

УДК: 336.57

**СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ  
ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В РОССИИ**

**Котенко В. Е.**

*Студент,*

*Мордовский Государственный университет им. Н. П. Огарева,*

*Саранск, Россия*

**Аннотация:** Статья посвящена современному функционированию системы пенсионного страхования в России. Рассматриваются проблемы и тенденции развития двух форм пенсионного страхования: государственного обязательного пенсионного страхования и дополнительного негосударственного пенсионного страхования. Анализ результатов проведенного социологического исследования работодателей и работников позволил сделать вывод об усилении роли дополнительного негосударственного пенсионного страхования и рассмотреть противоречивые тенденции, характеризующие участие работающего населения в процессе развития системы пенсионного страхования.

**Ключевые слова:** пенсионная система, трудовая пенсия, дополнительная пенсия, обязательное пенсионное страхование, дополнительное негосударственное пенсионное страхование, дополнительные пенсионные программы от предприятия.

***CURRENT STATE AND PROSPECTS OF DEVELOPMENT OF PENSION  
PROVISION IN RUSSIA***

***Kotenko V. E.***

*Student,*

*Mordovian state university of N. P. Ogarev,*

*Saransk, Russia*

**Abstract:** The article is devoted to the modern functioning of the pension insurance system in Russia. The problems and development trends of two forms of pension insurance are considered: state compulsory pension insurance and additional non-state pension insurance. An analysis of the results of a sociological survey of employers and workers made it possible to conclude that the role of additional non-government pension insurance should be strengthened and to consider contradictory trends characterizing the participation of the working population in the development of the pension insurance system.

**Keywords:** pension system, labor pension, additional pension, compulsory pension insurance, additional non-state pension insurance, additional pension programs from the enterprise.

«Главная цель пенсионного фонда любой страны — обеспечение для нетрудоспособных такого уровня пенсии (в нашем контексте — только трудовых пенсий), который служил бы достойным замещением утраченного дохода.» [3, С. 299] Для того, чтобы достичь этой цели, нужно выявлять ошибки в существующей системе пенсионного фонда России, выносить их на обсуждение и, соответственно, решать. Для решения и предупреждения дальнейшего возникновения этих проблем Пенсионный фонд постоянно подвергается преобразованиям.

Общим направлением многочисленных преобразований в сфере пенсионного обеспечения населения России является усиление ее страховой составляющей и повышение ответственности нынешних работников за свое будущее материальное благополучие в период нахождения на пенсии. При этом формируются и развиваются две формы пенсионного страхования, характеризующиеся разным соотношением ответственности участников системы пенсионного страхования: государства, экономических субъектов и работающего населения. К таким формам относятся государственное обязательное пенсионное страхование и дополнительное негосударственное пенсионное страхование.

Государство, взяв на себя ключевую роль в организации работы по формированию будущей трудовой пенсии граждан, предусмотрело возможность формирования двух основных элементов системы государственного обязательного пенсионного страхования, которые, по мнению разработчиков и исполнителей пенсионной реформы, должны играть разную роль в формировании объемов будущей пенсии и мотивации экономически активного населения к деятельности по их увеличению. Речь идет о страховом и накопительном элементах трудовой пенсии, формируемых в рамках системы государственного обязательного пенсионного страхования.

В целом формирование как страховой, так и накопительной частей трудовой пенсии напрямую зависит от трудовой активности работника, поскольку размер будущей пенсии определяется такими параметрами как размер заработной платы, объем уплаченных страховых взносов, продолжительность страхового стажа. В то же время наличие накопительной части должно было стимулировать работника к активным действиям не только в направлении увеличения собственного заработка, но и в качестве участника инвестиционной деятельности, поскольку предполагалось, что средства,

направляемые на накопительную часть пенсии, должны инвестироваться в ценные бумаги и другие финансовые активы для получения инвестиционного дохода, который также будет зачисляться на личные пенсионные счета граждан.

Отметим, что именно на накопительный элемент трудовой пенсии разработчиками пенсионной реформы возлагались наибольшие надежды с точки зрения активизации усилий работающего населения по увеличению своей будущей пенсии. В то же время накопительная часть пенсии стала наиболее «уязвимым» элементом всех проводимых в пенсионной сфере преобразований, о чем неоднократно и небезосновательно говорилось всеми участниками пенсионного процесса.

Прежде всего, практика проведения реформ показала, что население не спешит воспользоваться инвестиционными возможностями системы государственного обязательного пенсионного страхования.

Подавляющее большинство будущих пенсионеров остаются пассивными участниками накопительной пенсионной системы, и 88,5 % всех пенсионных накоплений находятся преимущественно в управлении государственной управляющей компанией.

Пассивность населения имеет гораздо более серьезную причину, нежели обычное нежелание разбираться в происходящих изменениях, как это представлялось в начальном периоде проведения пенсионной реформы. Неверие населения в реальность возможности сформировать значительные пенсионные накопления в рамках процедур обязательного пенсионного страхования, как выясняется, возникло хоть интуитивно, но небезосновательно. По долгосрочным прогнозам, доля накопительной части в общем размере трудовой пенсии для лиц молодых возрастов, которые в полном объеме участвуют в накопительной пенсионной системе, к 2050 г. не превысит 15 %, что не позволяет говорить о формировании в будущем весомого накопительного элемента.

Общие тенденции пенсионного обеспечения также не внушают оптимизма. Так, в последние годы наблюдается постепенное падение коэффициента замещения (отношение средней пенсии к средней зарплате по стране).

Новые преобразования, которые начались в пенсионной системе с 2010 г., также не приведут к кардинальным изменениям в размере пенсии будущих ее получателей, поскольку по прогнозам тенденции ухудшения сохранятся, и к 2030 г. отношение среднего размера трудовой пенсии к средней заработной плате составит 21,5 %, а к 2050 г. – 20,3 %.[2, С.123]

Нельзя сказать, что государство не беспокоят негативные тенденции, складывающиеся как в области формирования размера будущей пенсии работников, так и низкой степени активности работающего населения в вопросе собственного участия в системе страховых пенсионных накоплений. Работа государства в этом ключе продолжается, и одной из предложенных мер стало принятие Федерального закона №56ФЗ от 30 апреля 2008 г. «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» [4], действие которого, по мнению разработчиков, должно стать дополнительным стимулом к участию населения в повышении уровня собственного пенсионного обеспечения в будущем. Согласно закону, к каждой 1 тыс. руб. добровольного пенсионного взноса гражданина государство будет добавлять еще 1 тыс. руб. Размер добавки из бюджета на софинансирование пенсионных накоплений равен сумме уплаченных за год взносов, но не более 12 тыс. руб. в год. Более того, закон распространил действие накопительной схемы софинансирования и на работников, достигших пенсионного возраста (60 лет – мужчины, 55 лет – женщины), стимулируя тем самым граждан на более поздний выход на пенсию, поскольку для лиц пенсионного возраста будут действовать повышенные нормы государственных отчислений, что может значительно увеличить размер их будущей пенсии.

Говорить о результативности действия данного закона еще рано, однако предварительные данные показывают, что степень активности граждан по участию в программе софинансирования пенсий (население образно назвало эту программу «тысяча на тысячу») пока невысока. По самым оптимистическим прогнозам Пенсионного фонда участие в программе софинансирования примут не более 7 млн. работников, тогда как, по мнению экспертов, для того, чтобы программа эффективно заработала, необходимо участие в ней не менее 40 млн. чел.

В такой ситуации достижение уровня коэффициента замещения в 40 %, необходимость которой заявлена представителями государственной власти и согласуется с общепринятыми нормами Международной организации труда, исключительно силами организационных возможностей государства становится проблематичным.

Необходимо более активное использование других ресурсов, к числу которых, несомненно, относятся возможности дополнительного негосударственного пенсионного страхования.

Начало развития системы негосударственного пенсионного страхования в нашей стране пришлось на 1990е гг., когда стали возникать первые негосударственные пенсионные фонды. Однако значительного развития

данный сегмент системы пенсионного обеспечения не получил в силу как недостаточного развития на тот момент инфраструктуры финансового рынка, так и недоверия населения. На сегодняшний день мы наблюдаем новый всплеск интереса к данной теме, но теперь основным участником рассматриваемого сегмента становятся корпоративные пенсионные программы. Их активное развитие объясняется многими причинами, при этом наиболее очевидной является необходимость решения проблемы, рассмотренной нами выше – недостаточные возможности системы государственного обязательного пенсионного страхования по обеспечению достойного уровня будущих пенсий работающему населению.

В качестве основной особенности современного этапа развития корпоративных пенсионных программ выделяют совершенствование их структуры. Если в 1990-е гг. корпоративные программы финансировались исключительно за счет взносов работодателей и использовали в значительной степени пенсионные планы с выплатами установленного размера, то в последние годы наблюдается тенденция перехода к пенсионным планам с установленными взносами и широкое привлечение работников к совместному (паритетному) финансированию пенсионных программ. В соответствии с программными документами пенсионной реформы и сложившейся в России практикой, наибольшее распространение в качестве организаций, реализующих пенсионную программу от предприятий, получают негосударственные пенсионные фонды, преимущественно корпоративные.

Основные количественные характеристики формирования дополнительной негосударственной пенсии в системе дополнительного негосударственного пенсионного страхования выглядят следующим образом: число участников негосударственных пенсионных фондов превысило 6,7 млн. человек; получателями негосударственной пенсии из негосударственных пенсионных фондов являются 1,1 млн. человек; суммарные пенсионные выплаты превысили 17 млрд. руб.; на одного участника негосударственных пенсионных фондов приходится 69 тыс. руб. пенсионных резервов; пенсионные выплаты на одного человека достигли 15,5 тыс. руб. в год, вследствие чего средний размер негосударственной пенсии составил 1,3 тыс. руб. в месяц. Данные показатели представлены в таблице 1.

Таблица 1. Показатели развития системы дополнительного негосударственного пенсионного страхования.

|                       | 2002 г.   | 2003 г.   | 2004 г.   | 2005 г.   | 2006 г.   | 2007 г.   | 2008 г.   |
|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Количество участников | 4 365 208 | 5 194 392 | 5 530 851 | 6 059 152 | 6 420 712 | 6 757 122 | 6 746 269 |
| Получают пенсию       | 351 092   | 428 018   | 500 606   | 704 781   | 865 457   | 1 026 178 | 1 131 423 |

|  |           |           |           |           |            |            |            |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|
| (чел.)   |           |           |           |           |            |            |            |
| Пенсионные выплаты (руб.)                                    | 1 987 575 | 3 317 628 | 4 961 459 | 7 557 765 | 10 317 417 | 13 842 842 | 17 515 351 |
| Пенсионные резервы на одного человека (руб.)                 | 12        | 17        | 31        | 46        | 63         | 70         | 69         |
| Ежегодные пенсионные выплаты на одного пенсионера (тыс.руб.) | 5,7       | 7,8       | 9,9       | 10,7      | 11,9       | 13,5       | 15,5       |

Необходимо отметить, что в Российской Федерации основной прирост пенсионного рынка осуществляется за счет корпоративных программ крупнейших российских компаний отраслей электроэнергетики, металлургии, нефтедобычи, таких как ОАО «Газпром», ОАО «Российские железные дороги» и других.

В ситуации, когда государство, работодатели и наемные работники становятся полноправными участниками системы пенсионного страхования, а активность работников в формировании будущей пенсии – решающим фактором объема пенсионных накоплений, становятся весьма необходимыми изучение и оценка мнения работающего населения по вопросам как функционирования систем государственного и негосударственного пенсионного страхования, так и готовности самого населения принимать участие в проводимых преобразованиях.

#### **Библиографический список:**

1). Аналитический доклад Министерства здравоохранения и социального развития РФ «Итоги пенсионной реформы и долгосрочные перспективы развития пенсионной системы Российской Федерации с учетом влияния мирового финансового кризиса» [Электронный ресурс] / Режим доступа. — URL: <http://www.minzdravsoc.ru>.

2). Карпикова И.С., Соломеин А.А. Проблемы и перспективы развития пенсионного страхования: мнение работающего населения. - Ученые записки Российского государственного социального университета. - №6. – 2010 г. – С.122-125.

3). Матвеев Д. А. Проблемы Пенсионного фонда России // Молодой ученый. — 2014. — №17. — С. 299-301.

4). Федеральный закон "О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений" от 30.04.2008 N 56-ФЗ (действующая редакция, 2016)