

УДК 330.342

***ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО»,
РЕАЛИЗУЕМЫЙ В РАМКАХ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И ПОДДЕРЖКИ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ***

Гришина С.А.

Канд. техн. наук, доцент,

*Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого
Тула, Россия.*

Шишкин А.Н.

Кандидат экономических наук, доцент,

*Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого,
Тула, Россия.*

Аннотация

Рассматриваются цель и содержание реализуемых в рамках федеральной программы повышения производительности труда и поддержки занятости курсов повышения квалификации для ведущих предприятий Тульской области по теме «Бережливое производство». Анализируются наиболее популярные инструменты бережливого производства, проблемы внедрения, возможные пути решения, а также подводятся предварительные итоги проекта.

Ключевые слова: производительность труда, федеральная программа, бережливое производство, «точно в срок», система 5S.

***EDUCATIONAL PROJECT "LEAN PRODUCTION",
REALIZED WITHIN THE FRAMEWORK OF THE FEDERAL PROGRAM
IMPROVE LABOR PERFORMANCE AND SUPPORT
EMPLOYMENT OF THE POPULATION IN THE TULA REGION***

Grishina S.A.

*Ph.D. of Technical Sciences, Associate Professor,
Tula State Pedagogical University LN Tolstoy,
Tula, Russia.*

Shishkin A. N.

*PhD in Economics, Associate Professor,
Tula State Pedagogical University LN Tolstoy,
Tula, Russia.*

Abstract

The purpose and content of the refresher courses for leading enterprises of the Tula region on the topic “Lean Production” implemented under the federal program for increasing labor productivity and supporting employment are considered. Analyzed the most popular tools of lean manufacturing, problems of implementation, possible solutions, and also summarizes the preliminary results of the project.

Key words: labor productivity, federal program, lean production, “just in time”, 5S system.

Федеральная программа повышения производительности труда и поддержки занятости начала реализовываться в РФ с 2017 года. Ожидается, что всего в проекте «Повышение производительности труда и поддержка занятости» будут участвовать 10 тыс. средних и крупных предприятий из 85 регионов России. В пилотном режиме в проекте приняли участие 6 регионов. Со следующего, 2019 года этот проект приобретет статус национального.

Согласно целям указанной программы, к 2024 году производительность труда на предприятиях несырьевых отраслей экономики должна увеличиваться

на 5% ежегодно. Тульская область стала одним из пилотных регионов-участников приоритетной программы. В процессе реализации данной программы разрабатываются и реализуются образовательные программы для участвующих предприятий, в комплексе осуществляется поддержка занятости.

В Тульской области в программу повышения производительности труда и поддержки занятости включились ведущие предприятия региона, такие как ООО "Аэрозоль Новомосковск", ООО «Полипласт Новомосковск», ОАО «Пластик», ООО ОХК "Щекиноазот", завод порошковой металлургии АО «Полема», Публичное акционерное общество "Тулачермет", Производственное Объединение "Туламашзавод", АО «Тулаточмаш» и ряд других.

По мнению Максима Орешкина, такая положительная динамика производительности труда позволит российской экономике выйти на темпы экономического роста свыше 3 процентов в год.

В Тульской области разработанные образовательные программы согласовывались с руководством предприятий. Наибольший интерес вызывает развитие и внедрение методов бережливого производства. Отдельные предприятия являются лидерами по внедрению этого подхода, среди них ООО "Аэрозоль Новомосковск", АО «Полема». Другие рассматривают возможности и преимущества перехода на данную модель операционного менеджмента.

Авторы данной статьи являлись разработчиками-руководителями программ повышения квалификации «Бережливое производство» и «Операционный менеджмент», реализованные в Тульской области.

Концепция «Бережливое производство» или «Lean production» берет свои истоки в Японии, где после Второй мировой войны руководство поставило цель модернизировать производство, увеличив производительность труда. При этом приоритеты были расставлены именно в пользу операционного менеджмента, совершенствования производства. Вопросам разработки новых образцов было решено не уделять большой доли внимания, решив технологии покупать, чаще всего в Соединенных Штатах Америки. При этом были выбраны наиболее кон-

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМЭ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

курентоспособные отрасли промышленности, участие в этом стратегическом планировании принимал Василий Леонтьев, лауреат Нобелевской премии по экономике, русский экономист, эмигрировавший в США. Ставка в модернизации производства делалась на оптимальной организации производства, снижении себестоимости продукции. Был проведен тщательный анализ источников возможного роста производства. Для этого сконцентрировали внимание на выявлении и анализе потерь, Muda. Отдельное внимание уделялось улучшению и доведению до максимальных показателей качества продукции, делая ставку на это как на конкурентное преимущество. Еще один существенный момент – уважение и развитие персонала, гарантия работы, так называемая система пожизненного найма.

Устранение потерь легло в основу концепции Lean production - бережливого производства. Дословный перевод – скудное, худое производство, то есть не требующее больших ресурсов.

Потери в Японии, по определению Фуджио Чо (Fujio Cho) из Toyota, представляют собой "любые расходы, кроме связанных с использованием минимального количества оборудования, материалов, комплектующих и рабочих, безусловно необходимых в производстве".

Наиболее популярными инструментами бережливого производства являются: Система производства "точно в срок" и Система 5S.

Точно вовремя (Just In Time, JIT) – концепция Lean production, заключающаяся в устранении товарно-материальных запасов. Здесь мы сталкиваемся еще с одним ключевым понятием бережливого производства – «вытягивающие» процессы, что означает, что последующие операции запрашивают, «вытягивают» материалы с предыдущих. Таким образом существенно сокращаются запасы, простои, освобождаются складские помещения. логистики в рамках бережливого производства. Однако, такое движение потоков «точно в срок» требует, чтобы обеспечить бесперебойность процесса, четкого планирования, про-

гнозирования спроса на готовую продукцию, высокой степени организации производственного процесса.

Системы Just In Time (JIT) могут быть разделены на "большую JIT" и "малую JIT" [1].

"Большая JIT" — это концепция операционного менеджмента, задача которого состоит в устранении потерь ("бесполезных" расходов), во всех сферах производственной деятельности фирмы: взаимоотношения между поставщиками, технология и управление материалами и запасами, налаженные коммуникации. Задача "малой JIT" — планирование запасов готовой продукции и обеспечение обслуживания по мере необходимости.

Система 5S считается наиболее простым и доступным инструментом бережливого производства [2]. 5S – это инструмент организации рабочего места, который помогает работнику максимально эффективно исполнять свои функции. Этот инструмент включает пять процессов - «сортировка» — на рабочем месте должны находиться только нужные для данной работы вещи – инструменты, материалы и пр. ; «соблюдение порядка» — все вещи на своем месте и каждое место для своей вещи; «содержание в чистоте» — поддержание порядка на рабочем месте; «стандартизация» - выполнение большинства рабочих процессов по заранее определенным стандартам, правилам или нормам; «совершенствование» — стремление усовершенствовать процессы, инициативность, дисциплина.

Популярность инструмента 5S определяется в первую очередь тем, что его внедрение не требует большого количества материальных ресурсов. Однако вложения в человеческий капитал на этом этапе существенны. Необходимо объяснить персоналу, что от них требуется, Объяснить суть концепции Lean production, а это в свою очередь уже влечет и временные и материальные издержки.

Исходя из небольших затрат ресурсов и простоты для понимания, предприятия, как было отмечено выше, сосредотачивают основное внимание при внедрении бережливого производства на этих двух указанных инструментах.

Однако, внедрение бережливого производства может дать ощутимый эффект только в случае полного внедрения всех инструментов Lean production. Многие авторы отмечают, что сделать это «мимоходом», как один из проектов – ошибочный путь. Концепция бережливого производства требует «полного погружения», лучше всего, как ни парадоксально, он реализуется в условиях кризиса, когда на бережливое производство возлагаются все надежды. Как же поступать, если такой ситуации нет? Совет таков – искусственно кризис создавать!

Не стоит упускать из вида такой момент – бережливое производство – это целая философия, это организационная культура, пронизанная духом устранения потерь, повышения качества продукции на всех этапах, вовлеченности персонала в процессы, уважительного отношения к людям. И как любая организационная культура, идеи и дух бережливого производства должны идти от руководства [2]. При этом сопротивление переменам на всех уровнях неизбежно. По принципу Паретто, на первом этапе это 80 % не принимающих идею на всех уровнях, после достижения первых результатов – 20%.

Еще одной причиной неудачи внедрения бережливого производства может быть назначение ответственным за внедрение системы сотрудника, не обладающего достаточными полномочиями.

– восприятие системы как способа навести порядок, а не устранить потери;

– реализация 5S силами только лишь выделенных специальных сотрудников, без привлечения рабочих или с их минимальным участием;

– массовая реализация по шагам в соответствии с системой: «Сегодня все проводим сортировку».

Из опыта работы в рамках программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» можно сделать вывод о несомненном интересе со стороны ведущих предприятий к реализации программы и к внедрению современных методов повышения производительности труда. Чтобы получить действительно ощутимый результат, необходимо заниматься этой работой в рамках и вне рамок программы.

По итогам проектов, осуществленных в рамках Федеральной программы повышения производительности труда и поддержки занятости, можно заключить, что разработанные программы вызвали несомненный интерес со стороны предприятий участников, многие из них изъявили желание продолжать участие, обучая по расширенным программам сотрудников, прошедших обучение на первом этапе, а также подключая новых слушателей. Расширяется список интересующих тем, предлагаются свое видение тренингов. Все это дает уверенность в несомненной пользе проекта и достижения поставленных целей результатов.

Библиографический список:

1. Чейз, Ричард, Б., Эквилайн, Николас, Дж., Якобе, Роберт, Ф. 462 Производственный и операционный менеджмент, 8-е издание. : Пер. с англ. : М. : Издательский дом "Вильямс", 2004. — 704 с.
2. Вумек, Джеймс Бережливое производство. Как избавиться от потерь и добиться процветания вашей компании / Джеймс Вумек , Дэниел Джонс. - Москва: Гостехиздат, 2016. - 472 с.

Оригинальность 91%