

УДК 658.14

**ОРГАНИЗАЦИЯ ВНУТРЕННЕГО ФИНАНСОВОГО КОНТРОЛЯ НА
МАЛЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ**

Ягумова З.Н.

к.э.н., доцент,

*Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова
Нальчик, Россия*

Шαιοва А.А.

бакалавр

*Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова
Нальчик, Россия*

Аннотация

В статье обосновывается необходимость организации внутреннего финансового контроля как одного из инструментов эффективного управления деятельностью малых предприятий. Рассматриваются способы организации внутреннего контроля. Особое внимание уделяется видам финансового контроля и возможности их применения на малом предприятии.

Ключевые слова: финансовый контроль, малое предприятие, эффективность, внутренний контроль.

**ORGANIZATION OF INTERNAL FINANCIAL CONTROL IN SMALL
ENTERPRISES**

Yagumova Z.N.

candidate of economic sciences, assistant professor

*Kabardino-Balkarian state university of name H.M. Berbekova
Nalchik, Russia*

Shaoeva A.A.

bachelor

*Kabardino-Balkarian state university of name H.M. Berbekova
Nalchik, Russia*

Annotation

The article substantiates the need for the organization of internal financial control as one of the tools for effective management of small businesses. The ways of organizing internal control are considered. Particular attention is paid to the types of financial control and the possibility of their application in a small enterprise.

Keywords: financial control, small enterprise, efficiency, internal control.

Опираясь на опыт развитых стран в области финансового контроля на уровне малых предприятия, Россия акцентирует свое внимание на основных проблемах формирования внутреннего контроля. Для эффективного управления малыми предприятиями на современном этапе необходима функциональная активность, а также реформирование финансового контроля как составной части управления. Действенный и эффективный финансовый контроль на предприятиях способствует эффективному использованию капитала и ресурсов, сочетанию доходов с перспективами устойчивого роста предприятия, также созданию необходимых условий для успешной конкурентной борьбы и решения поставленных задач.

Согласно реестрам, на 2016-2017 года количество средних и малых предприятий составляет 5 671 909. В это число также входят ИП и юридические лица. Акцентируя внимание на малых предприятиях, можно подчеркнуть, что их доля составляет 5% – (270 540), что почти вдвое больше чем за 1 января 2008 года [1].

"Раньше основная масса приходилась на организации, не относящиеся к субъектам малого предпринимательства, их было 47,35%, в 2016 году доля малых предприятий возросла до 67%", – было отмечено по данным Росстата[2].

На конец 2016 года число малых предприятия составляет 2770562 [1]. Таким образом можно констатировать тот факт, что несмотря на кризис и санкции число малых предприятия растет.

Многие экономисты утверждают: «Внутрихозяйственный контроль включает не только бухгалтерский учёт, а всю финансово-хозяйственную деятельность структурных подразделений и предприятия в целом» [3]. На наш взгляд, малые предприятия должны сами организовывать и развивать свой внутрихозяйственный контроль, так как от этого зависят такие показатели как ликвидность, финансовая устойчивость и уменьшение финансового риска банкротства. От этого зависит сохранность активов, качество и эффективность финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

Отсутствие эффективного финансового контроля препятствует внедрению и реализации новых идей на предприятии. Именно поэтому, в настоящее время вопрос организации внутреннего финансового контроля как одного из инструментов системы эффективного управления и бухгалтерского учета, является особенно актуальным.

Организация внутривозвратного контроля требует больших усилий, времени и значительных вложений, необходимых для поиска высококвалифицированных специалистов в области аудита. На малых предприятиях целесообразней создавать отдел внутривозвратного контроля для удобства учета и регистрации затрат, разумеется, учитывая бюджет предприятия и численности работников.

Внутренний контроль на малых предприятиях может быть представлен тремя разными способами.

1. Работники малых предприятий самостоятельно выполняют значительные объемы работы, в связи, с чем на них ложится ответственность за самостоятельную проверку осуществляемых ими юридически значимых действий, это может быть как отдел внутреннего финансового контроля, так и один работник – контролер.
2. Финансовый контроль, осуществляемый внешними экспертами в области учета и контроля.
3. Формирования на базе самих предприятий отдельных независимых подразделений, созданных непосредственно учредителем предприятия. В качестве таковых обычно, принимаются специальные советники или аутсорсинговые компании. Этот способ представляется нам наиболее результативным, но в то же время и наиболее сложным в плане организации внутреннего контроля.

Кроме того, поскольку реализация финансового контроля требует внушительных затрат как материальных, так и нематериальных, предприятию необходимо тщательно выбирать наиболее подходящий способ организации финансового контроля.

Проводимый на предприятии финансовый контроль, как и любая сложная система, включает в себя несколько взаимосвязанных частей:

- изучение имеющейся внутрикорпоративной базы документов;
- исследование различных направлений работы бизнеса;
- взаимодействие с другими специалистами различных уровней.

Если рассматривать более подробно первый пункт, то он также включает в себя комплекс связанных процедур, а именно:

- изучение составленной документации на правильность содержания и оформления, использование актуальных бланков, взаимоувязка фактов с процессом управления капиталом;

- проверка подлинности и полноты данных в документах;
- сравнение с образцами, заполненными оптимальным образом.

В ходе исследования различных областей работы бизнеса необходимо рассматривать следующие операции:

- оценка результата использования ресурсов компании, в особенности объемов продукции на каждый рубль, вложенный в основной фонд капитала, анализ прибыльности и скорости оборота активов;

- идентификация уровня выработки на единицу оборудования или на сотрудника;

- вычисление показателей, характеризующих платежеспособность и стабильность фирмы.

В части организации взаимодействия с иными специалистами финансовый контроль включает:

- анализ компетентности сотрудников, которые непосредственно заняты финансовым управлением;

- обнаружение фактов несоответствующего выполнения ими возложенных на них обязанностей;

- поиск инструментов для стимулирования работников к повышению своего профессионального уровня, мотивирования к большей ответственности при решении вопросов, связанных с управлением корпоративными финансами.

Создание отдела финансового контроля является сложным процессом, который требует решения ряда организационно-технических проблем, в зависимости от вида контроля.

Выделяют следующие виды контроля:

- предварительный (проводимый до принятия руководством фирмы значимых решений в области управления корпоративным капиталом, а также на этапе их подготовки);
- текущий (сопровождающий принятие и реализацию соответствующих решений);
- последующий (анализирующий последствия принятых решений в области управления капиталом фирмы).

Если речь идет о предварительном финансовом контроле, то основными этапами его организации будут:

- подготовка ответственных специалистов, компетентных в изучении структуры документов, которые закрепляют принимаемые решения по управлению финансами предприятия, составление спектров задач для них;
- подготовка ответственных специалистов, компетентных в изучении участков бизнес-процесса – технологических или, например, представленных на уровне экономико-теоретической концепции управления корпоративным капиталом;
- подготовка документальной базы для оформления результатов предварительного контроля, структура которой оптимальна для фиксации недоработок в части подготовки решений по управлению капиталом предприятия;
- проработка плана предварительного финансового контроля;
- реализация алгоритма предварительного финансового контроля, осуществляемая силами компетентных специалистов в соответствии с планом и при задействовании подготовленной документальной базы.

Текущий финансовый контроль на предприятии представляется последовательной реализацией следующих этапов:

– подготовка специалистов, компетентных в определении критериев качества реализации решений по управлению капиталом, а также в осуществлении практических процедур его оценки;

– подготовка документальной базы для отображения текущих результатов реализации решений по управлению капиталом, структура которой оптимальна для фиксации значимых для бизнеса участков оборота капитала, а также для выявления корреляции между характеризующими их показателями и теми, что установлены в качестве целевых;

– проработка плана текущего финансового контроля;

– реализация алгоритма контроля – по плану силами подготовленных сотрудников и при использовании соответствующей документальной базы.

В свою очередь, последующий финансовый контроль также предполагает подготовку компетентных специалистов в оценке итогов принятия решений по управлению капиталом, разработку необходимой документальной базы, плана, а также реализацию соответствующего алгоритма.

Особое место в структуре малых предприятий занимает отдел финансового контроля, деятельность которого имеет большое значение как информационное, так и консультационное для руководителей, способствует оптимальной работе и решению поставленных задач.

Основными элементами организации самой деятельности является осуществления таких мероприятий, как:

1. Начальные мероприятия – сводятся к анализу текущей ситуации перед принятием решений в любом направлении финансовой политики.
2. Текущая работа – осуществляется в ходе выбора действий и направлений для дальнейшего развития.
3. Заключительные мероприятия – проводятся после внедрения всех необходимых действий в целях определения результатов проведенных мероприятий и предпринятых шагов.

Практическая польза от создания служб внутреннего контроля на предприятиях, по нашему мнению, заключается в следующем:

– руководители предприятий имеют возможность осуществлять эффективный контроль, как за отдельными отделами, так и за автономными подразделениями;

– высокий уровень профессиональной подготовки и глубокое понимание специфических особенностей деятельности предприятия позволяют контролёрам консультативные функции в отношении финансово-экономических и бухгалтерских служб.

В заключение следует отметить, что система внутреннего финансового контроля направлена на повышение эффективности управления малыми предприятиями путём создания комплексной информационной базы для принятия управленческих решений. В ходе финансового контроля проверяют соблюдение целевого характера использования средств, пропорции перераспределения стоимости валового общественного продукта национального дохода, разработку и исполнение бюджетов, платежеспособность, правильность уплаты налогов. Также следует отметить, что анализ финансово-хозяйственной деятельности позволяет прогнозировать возможные будущие отрицательные явления и результаты и, следовательно, своевременно принимать решения.

Библиографический список:

1. Федеральная служба государственной статистики. – http://www.gks.ru/free_doc/doc_2017/mal-pred17
2. Росстат: Информационный сайт о Федеральной службе государственной статистики.– <http://rosstata.ru>
3. Белуха Н.Т. Контроль и ревизия в отраслях народного хозяйства: Учебник. – М.: Финансы и статистика, 2002.