

УДК 330.14

***ФОРМИРОВАНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА РЕСПУБЛИКИ
ТАТАРСТАН В АГРАРНОМ СЕКТОРЕ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ***

Ситдикова Л.Ф.

к.э.н., доцент,

Казанский государственный аграрный университет,

Казань, Россия

Халиуллина Г.И.

магистр,

Казанский государственный аграрный университет,

Казань, Россия

Аннотация

В данной статье рассмотрены условия, под воздействием которых формируется интеллектуальный капитал в аграрном секторе Республики Татарстан. Дана оценка состоянию человеческого капитала аграрного сектора республики, и выявлены проблемы, ограничивающие его формирование.

Ключевые слова: интеллектуальный капитал, человеческий капитал, сельское хозяйство, аграрный сектор, агропромышленный комплекс.

***FORMATION OF THE HUMAN CAPITAL OF THE REPUBLIC OF
TATARSTAN IN THE AGRARIAN SECTOR AT THE PRESENT STAGE***

Sitdikova L.F.

PhD, Associate Professor,

Kazan State Agrarian University,

Kazan, Russia

Khaliullina G.I.

master,

Kazan State Agrarian University,

Kazan, Russia

Annotation

In this article we consider the conditions where the intellectual capital is formed in the agrarian sector of the Republic Tatarstan. And there are given assessment of the state of human capital in the agrarian sector of the republic, and problems which limit its formation are identified.

Keywords: intellectual capital, human capital, agriculture, agrarian sector, agro-industrial complex.

Динамичное развитие экономики повышает роль человеческого фактора в производстве. В мире ежегодно появляются новые технологии, обновляется фермерская техника, особенно остро встает вопрос о непрерывном профессиональном обучении работников. Только профессиональные кадры могут способствовать повышению конкурентоспособности сельского хозяйства. Для того, чтобы оценить состояние человеческого капитала аграрного сектора РТ, обратимся сначала к состоянию сельского хозяйства в республике.

Татарстан занимает третье место по сельскохозяйственной деятельности среди субъектов Российской Федерации, являясь крупнейшим регионом по сбору зерна и производству мяса, молока, яиц. В Республике сельское хозяйство находится на четвертом месте и составляет 12,1% в структуре ВРП республики (таблица 1).

Таблица 1 — Динамика удельного веса сельскохозяйственной продукции в ВРП Республики Татарстан (2014-2017 гг.)

Показатели	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Выпуск ВРП, млрд. руб.	1 661,4	1 833,2	1 944,1	2 115,5
Выпуск с/х продукции, млрд.руб.	186,0	217,1	233,7	256,1
Доля с/х в ВРП, %	11,2	11,8	12,0	12,1

В аграрном секторе Республики Татарстан развиваются государственное и частное производство. Существуют такие виды хозяйств, как: семейные фермы, личные подсобные и крестьянские фермерские хозяйства, агрохолдинги, к которым принадлежит больше половины земель для пашни, удельный вес которых отведены под разведение крупного поголовья племенного скота.

От масштабов АПК, эффективности его функционирования, структуры зависят как качество и уровень жизни населения нашей республики, так и обеспечение продовольственной безопасности региона.

Поскольку состояние АПК в существенной степени устанавливает народно-хозяйственный потенциал, политическую и экономическую обстановку республики и затрагивает интересы каждого человека, целесообразно, что проблемы развития сельского хозяйства являются актуальными для нашей республики.

Теперь обратимся к численности населения, занятого в сельском хозяйстве Республики Татарстан, так как становление человеческого капитала во многом зависит от рабочей силы (таблица 2).

Таблица 2 — Численность населения, занятого в сельском хозяйстве Республики Татарстан за 2014-2017 гг.

Показатели	2014г.	2015г.	2016г.	2017г.
Численность занятого населения - всего, тыс.чел.	1349,5	1334,0	1322,3	1300,0
Численность населения, занятого в с/х., тыс. чел.	62,7	58,7	57,8	47,0
Доля населения, занятого в с.-х., %	4,6	4,4	4,4	3,6

В Татарстане, занимающем третье место по объему сельскохозяйственной продукции в России, при среднегодовой численности занятых в экономике 1300 человек, только 47 тыс. человек заняты в сельском хозяйстве, т.е. 3,6 %. Это говорит о том, что в с/х организациях явный дефицит в кадрах. Мы наблюдаем картину, что ежегодно часть населения, которая занята в сельском хозяйстве, сокращается. За 4 года произошло уменьшение на 12,2 тыс. чел., т.е. на 24,4%. Можно предположить, что удельный вес сельских жителей предпочитает применять свой трудовой потенциал вне места проживания и вне сельскохозяйственной сферы занятости. Логично было бы связать уменьшение численности населения, занятого в с/х с демографическими показателями. Ведь они как раз они показывают количественную потерю человеческого капитала в сельском хозяйстве (таблица 3).

Таблица 3 — Основные демографические показатели Республики Татарстан за 2014-2017 гг.

Показатели	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Все население, тыс. чел.	3838,2	3855,0	3868,7	3885,3
городское население, тыс.чел.	2920,5	2939,7	2956,1	2976,2
сельское население, тыс.чел.	917,7	915,3	912,6	909,1

Нынешние тенденции говорят о том, что наиболее привлекательным для проживания и поиска работы стала столица республики - г. Казань. Согласно

статистике, большой прирост трудовых ресурсов наблюдается в таких сферах, как: обрабатывающее производство (20%), образование (12%), оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования(11,3%), операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг (11%). Такой прирост происходит за счет сокращения трудовых ресурсов в таких сферах, как: сельское хозяйство (4%), финансовая деятельность(2%), гостиницы и рестораны(2%), рыболовство и рыбоводство(0,1%).

Вследствие сокращения населения в сельской местности теряется и основной источник формирования человеческого капитала.

Тем не менее, об остром недостатке трудовых ресурсов в сельском хозяйстве мы говорить не можем по нескольким факторам. Во-первых, как мы наблюдали в таблице 1, показатели выпуска сельскохозяйственной продукции из года в год растут. Это объясняет то, что кадровый потенциал АПК Республики представляется достаточным для достижения заданных целей. Во-вторых, в последнее время в связи с ликвидацией нерентабельных с/х организаций (в особенности в отдаленных сельских районах) и распространением процессов автоматизации производства, в сельском хозяйстве сократились, соответственно, и рабочие места. Между тем, государственная поддержка сельского хозяйства, федеральные и региональные программы и инвестиционная активность аграриев дают основание рассчитывать на увеличение количества рабочих мест.

Возвращаясь к человеческому капиталу, целесообразно рассмотреть спрос на образовательные услуги различного уровня по аграрному профилю. Из-за увеличения спроса на высшее профессиональное образование снизилась популярность на начальное профессиональное и среднее профессиональное образования. Более того, снижение спроса на сельскохозяйственный профиль связано и с ростом популярности таких профилей подготовки как экономика,

управление персоналом, менеджмент, нефтехимия, реклама и связь с общественностью, it-технологии, гуманитарные науки.

Также, стоит заметить, что на практике лишь малая часть выпускников аграрных вузов трудоустраивается по своей специальности. Согласно официальным данным, непосредственно работать в сельском хозяйстве возвращается в среднем по Республике Татарстан около 30% общего числа выпускников вузов. Это говорит о том, что сельская местность по нарастающей лишается значительной доли своих трудовых ресурсов и человеческого капитала за счет чего аграрный сектор не восполняется квалифицированными кадрами, что ухудшает воспроизводственную базу человеческого капитала;

Итак, подводя итоги, отметим, что несмотря на лидирующие позиции Республики Татарстан среди других регионов по сельскому хозяйству, проблема обеспечения кадрами все же существует. Отток населения из села, низкий процент возврата выпускников на сельскую местность после окончания вуза, снижение профессионально-квалификационного уровня работников, непрестижность аграрных профессий – эти проблемы призывают искать методы привлечения, сохранения, развития и эффективного использования человеческого капитала, а также научно-обоснованные рекомендации в аграрном секторе экономики.

Библиографический список:

1. Айтжанова А.Е. Интеграция науки и образования - путь инновационного развития аграрной сферы // Проблемы агрорынка. 2016. № 1. С. 37-40.
2. База статистических данных Федеральной службы государственной статистики РФ. Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/databases/

3. Итоги всероссийской сельскохозяйственной переписи 2016 года // Том 1. Книга 1. Основные итоги Всероссийской сельскохозяйственной переписи 2016 года Режим доступа: <http://www.vshp2016.ru/>
4. Елисеев Александр. В Казани наградили лучших молодых аграриев Татарстана // Информационное агентство «Татар-информ» // Режим доступа — URL: <https://www.tatar-inform.ru/news/2016/10/29/526142/>
5. Матвеев Максим. Трудовые резервы Татарстана: больше всего занято в промышленности, образовании и недвижимости // Интернет-газета «Реальное время» // Режим доступа — URL: <https://realnoevremya.ru/articles/57756-analiz-rynka-truda-v-tatarstane-i-povolzhe-za-2016-god>

Оригинальность 90%