

УДК 658.15

***НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ
УПРАВЛЕНИЯ НА МИКРОЭКОНОМИЧЕСКОМ УРОВНЕ***

Дальченко Е. А.

кандидат экономических наук, доцент

Новочеркасский инженерно-мелиоративный институт – филиал ФГБОУ ВО

«Донской государственной аграрный университет»,

Россия, г. Новочеркасск

Белковский Р. Б.

соискатель

Южный федеральный университет, Россия г. Ростов-на-Дону

Аннотация: В статье анализируются управленческие технологии современного менеджмента с учётом российской специфики, рассматриваются функции эффективной системы управления на микроэкономическом уровне. Согласно авторской точке зрения, наибольшего внимания заслуживают технологии автоматизации управленческого процесса, позволяющие цифровизировать внутрихозяйственные взаимосвязи, ускорив, тем самым, обработку информации и обмен ею. При этом, одним из факторов, способствующих удешевлению кредитных ресурсов для хозяйствующего субъекта, является прозрачная эффективная система управления. Авторами обосновываются рекомендации по совершенствованию системы управления на корпоративном уровне.

Ключевые слова: корпоративное управление, фирма, микроэкономический уровень, технологии менеджмента.

DIRECTIONS FOR IMPROVING THE MANAGEMENT SYSTEM AT THE MICROECONOMIC LEVEL

Dalchenko E.A.

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor

Novocherkassk Engineering and Land Reclamation Institute - a branch of the Don State Agricultural University,

Russia, Novocherkassk

Belkovsky R. B.

Applicant

Southern Federal University,

Russia, Rostov-on-Don

Abstract: The article analyzes the management technologies of modern management taking into account Russian specifics, considers the functions of an effective management system at the microeconomic level. According to the author's point of view, the most noteworthy are technologies for automating the managerial process, which make it possible to digitalize internal interactions, thereby speeding up the processing and exchange of information. At the same time, one of the factors contributing to the cheapening of credit resources for an economic entity is a transparent effective management system. The authors substantiate recommendations for improving the management system at the corporate level.

Key words: corporate governance, firm, microeconomic level, management technologies.

Поведение хозяйствующего субъекта на рынке, а также результаты экономической деятельности в многом предопределяются влиянием факторов внутренней и внешней среды. В контексте сказанного, не вызывает сомнений актуальность исследования механизмов, инструментов, технологий повышения эффективности системы управления хозяйствующим субъектом на микроэкономическом уровне.

Рассмотрим действие наиболее существенных факторов. Как отмечают Т. Ю. Анопченко, С. В. Гриненко, А. Д. Мурзин, «Фактор образования играет важнейшую роль в повышении темпов экономического развития, что концептуально обосновано теорией человеческого капитала. В целом образовательная система России обеспечивает рост образовательного потенциала населения и занятых в экономике, что подтверждается количественными показателями образовательной структуры населения России, в которой наибольший удельный вес имеют лица с высшим и средним профессиональным образованием. Эти две категории граждан формируют 50 % трудовых ресурсов страны, что приводит к восходящему направлению социальной мобильности образования» [1]. Наличие в штате хозяйствующего субъекта персонала, обладающего необходимым уровнем образования, позволяет не только обеспечить высокое качество исполнения производственных и обеспечивающих функций, но и обеспечить прямую экономию денежных средств в связи за счёт отсутствия трат на переподготовку сотрудников. Рассмотрим управленческие функции, применяемые в менеджменте на современном этапе (таблица 1) [2, 3, 4].

Таблица 1 – Функции эффективной системы управления на микроэкономическом уровне

Наименование функции	Содержание
Организационная	Заключается в формировании структурных подразделений хозяйствующего субъекта, взаимосвязей между ними, построении системы управления, обеспечении фирмы необходимыми ресурсами (материальными, финансовыми, кадровыми, информационными и др.)
Мотивационно-стимулирующая	Заключается в создании системы управления персоналом хозяйствующего субъекта, позволяющей мотивировать работников к достижению намеченных кратко-, средне-, и долгосрочных целей развития
Учётная	Заключается в обеспечении менеджмента и собственников хозяйствующего субъекта достоверной и своевременной информацией обо всех аспектах функционирования фирмы на рынке
Контрольная	Заключается в проверке соответствия результатов работы фирмы в целом, отдельных структурных подразделений, ра-

	ботников, в частности, запланированным целям, выявлении факторов, оказавших влияние на результат деятельности хозяйствующего субъекта в определённом временном периоде
Координационная	Заключается в формировании внутри- и внешнефирменных взаимосвязей, обеспечивающих эффективное достижение запланированных целей развития

Анализ информации, представленной в таблице 1 и касающейся используемых технологий менеджмента показывает, что эффективная система управления на микроэкономическом уровне должна сочетать в себе все вышеперечисленные элементы. Это позволяет наиболее адекватно и быстро реагировать на изменения внешней и внутренней среды, как благоприятные, так и неблагоприятные. При этом, согласно авторской точке зрения, наибольшего внимания заслуживают технологии автоматизации управленческого процесса, позволяющие цифровизировать внутривозрастные взаимосвязи, ускорив, тем самым, обработку информации и обмен ею. Как отмечается в некоторых исследованиях, скорость информационных потоков в хозяйствующем субъекте влияет на его конкурентоспособность [5, 6, 7]. Как показывает практика, одним из факторов, способствующих удешевлению кредитных ресурсов для хозяйствующего субъекта, является прозрачная эффективная система управления.

Подводя итог сказанному, сформулируем следующие основные выводы:

1. На современном этапе для Российской Федерации характерна нестабильная институционально-правовая среда. Хозяйствующие субъекты, особенно на мезоэкономическом уровне, вынуждены приспосабливаться к постоянно меняющейся нормативно-правовой базе, регулирующей их деятельность. В связи со сказанным, одной из наиболее актуальных задач для фирм является построение системы управления, позволяющей оперативно реагировать на изменения внешней среды, прежде всего, регулятивные нововведения со стороны государственных органов.

2. Принятие квалифицированных управленческих решений невозможно без достоверной информации, отражающей реальное положение дел в той или

иной сфере деятельности компании. Таким образом, одной из приоритетных задач менеджмента хозяйствующего субъекта является формирование каналов обратной связи, позволяющих осуществлять обмен данными об изменении конъюнктуры рынка, производственных и управленческих процессах, мотивации персонала и др. При этом, необходимо иметь в виду тот факт, что скорость обмена данными напрямую влияет на быстроту реакции на изменения во внешней и внутренней среде хозяйствующего субъекта.

3. Применение технологий структурного и динамического анализа в системе управления на микроэкономическом уровне способствует выявлению латентных факторов, могущих повлиять на конкурентоспособность (как в положительном, так и в отрицательном отношении) хозяйствующего субъекта в средне- и долгосрочной перспективе. На качество анализа существенное влияние оказывает ёмкость массива исходных данных. В связи со сказанным, для хозяйствующих субъектов микроэкономического уровня целесообразно вести учёт управленческой отчётности с момента начала работы на рынке.

Библиографический список

1. Анопченко Т. Ю. Кадровый потенциал цифровой экономики региона / Анопченко Т.Ю., Гриненко С.В., Мурзин А.Д. // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. 2018. № 12 (103). С. 12-16.
2. Анопченко Т. Ю. Практика менеджмента / Анопченко Т.Ю., Журавель В.Ф., Чернышев М.А., Григан А.М., Лысоченко А.А., Анисимов А.В., Ласкова Т.С., Муравьева Н.Н., Никитина О.М., Олянич Д.В., Пайтаева К.Т., Тарасова Н.Е., Чалова А.И., Мошкин И.В., Спиридонов М.А., Темирканова А.В., Айдаркина Е.Е., Боева К.Ю., Бугаян С.А., Володин Р.С. и др. учебное пособие: решебник. – Ростов-на-Дону: Южный федеральный университет, 2014.
3. Анопченко Т. Ю. Проблемы теории и практики управления / Сборник

трудов Международного научного форума. В 3-х томах. 2018. Том II

4. Злобин А. Ю. Бенчмаркинг - инструмент повышения эффективности деятельности организации / Злобин А.Ю., Рогова Т.М. // В сборнике: Материалы первой научной сессии факультета управления Сборник докладов. Южный федеральный университет. 2015. С. 169-174.

5. Москаленко А. П. Инвестиционное проектирование: основы теории и практики / Москаленко А.П., Москаленко С.А., Ревунов Р.В., Вильдяева Н.И. // Санкт-Петербург, 2018. (1-е, Новое)

6. Ревунов Р. В. Автоматизация управления экономическими процессами / Ревунов Р.В., Гасанов Р.А. // В сборнике: Человек: его сущность, развитие и проблемы. Министерство сельского хозяйства РФ; Новочеркасская государственная мелиоративная академия. Ростов-на-Дону, 2003. С. 149-150.

7. Ревунов Р. В. Повышение эффективности экономического комплекса Юга России / Ревунов Р.В., Дальченко Е.А. // Императивы, векторы, организационно-экономические решения / Саарбрюкен, 2016.

Оригинальность 93%