

УДК 331.526

***АНАЛИЗ БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И
РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН***

Гайнетдинова Э.И.

студент

Башкирский государственный университет,

Уфа, Россия

Назырова Л.И.

студент

Башкирский государственный университет,

Уфа, Россия

Аннотация

Проблема занятости относится к острым проблемам социально-экономического развития страны, и это не может не волновать как государство, так и общество в целом. Безработица приносит не только бедность значительным слоям населения, но и моральную деградацию людей. Такие показатели рынка труда, как занятость и безработица являются одними из наиболее значимых в структуре макроэкономических показателей, а решение проблемы занятости населения является одной из важнейших приоритетных задач в любой цивилизованной стране. Из всего вышесказанного можно сделать вывод о том, что проблема занятости населения и безработицы на сегодняшний день является весьма актуальным вопросом. Цель работы – проанализировать ситуацию на рынке труда в Российской Федерации и Республике Башкортостан и дать практические рекомендации по решению существующих проблем.

Ключевые слова: безработица, занятость, политика государства в сфере занятости, динамика численности безработных, динамика численности занятых, статистический анализ.

***ANALYSIS OF UNEMPLOYMENT IN THE RUSSIAN FEDERATION AND
THE REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN***

Gainetdinova E. I.

student

Bashkir state University,

Ufa, Russia

Nazyrova L. I.

student

Bashkir state University,

Ufa, Russia

Annotation

The problem of employment belongs to the acute problems of socio-economic development of the country, and it can not worry both the state and society as a whole. Unemployment brings not only poverty to large segments of the population, but also moral degradation of people. Such indicators of the labor market as employment and unemployment are among the most significant in the structure of macroeconomic indicators, and solving the problem of employment is one of the most important priorities in any civilized country. From all the above it can be concluded that the problem of employment and unemployment today is a very topical issue. The purpose of the work is to analyze the situation on the labor market in the Russian Federation and the Republic of Bashkortostan, and to give practical recommendations on solving existing problems.

Key words: unemployment, employment, state policy in employment, number of unemployed persons, number of employed persons, statistical analysis.

Безработица на современном этапе развития выступает в качестве одной из важнейших социальных проблем для стран с рыночной и развивающейся экономикой. Для большинства безработных отсутствие постоянного места работы и зарплаты ведет к снижению уровня жизни и наносит серьезную психологическую травму.

Рынок труда как страны в целом, так и ее отдельных регионов за последние десятилетия испытал на себе влияние не только со стороны меняющихся социально-экономических отношений, но и со стороны все более усложняющихся форм общественно-политической жизни. Так, появились новые формы собственности, изменились методы управления экономикой, ушла в прошлое гарантированная занятость, резко усилилась дифференциация доходов, заметно снизились экономический потенциал и конкурентоспособность страны [1]. Безработица влечет за собой расточение в огромных масштабах главной производительной силы страны, существенное сокращение потенциального валового продукта и национального дохода, а выплата пособий, для получения которых нужно проходить множество бюрократических процедур, не обеспечивает достойный уровень жизни безработных и требует значительных расходов со стороны государства.

Эта проблема нуждается в глубоком научном исследовании, на основе которого можно дать практические рекомендации для реализации эффективной экономическо-социальной политики, направленной на обеспечение занятости трудоспособного населения страны и снижение безработицы до минимально допустимого уровня.

Для изучения безработицы в современной российской экономической практике используют такие приемы, как группировка, анализ структурных

различий, анализ рядов динамики, абсолютные, относительные и средние величины, индексный и факторный анализ, измерение вариации и корреляционно-регрессионный анализ.

Для характеристики уровня и состояния безработицы в данной исследовательской работе будут использоваться такие приемы, как анализ рядов динамики и анализ структурных различий.

Так, на рис. 1 показана динамика численности занятых в России за период 2006-2019 годов.

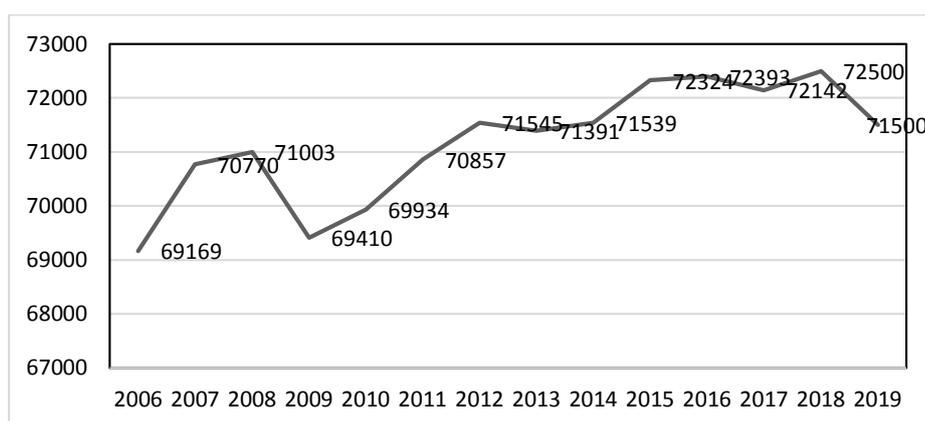


Рис.1 – Динамика численности занятых в Российской Федерации*

*Выполнено авторами по [7]

На данной диаграмме примечательными являются два пункта: первый – резкое снижение численности занятых в 2008-2009 годах. Мировой финансовый кризис вызвал производственный спад во многих экономических отраслях. В октябре 2008 года по России пошла волна сокращений. Самыми слабыми звеньями оказались строительство, металлургия, автопром, а также кредитные и банковские учреждения. Второй пункт касается роста занятых вплоть до 2015 года и последующее стабильное положение, и даже сокращение, численности занятых. Объяснить данное явление можно старением населения, а также демографической стагнацией, причиной которой является демографическая яма 1990 года.

Рассмотрим динамику уровня безработицы в Российской Федерации за 2006-2019 года (рис. 2).

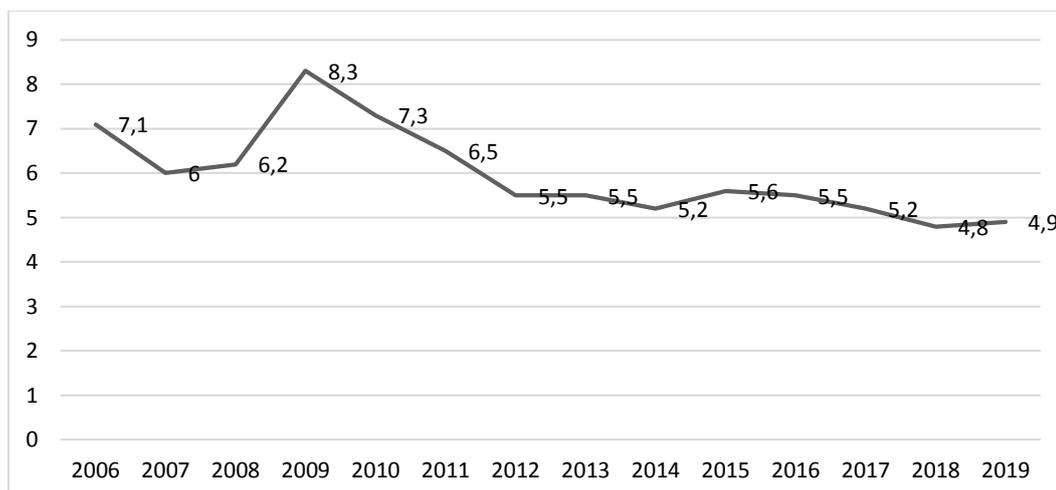


Рис.2 – Динамика уровня безработицы в России*

*Выполнено авторами по [7]

Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в январе 2019 года составила 74,9 млн. человек, из которых 71,2 млн. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,7 млн. человек – как безработные с применением критериев Международной Организации Труда [7].

По данным диаграммы пик борьбы с безработицей в России приходится на 2009 год. В этот период правительством были организованы мероприятия по борьбе с безработицей, среди которых можно выделить внедрение общественных работ для нетрудоустроенных граждан, выдача кредитов для открытия предпринимательского дела и организация курсов по переквалификации работников. Снижение уровня безработицы в 2018 году достигло рекордной отметки в 4,8%, однако данное явление продиктовано сокращением количества трудоспособного населения РФ.

Уровень безработицы в январе 2019 года составил 4,9% (без исключения сезонного фактора). Общая численность безработных, классифицируемых в соответствии с критериями МОТ, в 5 раз превысила численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. В конце января 2019 года, по данным Роструда, в органах службы занятости населения состояло на учете в качестве безработных 733 тыс. человек, что на 5,8% больше

по сравнению с декабрем 2018 года и на 5,8% меньше по сравнению с январем 2018 года [7].

Проанализируем структуру безработицы за последние пять лет по гендерному аспекту. Для наглядности составим таблицу, в которой сведем данные по безработным, а точнее отразим долю мужчин и женщин в общей численности безработных России (таблица 1).

Таблица 1 – Изменение структуры безработных по полу в 2014-2018 годах, в % к общему числу безработных*

Год	Мужчины (%)	Женщины (%)
2014	54,6	45,4
2015	53,9	46,1
2016	53,5	46,5
2017	56,3	43,7
2018	53,4	46,6

*Разработано авторами по [7]

По приведенным в таблице 1 данным, можно сделать вывод о том, что в течение пяти лет соотношение безработных мужчин и женщин сохраняется почти неизменным. Доля мужской безработицы колеблется между 53,4-56,6%, а женской сохраняется в пределах 43,7- 46,6%.

Согласно анализу безработицы по субъектам РФ, одним из округов с высокой концентрацией безработного населения на январь-март 2019 года, стал Приволжский Федеральный округ [7], в состав которого входит Республика Башкортостан, являющаяся одним из развитых индустриально-аграрных регионов России. На примере данного региона рассмотрим состояние уровня занятости и безработицы. Так как Вы говорите о ПФО, то необходимо сделать анализ в целом по ПФО, а не только по РБ

Так, численность занятого населения составила на 2019 год 1832,5 тыс. человек, что соответствует уровню занятости населения 55,8% [6]. Динамику численности занятых в Республике Башкортостан рассмотрим на рис. 3.

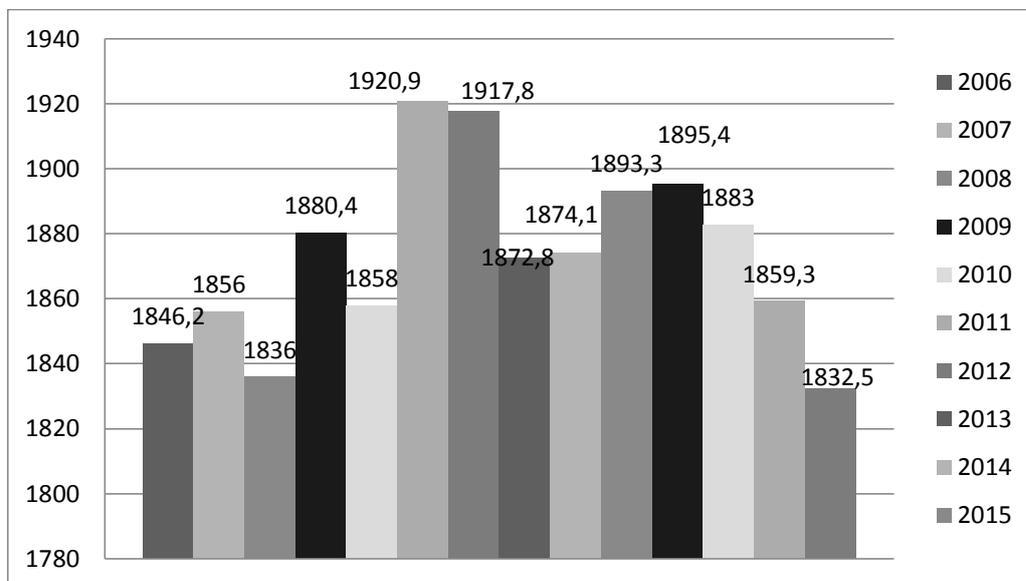


Рис.3 – Динамика численности занятых в Республике Башкортостан на 2006-2019 гг.*

*Выполнено авторами по [6]

Согласно отчету Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан о демографической нагрузке на работоспособное население республики, доля пенсионеров в общей структуре населения заметно возросла, тогда как доля лиц трудоспособного возраста с каждым годом снижается.

Численность населения снижается достаточно стремительно, а возрастные пропорции неодинаковы. Несмотря на то, что с 2000 года доля пенсионеров снизилась в 2 раза, наибольшее падение заметно среди детей и лиц трудоспособного возраста – их доля упала в 3 раза. Это связано с падением рождаемости и растущей миграцией, которая в первую очередь касается молодежи. В связи с этим, доля лиц пенсионного возраста в составе населения становится больше. Это свидетельствует о старении населения и росте демографической нагрузки на трудоспособное население. Согласно данным Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

Башкортостан на 1000 лиц трудоспособного возраста уже приходится 797 детей и пенсионеров [6].

Численность безработных граждан в Башкортостане на 1 марта 2019 года по методологии Международной организации труда составила 86,7 тыс. человек, что на 21,2% ниже значения показателя за аналогичный период прошлого года (110,0 тыс.).

Динамику уровня безработицы за 2009-2019 года рассмотрим на рис. 4.

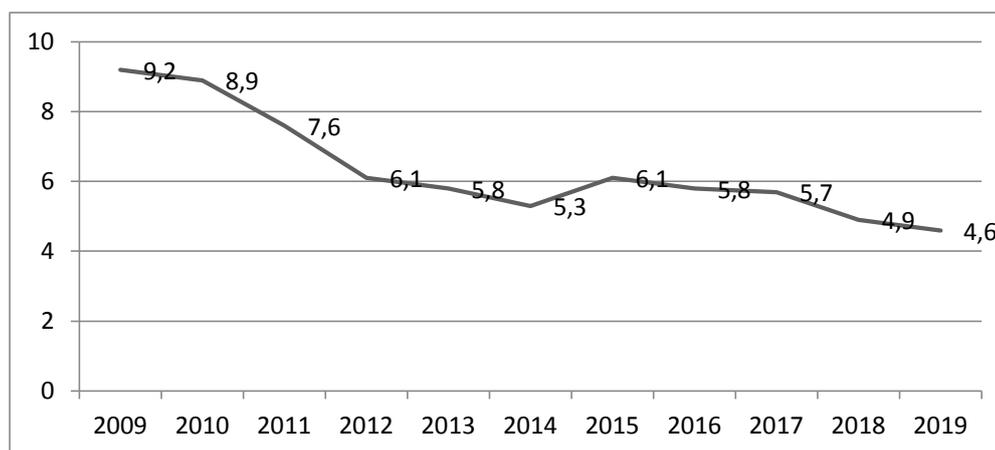


Рис.4 – Динамика уровня безработицы в РБ за 2009-2019 гг.*

*Выполнено авторами по [6]

Уровень безработицы по методологии МОТ составил 4,6% от численности рабочей силы (экономически активного населения), в Российской Федерации – 4,8%, в Приволжском федеральном округе – 4,4% [7].

Численность зарегистрированных в центрах занятости безработных в Башкортостане на 1 марта 2019 года составила 23 405 человек, что на 3 814 человек или 19,5% больше, чем на начало года. Больше всего безработных в Уфе – 5 507 человек. Средний уровень регистрируемой безработицы по данным Минтруда РБ в регионе составляет 1,17% [6].

Структура безработных граждан на 1 марта 2019 года [6]:

1) по возрасту: 16–24 лет – 6,7%, 25–29 лет – 7,9%, предпенсионный – 12,7%,

2) по полу: мужской – 42,6%, женский – 57,4%,

3) по образованию: высшее – 25,9%, среднее и начальное профессиональное – 49,1%, среднее общее – 16,1%, основное общее – 8,0%, не имеют основного общего образования 0,9%,

4) по месту жительства: городская местность – 56,3%, сельская местность – 43,7%,

5) по причинам прекращения трудовой деятельности: уволенные по собственному желанию – 59,7%, уволенные в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций – 11,8%, уволенные по соглашению сторон – 7,6%, уволенные с государственной службы – 0,6%.

По состоянию на конец февраля суммарная численность работников, находившихся под риском увольнения, составила 4 462 человека, в том числе:

1) численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации – 595 человек,

2) численность работников, работавших неполное рабочее время – 2 172 человека,

3) численность работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон – 61 человек,

4) численность работников, предполагаемых к увольнению – 1 634 человека.

Средний размер пособия в феврале составил 5 793 рубля или 61,0% от величины прожиточного минимума для трудоспособного населения [6].

Доля получателей пособия по безработице в минимальном размере составила 39,2%, максимальном – 34,5% [6].

Таким образом, проанализировав ряды динамики занятости и безработицы в России и, в частности, Республике Башкортостан, можно сделать вывод, что государственное регулирование рынка труда в РФ крайне важно в

силу размеров нашего государства и неоднородности в плане заработных плат и уровня занятости в различных регионах страны. Выделим основные методы, направленные государством на борьбу с имеющейся безработицей.

На современном этапе развития экономики наиболее приоритетным приемом является инвестирование в реконструкцию предприятий с целью повышения конкурентоспособности их продукции на рынке товаров и услуг. Учитывая, что зависимость спроса на рынке товаров и услуг прямо пропорциональна спросу на рынке труда – занятость будет возрастать, а безработица снижаться в том случае, если рынок товаров и услуг будет заинтересован в продукции данного предприятия.

Однако вышеуказанный способ опасен тем, что может повлечь за собой ускорение темпов инфляции, вызванных повышением уровня спроса над неуспевающим за ним производством. В связи с этим лучшим способом будет стимулирование уровня роста экспорта, что приведет к увеличению объема производства, что заставит расширяться вакансии [2, 67].

Стоит выделить два пути решения проблемы безработицы: прямой и косвенный. Прямой путь характеризуется интенсивным развитием отечественного производства, созданием новых рабочих мест во всех сферах деятельности. К этой группе относят государственное субсидирование и стимулирование занятости на предприятиях всевозможных организационно-правовых форм путем предоставления различных льгот, в том числе налоговых, тем предприятиям, которые сотрудничают с государственными службами занятости и принимают на работу людей, направляемых ими после обучения по какой-либо профессии.

Косвенный путь – административное или законодательное регулирование занятости. Это подразумевает:

- 1) обеспечение правовой защищенности работников,
- 2) использование альтернативных форм занятости,

- 3) развитие системы страхования от безработицы,
- 4) усиление гарантий в сфере оплаты труда,
- 5) создание действенной системы защиты наемных работников посредством механизма социального партнерства.

Для решения проблемы занятости среди молодежи используются такие методы, как экономическая стимуляция занятости молодежи, создание специальных фирм, которые предлагают работу конкретно для молодежи, открытие центров для обучения молодых людей, в которых обучают наиболее перспективным профессиям [3, 38].

Также отметим основные программы, действующие в Республике Башкортостан в целях борьбы с безработицей. Так, в регионе действует государственная программа «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан», целью которой является обеспечение баланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, а также создание условий для достойного труда [5]. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников оказывают непосредственно центры занятости населения, услуги которых предоставляются бесплатно.

Одной из мер, принимаемых органами службы занятости является проведение ярмарок вакансий, целью которых является привлечение работодателей к представлению имеющихся у них вакантных рабочих мест, содействие в поиске подходящей работы гражданам, желающим трудоустроиться, а также оказание практической помощи в выборе подходящей профессии выпускникам и неработающей молодежи [4].

Помимо этого, на территории 6 городских округов и 37 муниципальных районов республики работают передвижные мобильные центры. Лица, которые обращаются в эти центры, могут ознакомиться с актуальными вакансиями,

изучить список востребованных профессий, а также пройти тестирование с целью выявления склонности к определенным профессиям.

Башкортостан определен пилотным регионом по проекту в области содействия занятости населения – предоставлению органами службы занятости образовательного сертификата. Основной целью его выдачи является трудоустройство граждан в течение периода прохождения обучения или не позднее 1 месяца после завершения обучения. Максимальное финансовое обеспечение одного образовательного сертификата составит 10 тысяч рублей; затраты сверх этой суммы ложатся на самого обучающегося или будущего работодателя. Средний период профессионального обучения составит 3 месяца.

Одной из основных проблем безработицы как социально-экономического явления является то, что в Российской Федерации в значительной степени несовершенна законодательная база, так как на данный момент не разработано ни одного отдельного нормативно-правового акта, который бы регулировал безработицу.

В целях борьбы с безработицей необходимо финансово, инфраструктурно, кадрово и информационно укреплять региональные службы занятости, а также переходить на страховые принципы борьбы с безработицей. Только в этом случае общество будет видеть, что государство имеет заинтересованность в рациональном функционировании рынка труда.

Библиографический список:

1. Аллагулов Р.Х., Ишмухаметов Н.С. Трудовой потенциал и человеческий капитал в республике Башкортостан: состояние и воздействие на региональный рынок труда / Р.Х. Аллагулов, Н.С. Ишмухаметов // Экономика и предпринимательство – 2015. – №6-2 (59). – С. 200-205.

2. Дубровин, И.А. Экономика труда учебник для вузов по направлению «Экономика» (квалификация «бакалавр») / И.А. Дубровин, А.С. Каменский. – М.: Дашков и К. – 2018. – 232 с.
3. Ильиных С.А., Павлова Е.В. Социальный потенциал российской научной организации: понятие, специфика, факторы / С.А. Ильиных, Е.В. Павлова // Теория и практика общественного развития. – 2015. – № 23. – С. 36-39.
4. Информационный портал занятости населения Министерства семьи и труда РБ [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.bashzan.ru/posts/113913> (дата обращения: 13.11.2019)
5. Постановление Правительства Республики Башкортостан от 31.12.2014 г. № 677 (ред. от 24.03.2016) «О государственной программе «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан» [Электронный ресурс] // СПС «Консультант Плюс». – Режим доступа: <http://www.npa.bashkortostan.ru/?show=1&seed=10230> (дата обращения: 15.11.2019)
6. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://bashstat.gks.ru> (дата обращения: 13.11.2019)
7. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.gks.ru> (дата обращения: 15.11.2019)

Оригинальность 75%