

УДК 331.2

***ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ ПО УЧЕТУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В 2020  
ГОДУ***

***Савдирякова А.С.***

*Студент 4 курса*

*Краснодарский филиал Российского экономического университета им. Г.В.*

*Плеханова,*

*Краснодар, Россия*

**Аннотация:**

Учет заработной платы является одним из важных направлений в работе бухгалтерии, так как постоянно происходят изменения государственной политики в области оплаты труда. Поэтому бухгалтеру данного участка необходимо учитывать в своей работе перемены, происходящие в трудовом, бухгалтерском и налоговом законодательстве. В статье на основании нормативных документов приведены данные об изменениях по учету заработной платы. В 2020 году ключевые изменения произойдут в размерах оплаты труда и отчетности по ней, в тарифах во внебюджетные фонды, в налоговом законодательстве, а также контроле со стороны банков.

**Ключевые слова:** заработная плата; минимальный размер оплаты труда (МРОТ); налог на доходы физических лиц, страховые взносы.

***REVIEW OF CHANGES TO ACCOUNTING WAGES IN 2020***

***Savdiryakova A.S.***

*4 year student*

*Krasnodar branch of the Russian University of Economics G.V. Plekhanova,*

*Krasnodar, Russia*

**Annotation:**

Payroll accounting is one of the important directions in the work of bookkeeping, as there are constantly changing state policies in the field of remuneration. Therefore, the accountant of this site must take into account the changes in labor, accounting and tax laws in his work. In the article, on the basis of regulatory documents, the changes in payroll accounting are given. In 2020, key changes will occur in the amount of wages and reporting thereon, in tariffs to extra-budgetary funds, in tax legislation, as well as control by banks.

**Key words:** salary; minimum wage (minimum wage); personal income tax, insurance premiums.

Участок учета заработной платы в любой организации представляет собой одно из наиболее сложных направлений бухгалтерского процесса, так как бухгалтеру данного участка помимо расчета заработной платы необходимо производить начисления страховых взносов во внебюджетные фонды, а также иметь дело с различными видами удержаний из заработной платы.

Трудовые отношения с работниками регламентируются государством, поэтому при заключении трудовых договоров необходимо учитывать изменения, происходящие в экономической и социальной жизни страны, государственной политике в области оплаты и охраны труда, защиты работников и социальной поддержке. Из этого следует, что бухгалтер по зарплате должен постоянно отслеживать изменения в трудовом, бухгалтерском и налоговом законодательстве.

В наступающем 2020 году произойдут изменения ряда параметров, которые нужно учесть при расчете оплаты труда. В данной статье рассмотрим изменения, относящиеся к выплате заработной платы и отчетности по ней. Мы сгруппировали все ключевые изменения в следующие группы:

1. Изменения в размерах оплаты труда и тарифах во внебюджетные фонды.
2. Изменения, касающиеся налогового законодательства.
3. Изменения контроля со стороны банков.
4. Изменения в отчетности.

Рассмотрим первую группу изменений.

Государство, обеспечивая трудящимся гражданам минимальную норму оплаты труда, приравнивало значение минимального размера оплаты труда (МРОТ) к прожиточному минимуму трудоспособного населения за второй квартал 2019 года [7]. На федеральном уровне значение МРОТ с 1 января 2020 года будет равен 12130 рублей (ст. 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 № 82-ФЗ), т.е. увеличится на 850 руб. по сравнению с 2019 годом. Новое значение МРОТ одновременно вводится во всех регионах Российской Федерации.

Повышение федерального МРОТ повлияет на рост:

- оплаты труда, если окажется меньше размера МРОТ (в т. ч. в субъектах Российской Федерации, где был установлен региональный МРОТ);
- пособий по временной нетрудоспособности, если в расчетном периоде у сотрудника не было заработка или средний заработок был меньше 24-кратного МРОТ;
- пособий по беременности и родам сотрудницам, имеющие стаж работы менее 6 месяцев;
- пособий по уходу за ребенком, выплаты, которые осуществляются ежемесячно, нужно выплачивать исходя из МРОТ с 1 января 2020 г. в случаях, когда у работника не было заработка в расчетном периоде или средний заработок в расчете за полный календарный месяц ниже МРОТ.

Поправок в тарифных ставках по страховым взносам в 2020 году не произойдет, они останутся на прежнем уровне. По месту регистрации организации в налоговых органах производятся отчисления по страховым

вносам. Тем не менее, произойдут изменения лимитов предельной базы с положительным результатом для работников. Если в 2019 году сумма лимита на обязательное пенсионное страхование была 1 150 000 руб., то в 2020 году лимит повысится до суммы в 1292 000 руб., соответственно сумма лимита на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством изменится с 865 000 руб. до 912 000 руб. В случаях, когда размер выплат работнику больше назначенного лимита на обязательное пенсионное страхования, тогда начисление взносов производятся по тарифной ставке в 10%. На выплаты работнику, превышающие лимит по социальному страхованию, страховые взносы не начисляются [5].

В закон от 28.12.2017 № 418-ФЗ «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей» с 1 января вступают в силу поправки. Ежемесячные пособия будут выплачиваться с применением критериев нуждаемости, т.е. доходы семьи не должны превышать двукратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения по региону. Данная выплата распространяется на детей до 3 лет [3].

Вторая группа изменений в области оплаты труда отражает следующие моменты.

На основании п. 1 ст. 1 Закона от 17.06.2019 № 147-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации» с 1 января дополнится список доходов, которые освобождены от налогообложения, указанные в ст.217 Налогового кодекса Российской Федерации. К таким доходам относятся [1]:

- денежные средства, связанные с оплатой проезда работникам, проживающих на территории Крайнего Севера и приравненных к нему местностей, к месту отпуска, включая суммы за проезд неработающих членов его семьи;

- денежные средства, оплачивающие дополнительный выходной по уходу за ребенком-инвалидом.

Наличие данных нововведений в расчете заработной платы отразятся, как на ее величине, так и на сумме к выдаче.

Минфин Российской Федерации внес в Думу проект основных направлений налоговой политики на 2020 год. В документе отражены изменения ставки НДФЛ, а именно произойдет уравнивание налоговой ставки для резидентов и нерезидентов Российской Федерации, вместо ставки 30% к нерезидентам будет применять ставка 13% [9].

Третья группа изменений в области оплаты труда отражает следующие направления.

Передаваемые в банк платежные документы на перевод денежных средств работнику с 1 июня должны включать в себя коды вида доходов (Федеральный закон от 21.02.2019 №12-ФЗ). Эта поправка обязывает банковские учреждения отслеживать доходы, с которых можно удерживать суммы по исполнительному производству. Кодами 1, 2, 3 Банк России предложили обозначить доходы с лимитированным объемом взыскания и доходы, которые не подлежат для взыскания. Данные виды кода предполагаются отмечать в поле 20 платежного поручения, обозначенное как «Назначение платежа» [2].

С 1 июля детские пособия нужно будет перечислять на карту «Мир». Иные варианты выплат остаются без перемен: переводы на банковские счета, отправка по почте или выдача наличных в кассе. Работники, получающие детские пособия с 1 мая 2019 года на карту иных платежных систем, могут ничего не переоформлять до окончания действия карты [6].

Четвертая группа отражает следующее.

Бухгалтеру стоит обратить внимание на сроки, в которые необходимо предоставить отчетность по НДФЛ, так как они будут перенесены на месяц

раньше. Если в 2019 году отчетность предоставлялась до 1 апреля, то в 2020 году следует ее подготовить ко 2 марта. Подача электронной формы обязательна при численности штата от 10 человек и более [4].

По новой форме также нужно будет сдать расчеты по страховым взносам, так как: в титульный лист добавили поле с информацией о закрытие обособленных подразделений; исключили лист со сведениями о физическом лице без статуса индивидуального предпринимателя; заменили подраздел 1.4 на приложение 1.1; включили код тарифа плательщика в приложение 2; в разделе 3 не нужно указывать номер корректировки, расчетный период, календарный год, номер и дату, признак застрахованного лица в системе; включили строку, в которой отражается признак аннулирования сведений о застрахованном лице; в разделе 3.2 удалены итоговые строки о начисленных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование [8].

Приведенные изменения, имеющие отношение к расчету и выплате заработной платы, повлияют как на работодателей и их работников, так и на пополнение государственного бюджета, так как с повышением федерального МРОТ работодатель обязан будет провести индексацию заработной платы до должного уровня, а увеличив величину отчислений страховых взносов во внебюджетные фонды поступление денежных средств будет способствовать реализации основных направлений пенсионной реформы.

### **Библиографический список**

1. Федеральный закон «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации» от 17.06.2019 № 147-ФЗ. Принят Государственной Думой 30.05.2019. Одобрен Советом Федерации 11.06.2019 // Российская газета. – 2019. – 19 июня.
2. Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон «Об исполнительном производстве» от 21.02.2019 № 12-ФЗ. Принят Государственной Думой 12.02.2019. Одобрен Советом Федерации 13.02.2019 // Российская газета. – 2019. – 22 февраля.

3. Федеральный закон «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей» от 28.12.2017 № 418-ФЗ (ред. от 02.12.2019). Принят Государственной Думой 21.12. 2017. Одобрен Советом Федерации 26.12.2017 // Российская газета. – 2017. – 31 декабря.
4. Федеральный закон «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации» от 29.09.2019 № 325-ФЗ. Принят Государственной Думой 19.09.2019. Одобрен Советом Федерации 25.09.2019 // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2019. – №39. – С. 5375.
5. Постановление Правительства РФ «О предельной величине базы для исчисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное пенсионное страхование с 1 января 2020 г.» от 06.11.2019 № 1407. Председатель Правительства Российской Федерации Д. Медведев // Российская газета. – 2019. – 13 ноября.
6. Постановление Правительства РФ «Об утверждении перечня иных выплат за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации для целей применения части 5 и 5.1 статьи 30.5 Федерального закона «О национальной платежной системе» от 01.12.2018 № 1466 (ред. От 11.04.2019). Председатель Правительства Российской Федерации Д. Медведев. Утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 01.12.2018 // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2018. – №50. – С. 7777.
7. Приказ Минтруда России «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2019 года» от 09.08.2019 № 561н // Зарегистрировано в Минюсте России 22.08.2019 № 55714 // Российская газета. – 2019. – 28 февраля.
8. Приказ ФНС России «Об утверждении формы расчета по страховым взносам, порядка ее заполнения, а также формата представления расчета по страховым взносам в электронной форме и о признании утратившим силу приказа Федеральной налоговой службы от 10.10.2016 N ММВ-7-11/551@» от 18.09.2019 № ММВ-7-11/470@ // Зарегистрировано в Минюсте России 08.10.2019 № 56174 // [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru). – 2019.

9. «Основные направления бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов». Утвержден Минфином России // Текст документа приведен в соответствии с публикацией на сайте <https://www.minfin.ru> по состоянию на 03.10.2019.
10. Агеева, О. А. Бухгалтерский учет: учебник и практикум для СПО / О. А. Агеева. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 272 с.
11. Бузырев, В.В. Анализ и диагностика финансового-хозяйственной деятельности строительного предприятия. – М., 2016. – 122 с.
12. Друри, К. С. Управленческий и производственный учет. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2018. – 735 с.
13. Касьянова, С.А. Актуальные вопросы учета, анализа и аудита в условиях конвергенции стандартов бухгалтерского учета и аудиторской деятельности / М.В. Белова, С.А. Касьянова, И.М. Кузнецова, Н.В. Лактионова Н.В., З.А. Шарудина. – Краснодар, 2016.
14. Касьянова, С.А. Бухгалтерский учет как информационная система / С.А. Касьянова // Политематический сетевой электронный научный журнал Кубанского государственного аграрного университета. - 2006. - № 18. С. 65-79.
15. Николаева, О.Е. Управленческий учет. – М.: МИР, 2016. – 235с.

*Оригинальность 85%*