

***ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В ГОРОДЕ
СЕВАСТОПОЛЬ***

Абрамова Л.С.

к.э.н., доцент

ФГАОУ «Севастопольский государственный университет»

Севастополь, Россия

Борникова А.А.

магистрант

ФГАОУ «Севастопольский государственный университет»

Севастополь, Россия

Аннотация. Статья посвящена состоянию рынка труда города Севастополь на данный момент. Отражено содействие государства в трудоустройстве граждан города. В статье рассматриваются программа «Социальная защита, охрана труда и содействие занятости населения в городе Севастополе на 2017-2020 гг.», обозначены основные мероприятия данной программы, определены плановые показатели по результатам реализации рассматриваемых мероприятий.

Ключевые слова: трудоустройство, рынок труда, работодатель, уровень занятости, поддержка, стимулирование.

ENSURING EMPLOUMENT IN THE CITY OF SEVASTOPOL

Abramova L.S.

Ph.D., Associate Professor

Federal STATE Autonomous educational institution «Sevastopol state university»,

Sevastopol, Russia

Bornikova A.A.

undergraduate

*Federal STATE Autonomous educational institution «Sevastopol state university»,
Sevastopol, Russia*

Annotation. The article is devoted to the state of the wound of labor in the city of Sevastopol at the moment. The assistance of the state in the employment of city citizens is reflected. The article discusses the program "Social Protection, Labor Protection and Promotion of Employment in the City of Sevastopol for 2017-2020." The main activities of this program are identified, planned indicators are determined by the results of the implementation of the measures under consideration.

Keywords: employment, labor market, employer, level of employment, support, stimulation.

В связи с включением в 2014 г. в состав Российской Федерации Республики Крым и города Севастополь до 01.01.2015 г. действовал переходный период. В течение данного промежутка времени происходило урегулирование вопросов интеграции новых регионов в экономическую, финансовую, кредитную и правовую системы РФ, в систему органов государственной власти РФ. Во время переходного периода многие организации в городе Севастополь были вынуждены приостанавливать, или вовсе прекращать, свою деятельность. Это естественным образом вело к сокращению работников. Для устранения подобной ситуации необходимо с особым вниманием и ответственностью подходить государственному контролю над соблюдением трудового законодательства в организациях города.

Для обеспечения государственных гарантий граждан в области содействия занятости населения в городе Севастополь реализуется программа «Социальная защита, охрана труда и содействие занятости населения в городе Севастополе на 2017-2020 гг.» от 03.11.2016 №1027-ПП.

В рамках действия вышеизложенной программы на 1 января 2017 года в городе Севастополь было проанализировано 175 предприятий, численность работников которых составляет 30600 человек. 117 организаций проинформировали городскую службу занятости о сокращении штата на 1145 сотрудников, что связано с ликвидацией предприятий. Под риском увольнения в 57 организациях находились 575 работников. В режиме неполного рабочего дня на начало 2017 года выполняли свою деятельность 117 сотрудников, что на 67% ниже от аналогичного показателя за предыдущий год. Простой работников по вине работодателя в 2017 году отсутствовал, что указывает на положительную тенденцию относительно 2016 года, когда данный показатель составлял 910 человек. Проведенное исследование указывает на отсутствие серьезных проблем, которые связаны с высвобождением работников. В связи с этим данная программа была направлена на решение приоритетных задач государственной политики в сфере занятости населения, которыми являются [2]:

- совершенствования институтов рынка труда и повышения уровня занятости;
- развития профессиональной мобильности рабочей силы и улучшения ее качества.

Учитывая наличие данных задач, был разработан ряд мероприятий в городе Севастополь.

Для снижения напряженности на рынке труда благодаря осуществлению поддержки жителей Севастополя, которые впервые идут на работу, потерявших работу или находящихся под риском увольнения, было

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»
разработано мероприятие «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

Данное мероприятие реализуется за счет предоставления государственных услуг и состоит в:

- поддержке граждан Севастополя в поиске наиболее приемлемой работы;
- помощь работодателям в подборе нужных кадров;
- предоставление информации о ситуации на рынке труда;
- оплата общественных работ;
- организация устройства на работу безработных граждан;
- прохождение обучения (профессионального и дополнительного);
- организация получения специальностей, которые пользуются в данный момент на рынке спросом для граждан, не имеющих работы;
- психологическая поддержка и организация выплат безработным жителям Севастополя;
- осуществление стажировки людям, закончившим ВУЗы.

Активная политика занятости является эффективной, что доказывают показатели, характеризующие рынок труда, в частности, уровень безработицы. На начало 2017 года данный показатель составил 0,19% от численности рабочей силы Севастополя, в отличие от аналогичного показателя на начало 2015 года, который составил 1,2%.

Для осуществления трудоустройства инвалидов было разработано мероприятие «Дополнительные мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов». Оно направлено на обеспечение людей с ограниченными возможностями всех прав, в том числе на труд.

- осуществление социальной защиты инвалидов, за счет содействия в поиске наиболее подходящей работы;
- стимулирование работодателей на сохранение и создание рабочих мест для инвалидов.

Данное мероприятие предусматривает возмещение затраченных средств на оборудование рабочих мест для нетрудоустроенных инвалидов, которые были направлены органами службы занятости.

За 2016 год работодателями оснащено 11 новых рабочих мест для не занятых граждан с ограниченными возможностями, устроено на работу 64 инвалида, что почти в два раза больше чем за 2015 год.

Для создания более надежных гарантий в области содействия занятости населения было разработано такое мероприятие, как «Дополнительные мероприятия по направлению органов службы занятости». Оно направлено на поддержку с помощью выплат субсидий из бюджета города, работодателей и малого бизнеса, которые участвуют в создании рабочих мест. Основной задачей является стимулирование работодателей, которые создают дополнительные рабочие места для безработных жителей города Севастополь, нуждающихся в социальной защите и имеющих сложности в трудоустройстве.

Для того, чтоб самый первый рабочий опыт молодые люди получали законным образом, в хороших условиях, разработано мероприятие «Дополнительные мероприятия по трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время». Оно направлено на то, чтобы несовершеннолетние граждане трудились на специально созданных рабочих местах, чтобы деятельность способствовала образованию и развитию подростков.

Трудоустройство, хоть и на время, способствует приобщению молодых людей к общественно-полезному труду, получению необходимых в будущем навыков и адаптации на рынке труда.

По результатам реализации данных мероприятий планируются следующие итоги:

- уровень безработицы не более 0,27% от всей численности рабочей силы Севастополя к началу 2023 года;

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

- сохранение уровня коэффициента напряжённости не выше 0,22;
- рост количества занятых граждан;
- поддержание удельной величины нетрудоустроенных обучающихся граждан не более 20% от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан;
- увеличение количества трудоустроенных лиц с ограниченными возможностями, в общей численности граждан, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, до 50%;
- создание не менее 10 дополнительных рабочих мест и устройство на них жителей, обратившихся за помощью в поиске работы в городскую службу занятости;
- создание не менее 11 дополнительных рабочих мест для инвалидов и устройство их по направлению городской службы занятости;
- ежегодное устройство на работу от 1100 граждан, не достигших 18 лет в не занятое учебой время.

Следует отметить, что органы власти городского уровня уделяют серьезное внимание решению задачи по недопущению социальной напряженности на рынке труда.

Реализация программы окажет безусловное положительное влияние на объемы и структуру рынка труда в городе Севастополь.

Библиографический список

1. Государственная программа города Севастополя «Социальная защита, охрана труда и содействие занятости населения в городе Севастополе на 2017-2020 гг.» от 03.11.2016 №1027-ПП
2. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
3. Федеральная служба государственной статистики. Уровень безработицы населения по субъектам Российской Федерации URL: <https://gks.ru>

Оригинальность 75%