

УДК 331.5

***ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ КГКУ ЦЗН
КУЛУНДИНСКОГО РАЙОНА******Хорунжин М.Г.****канд. экон. наук, доцент**ФГБОУ ВО Алтайский ГАУ**Барнаул, Россия****Коломиец А.А.****магистрант,**ФГБОУ ВО Алтайский ГАУ**Барнаул, Россия*

Аннотация. в статье рассмотрена роль ЦЗН Кулундинского района в регулировании рынка труда. Проанализированы показатели безработицы и состав граждан, обратившиеся за содействием в поиске подходящей работы. Предложены рекомендации ЦЗН Кулундинского района по нормализации ситуации на рынке труда

Ключевые слова: центр занятости населения, безработица, занятость, рынок труда, трудоустройство.

***INCREASE OF EFFICIENCY OF WORK OF KGKU TSZN KULUNDIN
DISTRICT******Khorunzhin M.G.****Cand. econ sciences, associate professor**FGBOU IN Altai GAU**Russia, Barnaul****Kolomiets A.A.****master student,**FGBOU IN Altai GAU**Russia, Barnaul*

Annotation. The article discusses the role of the Central Labor Park of the Kulundinsky District in the regulation of the labor market. Analyzed unemployment rates and the composition of citizens who applied for assistance in finding a suitable job. The recommendations of the Central Labor Park of the Kulundinsky District on the normalization of the situation on the labor market are proposed.

Keywords: employment center, unemployment, employment, labor market, employment.

Кулундинский район располагает достаточным потенциалом трудовых ресурсов, который в состоянии удовлетворить потребность экономики, 61 % населения находится в трудоспособном возрасте. За последние годы наблюдается тенденция снижения трудовых ресурсов. Общая численность трудовых ресурсов в 2016 году составила 11878 человек.

Из таблицы 1 видно, что КГКУ ЦЗН Кулундинского района реализует полномочия в рамках программы трудоустройства населения достаточно эффективно по заявленным мероприятиям. Практически все встающие на учет в течение года трудоустраиваются. Однако общее количество безработных, возникающих за год, остается крайне высоким, соответственно, не смотря на положительную динамику деятельности центра занятости, существует проблема безработицы в районе.

При увеличении общей численности занятых в экономике, наблюдается снижение численности на крупных и средних предприятиях района. Это, прежде всего, объясняется «перетоком» из крупного бизнеса в малый, связанный не только перерегистрацией бизнеса, но также и изменением действующего законодательства в части отнесения к субъектам малого бизнеса [2].

Наблюдается некоторая стабилизация ситуации на рынке труда. В целях минимизации последствий мирового экономического кризиса, а также для

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

обеспечения стабильной работы реального сектора экономики, администрацией Кулундинского района был разработан ряд антикризисных мероприятий, реализация которых при поддержке федерального и краевого центра способствовала обеспечению занятости и, соответственно, снижению напряженности на рынке труда. Но, несмотря на заявленные показатели, часть из них не были выполнены.

Таблица 1 – Динамика численности безработных граждан за 2012-2016 гг. [4]

Показатели	Численность безработных граждан, снятых с регистрационного учета					Численность безработных граждан				
	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
Всего, человек	1269	1174	899	915	887	520	362	329	327	333
Мужчины	560	534	423	426	463	213	153	137	159	162
Женщины	709	640	476	489	424	307	209	192	168	171
По образованию:										
высшее образование	140	129	107	97	98	62	43	37	43	30
среднее профессиональное образование	482	446	311	379	324	218	152	149	123	139
среднее общее образование	431	399	303	298	322	177	123	109	117	122
основное общее образование	203	188	167	132	131	57	40	31	40	38
не имеющие основного общего образования	13	12	11	9	12	5	4	3	4	4

Анализируя обращения граждан в центр занятости по поводу соискания работы можно сделать вывод, что не все категории населения находятся в одинаковом положении, по скорости нахождения вакантного места. Ниже на рис.1 представлены диаграмма за 2016 год, отражающая обращения граждан в центр занятости по категориям.

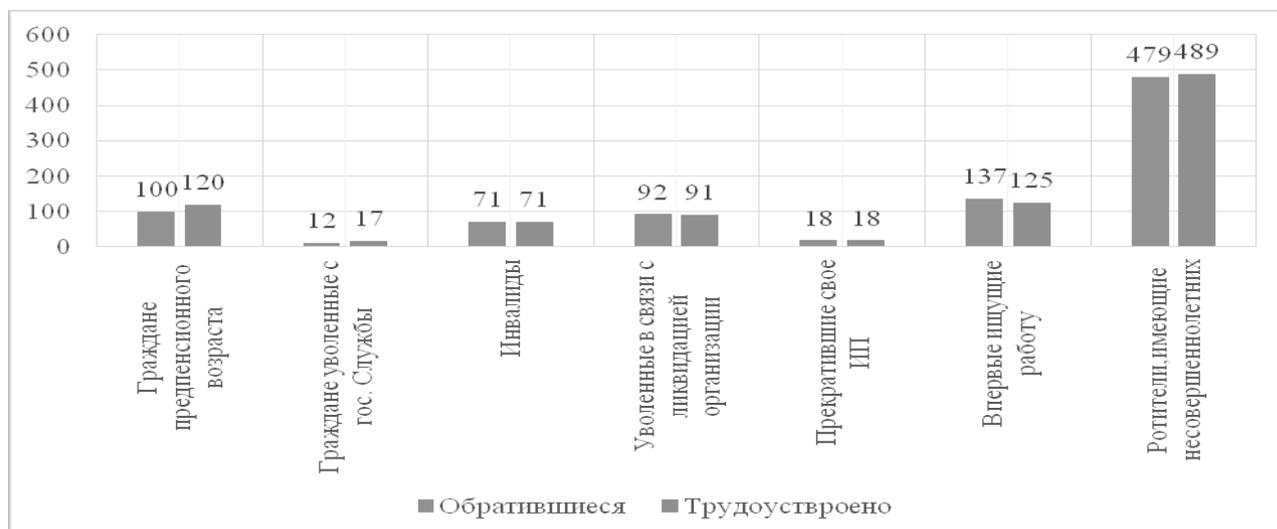


Рис. 1 - Состав граждан, обратившиеся за содействием в поиске подходящей работы в 2016 году

Самый большой спрос на вакансии среди таких категорий населения как: родители, имеющие несовершеннолетних детей; впервые ищущие работу и граждане предпенсионного возраста. Именно эти категории граждан вынуждены ждать свое вакантное место дольше остальных, т. к. существуют препятствия среди работодателей. А именно: выпускников не берут из-за отсутствия опыта, людей предпенсионного возраста из-за скорого выхода на пенсию, а родителей, с несовершеннолетними детьми, в особенности женщин из-за частых болезней детей [4].

Основные проблемы занятости и уровня жизни:

- уровень безработицы остается высоким, на предприятиях создается недостаточно новых рабочих мест;

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

-дефицит квалифицированных рабочих кадров, в особенности в сельском хозяйстве, промышленности, малом бизнесе;

- большая доля неработающей молодежи и женщин;

-высокий уровень населения, в том числе нетрудоспособного, нуждающегося в различных формах социальной поддержки;

-низкая покупательская способность заработной платы жителей;

-недостаточное обеспечение объектами социального обслуживания.

Таким образом, можно сказать, что в целом работа КГКУ ЦЗН Кулундинского района удовлетворительна. Трудоустройство населения проходит быстро, однако освобождающихся безработных примерно такое же количество, сколько трудоустроили в предыдущем году. Причиной этому может служить сезонное или временное трудоустройство. Велик процент безработных, имеющих среднее образование, и это является причиной долгого ожидания вакансий. Представляется возможным повысить эффективность работы КГКУ ЦЗН Кулундинского района, посредством оперативной переквалификации нуждающихся работников, а также проведение дополнительных мероприятий, для желающих открыть свое собственное дело, для того, чтобы увеличить рынок вакансий в районе.

Наиболее подходящим для решения вышеназванной проблемы является «Новая профессия – новая возможность». Однако, список профессий, которые могут получить безработные, в рамках переквалификации довольно узок: парикмахер, кочегар, продавец, оператор ЭВМ, тракторист. Рынок вакансий также нуждается в других профессиональных навыках, но безработные не имеют возможности их получить, так как у центра занятости не заключены договоры с центрами дополнительного образования предоставляющими данные учебные программы.

Также для того, чтобы развивался малый бизнес, необходимо разработать новые, современные меры по поиску внутренних управленческих кадров из

числа безработных в районе. Для этого предлагаем утвердить программу «Самозанятость населения».

Библиографический список:

1. Водясов П.В. Государственная поддержка малого предпринимательства в сельском хозяйстве Алтайского края // Экономика и бизнес: теория и практика. 2018. № 11-1. С. 55-58.

2. Жарикова А.В., Ляпкина Н.А., Хорунжин М.Г. Анализ занятости и безработицы как основа разработки кадровой политики // Вестник алтайской науки. 2015. № 2 (24). С. 147-151.

3. Миненко А.В. Теоретические аспекты прогнозирования социально-экономического развития сельских муниципальных образований // Инновационные подходы в управлении агропромышленным комплексом: Материалы XII международной научно-практической конференции. Под редакцией Гриценко Г.М.. 2013. С. 26-28.

4. Официальный сайт Администрации Кулундинского района. Отчет о деятельности ИКЦ Кулундинского района - [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://кулундинский-район.рф/informacionno-konsul-tacionnyu-centr-podderzhki-predprinimatel-stva.html>

5. Тиньгаев А.В., Чернышова У.Б. Предоставление электронных услуг в сельской местности Алтайского края // Приоритетные векторы развития промышленности и сельского хозяйства: материалы I Международной научнопрактической конференции (26 апреля 2018 г.). – Т.IV. – Макеевка: ГОУ ВПО Донбасская аграрная академия, 2018. – с.314-316

6. Хорунжин М.Г. Оценка ситуации на локальном рынке труда: проблемы и пути их решения / автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук / Алтайский государственный университет. Барнаул, 2007

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

7. Хорунжин М.Г. Приоритетное направление решения проблем безработицы // Вестник Иркутского государственного технического университета. 2006. № 2-2 (26). С. 31-32.

Оригинальность 91%