

УДК 338

***МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАК
ЭЛЕМЕНТ РАБОТОСПОСОБНОСТИ СОТРУДНИКОВ***

Коневский К.П.

Студент

Московский государственный психолого-педагогический университет

Москва, Россия

Какадий И.И.

к. воен. н., доцент

Московский государственный психолого-педагогический университет

Москва, Россия

Аннотация. В период развития технологий и логистики как-никогда возрастает важность материально-технического обеспечения. В данной статье рассматриваются теоретические аспекты материально-технического обеспечения. Производится анализ влияния материально-технического обеспечения на работоспособность сотрудников.

Ключевые слова: материально-техническое обеспечение, работоспособность, сотрудник.

LOGISTICS AS AN ELEMENT OF EMPLOYEE HEALTH

Konevskiy K.P.

Student

Moscow State University of Psychology & Education

Moscow, Russia

Kakadiy I.I.

Associate Professor, Candidate of Military Sciences

Moscow State University of Psychology & Education

Moscow, Russia

Annotation. The importance of logistics increases with the development of technology and logistics like never before. This article discusses the theoretical aspects of logistics. The analysis of the impact of logistics on the performance of employees.

Keywords: material and technical support, work ability, employee.

Важным фактором является система организации производства, которая включает в себя оптимизацию и координацию всех материальных и трудовых ресурсов в пространстве и времени [5]. Каждый руководитель хочет добиться от своих подчиненных максимальной отдачи на рабочем месте. Для него важно, чтобы его работники выполняли свою работу максимально эффективно [4]. Для этого руководителю следует анализировать все аспекты работоспособности его сотрудников.

Одним из основных элементов работоспособности сотрудников любой организации является материально-техническое обеспечение. Во многих источниках под определением «материально-техническое обеспечение» понимается: «процесс обеспечения материальными ресурсами субъектов хозяйствования, от рациональной организации и планирования которого во многом зависит эффективность» [6]. Особенность материально-технического обеспечения заключается в том, что данная система должна организовывать производство и поддерживать его работу в стабильном режиме [3].

Основными целями материально-технического обеспечения выступают:

- Регулярное снабжение ресурсами в достаточном количестве и должного качества;
- Использование этих ресурсов максимально эффективно.

Чтобы реализовать цели материально-технического обеспечения необходимо выполнить следующие задачи:

1. Планирование возможного количества необходимых материально-технических ресурсов;
2. Обеспечение производства качественными ресурсами;

3. Минимизация потерь во время изготовления, транспортировки и дальнейшего использования;

4. Определение оптимальных сроков поставки ресурсов, а также объемов поставляемых ресурсов и т.д.

При анализе целей и задач материально-технического обеспечения можно определить функции, присущие данному процессу. В свою очередь функции материально-технического обеспечения стоит объединить в несколько подгрупп:

а) Определение потребности в необходимых материально-технических ресурсах (исходя из анализа потребляемого количества ресурсов, определяется какая категория материально-технических ресурсов необходима в большом количестве и в частом пополнение, а какая требует закупки лишь по требованию сотрудников структурных подразделений);

б) Заготовительная функция (анализируя дальнейшие планы предприятия, необходимо заранее планировать доставку необходимых материально-технических ресурсов для реализации дальнейшей работы предприятия);

с) Организация сохранности заготовленных ресурсов (помимо создания складских помещений, в ведение материально-технического обеспечения входит разработка инструкций по эксплуатации, хранению материально-технических ресурсов для более продолжительного срока использования) [8].

Исходя из всего выше сказанного, логично предположить, что необходимо не допускать на своем предприятии халатного отношения к материально-техническому обеспечению. Допуская подобное в конечном итоге это приведет к появлению негативных последствий плохой организации материально-технического обеспечения, а именно:

1. Недовыпуск продукции, а соответственно недополучение прибыли;

2. Увеличение постоянных расходов в связи с постоянным отсутствием материально-технических ресурсов, а как следствие остановка производства и стремление КПД производственных мощностей к 0;

3. В связи с постоянным отсутствием материально-технических ресурсов,

предприятие вынужденно приобретать необходимые материалы у других поставщиков, которые могут доставить материалы в кратчайшие сроки, нежели поставщики, с которыми уже заключен договор. Из-за этого на качество товара, как правило, закрываются глаза, вследствие чего увеличивается вероятность, что на выходе предприятие будет выпускать продукт, уступающий по качеству тому продукту, который выпускали, используя материалы первоначального поставщика;

4. Из вышеописанного следует следующая проблема – продукция перестает быть востребованной на рынке из-за низкого качества и как следствие предприятие становится менее конкурентоспособным, и его могут начать вытеснять конкуренты;

5. Обратная сторона: когда было приобретено слишком много материально-технических ресурсов, это приводит к тому, что они начинают простаивать на складе и постепенно приходят в негодность, и как следствие, это бьет по капиталу предприятия в связи с приостановлением деятельности из-за нехватки ресурсов и приобретением новой партии необходимых ресурсов.

6. При правильной организации материально-технического обеспечения можно добиться эффективности в работе всего предприятия. Основные положительные последствия грамотно организованного материально-технического обеспечения приведены на рисунке 1.



Рис. 1. Положительные последствия грамотно организованного материально-технического обеспечения

Стоит обратить внимание на работоспособность и что из себя представляет работоспособность. Исходя из ГОСТ 27.002-89, под работоспособностью понимается «состояние объекта, при котором значения всех параметров, характеризующих способность выполнять заданные функции, соответствуют требованиям нормативно-технической и (или) конструкторской (проектной) документации» [1]. Работоспособность человека можно описать как способность человека выполнять поставленные перед ним задачи, а также исполнять возложенные на него обязанности и функции, за определенный промежуток времени с лучшим результатом расходуя при этом минимум своих, как умственных, так и физических сил. Работоспособность зависит от 2 основных показателей (рис.2).



Рис.2 - Основные показатели эффективности работоспособности

Основываясь на том что работоспособности сотрудника напрямую зависит от затраченных ресурсов, включая сюда не только материальные ресурсы, но также и физические, и умственные ресурсы сотрудника, а также от потраченного на выполнение работы времени, можно справедливо утверждать, что в зависимости от того насколько у сотрудника достаточно ресурсов и на каком оборудовании ему приходится выполнять свои функции, напрямую зависит количество времени, которое ему потребуется, а как следствие от этого будет зависеть работоспособности [7]. Потому как если сотруднику приходится ждать по 5-10 минут пока его компьютер включится или откроет программу, или же у отдела постоянная нехватка бумаги или же иных ресурсов, то это все будет сильно сказываться на производительности сотрудника.

Существует несколько способов повысить работоспособности сотрудников, помимо закупки современного оборудования. Закупка всех материально-технических ресурсов должна происходить централизованно. Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

Также следует разделить материально-технические ресурсы на 2 категории по принципу необходимости: основные и второстепенные ресурсы.

Рассмотрим полезность централизованной системы закупок. При использовании данной системы в предприятии будет вестись учет закупленных материально-технических ресурсов. При большом объеме работе в структурном подразделении может возникнуть нехватка ресурсов. Эту нехватку можно будет частично или полностью устранить из ресурсов других структурных подразделений. При этом предприятие не будет тратить лишние финансовые средства.

Практическая значимость разделения материально-технических ресурсов на основные и второстепенные ресурсы состоит в возможности оптимизировать закупку материально-технических ресурсов путем приобретения более часто используемых ресурсов (основных) в большем объеме, чем менее часто используемых ресурсов (вспомогательных).

Используя данные методы, можно добиться оптимизации работы сотрудников предприятия и при этом повысить эффективность материально-технического обеспечения.

Библиографический список:

1. ГОСТ 27.002-89. Надежность в технике. Основные понятия. Термины и определения [Электронный ресурс]. – Режим доступа - URL: <http://docs.cntd.ru/document/gost-27-002-89> (дата обновления: 19.02.2019).
2. Воробьева Д. Как повысить эффективность материально-технического обеспечения / Д. Воробьева / Управляем предприятием. 2015. №2 (49).
3. Елизаров Ю.Ф. Экономика организаций: учебник для вузов. / Ю.Ф. Елизаров - М.: Изд. «Экзамен», 2006.
4. Николаева А.А., Васильева А.С. Рынок образовательных услуг и трудоустройства молодых специалистов города Москвы в условиях инновационной экономики / А.А. Николаева, А.С. Васильева / Вестник Университета (Государственный университет управления). 2017. № 3. С. 147-153.

5. Смурыгина Е.А., Какадий И.И. Основные принципы организации труда в системе государственного и муниципального управления / Е.А. Смурыгина, И.И. Какадий / Научный журнал Дискурс. 2017. № 2 (4). С. 127-132.
6. Степанов В.И. Материально-техническое снабжение Учебное пособие / В.И. Степанов - М.: Изд. центр «Академия», 2009.
7. Столбов К.Л., Савченко И.А. Актуальные проблемы производительности труда работников социальной сферы / К.Л. Столбов, И.А. Савченко / Научный журнал Дискурс. 2017. № 4 (6). С. 90-95.
8. Шкурпит М.Н., Смурыгина Т.А. Работоспособность трудящихся и способы ее повышения, Actualscience. / М.Н. Шкурпит, Т.А. Смурыгина - П.: Научно-издательский центр «Актуальность.РФ», 2016 г., 2 (5).

Оригинальность 95%