

УДК 331.108

***ФАКТОРЫ, ОКАЗЫВАЮЩИЕ ВЛИЯНИЕ НА КАЧЕСТВО
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА***

Михайлова В.С.

студентка,

ФГАОУ ВО Сибирский Федеральный Университет

Красноярск, Россия

Нуриева Е.В.

старший преподаватель,

ФГАОУ ВО Сибирский Федеральный Университет

Красноярск, Россия

Аннотация: В данной статье рассматривается человеческий капитал и его взаимосвязь с экономическими, политическими институтами, доверием. Доверие рассматривается как экономическое отношение, позволяющее оценивать взаимодействия и эффективность реализаций интересов субъектов различных институтов. Сделан вывод, что с изменением количества инвестиций в области образования, здравоохранения и культуры необходимо реформирование институциональных отношений (не забываем в частности о системе бюрократических норм и правил).

Ключевые слова: человеческий капитал, инвестиции, политические и экономические институты, доверие, государственные затраты.

FACTORS AFFECTING THE QUALITY OF HUMAN CAPITAL

Mikhailova V.S.

student,

FGAOU VO Siberian Federal University

Krasnoyarsk, Russia

Nurieva E.V.

senior Lecturer,

FGAOU VO Siberian Federal University

Krasnoyarsk, Russia

Annotation: The article set out human capital and its connection with economic, political institutions and trust. Trust is considered as an economic relation that allows to evaluate the interactions and the effectiveness of interest realization. It was concluded that with changing in the amount of investments in the area of education, health and culture, reformation of institutional relations is needed (considering the system of bureaucratic rules and regulations).

Key words: human capital, investment, political and economic institutions, trust, government spending.

В настоящее время не вызывает сомнения тот факт, что экономические процессы в экономике должны стоять не на сырье, а на человеческом капитале.

Можно сказать, эта тема не нова, но тем не менее вызывает определённые дискуссии.

Сегодня Россия предпринимает достаточно усилий для увеличения инвестиций в инфраструктуру и цифровую экономику, но не достаточно – для увеличения инвестиций в собственный человеческий капитал (образование и здоровье), считает ректор Высшей школы экономики Ярослав Кузьминов. По мнению декана экономического факультета МГУ Александра Аузана, прямой рост вложений в человеческий капитал не сделает из России «страну умных людей». Он говорит, что важную роль в развитии ЧК играют общественные институты и для лучшего развития ЧК

необходимы не только инвестиции в данные сферы, но и проведение реформ в данных институтах[3].

Для понимания мер, необходимых для улучшения качества человеческого капитала, следует определиться с его понятием.

Проанализировав различные точки зрения, пришли к выводу, что в широком смысле человеческий капитал – это взаимосвязь человеческого потенциала и экономических, институциональных, правовых, социальных и культурных отношений. Основой данной совокупности отношений является реализация общественных, групповых и личных интересов.

Другими словами, человеческий капитал – многофакторное и воспроизводственное отношение.

Взаимопроникновенность процесса человеческий капитал и качество экономического роста очевиден.

Исходя из определения человеческого капитала, можно сделать вывод, что на качество его функционирования значительную роль оказывают развитость и степень взаимодействия экономических и политических институтов страны.

Политические институты определяют ограничения и стимулы ключевых действующих лиц в политической сфере [1].

Экономические институты определяют стимулы и ограничения экономических субъектов, а также результаты функционирования экономики.

«Экономические институты способствуют экономическому росту, когда политические институты предоставляют власть группам, заинтересованным в широкомасштабной защите прав собственности, вводят эффективные ограничения индивидов, обладающих властью...»[1].

Экономические институты имеют значение для экономического роста, поскольку они определяют стимулы основных экономических субъектов в

обществе, в частности, они влияют на инвестиции в физический и человеческий капитал.

Как мы уже отметили выше, они определяют инвестиции в человеческий капитал, а также его распределение и потребление как ресурса. Следовательно, экономические институты важный агент в воспроизводственных отношениях человеческого капитала.

С нашей точки зрения, эффективность реализаций интересов субъектов политических и экономических институтов и оценка их взаимодействия зависит от степени доверия.

В научной литературе большое внимание уделяется данному понятию.

Чаще всего приоритет отдаётся рассмотрению доверия не с точки зрения категории, в частности экономической, а со стороны фактора в социальной, психологической, культурной области знаний.

Каждое отношение вступает как предпосылка других отношений и как обусловленное ими и системой в целом. Экономическая система теоретически воспроизводится как взаимодействующее внутри себя целое, как самовоспроизводящийся и саморазвивающийся организм[6].

Рынок формирует особый тип человека. Не вызывает сомнения факт изменения качества рабочей силы и роли работника в постиндустриальном (инновационном, информационном) обществе. Рабочая сила не только товар на рынке труда, но и субъект творческого созидания продукта.

Особенностью качества человеческого капитала как субъекта творческой деятельности является то, что основные параметры, как своего трудового процесса, так и кооперации с партнёрами определяет самостоятельно. Также самостоятельно задает результат и цели всего процесса производства[2].

На данном этапе работы исследования можем предположить, что доверие – фундаментальная категория инновационного способа производства, базирующаяся на использовании в производстве

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

человеческого капитала, без доверительных отношений не может развиваться экономика знаний, так же, как и рыночные отношения не могут функционировать без конкуренции[4].

С нашей точки зрения, доверие это экономическая категория, пронизывающая всю систему отношений и способствующая реализации широкого спектра интересов на всех уровнях.

Доверие к функционированию экономических и политических институтов, следовательно, соответствие человеческого капитала и функционирования экономики в стране зависит от степени внимания различных уровней власти к образованию, науке, медицине.

Человеческий капитал сегодня определяет конкурентные преимущества государства, а экспорт образования является индикатором высокого интеллектуального потенциала территории и катализатором развития экономики. Для качественного человеческого капитала необходимы люди с хорошим образованием, высококвалифицированные специалисты. В первую очередь, можно заметить, что инвестиции в образование за последние несколько лет существенно не изменяются (рис. 1).

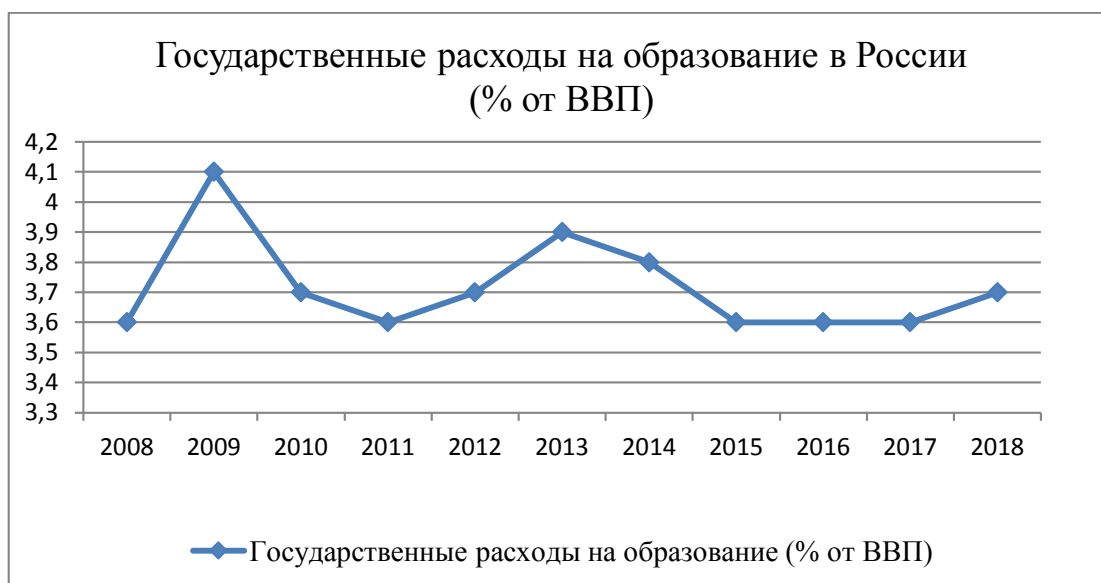


Рис. 1 - Государственные расходы на образование в РФ

Качество образования во многом определяет научно-техническое развитие государства и способствует повышению конкурентоспособности отдельных работников, предприятий, отраслей экономики и страны[5]. Для этого проанализируем государственные расходы на науку в РФ и зарубежных странах (рис. 2).

Так в сфере образования, в периоде получения специальности необходимо делать упор на взаимосвязь теории и практики. Предметы, изучаемые в вузе, уже с первого курса обучения должны быть привязаны к специфике будущей профессии студента.



Рис. 2 - Внутренние затраты на науку по странам 2018 год

Россия занимает в рейтинге стран по величине внутренних затрат на исследование и разработки десятое место. А это может значить, что у нас не лучшая научно-техническая база. В связи с этим происходит большой отток человеческого капитала в зарубежные страны, например, США, Германию, Китай. По данным Росстата за последние три года количество ученых покинувших нашу страну увеличилось с 20 до 44 тысяч[7].

Существенное влияние на качество человеческого капитала оказывает здравоохранение. В профессиональной деятельности человеку необходимо

обладать работоспособностью, физической силой и устойчивостью к различным заболеваниям. Мы согласны с точкой зрения экономистов, которые считают, что на качество доверия человеческого капитала в, частности, в области медицины отрицательную роль играет бюрократия. Чтобы получить медицинскую помощь необходимо ждать большое количество времени. Или что бы получить все быстро и качественно человеку необходимо заплатить определенную сумму денег. В результате это может привести к ухудшению здоровья человека. Все это ведет к снижению уровня качества человеческого капитала. Это, в частности, связано это с инвестированием данной сферы, так по данным статистики в 2018 году Россия заняла 53-е место в мировом рейтинге здравоохранения. Доля государственных расходов на здравоохранение в РФ не превышала за последние 10 лет 4 % от ВВП страны (рис. 3)[7].

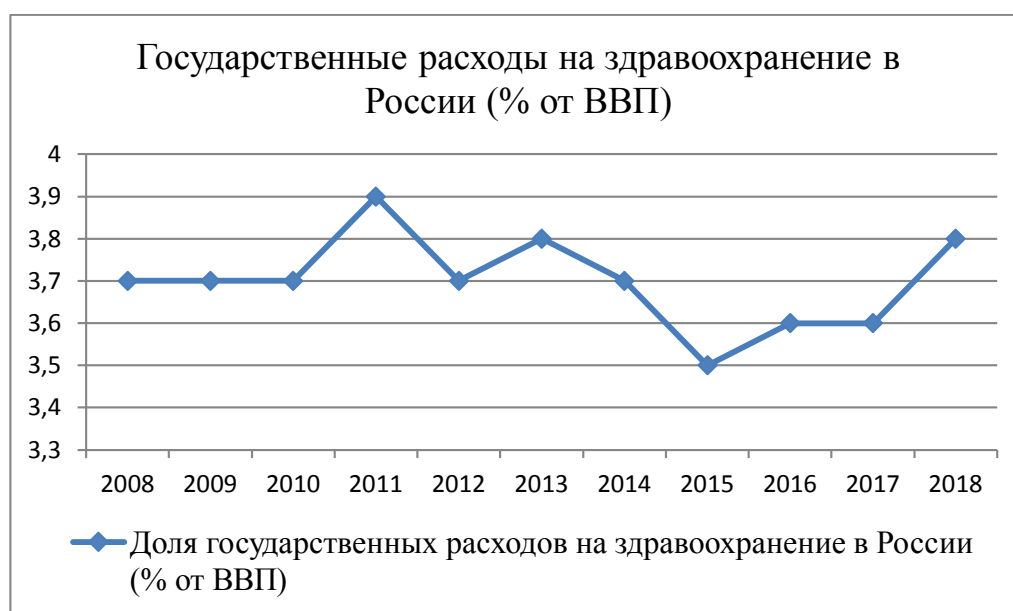


Рис. 3 - Государственные расходы на здравоохранение в России

Делая общий вывод из всего вышесказанного можно заметить, что качество человеческого капитала зависит от системных преобразований. Можно повлиять с количественной стороны через увеличения инвестиций (это неплохо), но это было бы точечное изменение ситуации, в определённой

степени на краткосрочную перспективу. Вместе с изменением количества инвестиций в области образования, здравоохранения и культуры необходимо реформирование институциональных отношений (не забываем в частности о системе бюрократических норм и правил). Эти преобразования должны соответствовать функционированию инновационной, цифровой экономики.

Библиографический список:

1. Асемоглу Д., Джонсон С., Робинсон Д. Институты как фундаментальная причина долгосрочного экономического роста / Асемоглу Д., Джонсон С., Робинсон Д. // Эковест.- 2006.- № 5.- с.4-43.
2. Бузгалин А.В, Колганов А.И. Человек, рынок и капитал в экономике XXI века / Вопросы экономики. 2006. № 3.
3. Ломская Т.В. Экономисты ВШЭ и МГУ поспорили о вкладе россиян в ускорение экономики / Ломская Т.В. // Ведомости [Электронный ресурс]. – Режим доступа. - URL: <https://www.vedomosti.ru/> (Дата обращения 09.06.2019)
4. Нуриева Е. В. Некоторые теоретические аспекты понятия доверия / Нуриева Е. В. // Центр экономической исследований «Современная экономика и финансы: исследования и разработки» - 30.11.2015 – с.79-80.
5. Пришляк Е.А., Радько С. Г. Исследование факторов, влияющих на формирование человеческого капитала в Российской Федерации / Пришляк Е.А., Радько С. Г. // Управленческие науки №2, 2018г. – С.94 - 105.
6. Юдкин А. И. Метод исследования системы производственных отношений в «Капитале» К. Маркса. Издательство Московского университета, 1985.
7. Официальный сайт Росстата [Электронный ресурс]. – Режим доступа. – URL: <http://www.gks.ru>

Оригинальность 90%