

УДК 332.133.2

## ***ДИНАМИКА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ***

***Халявка И.Е.***

*к.э.н., доцент,*

*Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина,  
Краснодар, Россия*

***Сенников А.К.***

*студент факультета «Финансы и кредит»,*

*Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т. Трубилина,  
Краснодар, Россия*

### **Аннотация**

В современных экономических условиях перманентного дефицита ресурсной базы регионального АПК изучение занятости и использования трудовых ресурсов имеет приоритетное значение. Представляется целесообразным поиск направлений повышения эффективности использования трудового потенциала сельскохозяйственных организаций края, величина которого зависит от численности и движения населения региона.

**Ключевые слова:** население, движение, занятость, труд, эффективность, ресурс, обеспечение.

## ***DYNAMICS OF LABOR RESOURCES IN THE KRASNODAR REGION***

***Khalyavka I. E.***

*Cand. Econ. Sci., Associate Professor,*

*Kuban State Agrarian University named after I. T. Trubilin,  
Krasnodar, Russia*

**Sennikov A. K.**

*Student of the faculty "Finance and credit»,*

*Kuban State Agrarian University named after I. T. Trubilin,*

*Krasnodar, Russia*

### **Annotation**

In the current economic conditions of the permanent deficit of the resource base of the regional agro-industrial complex, the study of employment and the use of labor resources is a priority. It seems reasonable to search for ways to increase the efficiency of using the labor potential of agricultural organizations of the region, the value of which depends on the number and movement of the population of the region.

**Keywords:** population, movement, employment, labor, efficiency, resource, provision.

В российских регионах имеются большие различия в условиях, определяющих их производственные возможности: наличие сельскохозяйственных земель и их биоклиматический потенциал; состояние материально-технической базы; развитие транспортной системы, обеспечивающей связи с поставщиками и потребителями продовольствия; уровень покупательной способности населения.

Увеличение диспропорций в уровне социально-экономической ситуации в регионе, а также переход сельского хозяйства к рыночным отношениям привели к снижению эффективности использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве, особенно в сельском хозяйстве регионов, для которых этот вид деятельности является одним из основных.

В Краснодарском крае при благоприятных климатических условиях имеются в достаточном количестве и производственные ресурсы. В то же время краю необходим механизм регулирования движения и изменения рабочей силы

Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

в сельскохозяйственных организациях, так как неуправляемые процессы миграции трудовых ресурсов (преимущественно «маятниковой»), высокая текучесть кадров, непоследовательная кадровая политика большинства аграрных предприятий способны свести «на нет» высокий экономический потенциал аграрной отрасли региона. Изучая наличие рабочей силы, важно понимать, что она зависит от численности населения региона и его движения. В целом численность населения Краснодарского края за период 2013-2017 гг. ежегодно незначительно увеличивается (таблица 1).

Так в 2017 г. она увеличилась по сравнению с 2013 г. на 199,1 тыс. чел. или 3,7 %. Наименьшей численность населения края была в 2013 г., а наибольшей в 2017 г. Из года в год сокращается доля сельского населения в общей численности, что в дальнейшем может пагубно отразится на процессе производства [1].

Такое сокращение численности сельского населения связано с низкой заработной платой в сельском хозяйстве, неразвитой инфраструктурой на селе, неудовлетворительными условиями труда работников сельского хозяйства, вследствие чего происходит отток не только простых сотрудников в сельском хозяйстве, но, что еще более ощутимо, квалифицированных кадров. В этой связи возникает проблема обеспечения населения продовольствием, так как в определяющей степени это обеспечение зависит от наличия трудовые ресурсы в сельском хозяйстве.

В силу сокращения обеспеченности рабочей силой в сельском хозяйстве, недостаточного развития трудоемких отраслей, концентрации, специализации производства, а также других факторов, в сельских районах определенная часть труда не используется, а значительная часть затрачивается неэффективно. Все это обуславливает во многих хозяйствах низкую урожайность, большие затраты труда и высокую себестоимость производимой продукции.

Важно понимать, что соотношение численности городского и сельского населения отражает процессы развития и совершенствования материального

Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

производства; рост производительности труда; научно-технический прогресс в сельском хозяйстве и т. д.

Отток сельского населения обеспечивает городам более быстрый рост численности жителей за счет территориального включения сельских населенных пунктов в ходе расширения территорий, активного притока сельских жителей и естественного воспроизводства самих горожан.

Таблица 1 – Динамика изменения численности населения в Краснодарском крае [1]

Показатель	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Средняя за период
Население, всего, тыс. чел.	5404,3	5453,3	5513,8	5570,9	5603,4	5509,1
В том числе:						
- городское	2912,8	2948,0	2994,9	3041,9	3075,1	2994,5
- сельское	2491,5	2505,3	2518,9	2529,0	2528,3	2514,6
Доля в общей численности населения, %:						
- городское	53,9	54,1	54,3	54,6	54,9	54,4
- сельское	46,1	45,9	45,7	45,4	45,1	45,6
Динамика численности населения в сравнении с прошлым годом, %	-	100,9	101,1	101,0	100,6	x
Численность рабочей силы, всего, тыс. чел.	2620	2613	2702	2739	2777	2690,2
В том числе:						
- занятые в экономике, тыс. чел.	2460	2464	2539	2579	2619	2532,2
- безработные, тыс. чел.	160	149	163	160	158	158,0
Динамика численности рабочей силы в сравнении с прошлым годом, %	-	99,7	103,4	101,4	101,4	x
Доля численности рабочей силы в общей численности населения, %	48,5	47,9	49,0	49,2	49,6	48,8
Доля занятых в экономике в численности рабочей силы, %	93,9	94,3	94,0	94,2	94,3	94,1
Динамика занятых в экономике в сравнении с прошлым годом, %	-	100,2	103,0	101,6	101,6	x

В крае доля численности рабочей силы в общей численности населения в 2013 г. составляла – 48,5 %, в 2017 г. – 49,6 %, что свидетельствует о росте этого показателя в динамике.

Если рассматривать удельный вес занятых в экономике в общей численности рабочей силы Краснодарского края, то следует отметить, что в течение последних 5 лет он практически не изменялся и составлял примерно 94,1 %. Численность занятых в экономике также ежегодно увеличивается. Так наибольшее увеличение численности занятых в экономике наблюдалось в 2015 г. по сравнению с 2014 г. и составило 3,0 %.

В течение 5 лет численность занятых в экономике в среднем увеличивалась на 39,75 тыс. чел., или 1,6 %. Также намечена тенденция сокращения числа лиц в трудоспособном возрасте, не занятых в экономике и это происходит на фоне роста численности учащихся, что является предпосылкой снижения безработицы. Численность трудовых ресурсов края за 2017 г. по сравнению с 2016 г. увеличилась на 26,6 тыс. человек и составила 3388,1 тыс. человек. Трудоспособное население в трудоспособном возрасте составило 3056,1 тыс. человек, что на 14,9 тыс. человек меньше, чем в 2016 г. [2].

Важной характеристикой использования трудовых ресурсов является отраслевая структура занятости. Так, Краснодарском крае за период 2014-2017 гг. в значительной степени снизилась доля занятых в сельском хозяйстве. Если в 2014 г. удельный вес составлял 17,2 %, то в 2017 г. он снизился до 15,8 %, что еще раз доказывает необходимость проведения реформ в этой отрасли. В тоже время заработная плата в этой отрасли является одной из самых низких [3].

Вследствие вышесказанного можно выделить основные направления государственной политики в сфере занятости: повышение мобильности трудовых ресурсов и защита национального рынка труда; обеспечение равных возможностей граждан на свободный труд и выбор занятости; обеспечение социальной защиты в сфере занятости; предупреждение массовой и сокращение длительной

безработицы; поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места.

**Библиографический список:**

1. Краснодарский край в цифрах. 2017: Стат. сб. / Краснодар: Краснодарстат, 2018. – 306 с.
2. Краснодарскому краю 80 лет: Юбилейный стат.сб. / Краснодар: Краснодарстат, 2017. – 222 с.
3. Лобова А. А. Современное состояние, проблемы и перспективы развития АПК Краснодарского края / А. А. Лобова, И. Е. Халявка // Электронное периодическое издание «Аллея науки». – № 10 (26).– Том 5. – Ноябрь 2018.– Режим доступа: [https:// alley-science.ru/ domains\\_data / files / NovJournal18 / 5\\_TOM\\_noyabr.pdf](https://alley-science.ru/domains_data/files/NovJournal18/5_TOM_noyabr.pdf). – С. 431-436.

*Оригинальность 77%*