

УДК 334.021

***ПРОБЛЕМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ГОСУДАРСТВА И БИЗНЕСА В
УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ***

Субботина Т.Н.

к.п.н., доцент

Калужский государственный университет им. К.Э. Циолковского

Калуга, Россия

Смирнов А.А.

магистрант

Калужский государственный университет им. К.Э. Циолковского

Калуга, Россия

Аннотация

В данной статье рассматриваются проблемы взаимодействия государства и малого и среднего бизнеса в условиях современной социальной политики РФ. Особое внимание уделено проблеме трудоустройства людей старшего возраста. Также проводится анализ негативных факторов для предпринимателей в случае принятия на работу пожилых людей.

Ключевые слова: бизнес, предпенсионный возраст, активное долголетие, социальная политика.

***PROBLEMS OF INTERACTION OF THE STATE AND BUSINESS IN THE
CONDITIONS OF MODERN SOCIAL POLICY***

Subbotina T.N.

Ph. D., Associate Professor

Kaluga State University named after K. E. Tsiolkovsky

Kaluga, Russia

Smirnov A. A.

undergraduate

Kaluga State University named after K. E. Tsiolkovsky

Kaluga, Russia

Annotation

This article discusses the problems of interaction between the state and small and medium-sized businesses in the conditions of modern social policy of the Russian Federation. Special attention is paid to the problem of employment of older people. It also analyzes the negative factors for entrepreneurs in the case of hiring older people.

Key words: business, pre-retirement age, active longevity, social policy.

Развитие малого и среднего бизнеса играет важную роль в экономике, как России, так и любой другой страны. Однако условия для деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства в нашей стране таковы, что его доля в секторе экономики с начала XXI века практически не изменилась. По мнению топ-менеджера Сбербанка России Германа Грефа, удельный вес малого бизнеса в экономике нашей страны уже 15 лет остается на уровне 20%. Основными проблемами предпринимателей являются высокие ставки по кредитам, налоги, отсутствие благоприятной бизнес-среды, высокие издержки и недостаточная государственная поддержка.

Государственная поддержка в сфере малого и среднего предпринимательства заключается в льготной аренде имущества, банковском страховании и других мерах. Но для значительного роста экономических показателей этого недостаточно.

Поддерживая предпринимательство с одной стороны, государство принимает законы, негативно влияющие на бизнес, с другой. Так, 13 сентября 2018 года Государственная Дума приняла в первом чтении законопроект,

предусматривающий введение уголовной ответственности за увольнение предпенсионеров [6].

По словам управляющего партнера компании «Контакт» Марины Тарнопольской, в большей степени от применения закона пострадает средний и малый бизнес, «потому что в рамках крупной структуры человека, который уже не справляется со своими обязанностями, гораздо легче переставить на другую позицию» [3].

Общероссийская организация малого и среднего бизнеса «Опора России» направила обращение к властям Москвы с просьбой не вводить уголовную ответственность для предпринимателей за увольнение предпенсионеров [1]. Обеспокоенность малого и среднего бизнеса принятием данного законопроекта может повлиять на благоприятное развитие и нормальное функционирование предприятий. Помимо данной проблемы, по мнению руководителей предприятий, факторами, ограничивающими хозяйственную деятельность в 2018 г. являются: неплатежеспособность заказчиков, высокий уровень налогов недостаток финансирования, высокий процент коммерческого кредита.

Законопроект о введении уголовной ответственности за увольнение людей предпенсионного возраста был принят с целью защитить данный слой населения от последствий изменений в пенсионном законодательстве, введенных в 2018 году. С этой же целью государство формирует мероприятия социальной политики.

Министерство труда разработает программы активной занятости для граждан предпенсионного возраста, которые захотят устроиться на новую работу или поменять специальность [5]. В Москве в 2018 году успешно внедрена социальная программа «Московское долголетие». В рамках программы люди старшего возраста получили возможность бесплатно посещать оздоровительные, культурные, образовательные и спортивные занятия [4].

Также правительство дорабатывает программу профессионального обучения и дополнительного образования граждан предпенсионного возраста до 2024 года. По мнению экспертов, за 3 месяца, которые составляет курс обучения, возможно только обучить основам работы с компьютером или дополнительным навыком, освоить новую сферу деятельности вряд ли возможно. Ряд экспертов склоняются к мысли, что данная программа - просто популизм, направленный на смягчение негативного восприятия пенсионной реформы [8].

Соцопросы показали, что при потере работы люди старшего возраста не могут найти подходящую вакансию; им предлагают маленькую зарплату; неподходящие условия труда, у них нет достаточной квалификации. Среди работодателей распространены негативные стереотипы по отношению к таким работникам [2].

Предприниматели обеспокоены тем, что они будут вынуждены создавать для предпенсионеров особые условия труда, например, гибкий график, неполный рабочий день, дополнительные выходные для решения вопросов, связанных со здоровьем, отпуска. Также одной из причин, по которым предприниматели пока не готовы принимать и удерживать на работе предпенсионеров является недостаточное владение компьютерными современными технологиями, а также дополнительные затраты на обучение.

Сущность вышеизложенного сводится к следующему: одновременно оказывая поддержку малому и среднему предпринимательству, а также внедряя различные социальные программы, государство в недостаточной мере прорабатывает все возможные варианты сочетания и взаимодействия проектов для лучшей реализации своих планов.

Данная проблема представляет особую актуальность, так как в текущий момент перед государством стоят такие задачи, как рост экономики и удовлетворенность граждан. Финансовое стимулирование и правовая

поддержка малого и среднего бизнеса в вопросе трудоустройства людей пожилого возраста может стать эффективным шагом к развитию экономики страны. Во многих странах именно малый и средний бизнес являются одним из основных двигателей экономического развития. Следует отметить, что среди людей старшего возраста имеется большое количество умных и образованных специалистов, знания и умения которых, при правильном применении позволят обеспечить предприятию повышение уровня показателей деятельности.

По данным Федеральной службы государственной статистики, уровень занятости населения в возрасте, старше трудоспособного, в РФ в 2017 году составил 28,8%. В 2016 году этот показатель был выше на 1,1% и составлял 29,9%. Среднее время поиска работы в 2017 году также изменилось в худшую сторону – 8,4 месяца против 8,1 в 2016 году. Число безработных среди людей старше трудоспособного возраста в 2016 году составляло 222,6 тыс. чел. В 2017 году число безработных увеличилось на 22 тысячи и составило 244,6 тыс. чел.

Эффективным решением вышеперечисленных проблем могло бы стать введение налоговых льгот или иных видов поддержки для предприятий малого и среднего бизнеса, которые примут на работу людей старшего возраста. Бизнес-объединение «Деловая Россия» направила в администрацию президента предложения по стимулированию предприятий по сохранению возрастных работников на своих должностях. «Деловая Россия» предлагает освобождать работодателей от страховых взносов за пенсионеров, стимулировать их проводить программы переобучения работников старшего возраста и засчитывать часть затрат на добровольное медицинское страхование в обязательства по взносам в фонд обязательного медицинского страхования [7]. Подобные меры должны оказать влияние на предпринимателей, повысить уровень занятости людей предпенсионного возраста и сохранить работу трудящимся.

Библиографический список:

1. Бремя старости. Бизнес попросил смягчить наказание за увольнение предпенсионеров // Forbes, сайт. URL: <http://www.forbes.ru/finansy-i-investicii/366805-bremya-starosti-biznes-poprosil-smyagchit-nakazanie-za-uvolnenie>
2. Осенний вальс // Российская газета, сайт. URL: <https://rg.ru/2018/07/25/v-rossii-poiavitsia-koncepcia-aktivnogo-dolgoletia.html>
3. Предпенсионеры не беспокоят бизнес // Коммерсант, сайт. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/3797203>
4. Проект для людей старшего поколения получил название «Московское долголетие» // ТАСС, сайт. URL: <https://tass.ru/moskva/5088046>
5. Россиянам предпенсионного возраста предложат программы активной занятости // Известия, сайт. URL: <https://iz.ru/757108/2018-06-19/rossiianam-predpensionnogo-vozrasta-predlozhat-programmy-aktivnoi-zaniatosti>
6. Уголовное будущее: чем грозит увольнение предпенсионеров // Газета.RU, сайт. URL: <https://www.gazeta.ru/business/2018/09/13/11965051.shtml>
7. Что бизнес предложил Кремлю для удержания предпенсионеров на работе // РБК, сайт. URL: <https://www.rbc.ru/economics/10/09/2018/5b927f5b9a794748da8a676e>
8. Экспресс-обучение: пожилых обучат за три месяца // Газета.RU, сайт. URL: <https://www.gazeta.ru/business/2018/10/15/12022165.shtml>

Оригинальность 85%