

УДК 330.34

МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ ОРГАНИЗАЦИЙ

Абашев А. О.

кандидат экономических наук,

Тихоокеанский государственный университет,

г. Хабаровск Россия

Мартынова К. М.

магистрант,

Тихоокеанский государственный университет,

г. Хабаровск Россия

Аннотация

В рамках настоящей статьи рассмотрены риски и угрозы, которые возникают в деятельности организаций. Охарактеризованы методы управления рисками. Представлены подходы к управлению рисками организаций и предложен авторский подход. Даны рекомендации по управлению рисками организаций в условиях влияния пандемии Covid-19.

Ключевые слова: риск, неопределенность, финансы, методы управления рисками, риск-мониторинг.

METHODS OF RISK MANAGEMENT OF ORGANIZATIONS

Abashev A. O.

candidate of economic sciences,

Pacific State University,

Khabarovsk, Russia

Martynova K. M.

undergraduate,

Pacific State University,

Khabarovsk, Russia

Abstract

Within the framework of this article, the risks and threats that arise in the activities of organizations are considered. Risk management methods are characterized. The approaches to risk management of organizations are presented and the author's approach is proposed. Recommendations are given for managing the risks of organizations in the context of the impact of the Covid-19 pandemic.

Keywords: risk, uncertainty, finance, risk management methods, risk monitoring.

Риск выступает одним из ключевых факторов, оказывающих существенное влияние как на коммерческую, так и на производственную деятельность абсолютно любого экономического субъекта. Происходит это вследствие того, что организация работает в условиях неопределенности, вследствие которой, возникают некоторые непредвиденные обстоятельства. Игнорирование рисков, может привести к весьма печальным последствиям для организаций. Компании должны учитывать появление риска в своей деятельности, предвидеть его, поскольку устранение последствий может привести к потере прибыли или к упущенной выгоде, что станет серьезной проблемой для их деятельности. Риски могут возникать в связи с вложением капитала в новые проекты, с вовлечением хозяйствующего субъекта в новые для него виды деятельности. Чтобы управлять рисками, их необходимо выявить и оценить, чтобы принять решения о нивелировании возможных последствий. Для каждой организации набор присущих ей угроз отличается зависимо от вида и условий деятельности, от окружающей обстановки.

Риски традиционно делят на три группы: чистые (нефинансовые), которые напрямую не связаны с движением финансовых потоков, спекулятивные (финансовые), возникающие в условиях неопределенности финансовой деятельности экономических субъектов и смешанные, связанные с опасностью потерь (убытков) в процессе осуществления финансово-хозяйственной деятельности экономических субъектов [1, с. 11].

В деятельности организаций выделим следующие угрозы:

1) Производственные – возникают в процессе производства и могут быть связаны с невыполнением плана производства продукции, оказания услуг или выполнения работ, со срывом поставок сырья и материалов;

2) Кадровые – исходят от людей, принимающих решения в организации, могут быть следствием некачественного подбора персонала, а в случае увольнения важных сотрудников ведет к утечке информации, к ухудшению репутации и, как следствие, к финансовым потерям;

3) Коммерческие – возможные потери при закупке или реализации продукции возникают при увеличении закупочных цен на сырье или материалы, при снижении цен на производимую продукцию;

4) Финансовые – связаны с потерей финансовых ресурсов, возникают вследствие неосуществления организацией своих финансовых обязательств, задолженностей по оплате своих обязательств, инфляции, изменения курса валют, роста налоговой нагрузки, снижения дивидендов, неоправданности инвестиционных ожиданий, упущенной выгоды.

Управление рисками – совокупность методов, включающих определенные приемы, процедуры, мероприятия, обеспечивающие предвидение, прогноз развития рискованных ситуаций и реализацию мер, направленных на исключение или снижение отрицательных последствий наступления таких событий. Выбор действенного метода управления рисками позволяет организации с большей эффективностью функционировать в условиях неопределенности, грамотно оценивать масштабы возможного риска, правильно организовывать защиту от

возможных последствий риска. С этой целью хозяйствующий субъект должен обладать необходимой информационной базой, а также средствами решения проблем, связанных с возникновением риска. В современных условиях многие экономические субъекты управляют рисками посредством ранней системы предупреждения, которая помогает распознавать и предотвращать угрозы рисков [2, с. 380].

Методы риск-менеджмента – это направленные действия по снижению степени существующих угроз и возможных убытков. Делятся на 4 большие группы.

1. Метод уклонения. Предполагает избегание опасных ситуаций, например:

- не заключать сделки с партнерами с сомнительной репутацией;
- отказываться от сотрудничества с непроверенными организациями;
- не внедрять инновационные проекты, если вероятность неудачи больше допустимой.

Такой метод, возможно, избавит от множества непредвиденных опасностей, но есть предположения, что он будет тормозить развитие компании и станет причиной многих упущенных выгод.

2. Страхование. Один из популярных методов уклонения, когда ответственность за возмещение убытков возлагается на страховую компанию. Он позволяет решить вопрос неопределенности и финансовой устойчивости компании. Но у этого защитного механизма есть свои недостатки:

- невозможно застраховаться от всех угроз;
- страховые платежи вносятся на постоянной основе, даже если опасная ситуация никогда не наступит.

3. Метод локализации. Применяется только для угроз, которые легко предугадать и можно в какой-то степени изолировать. Отдельные высоко опасные этапы, участки работы передаются подразделениям, где над ними устанавливается жесткий контроль. При этом опасные проекты изолируются от

основной деятельности компании. На практике рекомендуется создание небольших дочерних фирм, которые возьмут на себя разработку и реализацию инновационных проектов под руководством головной компании.

4. Метод диссипации или рассеивания. Предполагает распределение существующих угроз между бизнес-партнерами. При этом создаются концерны, акционерные общества, другие формы кооперации. Популярной формой метода диссипации является диверсификация – снижение концентрации опасностей за счет расширения линейки продукции, сфер деятельности, рынков продажи, списка поставщиков. Если по какому-нибудь направлению предприятие понесет потери, оно сможет компенсировать их за счет других. Также стоит отметить хеджирование – заключение сделок, контрактов с учетом возможных изменений в курсе валют и ценовой политике. Такой подход позволяет застраховаться, сделать доходы и убытки предсказуемыми, но при этом размер возможной прибыли снижается.

Грамотно выстроенная система риск-менеджмента в организации позволяет извлечь из любой угрозы выгоду и достойно справиться с кризисными ситуациями. Риск-менеджер должен уметь подбирать подходящие методы управления опасностями и вовремя принимать нестандартные, но стратегически выверенные решения. Полноценная система контроля за рисками со стороны руководства организации ведет к повышению качества процессов планирования и антикризисного потенциала предприятия.

Выделяют два принципиальных подхода в области построения системы управления рисками на предприятиях: структурно-функциональный подход и интегрированный (корпоративный) подход [4, с. 47, 48]. Первый подход не предусматривает создания на предприятии какого-либо подразделения, специализированного под задачи управления рисками. При этом обязанности по управлению рисками должны быть внесены во все должностные инструкции сотрудников организации, а руководители соответствующих подразделений будут нести ответственность за риски, связанные с выполняемыми в них

операциями. Такой подход применяется на большинстве российских предприятий, причем он сводится в основном к управлению финансовыми и проектными рисками, что является функцией финансовых служб, инвестиционно-фондовых отделов и отделов управления проектным развитием. Подход «интегрированного риск-менеджмента» в системе управления рисками компании является мерой по созданию общей функциональной системы управления рисками [3, с. 24]. Интегрированным подходом в области контроля и управления рисками принято называть слияние организационных, материальных, интеллектуальных, информационных и иных видов ресурсов с целью прогнозирования, определения рисков, учета постоянных изменений уровня влияния разного рода рисков на организацию.

Распределение полномочий по управлению рисками в организации с нашей точки зрения необходимо производить по функциональному признаку с учетом действующей организационной структуры управления предприятием. Это необходимо для вовлечения сотрудников в процесс управления локальными рисками на отдельных рабочих местах. При этом считаем важным выделение единого центра координации, информационно-аналитической поддержки и управления рисками в отдел риск-мониторинга.

Отметим некоторые рекомендации по управлению рисками организаций в условиях пандемии коронавируса. Как и при любом другом кризисе, лучшее, что предприятие можете сделать для себя, своего бизнеса и персонала, – это, конечно же, обратиться за профессиональной консультацией специалистов в сфере управления рисками. Тем самым, профессионал с хорошей репутацией, прежде всего, сможет грамотно и верно оценить сложившуюся на предприятии ситуацию и предоставить компании реалистичные варианты действия в дальнейшем, с учетом государственных мер поддержки, которые связаны с Covid-19.

При неблагоприятной ситуации для хозяйствующего субъекта возможно рассмотреть его слияние с другим экономическим субъектом, что может быть

наилучшим вариантом как для компании, так и для его персонала. Если же у хозяйствующего субъекта повышенная ликвидность, то необходимо искать возможности приобретения активов с низким уровнем риска либо же дополнить маркетинговую стратегию новыми действенными способами привлечения клиентов. Например, можно использовать привлекательные либо специальные предложения или же вовсе новые услуги.

Если позволяют ресурсы компании, то рекомендуется создать систему еженедельного финансового планирования и бюджетирования мер по предотвращению рисков, которая позволит убрать незапланированные потери и оптимизировать расходы. Риск-ориентированные бизнес-процессы следует связать с организационной структурой для распределения баланса ответственности сотрудников и налаживания между ними оперативного взаимодействия. Далее следует описать план управления изменениями и обозначить сотрудникам показатели эффективности личного вклада в общий результат. Важно открыто знакомить всех сотрудников с данными показателями работы, а также с текущими операционными рисками для всей компании. В итоге руководитель вместе с риск-менеджером обращает внимание команды на важные места и обучает управлять рисками на системной основе каждого сотрудника [5].

В заключение хотим отметить, что современному бизнесу необходимо адаптироваться к новым экономическим условиям и искать новые возможности, несмотря на сложившиеся обстоятельства. Системное управление рисками должно стать надежной основой развития организации и средством поддержки его экономической деятельности.

Библиографический список

1. Адаменко А. А., Петров Д. В., Маркелов В. В. Классификация факторов риска предпринимательской деятельности / Адаменко А. А., Петров Д. В., Маркелов В. В. // Естественно-гуманитарные исследования. – 2020. – №2 (28). –

- С. 10–15. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/klassifikatsiya-faktorov-riska-predprinimatelskoy-deyatelnosti>.
2. Алтынбаева Л. Е., Мазин С. В. Проблема управления рисками на предприятии / Л. Е. Алтынбаева, С. В. Мазин // Аллея науки. – 2020. – Т. 1. – № 1 (40). – С. 379–381.
3. Медведева Е. П. Организация интегрированного риск-менеджмента в организации / Е. П. Медведева // Вестник науки и образования. – 2020. – №24–4 (78). – С. 23–26. – URL : <https://cyberleninka.ru/article/n/organizatsiya-integririvannogo-risk-menedzhmenta-v-organizatsii>.
4. Поскочинова О. Г. Организация распределенной системы управления рисками в масштабе предприятия / О. Г. Поскочинова // Организатор производства. – 2014. – №2 (61). – С. 47–53. – URL : <https://cyberleninka.ru/article/n/organizatsiya-raspredelennoy-sistemy-upravleniya-riskami-v-masshtabe-predpriyatiya>.
5. Степаненко О. Управление рисками в условиях пандемии: как директору или управляющему владельцу перейти от ручного управления компанией к системному? / О. Степаненко // Экономика и жизнь. – №18-19 (9834) от 14 мая 2020. – URL : <https://www.eg-online.ru/article/419992>.

Оригинальность 75%