

УДК 331.556

***МИГРАЦИЯ МОЛОДЕЖИ В КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ И МЕРЫ ПО ЕЕ
СОКРАЩЕНИЮ***

Лежнина О.В.

К.б.н., доцент

Вятская государственная сельскохозяйственная академия

Киров, Россия

Жукова Ю.С.

К.э.н., доцент

Вятская государственная сельскохозяйственная академия

Киров, Россия

Лежнин В.А.

Студент

Вятская государственная сельскохозяйственная академия

Киров, Россия

Аннотация

В статье рассматривается проблема миграции молодежи на примере Кировской области. Предложены меры по совершенствованию регионального законодательства, которые позволят снизить отток молодежи из данного региона. Также подчеркивается, что помимо предложенных мероприятий, необходим комплексный подход к решению указанной проблемы

Ключевые слова: молодежь, миграция, Кировская область, региональное законодательство, налоговые льготы

***YOUTH MIGRATION IN THE KIROV REGION AND MEASURES TO
REDUCE IT***

Lezhnina O. V.

Ph. D., associate Professor

Vyatka state agricultural Academy

Kirov, Russia

Zhukova Yu. S.

Ph. D., associate Professor

Vyatka state agricultural Academy

Kirov, Russia

Lezhnin V. A.

Student

Vyatka state agricultural Academy

Kirov, Russia

Annotation

The article deals with the problem of youth migration on the example of the Kirov region. Measures are proposed to improve regional legislation that will reduce the outflow of young people from this region. It is also emphasized that in addition to the proposed measures, a comprehensive approach to solving this problem is needed

Key words: youth, migration, Kirov region, regional legislation, tax benefits

Миграция в Кировской области, как и в целом по России, носит выраженный центростремительный характер, население стягивается в

крупнейшие города - Москву, Санкт-Петербург, а для нашей области крупными городами становятся и Казань, и Нижний Новгород.

Что же происходит? В пределах каждого региона население стремится в региональные центры, представленные крупными городами, концентрирующими многие виды ресурсов, создающими условия для повышения социального статуса, при этом не всегда оправдывающие ожидания [1].

Из всех восьми федеральных округов Российской Федерации именно Приволжский федеральный округ почти на четверть формирует цифры внутрироссийских трудовых мигрантов.

За период, прошедший с переписи населения 2010 года, численность жителей Кировской области сократилась на 58,1 тыс. человек, в том числе за счёт миграции - на 29,3 тыс. человек.

Кировская область является регионом-донором для других регионов, то есть из неё выезжает больше граждан, чем приезжает. В 2018 году из Кировской области в другие регионы уехали 17,6 тыс. человек, а приехали только 14,6 тыс. человек [2].

Наиболее значимый отток населения из малых, средних городов и сельской местности наблюдается среди молодежи (по статистическим данным наиболее активно мигрируют люди в возрасте 17–27 лет по окончании средней школы, техникумов, вузов, службы в рядах вооруженных сил).

Как показывают исследования, миграция молодежи тесно связана с возможностью получения образования. Согласно данным Росстата, в 2018 году среди внутрироссийских мигрантов в возрасте 18–19 лет 78 процентов отметили, что мигрировали «в связи с учебой». Однако возвращается после получения образования в регионы только третья часть выпускников [1].

Одна из важных, на наш взгляд, причин для отъезда - незнание об открытии новых предприятий, возможностей трудоустройства и карьерного роста, элементарное незнание новых востребованных профессий.

Корни проблемы ранней профориентации следует искать не только в стремительном развитии мира, но и в специфике школьного и да, впрочем, и вузовского обучения. На сегодня состояние профориентации в образовании следует считать недостаточной.

В прошлом остро стояла проблема выбора специальности среди молодого поколения. Государство, которое и было главным работодателем, не было заинтересовано в том, чтобы человек работал там, где ему нравится. Тогда дела обстояли иначе – после окончания учебы в профессию шли не те, кто хочет, а те, кто наиболее пригоден для нее. Теперь эта ситуация сильно изменилась.

Главным критерием стали деньги, получаемые от той или иной деятельности. Государство как работодатель стремительно сдает свои лидирующие позиции.

Сейчас рынок труда работает в условиях высокой конкуренции и огромного спроса на самые разные профессии. Такая ситуация увеличивает ценность профориентации для организаций, а также их деятельности. Работодатели вкладывают средства в переподготовку своих специалистов. Так происходит профессиональное развитие в том направлении, в котором заинтересован персонал и организация.

Для подтверждения актуальности проблемы выбора профессии студентами Вятской ГСХА был проведен опрос среди выпускников общеобразовательных школ, лицеев и гимназий г. Кирова.

На вопрос «Знаете ли Вы, кем хотите стать в будущем?» лишь 43% дали положительный ответ, 32% сомневаются, а 19% ответили «нет». О своих

сильных сторонах и компетенциях знают лишь 38% опрошенных. Важность выбора профессии по душе признают 88% выпускников.

В данной сфере вырисовывается проблема: у школьников мало знаний о новейших востребованных и классических профессиях в самых разнообразных сферах, связанных с их увлечениями и талантами, которые требуется найти и раскрыть.

И чтобы не было потери такого ценного времени у обучающихся, нужна профориентация на всех возрастных и образовательных этапах.

Важно подчеркнуть, что каждый школьник и студент отличается своими интересами, а, значит, каждый из них обладает уникальными способностями, выявить и раскрыть которые необходимо как можно раньше.

В настоящее время появилось много профессий с интересными названиями. Например, тьютер, соматиполог, траблшутер. И необходимо помочь вникнуть в суть каждой не только известных, но и новейших профессий.

В Кировской области нужны мероприятия на законодательном уровне по программам поддержки, привлечения и удержания хороших и особенно талантливых выпускников, чтобы они оставались (возвращались после обучения) жить и работать на малой родине.

Миграция молодежи в Кировской области требует законодательного урегулирования, однако здесь не все так просто.

Поскольку согласно статье 27 Конституции Российской Федерации «Каждый, кто законно находится на территории Российской Федерации, имеет право свободно передвигаться, выбирать место пребывания и жительства», то проблема миграции сложно регулируется с законодательной точки зрения.

И единственным выходом из сложившейся ситуации становится применение мер стимулирующего характера (которые не запрещают и ограничивают в действиях, а только поощряют деятельность организаций).

Таким образом, на региональном уровне необходимо применять следующие меры по снижению миграции молодежи:

1) Стимулировать налоговыми льготами организации, ежегодно организующих стажировки лучшим студентам и принимающих на работу выпускников (в рамках льгот по региональным и местным налогам).

По этим налогам для организаций, участвующих в программе снижения миграции молодежи, можно установить пониженную ставку или обнулить ее на определенный период (1-3 года) в зависимости от объема выполнения рекомендаций и мероприятий.

Тот факт, что предприятия-участники программы сокращения миграции молодежи будут приглашать на стажировки только лучших студентов, будет повышать стимул к успешной учебе.

2) Стимулировать налоговыми льготами организации, которые занимаются осуществлением благоустройства на тех городских территориях, которые им не принадлежат на праве собственности.

Благоустройство территории в любом регионе имеет огромное значение с точки зрения повышения комфортности проживания граждан, улучшения санитарного и эстетического состояния территории, то есть в целом для создания условий по привлекательности проживания в той или иной местности.

3) Ввести дополнительное финансирование муниципальных образовательных учреждений, которые занимаются активной профориентационной работой, а также учредить проведение грантовых конкурсов по успешной профориентации.

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

Например, в рамках молодежного форума "iВолга-2017" была реализована смена «Малая Родина - большие возможности», во время которой у молодежи была возможность не только реализовать себя как автора интереснейших проектов, но и получить гранты на их реализацию.

В ФГБОУ ВО Вятская ГСХА начал функционировать Центр Карьеры, а для школьников с осени 2019 г. реализуется проект «Агро-классы». Кроме того, на помощь школьникам в самоопределении направлен недавно стартовавший проект, получивший поддержку Фонда президентских грантов, – «Профориентир #Пригодись_Вятке».

Необходимо расширение кругозора школьников о новейших востребованных и классических профессиях в самых разнообразных сферах, связанных с их увлечениями и талантами, которые будут выявлены благодаря комплексному подходу.

Кроме того, Министерству образования Кировской области следует создать образовательную интернет-платформу и разместить на едином портале виртуальные экскурсии на самые современные и крупнейшие предприятия области, с которыми смогут ознакомиться обучающиеся (причем не только с их производственными особенностями, но и возможностями трудоустройства на них, в том числе через интерактивные занятия и тесты).

4) Выделять дополнительное бюджетное финансирование муниципальным образовательным учреждениям для проведения выездных мероприятий с целью ознакомления учащихся с памятниками природы Кировской области.

Это мероприятие, в первую очередь, нацелено на формирование личного отношения, любви и гордости за малую родину.

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

В учебных заведениях необходима разработка графиков посещения обучающимися кировских школ, техникумов и вузов лучших мест Кировской области.

Предложенные мероприятия, направленные на совершенствование регионального законодательства, могут помочь решить проблему миграции молодежи из Кировской области.

Но необходимо учитывать, что помимо данных мер, также необходимы меры и иного характера (развитие экономики, повышение уровня жизни населения и т.д.)

Библиографический список:

1. Мкртчян Н.В. Миграция молодежи из малых городов России /Н.В. Мкртчян //Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. – 2017. - №1. – С. 225-242

2. Почти 46 тысяч человек уехали из Кировской области в 2018 году [Электронный ресурс]. - Режим доступа - <https://kirov-portal.ru/news/poslednie-novosti/pochti-46-tysyach-chelovek-uekhali-iz-kirovskoj-oblasti-v-2018-godu-i-eh-tone-okonchatelnaya-cifra-29551/>

Оригинальность 92%