

УДК 330

DOI 10.51691/2500-3666_2022_11_3

**ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В
УСЛОВИЯХ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ**

Якупова Л.Р.*Магистрант ИНЭФБ**БашГУ**Российская Федерация, Уфа***Апокина К.В.***К.с.н., доцент кафедры ЭРР ИНЭФБ**БашГУ**Российская Федерация, Уфа*

Аннотация: Человеческий капитал — важнейший ресурс, влияющий и на успех отдельных людей, и на успех компаний, и на экономическое развитие всего государства. Его формирование и развитие — это долгий и сложный процесс, требующий разработки мер и использования инструментов, охватывающий все сферы и подсистемы экономики. В связи с чем, существенно повышается актуальность и исследования данного вопроса в части изучения его влияния на процессы и отношения макроэкономического уровня. В статье отмечены основные направления для формирования макроэкономической стабильности, изложена роль и место человеческого капитала в современных условиях.

Ключевые слова: макроэкономика, человеческий капитал, макроэкономическая стабильность, экономический рост, экономическое развитие, население страны.

***PROBLEMS OF HUMAN CAPITAL FORMATION IN CONDITIONS OF
MACROECONOMIC INSTABILITY***

Yakupova L.R.

Master's student of INEFB

BASHGU

Russian Federation, Ufa

Apokina K.V.

PhD, Associate Professor of the Department of ERR INEFB

BASHGU

Russian Federation, Ufa

Abstract: Human capital is the most important resource that affects the success of individuals, the success of companies, and the economic development of the entire state. Its formation and development is a long and complex process that requires the development of measures and the use of tools, covering all spheres and subsystems of the economy. In this connection, the relevance of the study of this issue in terms of studying its impact on the processes and relations of the macroeconomic level is significantly increased. The article highlights the main directions for the formation of macroeconomic stability, outlines the role and place of human capital in modern conditions.

Keywords: macroeconomics, human capital, macroeconomic stability, economic growth, economic development, the population of the country.

Во все времена человечества богатством каждой страны являлся и является человек. Экономический рост страны возможен при развитии производственной составляющей и таких отраслей общества как образование, здравоохранение, культура и др. Но на первый план выходит развитие интеллектуальных, нравственных и духовных возможностей человека,

совокупности его умений и навыков, т.е. формирование человеческого капитала становится важной задачей государства.

Под человеческим капиталом понимаются знания и навыки человека, которые играют важнейшую роль в определении производительности труда и эффективности производства. Но не только знания и умения играют важную роль, также в данное понятие входят физиологические и психические особенности человека, социальные характеристики и информационная составляющая, демографические и миграционные показатели, а также другие элементы. Только их совокупность может определенным образом влиять на повышение эффективности компаний и экономики в целом [5].

Обеспечение условий для экономического роста сталкивается в нашей стране со множеством препятствий. Прежде всего, «в последние десятилетия, развитие экономики страны протекает в условиях ухудшающейся демографической ситуации. Сокращение численности населения связано не только с низкой рождаемостью, но и высокой смертностью, поэтому естественный рост населения характеризуется отрицательными значениями.

Особенно выражен рост смертности населения среди трудоспособного возраста. По прогнозным данным статистики, в 2022 году численность пенсионеров, превысит число детей и подростков» [2]. Такие изменения в численности и структуре населения могут стать фактором, препятствующим развитию экономики страны.

Недостаточный уровень «развития сферы здравоохранения, негибкость сферы образования также негативно сказывается на развитии экономической системы» [1].

Это означает безусловную внутреннюю необходимость повышения эффективности в формировании и использовании трудовых ресурсов страны. Кроме внутренней необходимости решения данной проблемы есть и внешний

фактор, который заключается в стремлении обеспечить конкурентоспособность российской экономики на мировом рынке.

Для осуществления реформ, проводимых в сфере формирования человеческого капитала, потребуется профессиональное точечное государственное управление на всех уровнях, реформирование части структур, грамотное нормативное регулирование и финансовые ресурсы [3]. Таким образом, самым надежным активом, который не вызывает сомнения, безусловно считается человеческий капитал, который воплощён в населении страны, в ее трудовых ресурсах (здоровье, образовании, социальном капитале).

Несмотря на продолжающиеся рыночные реформы и намерение России войти в число мировых экономических лидеров, наша экономика до сих пор использует человеческий капитал неэффективно, в связи с чем, происходит падение отдачи от него и с индивидуальных позиций, и с позиции работодателя и экономики в целом.

Отметим, что теория человеческого капитала имеет достаточную теоретическую базу. Но в практической сфере этому фактору производства стали уделять особое внимание сравнительно недавно. Объясняя это обстоятельство, Т. Давенпорт заметил, что «компании рассматривали рабочих как издержки и относились к людям так же, как и к другим издержками и все время пытались их сократить. Однако, прошло много времени до того момента, пока фирмы осознали, что человеческий капитал нельзя игнорировать. И в середине 90 годов все буквально изменилось: к работникам перестали относиться как к издержкам, теперь они считаются активами» [4].

Таким образом, важным фактором решения экономических проблем является ценностная переориентация индивидов и государства. Самой важной ценностью становится человек, а человеческий капитал и ресурсы человека в целом – главным источником макроэкономического развития России.

Библиографический список

1. Алешкина, О.В. Цифровизация общества: роль и перспективы образования / О. В. Алешкина, К. В. Апокина // Экономика и управление: научно-практический журнал. – 2019. – № 4(148). – С. 8-11. – EDN SKRKAU.
2. Белкин, В.Н., Белкина, Н.А. Организационный капитал предприятия/ В.Н. Белкин, Н.А. Белкина // Экономика. 2019, с. 2-3
3. Грузков, Игорь Владимирович Производство человеческого капитала в условиях формирования инновационной экономики России. Теория, методология, управление: моногр. / Грузков Игорь Владимирович. - М.: Экономика, 2018, с.7-8
4. Подберезкин, А.И. Национальный человеческий капитал. Эволюция идеологии российской политической элиты (1990-2011 гг.) / А.И. Подберезкин. - М.: МГИМО-Университет, 2017, с.6.
5. Современные подходы к управлению человеческими ресурсами / К. В. Апокина, Н. Г. Шипаева // Актуальные вопросы развития национальной экономики : Материалы VIII Международной заочной научно-практической конференции, Пермь, 19 апреля 2019 года. – Пермь: Пермский государственный национальный исследовательский университет, 2019. – С. 367-371. – EDN ZEYQGZ.
6. Хавин, Д.В. Инвестиции в человеческий капитал предприятия. Учебное пособие. Гриф МО РФ / Д.В. Хавин. - М.: ИНФРА-М, 2017.

Оригинальность 82%