

УДК 65.014.1

DOI 10.51691/2500-3666\_2022\_12\_4

***ПЕРСПЕКТИВЫ ЗАНЯТОСТИ В РОССИИ  
В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ И КРИЗИСА***

***Мосияш А.Э.,***

*доктор экономических наук, профессор кафедры прикладной экономики  
Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет  
(«ЛЭТИ»),  
профессор  
СК ПАО «Газпром» Санкт-Петербургский государственный  
электротехнический университет («ЛЭТИ»),  
Санкт-Петербург, Россия*

**Аннотация:**

в статье исследуются проблемы занятости в условиях цифрового пространства и усугубления экономических и политических санкций со стороны западных стран по отношению к России с момента начала военных операций на Украине. Автором проведен обзор трендов развития сфер деятельности и отраслей экономики за 2022 год и выделены наиболее востребованные и не конкурентоспособные виды деятельности, что обосновало целесообразность определить важные направления развития экономики страны и занятых

**Ключевые слова:** конкурентоспособность сферы деятельности, рынок труда, цифровизация, санкции, замещение профессии

***EMPLOYMENT PROSPECTS IN RUSSIA  
IN THE CONTEXT OF DIGITALIZATION AND CRISIS***

***Mosiyash A.E.,***

*Doctor of Economics, Professor of the Department of Applied Economics  
St. Petersburg State Electrotechnical University ("LETI"), Professor  
SC PJSC Gazprom of the St. Petersburg State University of Economics  
Saint-Petersburg, Russia*

**Abstract:**

the article examines the problems of employment in the digital space and the aggravation of economic and political sanctions by Western countries against Russia since the beginning of military operations in Ukraine. The author reviewed the trends in the development of spheres of activity and sectors of the economy for 2022 and identified the most popular and non-competitive types of activities, which justified the expediency of identifying important directions for the development of the country's economy and the employed

**Keywords:** competitiveness of activity, labor market, digitalization, sanctions, replacement of the profession

В современных реалиях наиболее активное влияние оказывают на человеческое общество факторы внешней среды, что связано с такими явлениями, как цифровизация и глобализация, пандемия и, прежде всего, геополитические войны и экономические санкции. В условиях глобальных и накладывающихся друг на друга трансформационных процессов наиболее уязвимой становится занятость экономически активного населения. В эпоху активного становления и развития цифрового общества многие профессиональные виды деятельности стали не актуальными либо вовсе исчезли в силу того, что, *с одной стороны*, людей на этих местах и сами профессии замещаются роботами, ботами и виртуальными помощниками, и другими информационно-технологическими платформами, и инструментами; *с другой*, – экономические и политические санкции, направленные на полную изоляцию России от мира, и начало военных действий на Украине привели к прекращению деятельности иностранных компаний-гигантов на территории Российской Федерации, в которых работали несколько миллионов соотечественников. По данным центра стратегических разработок (ЦСР) до 8 млн россиян занято в иностранных компаниях, из которых около 2 млн человек

## ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

занято на рабочих местах, связанных с иностранным бизнесом напрямую [8]. За период с начала спецопераций многие из них покидают российский рынок, другие – сокращают деятельность и персонал, а третьи, – трансформируются. Больше всех пострадали такие отрасли, как пищевая, химическая и автомобилестроение [8], а также такие сферы деятельности, как маркетинг, продажи, административная поддержка, транспорт и логистика и HR. При этом наблюдается спрос на специалистов сферы IT, специалистов в области регионалистики (прежде всего, возрос спрос на лингвистов со знанием китайского языка), финансистов и юристов, что связано с трансформационными процессами в компаниях (слиянием, поглощением, со сменой собственников и т.д.). [6].

Так, согласно оценке, выполненной hh, можно отметить, что тренды и перспективы конкурентоспособности специалистов по сферам деятельности с начала 2022 года характеризуются высокой лабильностью и неустойчивостью, что связано, прежде всего с двумя факторами: интенсивными процессами цифровизации общества и санкциями со стороны Запада и началом военных операций на Украине в феврале текущего года. Более подробно эти тренды показаны на рис.1 [7].

## ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

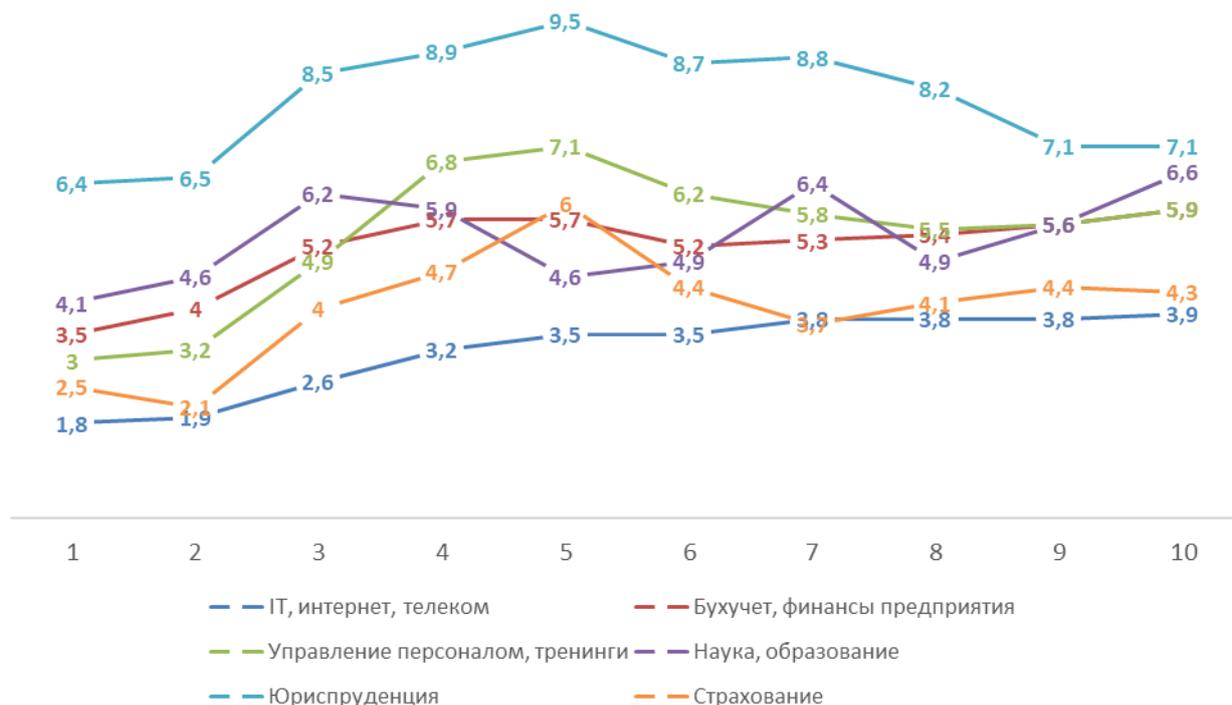


Рис. 1 – Изменение показателя конкурентоспособности специалистов по сферам деятельности (январь – октябрь 2022г.)<sup>1</sup>

Из рисунка видно, что высокая конкуренция имеет место в таких сферах деятельности, как: юриспруденция, наука и образование, управление персоналом и тренинги, бухгалтер и финансы. Практически нет конкуренции в сфере IT и страховании, что связано со значительным превышением спроса на специалистов над предложением.

По данным ЦСР до войны на территории России действовало до 5 тыс. иностранных компаний и еще до 30 тыс. зарубежных фирм поставляли России компоненты, продукцию через дилерские и дистрибьютерские каналы. Причем 90% из этих компаний были компаниями из недружественных стран, то есть стран, которые выступили инициаторами ввода санкций и ограничений по отношению к России. Удельный вес иностранных компаний, чья деятельность

<sup>1</sup> Рисунок составлен автором на основе анализа динамики показателей hh-индекса [7]. Индексы определялись как соотношение активных резюме к числу вакансий в рамках сферы деятельности. Чем выше данный показатель, тем выше конкуренция среди соискателей сферы деятельности

была полностью остановлена к началу июня 2022 года, составил более 20%. Тогда же о своих планах уйти либо существенно сократить деятельность в ближайшем будущем сообщили еще 46% компаний [8].

В целом, на рынке российского труда с февраля до конца ноября 2022 года наблюдается ситуация, которую сложно однозначно описать. Так, в одних сферах деятельности работодатели интенсивно сокращают персонал, в то время как в других – организуют активный поиск специалистов. Как отмечает С.Толстая [6], кандидаты неохотно идут на изменение позиций и рабочих мест, хотя и имеет место сокращение заработной платы, так как предпочитают «альтернативу синицы». При этом трудоспособное население предпочитает работать в дистанционном (удаленном) формате и большинство из соискателей в процессе поиска работы обращает внимание на рабочие места, которые дают отсрочку от мобилизации по «брони».

По результатам исследования, проведенного с участием автора [6], отмечается, что с февраля 2022 по настоящее время в компаниях, действующих на территории России, произошли следующие изменения (табл.1).

Из таблицы очевидно, что в течение анализируемого периода времени трансформационные процессы коснулись более 2/3 занятого в иностранном бизнесе российского населения, причем, большинство из этих процессов имеют негативные последствия.

Таблица 1 – Изменение статуса занятого населения России в иностранных компаниях за период с февраля по ноябрь 2022года<sup>2</sup>

№	Изменение статуса кандидатов	Удельный вес, %
1	Увольнение	26
2	Сокращение, лишение доходов по причине остановки, ухода, трансформации, объединения и локализации бизнеса	12
3	Смена места работы	11
4	Новые возможности	6

<sup>2</sup> Таблица составлена вторым на основе анализа данных, приведенных в работе [6].  
Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

5	Другие причины	13
	<b>Итого:</b>	<b>68</b>

Таким образом, можно отметить, что, *с одной стороны*, такая ситуация ведет к росту безработицы в России, но, *с другой*, с началом войны и объявлением частичной мобилизации произошли значительные изменения в спросе на рабочую силу и предложении рабочих мест в российских компаниях, которые привели к снижению показателя безработицы.

По данным Росстата пик безработицы в России придется на конец 2022-начало 2023 года [4], причем более оптимистичный прогноз по данному вопросу дает Минэкономразвития, по данным которого среднегодовой уровень безработицы в 2023 году снизится до 5,2% [5]. Но с другой стороны, для соотечественников открываются новые сферы реализации своего потенциала. Перспективными направлениями развития российской экономики, на наш взгляд, должны стать следующие: 1) научная и образовательная сферы деятельности, предполагающие развитие междисциплинарных областей, стоящих на стыке различных наук. Примерами таких направлений являются: биоэкономика, биотехнология, биомедицина, биоинженерия, биогенетика и другие трансдисциплинарные направления [1-3]; практическое, развитие непопулярных ранее отраслей экономики, например, сельского хозяйства (в том числе не распространенных ранее на территории РФ); активное развитие малых производств (стартапов) в сфере биотехнологий, нанотехнологий, здоровьесбережения и фармацевтического производства лекарственных препаратов, наиболее актуальных в настоящее время в связи с уходом многих фармкомпаний с территории России и, как следствие, отсутствием в аптеках жизненно необходимых препаратов и их аналогов.

**Выводы.** Таким образом, в новом свете, на наш взгляд, россиянам, которые потеряли работу или ищут новые возможности целесообразно: 1) осваивать новые сферы деятельности, которые даже не являются смежными

Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

## ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

с теми, которыми занимались люди ранее, что требует непрерывного обучения новым специальностям, приобретение новых знаний и освоение абсолютно новых умений и навыков. Важно, чтобы эти виды деятельности были уникальными, не распространенными, что позволит; 2) развивать инновационные малые производства, научно-образовательную сферу, активно участвовать в научно-исследовательских грантах; 3) осваивать IT-виды деятельности, по которым практически нет конкуренции, спрос на специальности превышает предложение; 4) приобретать специальности, которые связаны с финансово-учетной деятельностью, юриспруденцией, сельским хозяйством; 5) осваивать удаленные виды работ, позволяющие из дома работать параллельно; 6) обучаться и повышать квалификацию, непрерывно обучаться на программах переподготовки, что значительно меняет ментальную модель современного человека независимо от возраста, делает его мобильным и активно осваивающим информационно-коммуникационные технологии и платформы.

В свете последних событий, на наш взгляд, целесообразны соответствующие действия и «сверху», сейчас наиболее актуальна государственная поддержка любого нового инновационного дела, иницируемая трудоспособным населением. Прежде всего, необходимы: грантовая, инвестиционная (финансовая) и налоговая поддержка и правовая защита со стороны государства.

### Библиографический список

1. Акканина Н.В., Романюк М.А. Биоэкономика – экономика нового технологического уклада // Международный научно-исследовательский журнал. – 2016. [Электронный ресурс]. Дата посещения: 07.01.2019, [www.research-journal.org/economical/bioekonomika-ekonomika-novogo-technologicheskogo-uklada/](http://www.research-journal.org/economical/bioekonomika-ekonomika-novogo-technologicheskogo-uklada/) (дата обращения 28.11.2022).
2. Биоэкономика в России: перспективы развития. Монография/ под редакцией С. Н. Бобылева, П. А. Кирюшина, О. В. Кудрявцевой. М.: Проспект, 2017. 176с.

3. Биоэкономика: проблемы становления// <http://www.webeconomy.ru/index.php?page=cat&newsid=2847&type=news> (Дата обращения 25.11.2022)
4. Ляшок В.Ю. Рынок труда летом 2022 года: тенденции и перспективы // [Электронный ресурс]/ URL: <file:///C:/Users/user/Downloads/rynok-truda-letom-2022-goda-tendentsii-i-perspektivy.pdf> (дата обращения 28.11.2022).
5. Минэкономразвития понизило прогноз по безработице в РФ в 2022 году до 4,8%// [Электронный ресурс]/ URL: <http://www.finmarket.ru/news/5781473> (Дата обращения 20.08.2022).
6. Толстая С. Люди боятся менять работу: как рынок труда в России изменился с февраля// [Электронный ресурс]/ -- URL: <https://www.forbes.ru/svoibiznes/481636-ludi-boatsa-menat-rabotu-kak-rynok-truda-v-rossii-izmenilsa-s-fevrala> (дата обращения 30.11.2022).
7. Статистика по России// [Электронный ресурс]/ -- URL: <https://stats.hh.ru/#vacancies%5Bperiod%5D=year&dynamicVacancies%5Bactive%5D=true&dynamic-vacancies%5Bdynamic-vacancies%5D=year&structureVacancies%5Bactive%5D=true&structureResumes%5Bactive%5D=true&hhindexProf%5Bactive%5D=true&hhindex%5Bactive%5D=true&hhindex%5Btype%5D=comparison&hhindex%5Bprofarea%5D%5B%5D=19&hhindex%5Bprofarea%5D%5B%5D=21&hhindex%5Bprofarea%5D%5B%5D=23&hhindex%5Bprofarea%5D%5B%5D=24&hhindex%5Bprofarea%5D%5B%5D=25&hhindex%5Bprofarea%5D%5B%5D=26&hhindex%5Bprofarea%5D%5B%5D=27&hhindex%5Bprofarea%5D%5B%5D=29> (дата обращения 10.11.2022).
8. ЦСР оценил число рабочих мест под угрозой из-за ухода иностранцев// [Электронный ресурс]/ URL: <https://www.rbc.ru/economics/10/06/2022/62a0b1cc9a794715859efe59> (дата обращения 05.12.2022)

*Оригинальность 75%*