

УДК 338.3

ПОНЯТИЕ И СТРУКТУРА ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Сергеева К.И.

Старший преподаватель, магистрант 2 курса

Северный (Арктический) федеральный университет им. М.В. Ломоносова

Северодвинск, Россия

Кожина Е.В.

кандидат экономических наук, доцент

Акционерное общество «Центр судоремонта «Звездочка»

Северодвинск, Россия

Аннотация

На современном этапе развития научно-технического прогресса необходимость внедрения инновационных технологий является мощным двигателем в развитии производства в целом. В статье изучено понятие и структура промышленного предприятия, изучены основные функции управления, элементы структуры и наиболее распространенные подходы к управлению.

Ключевые слова: промышленное предприятие, признаки, классификация, типы планирования, мотивация, элементы.

THE CONCEPT AND STRUCTURE OF AN INDUSTRIAL ENTERPRISE

Sergeeva K.I.

Senior lecturer, 2nd year undergraduate

Northern (Arctic) Federal University named after M.V. Lomonosov

Severodvinsk, Russia

Kozhina E.V.

Ph.D. of Economic Sciences, Associate Professor

Joint-Stock Company «Ship Repair Center «Zvezdochka»

Abstract

At the present stage of the development of scientific and technological progress, the need to introduce innovative technologies is a powerful engine in the development of production as a whole. The article examines the concept and structure of an industrial enterprise, examines the main management functions, structural elements and the most common approaches to management.

Keywords

industrial enterprise, signs, classification, types of planning, motivation, elements

Промышленное предприятие определяется совокупностью средств производства, необходимых для выполнения производственных процессов, итогом которых является изготовление промышленной единицы продукции. Примером промышленного предприятия являются: комбинат, фабрика, завод и т.п.

Признаки, определяющие характеристику предприятия продемонстрированы на рисунке 1.

Предприятия классифицируются по условиям, целям и характеру функционирования (таблица 1).

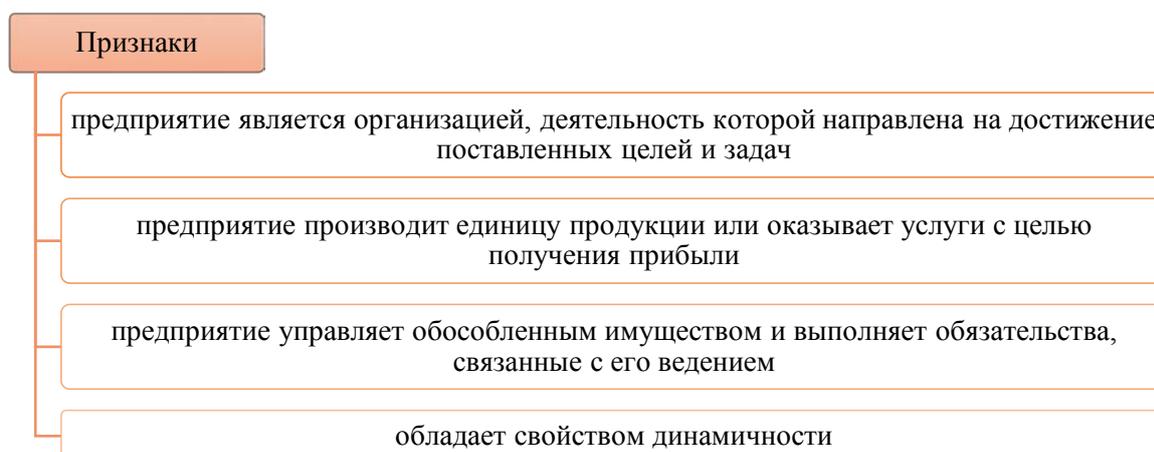


Рис. 1 – Признаки, определяющие характеристику предприятия [4]

Таблица 1 – Классификация предприятий [4]

Признак	Тип предприятия
По сектору экономики	<ul style="list-style-type: none"> – первичный – эксплуатация природных ресурсов земли и обеспечение обрабатывающей промышленности сырьем и энергией (добывающие предприятия); – вторичный – преобразование сырья в средства производства и продукты потребления (перерабатывающие предприятия); – третичный – предоставление разного вида услуг, таких как страхование, транспортные, банковские)
По объекту деятельности	<ul style="list-style-type: none"> – промышленные; – сельскохозяйственные; – торговые; – предприятия, оказывающие услуги
По цели деятельности	<ul style="list-style-type: none"> – коммерческие; – некоммерческие
По объему выпускаемой продукции	<ul style="list-style-type: none"> – мелкие; – средние; – крупные; – очень крупные
По типу производственных процессов	<ul style="list-style-type: none"> – массовое производство; – серийное производство; – единичное производство
По степени специализации	<ul style="list-style-type: none"> – специализированные; – диверсифицированные; – комбинированные

Предприятие представляется основным звеном экономики, концентрирующим в себе производственные ресурсы. Классификация предприятия по тому или иному признаку позволяет охарактеризовать его деятельность, масштабы и определить его цели [3].

Основными функциями управления являются: планирование, организация и мотивация.

Функция планирования – это процесс определения действий, необходимых для достижения поставленных целей предприятия. Планирование является важной частью организации деятельности предприятия.

Типы планирования приведены на рисунке 2.

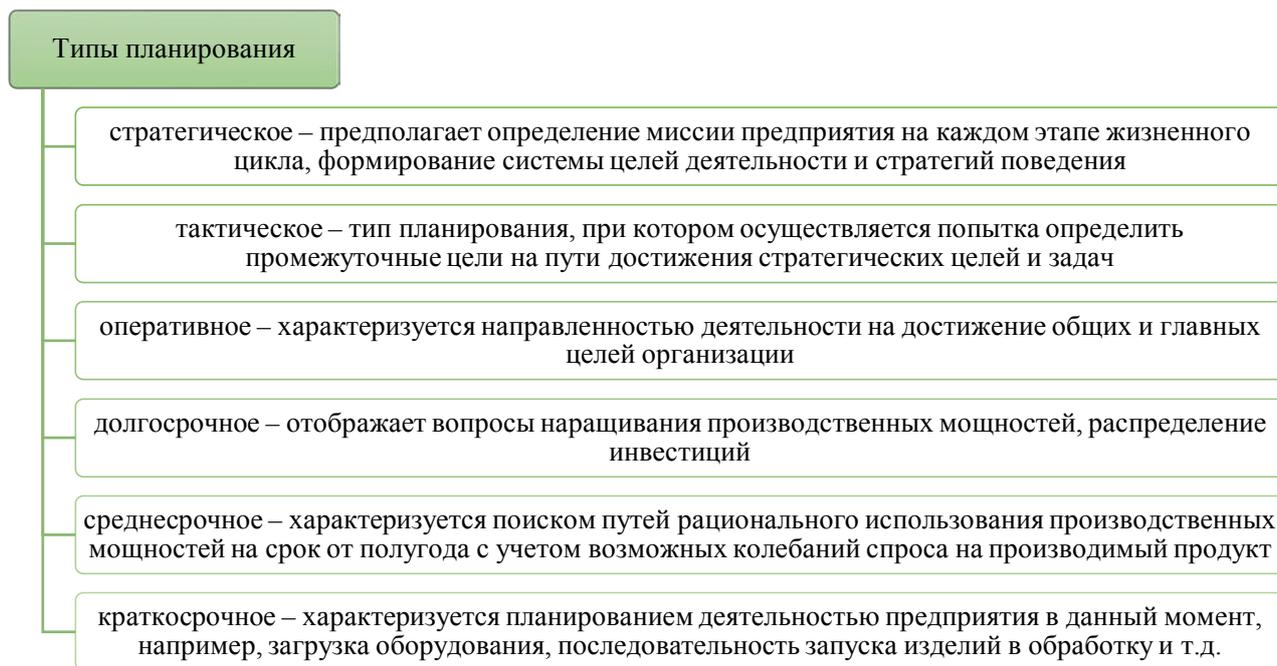


Рис.2 – Типы планирования промышленного предприятия

Функция организации – представляет собой управление, задачей которой является формирование эффективной структуры организации, а также обеспечение ее всеми необходимыми ресурсами для нормальной работы – персоналом, материалами, оборудованием и т.д. Основные принципы организации управленческой деятельности представлены на рисунке 3.

Функция мотивации – определяется деятельностью, имеющую целью заинтересовать персонал организации на выполнение своих непосредственных обязанностей эффективно для достижения конечного результата. Для осуществления мотивирования сотрудников необходимо выявить причину неудовлетворенности персонала, сформулировать цель, направленную на удовлетворение выявленных потребностей, спланировать действия, направленные на повышение мотивации к выполняемым функциям. [5].

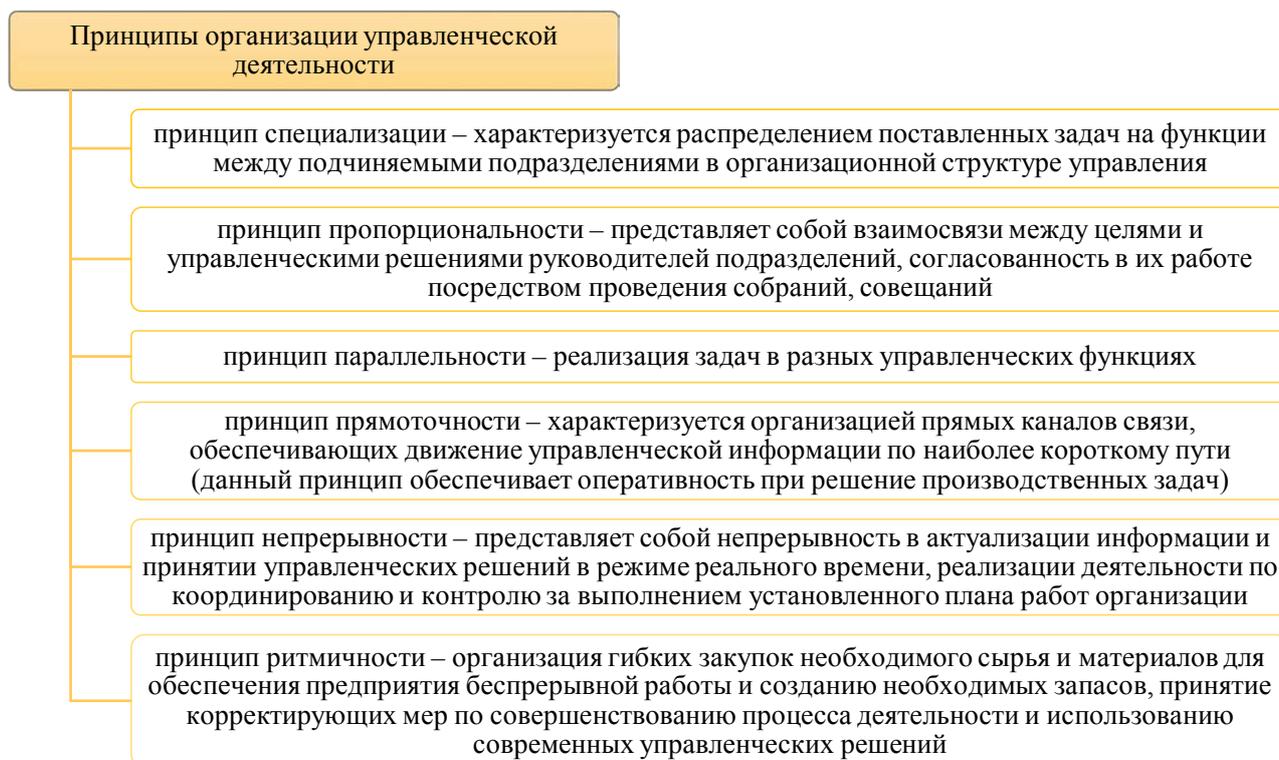


Рис.3 – Основные принципы организации управленческой деятельности [3]

Для организации бесперебойной работы промышленного предприятия создается производственная структура. Производственная структура является частью общей системы предприятия, представляет собой состав и взаимосвязи основных и вспомогательных подразделений [1]. Производственная структура зависит от вида выпускаемой продукции, типа изготовления, особенностей технологических процессов, масштабов производства и объема выпускаемой продукции (рисунок 4).



Рис. 4 – Типовая структура промышленного предприятия [1]

Элементами структуры управления организацией являются отдельные работники, службы и другие звенья аппарата управления, а отношения между ними поддерживаются благодаря связям, которые принято подразделять на горизонтальные и вертикальные [4].

Элементы производственной структуры представлены на рисунке 5.

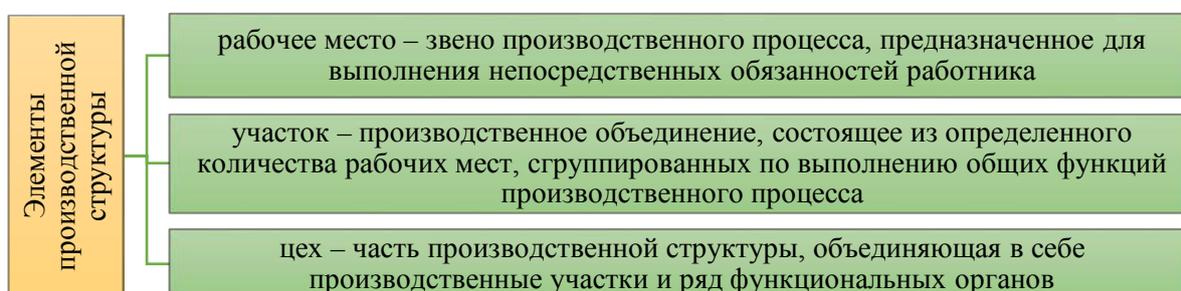


Рис. 5 – Элементы производственной структуры [4]

Организационная структура представляет собой состав отделов, служб и отделов в аппарате управления, имеет характер подчинения и подчинения друг другу и высшему органу управления, имеет ряд координационных и информационных звеньев, распределение функций управления по разным уровням и отделам. Данная структура должна сочетать следующие функции: адаптивность к внешней среде, адекватность в управлении, специализация управления в конкретной сфере, оптимальность, оперативность принятия решений, надежность передачи информации, экономичность и простота использования [3].

Организационная структура управления делится на две группы: бюрократические и адаптивные [4].

Наиболее распространенными являются следующие подходы к управлению:

– процессный – характеризуется управлением деятельности организации как совокупность процессов, необходимых для достижения поставленных целей;

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

- системный – данный подход характеризует предприятие как систему взаимосвязанных элементов, эффективная работа каждого элемента в отдельности гарантирует эффективность деятельности в целом;
- ситуационный – характеризуется данный подход в решении появившихся проблем в зависимости от обстоятельств в конкретной ситуации;
- холистический – данный подход предполагает комплексный подход для достижения наилучшего решения;
- синергетический – основу данного подхода составляет самоорганизация упорядоченных макроскопических структур путем коллективного взаимодействия [5].

В заключение можно сказать, что разработка программы по автоматизации производственных процессов обеспечит управление внутренними процессами предприятия, обеспечив их функционирование для достижения единой цели. Для осуществления корректной работы данная программа должна обладать характеристиками, адаптированными под выбранное предприятие.

Библиографический список

1. Акперов И.Г. Информационные технологии в менеджменте [Текст]: учебник / И.Г. Акперов, А.В. Сметанин, И.А. Коноплева. – М.: НИЦ «ИНФА-М», 2013. – 400 с.
2. Капустина Л.М. К вопросу о понятии «умного предприятия» в цифровой экономике / Л.М. Капустина, Кондратенко Ю.Н. // Вопросы управления [Текст]: научный журнал / Урал, 2020. – Вып. 4. - С.33-43.
3. Савкина Р.В. Планирование на предприятии: учебник для студентов бакалавриата по направлению подготовки «Экономика» [Текст]: учеб. пособие / Р.В. Савкина. – 2-е изд., перераб. – М. : Дашков и К, 2014. – 320 с.
4. Сафронов Н.А. Экономика организации: учебник для СПО [Текст]: учеб. пособие / Н.А. Сафронов. – 2-е изд., с изм. – М.: Магистр: ИНФА-М, 2014. – 256 с.

5. Сербиновский Б.Ю. Управление персоналом [Текст]: учебник / Б.Ю. Сербиновский. – 2-е изд. – М: Дашков и К, 2008. – 464 с.

Оригинальность 94%