

УДК 657

**ОФОРМЛЕНИЕ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ:
ОСОБЕННОСТИ ИХ РАСЧЁТА И ВЫПЛАТЫ В 2022 ГОДУ**

Гамулинская Н. В.,

доцент к.э.н.

ФГБОУ ВО ВятГУ,

Киров, Россия

Бояринцева И. О.,

Студент 3 курса,

ФГБОУ ВО ВятГУ,

Киров, Россия

Аннотация

Данная работа посвящена особенностям формирования и исчисления пособий по временной нетрудоспособности в 2022 году. В статье рассматриваются правила оформления и этапы расчета пособия по временной нетрудоспособности. В данном документе достаточно подробно описана система расчета пособия, которое предоставляется в определенных ситуациях. Целью данной работы является ознакомление с правилами начисления и оформления пособий по временной нетрудоспособности, которые начали действовать с 2022 года. Данные изменения будут полезны начинающим бухгалтерам для того, чтобы уменьшить количество ошибок в бухгалтерском учете, а также специалистам иных экономических специальностей для развития и совершенствования своих знаний.

Ключевые слова: работник, расчет, социальное страхование, страховщик, больничный лист, временная нетрудоспособность, пособие, выплата.

**TEMPORARY DISABILITY BENEFITS: PECULIARITIES OF THEIR
CALCULATION AND PAYMENT IN 2022**

Gamulinskaya N.V.,

Scientific Supervisor, Associate Professor

Vyatka State University,

Kirov, Russia

Boyarintseva I.O.,

3rd year student

Vyatka State University,

Kirov, Russia

Abstract

This work is devoted to the peculiarities of the formation and calculation of temporary disability benefits in 2022. The article deals with the rules of formation and stages of calculation of temporary disability benefits. This document describes in sufficient detail the system of calculation of the benefit, which is provided in certain situations. The purpose of this paper is to familiarize you with the rules for calculating and processing temporary disability benefits that became effective in 2022. These changes will be useful for novice accountants in order to reduce the number of errors in accounting, as well as for specialists of other economic specialties to develop and improve their knowledge.

Keywords: Employee, calculation, social insurance, insurer, sick leave, temporary disability, benefit, payment.

Важность изучения данного вопроса определяется тем, что пособие по временной нетрудоспособности является одним из наиболее важных видов

социального обеспечения, которое затрагивает большую часть работающих граждан России. Получить пособие имеют право лица, работающие по трудовому договору, люди, которым положено обязательное страхование при выполнении своей работы, а также граждане, которые присоединились к системе обязательного добровольного социального обеспечения. К последней категории относятся, например: юристы, самозанятые и др. Пособия предоставляются также тем, кто был признан безработным в установленном законом порядке [1].

Пособие по временной нетрудоспособности считается одним из важнейших средств социальной политики государства, поэтому вопросы порядка его формирования, назначения и предстоящей выплаты постоянно подвергаются масштабной дискуссии.

Если работник утратил трудоспособность в связи с различными причинами, связанные с его здоровьем, то ему полагается выплата пособия по временной нетрудоспособности. Основанием для выплаты пособия является листок нетрудоспособности, а также расчет пособия, который является приложением к больничному листку. С 2022 года все больничные листы формируются только в электронном виде. Бумажные больничные могут оформляться только для лиц, информация о которых составляет государственную или иную охраняемую законом тайну, а также для тех, в отношении которых осуществляются меры государственной защиты.

Часть электронного листка нетрудоспособности предприятия заполняют в учетной программе или в личном кабинете страхователя на сайте ФСС. Когда работодатель выяснит о закрытии больничного, то он в течение 3 рабочих дней передает в фонд данные для назначения пособия. Информацию о сотруднике передают по форме, утвержденной ФСС (приказ от 04.02.2021 № 26).

Рассмотрим достоинства и недостатки электронных больничных листков в таблице 1.

Таблица 1 - Достоинства и недостатки электронных больничных листков

№ п/п	Достоинства	Недостатки
1.	Возможность сокращения документооборота, т.е. у организаций отсутствует необходимость содержать архив с бумажной документацией	Появление необходимости создавать личный кабинет на сайте ФСС и изучать новшества в компьютерной сфере
2.	Невозможность фальсификации документа, потому что существует защита электронными подписями и распространение по защищенным каналам	Возникновение необходимости получения цифровой электронной подписи работодателям
3.	Информация о пациенте записывается в нужную программу только один раз, и в будущем отсутствует надобность вторичной записи, что существенно экономит время врача и пациента	Требуется обновить устаревшие компьютеры, так как для работы с новыми программами должны быть современные версии, что повлечет за собой дополнительные расходы
4.	Исключается возможная порча и потеря больничного листа	Нужно обучать сотрудников медицинских учреждений, в частности, лиц старшего поколения работе с компьютером и новыми программами
5.	Если была совершена ошибка, то ее можно легко исправить без получения второго экземпляра	Преобразование структур и ведомств, ответственных за работу с электронными документами и листками нетрудоспособности
6.	Государственные органы могут осуществлять контроль над выписанными больничными листами	Происходят частые сбои в технических системах
7.	Возможность упрощения ведения бухгалтерской деятельности	Отсутствует возможность выдачи электронного больничного листа, если врач пришел домой к пациенту
8.	Исключение утечки информации о пациентах посторонним лицам, так как идет передача данных напрямую от медицинской организации работодателю и ФСС	Существует вероятность человеческих ошибок при оформлении электронных документов, что может повлечь за собой переплаты или недоплаты по взносам в ФСС
9.	Определяются конкретные сроки, когда работодатель должен произвести выплату работнику	Возникает вероятность необразованности сотрудников при применении компьютерных программ
10.	Существует возможность отслеживания оплаты больничного листа на сайте ФСС при помощи специального калькулятора	

Таким образом, электронный больничный лист не отличается от бумажного больничного. Он так же, как и бумажный, нужен для подтверждения болезни или временной нетрудоспособности человека и

позволения компенсировать утраченную заработную плату. Отличаются только в способе выполнения: теперь врачам не нужно заполнять бумажные больничные листы, и это время он сможет уделить пациенту и его здоровью. Все данные вносятся в единую базу или медицинскую карту в компьютере, и когда закрывается больничный, нужно просто внести даты и подписать электронной цифровой подписью.

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается с первого дня утраты трудоспособности и до ее восстановления или до установления врачебно-трудовой экспертной комиссией (ВТЭК) инвалидности.

Если заболел сам работник, то фонд выплачивает пособие, начиная с четвертого дня болезни. Первые три дня нетрудоспособности оплачиваются за счет средств работодателя. Если заболел член семьи сотрудника, то фонд выплатит пособие начиная с первого дня [3].

Установлена максимальная сумма годового заработка – она не должна превышать утвержденную на соответствующий календарный год предельную величину базы для начисления взносов в ФСС РФ. В 2020 году – 912 000 руб., в 2021 году - 966 000 руб., в 2022 году - 1 032 000 руб.

Пособие за полный календарный месяц не должно быть меньше МРОТ, включая районный коэффициент. Если работником месяц отработан не полностью, то минимальное пособие рассчитывается пропорционально длительности рабочего времени [4].

Организация расчета пособия по временной нетрудоспособности состоит из следующих этапов:

1. Проверяем электронный листок нетрудоспособности на достоверность и правильность оформления.

2. Определяем расчетный период.

Расчетный период – это два календарных года, предшествующие году наступления болезни. В 2022 году расчетный период – 2020 и 2021 годы.

Никакие дни из расчетного периода не убираются. Если у работника возникает желание поменять годы расчетного периода, то он подает работодателю заявление. Поменять годы и пересчитать пособие можно даже после его выплаты, но не более чем за три года, которые предшествовали дню обращения работника. При таком варианте на основании заявления сотрудника работодатель подает информацию о замене лет не позднее пяти рабочих дней.

3. Рассчитываем заработок.

Когда рассчитывается заработок, то учитываются все суммы выплат за расчетный период, на которые были начислены взносы на социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Платежи, на которые не начислялись взносы на социальное страхование, в сумму заработка для расчета пособия не включаются (например, прошлые больничные, расходы на командировку, декретные отпуска).

Если в расчетном периоде у работника отсутствовал заработок, либо его средний заработок в расчете за полный месяц меньше МРОТ на дату, когда был открыт больничный, то средний заработок считается равным МРОТ. Для примера, новым сотрудникам, которые до настоящего времени нигде не работали и не получали заработок. Сумма выплачиваемого пособия ограничена МРОТ, если стаж сотрудника меньше шести месяцев. МРОТ в 2022 году равняется 13890 руб [3].

4. Определяем страховой стаж.

Величина больничного пособия зависит от страхового стажа сотрудника. Страховой стаж определяется на тот день, который предшествовал дате заболевания сотрудника открытия больничного листка. В страховой стаж входит время работы по трудовому договору и другие периоды, такие как, например, воинская служба. Когда рассчитывается стаж, то принимаются во внимание также отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком и другие отпуска, но время учебы в высшем учебном заведении в стаж не входит.

Пособие кроме несчастных случаев и случаев профессионального заболевания выплачивается:

- если страховой стаж менее 6 месяцев, то пособие рассчитывается из МРОТ;

- если страховой стаж от 6 месяцев до 5 лет, то - в размере 60 % от среднего заработка;

- если страховой стаж от 5 до 8 лет, то - в размере 80 % от среднего заработка;

- если страховой стаж 8 лет и более - в сумме 100 % среднего заработка.

Пособие по беременности и родам выплачивается в размере 100% среднего заработка.

Если работник был на больничном в связи с тем, что ухаживал за больным членом своей семьи, то оплата больничного будет зависеть не только от стажа работы, но и от того, за кем осуществлялся уход.

Если уход понадобился ребенку в возрасте до 8 лет, то оплата больничного будет в 100 % стоимости среднего заработка.

Если уход понадобился ребенку в возрасте 8 лет и старше при лечении в амбулаторных условиях, то первые 10 календарных дней оплачиваются в зависимости от страхового стажа, остальные дни - из расчета 50 % от среднего заработка.

Если уход понадобился ребенку в возрасте 8 лет и старше при лечении в стационарных условиях или другому члену семьи при лечении в амбулаторных условиях, то больничный рассчитывается в зависимости от страхового стажа [3].

5. Рассчитываем средний заработок для пособия.

Средний заработок = Сумма выплат за 2 предыдущих года/730 дней

В расчет включаются выплаты, на которые были начислены страховые взносы, к примеру, заработная плата, премия, отпускные и др. Выплаты,

которые не облагаются, к примеру, больничные или материальная помощь в расчет соответственно не включаются.

Независимо от того, сколько отработал сотрудник: полностью два года или нет, в расчет включается 730 дней.

б. Сравниваем средний заработок с минимальным и максимальным значением.

Максимум будет, когда в расчет берут заработок в размере годового лимита. Минимальный средний дневной заработок используется, если считается пособие из МРОТ.

Минимальный средний заработок для расчета пособий по нетрудоспособности в 2022 году равен 456,66 руб. (13 890 руб. x 24 мес. : 730 руб.), если страховой стаж больше 8 лет. В г. Кирове с учетом районного коэффициента (15%) - 525,16 руб.

Если пособие, исчисленное вышеупомянутым образом, в расчете за полный календарный месяц меньше МРОТ, то оно рассчитывается в следующем порядке:

$(13890 \text{ руб.} / (28 \text{ или } 30 \text{ или } 31 - \text{ количество дней в месяце нетрудоспособности})) * \text{ число дней нетрудоспособности.}$

Пособие по временной нетрудоспособности (минимальный размер за 1 день) в таком случае составит:

- 496,07 руб. (28 к.д./мес.); с учетом районного коэффициента - 570,48 руб.

- 463,00 руб. (30 к.д./мес.); с учетом районного коэффициента - 532,45 руб.

- 448,06 руб. (31 к.д./мес.); с учетом районного коэффициента - 515,27 руб.

Максимальный средний заработок – 2572,60 руб. ((912 000 руб. + 966 000 руб.) : 730 дн.).

7. Рассчитываем сумму пособия.

Если стаж работника более шести месяцев, то пособие измеряется исходя из среднего заработка:

Пособие по больничному = средний заработок (или лимиты по минимуму и максимуму выплат) * количество оплачиваемых дней больничного (3 дня) * величина пособия в процентах от среднего заработка.

Для работников, у которых стаж менее шести месяцев, сумма пособия не должна превышать величины из МРОТ:

Максимальное пособие по больничному листу для работника со стажем менее 6 месяцев = 13890 руб. (с учетом районного коэффициента 15793,5 руб.) : количество календарных дней в месяце x количество оплачиваемых дней больничного (3 дня.).

8. Выплачиваем пособие.

В случае заболевания самого сотрудника пособие за первые три дня платит работодатель за счет собственных средств, а с четвертого дня пособие выплачивается за счет ФСС. Это правило работает и в том случае, если работник был нетрудоспособным после увольнения и с момента увольнения прошло не больше 30 дней.

Страховщик назначает и выплачивает пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком в срок, который не должен превышать 10 рабочих дней со дня представления страхователем или застрахованным лицом данных и соответствующих документов, нужных для назначения и выплаты страховой поддержки.

В 2021 году чтобы выплатить пособие требовалось письменное заявление от работника, которое работодатель передавал в ФСС. С 1 января 2022 года представлять заявление в Соцстрах для выплаты пособия нет необходимости. Работодателю потребуется один раз предоставить в ФСС номер ИНН, СНИЛС

сотрудника, расчетный счет, на который ему будет поступать пособие, а также иные данные, которые может попросить ведомство.

В Минтруде России считают, что новый порядок оплаты больничных - гарантия того, что выплаты всегда получит заболевший человек и родители в связи с рождением ребенка независимо от наличия средств у работодателя.

Когда выплачивается пособие, то из него удерживается НДФЛ независимо от причины болезни, а страховые взносы не начисляются [2].

Работодатель имеет право выплачивать пособие одним из следующих способов: наличными или перевод на зарплатную или какую-либо другую карту [4].

Таким образом, пособие по временной нетрудоспособности - это выплата, которая предоставляется застрахованным лицам в качестве частичного возмещения утраченного трудового дохода в тех случаях, когда выполнение работы или иной деятельности невозможно из-за краткосрочного ухудшения здоровья. Список видов выплат, которые включаются в заработок для определения размера пособий, должен соответствовать перечню выплат, включенных в объект налогообложения. В целом, правила оплаты больничного в 2022 году не изменились по сравнению с предыдущими годами, то есть больничный рассчитывается из среднего заработка, который рассчитывается за 2 предыдущих календарных года. Установлены новые максимальные и минимальные лимиты выплаты больничного. Внесены изменения в оформление больничных листов: все больничные листы должны оформляться только в электронном виде, что имеет свои плюсы и минусы.

Библиографический список:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации : Федер. закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ : ред. от 09.11.2020. – Текст : электронный // Российская газета. – 2001. –

№ 256. – Режим доступа: справ.-правов. система «КонсультантПлюс» (Дата обращения 28.04.2022).

2. Налоговый кодекс Российской Федерации. Ч. 1 : Федер. закон от 31.07.1998 N 146-ФЗ : ред. от 23.11.2020 : с изм. и доп., вступ. в силу с 23.12.2020. – Текст : электронный // Российская газета. – 1998. – № 148–149. – Режим доступа: справ.-правов. система «КонсультантПлюс» (Дата обращения 28.04.2022).

3. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» от 29.12.2006 № 255-ФЗ(последняя редакция) [Электронный ресурс]. - Режим доступа: справ.-поисковая система «КонсультантПлюс» (Дата обращения 28.04.2022).

4. Постановление Правительства РФ «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» от 11.09.2021 № 1540. Режим доступа: справ.-поисковая система «КонсультантПлюс» (Дата обращения 28.04.2022).

Оригинальность 75%