

УДК 331.5

DOI 10.51691/2500-3666_2022_6_13

***РЕГИОНАЛЬНЫЙ РЫНОК ТРУДА 20-22: АНАЛИЗ И ТЕНДЕНЦИИ
РАЗВИТИЯ (НА ПРИМЕРЕ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ)***

Макеева Т.В.

к.э.н., доцент, доцент кафедры управления персоналом

*Поволжский институт управления имени П.А. Столыпина – филиал
РАНХиГС*

г. Саратов, Россия.

Аннотация.

В статье рассматриваются изменения, происходящие на рынке труда Саратовской области в 2020-2022 гг. На основании данных Росстата оцениваются текущее положение и основные происходящие тенденции на региональном рынке труда. Отмечается, что проблемы рынка труда Саратовской области определяются продолжающимися процессами депопуляции; происходящими в результате естественной и миграционной убыли населения. В статье подчеркивается, что на протяжении длительного периода на региональном рынке труда наблюдались негативные тенденции, характеризующиеся снижением занятости населения, ростом безработицы, в тоже время, в 2021-2022 гг. отмечаются некоторые признаки улучшения ситуации на рынке труда Саратовской области.

Ключевые слова: рынок труда, численность населения, численность рабочей силы, численность занятых, уровень безработицы, число вакансий.

***REGIONAL LABOR MARKET 20-22: ANALYSIS AND DEVELOPMENT
TRENDS (ON THE EXAMPLE OF THE SARATOV REGION)***

Makeeva T.V.

PhD, Associate Professor,

STOLYPIN VOLGA REGION INSTITUTE OF ADMINISTRATION RANEPA

Saratov, Russia

Abstract.

The article discusses the changes taking place in the labor market of the Saratov region in 2020-2022. Based on Rosstat data, the current situation and the main trends in the regional labor market are assessed. It is noted that the problems of the labor market of the Saratov region are determined by the ongoing processes of depopulation; occurring as a result of natural and migration loss of the population. The article emphasizes that for a long period, negative trends have been observed in the regional labor market, characterized by a decrease in employment, an increase in unemployment, at the same time, in 2021-2022, there are some signs of improvement in the labor market of the Saratov region.

Keywords: labor market, population, labor force, number of employed, unemployment rate, number of vacancies.

Для российского рынка труда характерна значительная региональная дифференциация, имеющая как историко-географические, так и современные демографические и социально-экономические особенности процессов, протекающих в регионах. Данные различия необходимо учитывать при разработке адекватных мер и механизмов государственного регулирования рынка труда, дифференцированно подходя к каждому региону.

В ходе ранее проведенных исследований были выявлены следующие особенности рынка труда Саратовской области, характерные для последних десятилетий [4, 5, 6]:

– показатели естественного и миграционного движения в регионе на протяжении последних 10 лет свидетельствуют о сложной демографической ситуации, вызванной естественной убылью населения, которая не компенсируется за счет мигрантов;

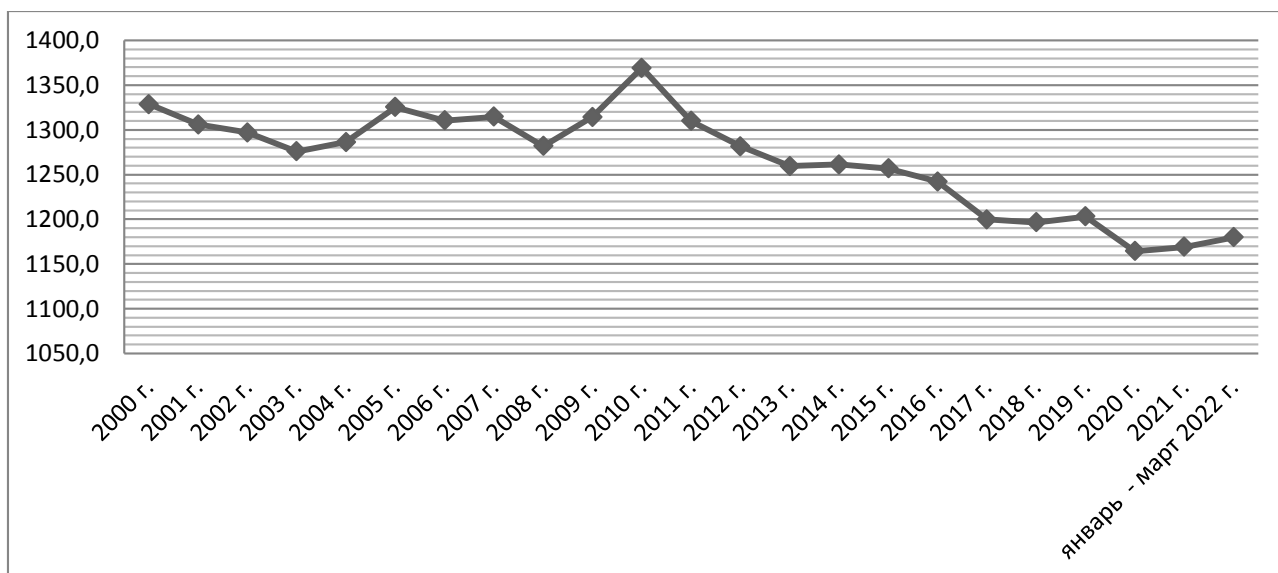
– выявленные тенденции миграционных процессов, протекающих в регионе, свидетельствуют о его непривлекательности для проживания, как в социальном, так и экономическом плане;

– негативные процессы депопуляции и снижения численности населения в трудоспособном возрасте ведут к дефициту трудовых ресурсов области;

– область покидает, в основном, трудоспособное население, что негативно сказывается на ситуации, сложившейся на региональном рынке труда, снижает трудовой потенциал и ограничивает возможности социально-экономического развития региона.

В контексте выявленных тенденций, а также новых экономических и демографических реалий рассмотрим, какие изменения произошли в регионе в течение 2020-2022 гг.

Сокращение численности рабочей силы, продолжающееся в регионе с 2000 г., в период 2020-2022 гг. немного приостановилось (рис.1.).



Источник: Здесь и далее данные Росстата.

Рис. 1. – Численность рабочей силы Саратовской области в возрасте 15 лет и старше (до 2017 г. – в возрасте 15-72 лет) [11, 15]

Согласно данным Росстата за 20 лет (2000-2020 гг.) численность рабочей силы в регионе сократилась на 164,4 тыс. человек (12,4%). Начиная с 2020 г. наблюдается прирост трудоспособного населения: в 2019 г. численность составляла 1203,2 тыс. человек, в 2020 г. – 1164,4 тыс. человек, а в 2021 г. – 1169,0 тыс. человек. На 1 января 2022 г. численность рабочей силы в области составила 1169,0 тыс. человек, что на 4,6 тыс. человек (0,4%) больше аналогичного показателя 2021 г. [11, 15]. В марте 2022 г. численность трудоспособного населения региона была уже 1179,9 тыс. человек [12] – за 3 месяца прирост составил 10,9 тыс. человек (0,9%). Таким образом, согласно данным Росстата, в 2021 г. и 1 квартале 2022 г. в регионе наблюдается незначительное увеличение численности рабочей силы, однако на фоне многолетнего устойчивого сокращения трудоспособного населения выявленную тенденцию пока трудно оценивать как стабильное явление.

Сокращение трудоспособного населения в первую очередь вызвано устойчивым падением числа жителей области, которое наблюдается в течение последних 20 лет [4, 5, 6] - в 2021 г. по сравнению с 2000 г. численность населения снизилась на 304,3 тыс. человек (11,3%) и составила 2395,1 тыс. человек [9]. Предварительные итоги Всероссийской переписи населения 2020 года несколько корректируют отрицательную динамику числа жителей в регионе – на дату переписи (01 октября 2021 г.) численность постоянного населения Саратовской области составила 2443,0 тыс. человек [10] (рис.2.).

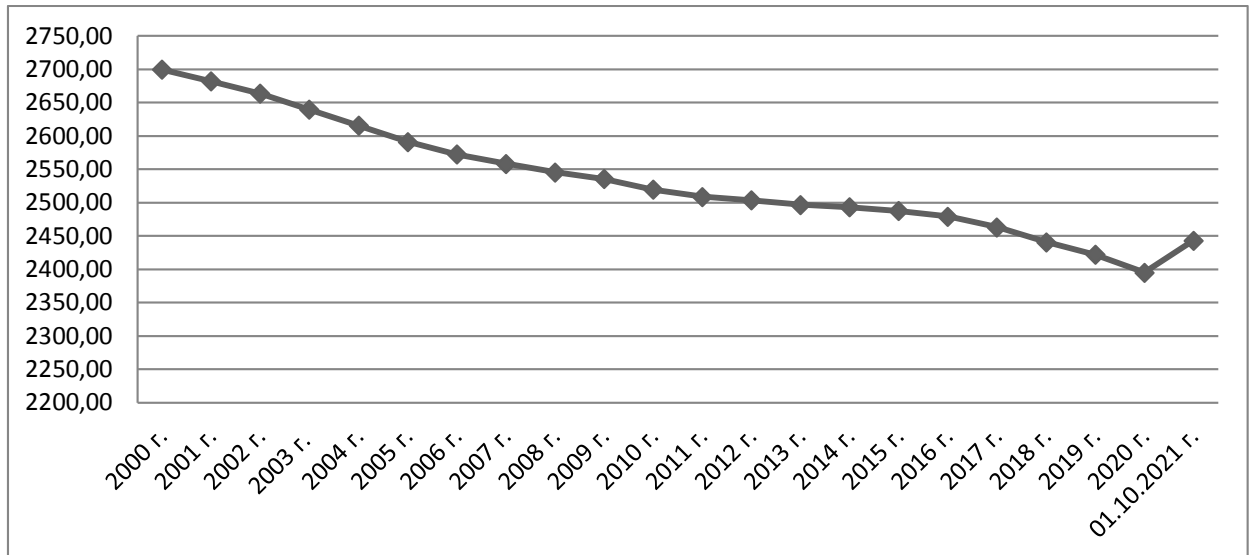


Рис. 2. – Численность населения Саратовской области, (оценка на конец года, тыс. человек) [10, 11]

Ранее уже отмечалось, что сокращение численности рабочей силы в регионе происходит, в основном, за счет:

- снижения численности постоянного населения области, вызванного естественной убылью населения, которая не компенсируется за счет мигрантов;

- устойчивого миграционного оттока, что приводит к сокращению населения в результате миграции [4, 5].

В 2011-2022 гг. компоненты изменения численности населения Саратовской области распределились следующим образом (рис.3).

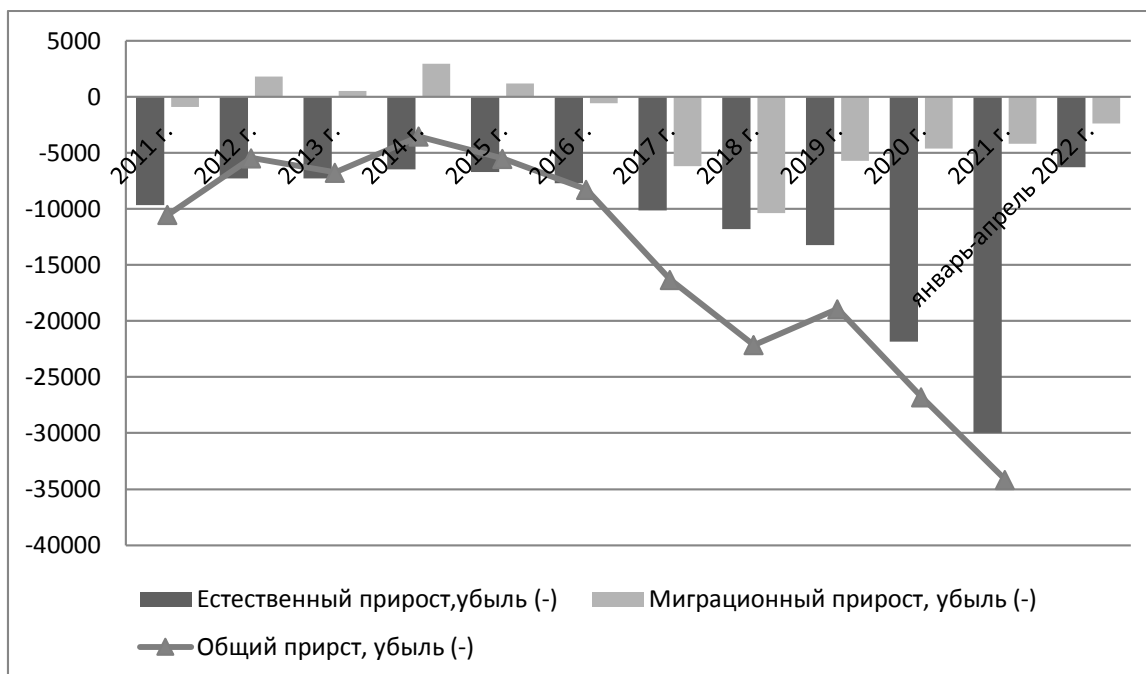


Рис. 3 – Компоненты изменения численности населения, человек
[1, 7, 8, 12, 15]

В течение 2011-2021 гг. в области наблюдается негативная тенденция естественной и миграционной убыли населения: за 10 лет естественная убыль населения в регионе составила 132,04 тыс. человек, миграционная убыль – почти 26 тыс. человек. Стоит отметить, что в 2020-2021 гг. пандемия коронавируса значительно повлияла на миграционные настроения людей, однако приведенные статданные свидетельствуют о продолжающемся оттоке населения. В январе-марте 2022 г. миграционная убыль населения составила 2,4 тыс. человек, что на 23,6% больше аналогичного периода предыдущего года [8]. Таким образом, особенностью современного этапа миграционных процессов в регионе является устойчивый миграционный отток, что приводит к сокращению населения в результате миграции. В результате естественной и миграционной убыли за 2011-2021 гг. общая убыль населения в регионе составила 158,3 тыс. человек.

Ранее проведенные исследования [4, 5] показали, что область покидает, в основном, трудоспособное население, а это негативно сказывается на

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

ситуации, сложившейся на региональном рынке труда, снижает трудовой потенциал и ограничивает возможности социально-экономического развития региона.

Сокращение численности рабочей силы в регионе приводит к уменьшению числа занятых и безработных (рис. 4). В 2020 г. численность занятых в возрасте 15 лет и старше¹ составила 1099,4 тыс. человек, в 2021 г. – 1116,5 тыс. человек; численность безработных – 65,0 и 52,4 тыс. человек соответственно. В январе-марте 2022 г. наблюдается дальнейшее снижение численности безработных – до 42 тыс. человек, что свидетельствует о некотором улучшении ситуации на рынке труда Саратовской области.

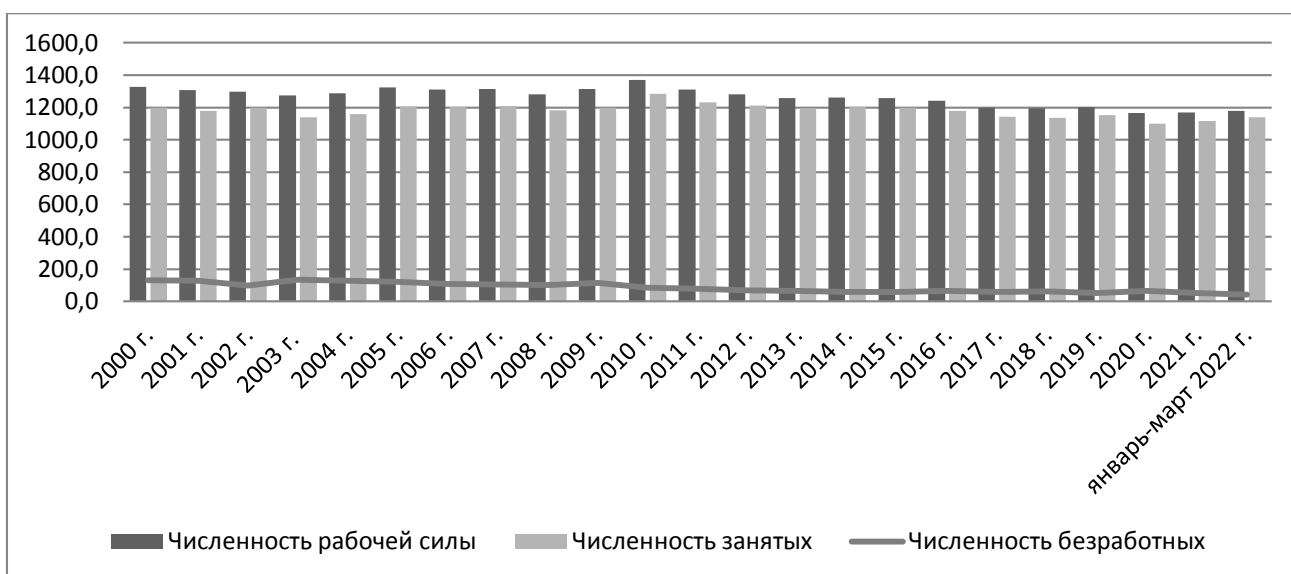


Рис. 4. – Численность рабочей силы, занятых и безработных в возрасте старше 15 лет в Саратовской области, тыс. человек [13, 14]

Оценка уровня безработицы в регионе также позволила отметить «волнообразный» характер изменения данного показателя в течение последних 5 лет. Уровень регистрируемой безработицы населения Саратовской области в возрасте 15 лет и старше составил в 2017 г. – 4,8%, в

¹ Росстатом до 2017 г. при расчете показателей рынка труда (численность рабочей силы, занятых, безработных) учитывалось население в возрасте 15-72 лет, начиная с 2017 г. применяется новая методология расчета, при которой верхняя возрастная граница убрана. В 2017-2020 гг. Росстат предоставляет данные и по старой и по новой методологии.

2020 г. – 5,6%, (это максимальное значение за последние 5 лет), а 2021 г. – 4,5%. За первые 3 месяца 202 г. уровень безработицы в регионе составил 3,6% (рис.5).

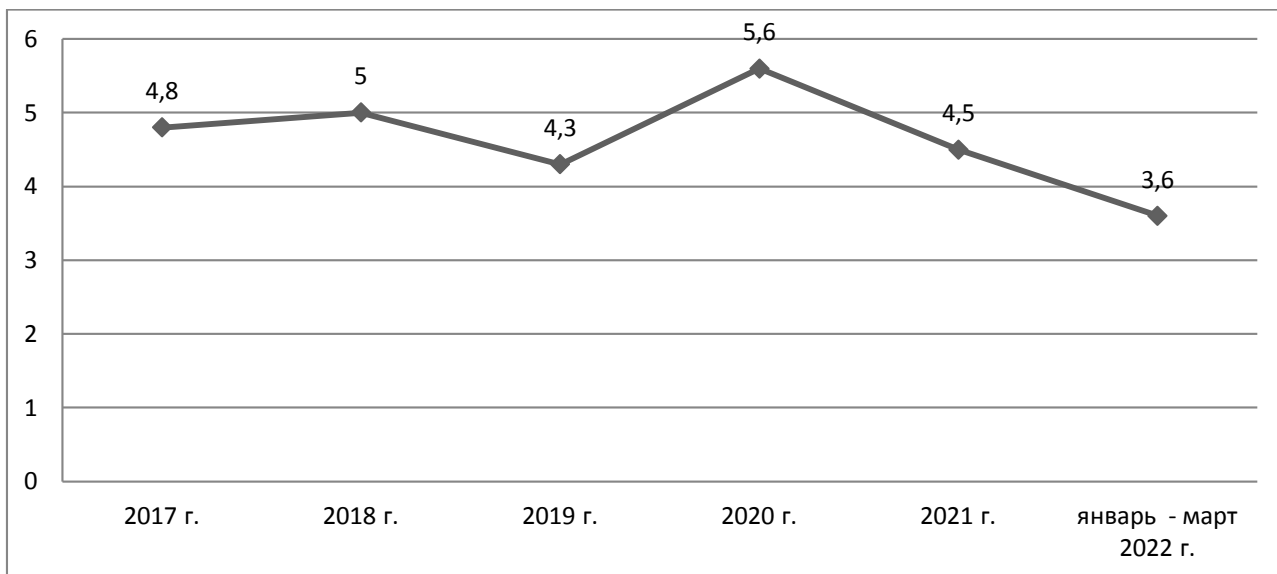


Рис. 5. – Уровень безработицы населения Саратовской области в возрасте 15 лет и старше (по данным выборочных обследований рабочей силы), % [13]

Таким образом, в течение последних 2-х лет такой важнейший индикатор рынка труда, как уровень безработицы, показывает постепенное снижение в пределах 0,9-1,1%.

Достаточно низкий уровень региональной безработицы позволяет предположить, что ситуация на рынке труда близка к полной занятости, а это, по мнению многих специалистов [3], в условиях сокращения экономически активного населения может привести к ситуации, когда работодатели будут сталкиваться с нехваткой рабочей силы.

Сведения о существующих вакансиях в региональных компаниях, согласно данным Росстата [2], иллюстрируют следующую динамику: в 2016-2021 гг. и 1 квартале 2022 г. наблюдается ежеквартальный рост числа требуемых работников на вакантные рабочие места. Так, в I-IV квартале

2016 г. численность требуемых работников выросла от 11,1 до 12,7 тыс. человек, в I квартале 2021 г. вакантных мест было уже 22,8, а в IV квартале – 26,6 тыс. человек. На конец I квартала 2022 г. число требуемых работников на вакантные рабочие места составляет уже 27,4 тыс. человек (рис. 6).

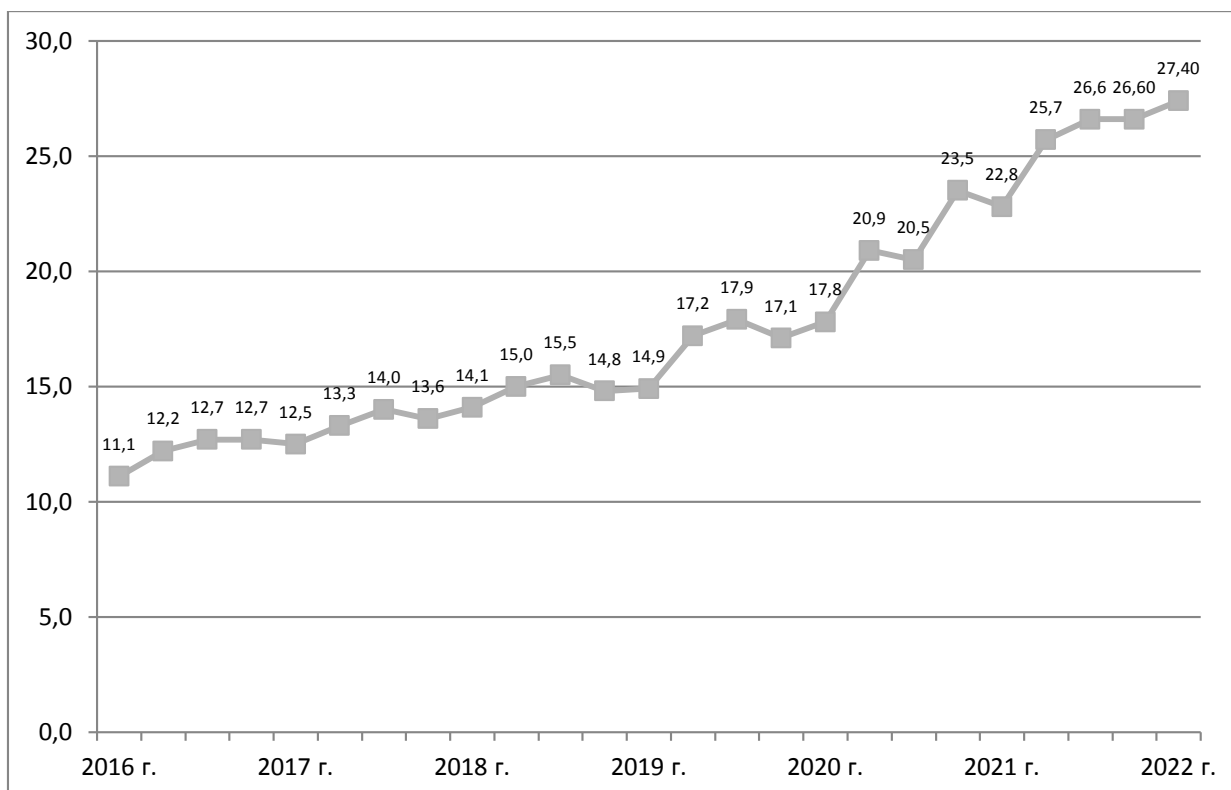


Рис. 6 – Численность требуемых работников на вакантные рабочие места (по организациям без субъектов малого предпринимательства), тыс. человек [2]

В результате, за 2016-2021 гг. число вакансий в региональных компаниях выросло почти в 2,4 раза, прирост в I квартале 2022 г. составил 3%. Таким образом, тенденция увеличения числа вакансий в региональных компаниях является достаточно устойчивой. Можно предположить, что работодатели региона в ближайшем будущем могут столкнуться с нехваткой рабочих рук. При этом хотелось бы надеяться, что

увеличение спроса на кадры, в свою очередь, простимулирует и рост зарплат в регионе.

Библиографический список

1. Естественное движение населения Саратовской области Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Саратовской области — Информационно-аналитические материалы, срочные публикации и комментарии [Электронный ресурс]. — Режим доступа: — URL: (gks.ru) (Дата обращения 22.06.2022)

2. Информация для ведения мониторинга социально-экономического положения субъектов Российской Федерации [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: Публикации, характеризующие социально-экономическое положение субъектов Российской Федерации (rosstat.gov.ru) (Дата обращения 20.06.2022)

3. Ляшок В.Ю. Рынок труда в 2017 г. // Экономическое развитие России. 2018. № 4. [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: РЫНОК ТРУДА В 2017 г. (cyberleninka.ru) (Дата обращения 21.06.2022)

4. Макеева Т.В. Рынок труда и миграция в региональном разрезе (на примере Саратовской области). // Вектор экономики. 2020. № 12. [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: <http://www.vectoreconomy.ru/images/publications/2020/12/laboureconomics/Makееva.pdf> (Дата обращения 22.06.2022)

5. Макеева Т.В. Анализ рынка труда Саратовской области // Вектор экономики. 2021. № 6. [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: <http://www.vectoreconomy.ru/images/publications/2021/6/laboureconomics/Makeееva.pdf> (Дата обращения 21.06.2022)

6. Макеева Т.В. Анализ рынка труда Саратовской области // Вектор экономики. 2021. № 12. [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL:

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»
(vectoreconomy.ru) (Дата обращения 20.06.2022)

7. Общий прирост постоянного населения [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: Общий прирост постоянного населения (gks.ru) (Дата обращения 23.06.2022)

8. Оперативные итоги миграционного движения населения Саратовской области [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: srtv.gks.ru (Дата обращения 22.06.2022)

9. Оценка численности постоянного населения по субъектам Российской Федерации // Численность населения Российской Федерации по муниципальным образованиям на 1 января 2020 года [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13282> (Дата обращения 20.06.2022)

10. Предварительные итоги Всероссийской переписи населения 2020 года // Всероссийская перепись населения 2020 [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: Росстат — Всероссийская перепись населения 2020 (rosstat.gov.ru) (Дата обращения 22.06.2022)

11. Социально-экономические показатели по субъектам Российской Федерации // Регионы России. Социально-экономические показатели. 2019: Стат. сб. / Росстат. М., 2019. 1204 с.

12. Социально-экономическое положение Саратовской области. режим доступа Официальные публикации Саратовстата [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: (gks.ru) (Дата обращения 22.06.2022)

13. Трудовые ресурсы, занятость и безработица [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: (rosstat.gov.ru) (Дата обращения 21.06.2022)

14. Численность занятых в возрасте 15 лет и старше по субъектам Российской Федерации [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL:

Трудовые ресурсы, занятость и безработица (rosstat.gov.ru) (Дата обращения 23.06.2022)

15. Численность и миграция населения Российской Федерации в 2008-2019 гг. [Электронный ресурс]. - Режим доступа — URL: <https://www.gks.ru/compendium/document/13283>

16. Численность и состав рабочей силы в возрасте 15 лет и старше // Трудовые ресурсы, занятость и безработица [Электронный ресурс]. – Режим доступа — URL: Трудовые ресурсы, занятость и безработица (rosstat.gov.ru)

Оригинальность 88%