

УКД 331.08

***СУЩНОСТЬ, ОСНОВНЫЕ УГРОЗЫ И РИСКИ КАДРОВОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ***

Муфтахутдинова Е.Р.

студент,

ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет» (ВятГУ),

Киров, Россия

Котанджян А. В.

старший преподаватель,

ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет» (ВятГУ),

Киров, Россия

Аннотация: актуальность работы заключается в том, что в современных условиях повышение уровня конкурентоспособности предприятия определяется наличием квалифицированного и компетентного персонала, а также оптимальным подбором и расстановкой кадров. В данной статье рассматриваются теоретические аспекты экономико-правового обеспечения кадровой безопасности хозяйствующего субъекта.

Ключевые слова: кадровая безопасность предприятия, экономическая безопасность, классификация угроз кадровой безопасности, кадровый риск, угрозы.

***ESSENCE, MAIN THREATS AND RISKS TO PERSONNEL SECURITY OF
THE ORGANIZATION***

Muftahutdinova E.R.

student,

FGBOU VO "Vyatka State University" (Vyatka State University),,

Kirov, Russia

Kotanjyan A. V.

senior lecturer,

FGBOU VO "Vyatka State University" (Vyatka State University),,

Kirov, Russia

Abstract: the relevance of the work lies in the fact that in modern conditions the increase in the level of competitiveness of an enterprise is determined by the availability of qualified and competent personnel, as well as the optimal selection and placement of personnel. This article discusses the theoretical aspects of economic and legal support for the personnel security of an economic entity.

Keywords: personnel security of the enterprise, economic security, classification of threats to personnel security, personnel risk, threats.

Безопасность является базовым понятием современного мира. В свою очередь, важность обеспечения безопасности обусловлена появлением новых опасностей, поскольку количество и масштабы различного рода вызовов и угроз увеличиваются, а многие из них имеют глобальное проявление. Именно поэтому интерес к осмыслению проблем безопасности и поиск их решений продолжает сохраняться.

Экономическая безопасность предприятия проявляется в обеспечении слаженной работы всех её подразделений, таких как финансовое, кадровое, технико-технологическое, информационное и другие. Рассмотрим подробнее кадровое подразделение.

Кадровая безопасность – это многоуровневая система отношений между следующими участниками работодателем, работниками, государственными и иными общественными институтами, которая направлена на предотвращение отрицательных воздействий на деятельность хозяйствующего субъекта со стороны персонала, и способствующую, как Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

эффективному использованию персонала, так и успешному развитию предприятия в целом [1].

Главенствующее значение кадровой безопасности определяется тем, что она занимает доминирующее положение по отношению к другим элементам системы безопасности организации, так как это подразделение имеет дело с персоналом, а они могут как создавать, так и предотвращать угрозы безопасности организации [3]. По этой же причине, многие специалисты отмечают необходимость изучения обеспечения кадровой безопасности организации [2].

Суть мероприятий по обеспечению кадровой безопасности заключается в защите деятельности от вероятных угроз и рисков, которые могут быть вызваны человеческим фактором.

Следует отметить, что интересы трех групп субъектов, которые заинтересованы в создании системы обеспечения кадровой безопасности, разнятся. А именно хозяйствующий субъект в целях экономии своих финансовых ресурсов стремится выплатить меньшую заработную плату сотрудникам, которые напротив заинтересованы в её повышении. Однако, несмотря на данные противоречия, система обеспечения кадровой безопасности должна обеспечить сложившийся паритет интересов предприятия, её сотрудников и государственных органов.

Предметом кадровой безопасности являются внутренние и внешние риски и угрозы, как со стороны персонала, так и персоналу предприятия.

Субъектом кадровой безопасности является активный участник процессов в деятельности обеспечения кадровой безопасности, который действует на объект кадровой безопасности независимо от характера этого воздействия [4].

Главными субъектами кадровой безопасности являются служба управления персоналом и служба безопасности предприятия. Если служба безопасности осуществляет всестороннее обеспечение безопасности

компании, то служба управления персоналом занимается только кадровыми вопросами [5]. В области обеспечения безопасности предприятия служба управления персоналом осуществляет теснейшее взаимодействие со службой безопасности.

В теории кадровой безопасности работники позиционируются одновременно в двух направлениях – как объекты и как субъекты потенциальных угроз. К примеру сотрудник выступает в роли объекта, когда происходит склонение его к нарушению доверия работодателя в форме разглашения конфиденциальной информации, используя при этом различные методы. В случае если он примет предложения, то его статус автоматически изменится на субъект кадровой безопасности, а его место займет информационная безопасность соответствующей организации.

Специалистами доказано, что около 80% материального ущерба наносится организации её собственным персоналом, а остальные 20% ущерба наносятся извне [6].

Объектом кадровой безопасности называется то, на что направлены действия субъектов как негативного характера, которые могут приносить ущерб или разрушение, так и позитивного характера, благодаря которым происходит предотвращение угроз.

Воздействие субъекта на объект обеспечивается за счет циркулирования данных между ними, то есть необходимо получение, переработка и использование информации различного рода. Своевременное наличие точной информации позволяет принять верное решение и правильно диагностировать ситуацию. Для этого субъект кадровой безопасности должен уметь охранять, добывать, отыскивать, перерабатывать, анализировать, передавать нужную информацию на определенный уровень в необходимое время.

В настоящее время исследования в области риска в большей степени связаны с анализом рисков, которые возникают в различных сферах
Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

деятельности организации, а рискам, которые возникают в процессе работы с персоналом, внимания уделяется значительно меньше [7].

Кадровый риск – это ситуация, при которой существует опасность нежелательного развития событий, при этом она напрямую или косвенно затрагивают функционирование и развитие организации, персонала, общества в целом, а наступление связано с объективно существующей неопределенностью. Данная неопределенность может быть обусловлена рядом причин: неэффективностью системы управления персоналом, поведением, действием или бездействием персонала, внешней средой. То есть, не используется вариант рассмотрения риска как некоторой возможности, которая может иметь и позитивные последствия [8].

С кадровыми рисками компания сталкивается на разных этапах своей деятельности, и причинами возникновения различных рисков ситуаций может быть очень много. Очевидно, что своевременная профилактика этих рисков, эффективное управление ими и активное противодействие составляют сущность процесса обеспечения безопасности современного предприятия [9].

Угроза кадровой безопасности – это совокупность условий и факторов, которые создают опасность жизненно важным интересам участников социально-трудовых отношений, препятствуют эффективному и гармоничному развитию человеческих ресурсов [10].

Угрозы кадровой безопасности предприятию можно классифицировать по различным параметрам. На основании классификационных критериев были выделены следующие классификации, которые приведены в данных таблицы 1:

Таблица 1 – Классификация угроз кадровой безопасности [11]

Признак	Форма угрозы
По месту возникновения:	– Внешние угрозы – действия, явления или процессы, которые не зависят от воли сотрудников предприятия и влекущие нанесение

	<p>ущерба;</p> <ul style="list-style-type: none"> – Внутренние угрозы – это умышленные или неосторожные действия сотрудников предприятия, а также их бездействие.
По характеру потерь от реализованных угроз:	<ul style="list-style-type: none"> – Угрозы информационной безопасности, связанные с деятельностью персонала и реализуемые в форме разглашения конфиденциальной информации, а также искажения или уничтожения; – Угрозы имущественной безопасности, связанные с деятельностью персонала и реализуемые в форме хищения или умышленного повреждения (уничтожения) различных элементов имущества организации - от элементов ее основных фондов до наличных денежных средств.
По вероятности практической реализации угрозы:	<ul style="list-style-type: none"> – Потенциальные угрозы, практическая реализация которых на конкретный момент имеет лишь вероятностный характер; – Реализуемые угрозы, негативное воздействие которых на деятельность организации находится в конкретный момент в различных стадиях развития; – Реализованные угрозы, негативное воздействие которых уже закончилось и ущерб фактически нанесен.
По экономическому характеру угрозы:	<ul style="list-style-type: none"> – Угрозы материального характера, наносящие организации прямой и легко исчисляемый финансовый ущерб; – Угрозы нематериального характера, точный размер ущерба от реализации которых обычно невозможно точно определить.

Подводя итог, следует отметить, что для того чтобы минимизировать возможный ущерб компании, необходимо разрабатывать и внедрять профилактические меры, а также меры быстрого реагирования. Методы минимизации ущерба, связанного с персоналом, не могут быть универсальными для всех предприятий. Они должны выбираться, исходя из специфики деятельности предприятия. Однако совокупность методов должна сочетать административные, социально-экономические и социально-психологические методы.

Библиографический список:

1. Фурсов В.А., Лазарева Н.В., Куш Е.Н., Аветова К.Г. КАДРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ: ПОДХОДЫ, ДИАГНОСТИКА, НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ // Вестник Алтайской академии

экономики и права. – 2020. – № 4-2. – С. 270-276;
URL: <https://vaael.ru/ru/article/view?id=1083>;

2. Кадровая политика и кадровый аудит организации : учебник для вузов / Л. В. Фотина [и др.]; под общей редакцией Л. В. Фотиной. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 478 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14732-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт];

3. Кадровая безопасность организации : учеб.-нагляд. пособие для обучающихся по направлениям подготовки 38.04.01 Экономика (профиль – Экономическая безопасность организации); 38.05.01 Экономическая безопасность (профиль – Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности) / Е. В. Каранина, А. В. Котанджян. – Киров : ВятГУ, 2021. – 42 с.

4. Карзаева, Н. Н. Основы экономической безопасности : учебник / Н.Н. Карзаева. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 275 с. — (Высшее образование: Специалитет). — www.dx.doi.org/10.12737/20854. - ISBN 978-5-16-012220-5. - Текст : электронный;

5. Кадровая безопасность как система. [Электронный ресурс] Субъекты кадровой безопасности. URL: <https://kadry.ucoz.ru/publ/8-1-0-8>;

6. Коновалова О.В., Морозова И.В., Козлова Е. Г Управление кадровыми рисками хозяйствующего субъекта в условиях цифровизации общества // Вестник Московского государственного областного университета. Серия: Экономика. 2020. № 2. С. 68-75. DOI: 10.18384/2310-6646-2020-2-68-75;

7. Гайдарбекова Д.Ш., КАДРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ: РИСКИ И УГРОЗЫ. / Д. Ш. Гайдарбекова. — Текст : непосредственный // Вестник науки и образования. — 2019. — Часть 2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kadrovaya-bezopasnost-organizatsii-riski-i-ugrozy/viewer>;

8. Казакова Н.Д., Денисова Ж.А. Кадровые риски в управлении персоналом государственной гражданской службы // Власть. 2019. Том 27. № 2. С. 93-100. URL: <https://doi.org/10.31171/vlast.v27i2.6332>;
9. Андруник А. П. КАДРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ: КВАЛИФИЦИРУЮЩИЕ ДЕФИНИЦИИ / Андруник А. П. // Международный научно-исследовательский журнал. — 2022. — № 4 (118) Часть 3. — С. 177—181. — URL: <https://research-journal.org/psychology/kadrovaya-bezopasnost-kvalificiruyushhie-definicii/>;
10. Сайт дистанционного образования – MOODLE КНИТУ (КХТИ). [Электронный ресурс] Управление кадровой безопасностью в организации. Лекция 5. СУБЪЕКТЫ И ОБЪЕКТЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ОРГАНИЗАЦИИ. URL: <https://moodle.kstu.ru/mod/page/view.php?id=41559>;
11. Халяпин, А. А. Модуль 6. Кадровая составляющая экономической безопасности организации / А. А. Халяпин. — Текст : электронный // Академия подготовки главных специалистов : [сайт]. — URL: https://specialitet.ru/lekcyi/eb/lekcyu_modul_6_vopros_1.pdf.

Оригинальность 81%