

УДК 332.025.12

**АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО
ХОЗЯЙСТВА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ ПО
РЕАЛИЗАЦИИ ЕДИНОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ**

Миненко А.В.

канд. экон. наук, доцент

ФГБОУ ВО Алтайский государственный аграрный университет

Россия, г. Барнаул

Селиверстов М.В.

старший преподаватель

ФГБОУ ВО Алтайский государственный аграрный университет

Россия, г. Барнаул

Аннотация

В статье сказано о необходимости совершенствования системы управления трудовыми ресурсами в агропромышленном секторе региона. Приведены данные Министерства сельского хозяйства республики о мероприятиях в области обеспечения реализации единой кадровой политики и развития единой государственной службы, в частности приведены данные о количественном составе министерства, направленности работ по повышению кадрового потенциала министерства. Отмечена работа по повышению квалификации государственных гражданских служащих, внесении данных в информационную систему управления кадровым составом государственной гражданской службы. Сказано о активном участии ведомства в подготовке к отраслевым мероприятиям. Отмечена работа министерства по направлению противодействия коррупции, а также предоставления субсидий предприятиям отрасли.

Ключевые слова: Агропромышленный комплекс, министерство сельского хозяйства, кадровая политика, инструменты, направленность мероприятий.

***ANALYSIS OF THE ACTIVITIES OF THE MINISTRY OF
AGRICULTURE AND FOOD OF THE REPUBLIC OF KHAKASSIA FOR
IMPLEMENTATION OF THE UNIFIED PERSONNEL POLICY***

Minenko A.V.,

Ph.D. in Economics, Associate Professor

FSBEI HE Altai State Agrarian University

Russia, Barnaul

Seliverstov M.V.,

Senior Lecturer

FSBEI HE Altai State Agrarian University

Russia, Barnaul

Abstract.

The article talks about the need to improve the system of labor resources management in the agro-industrial sector of the region. The data of the Ministry of Agriculture of the Republic on measures in the field of ensuring the implementation of a unified personnel policy and the development of a unified civil service are given, in particular, data are given on the quantitative composition of the ministry, the direction of work to increase the personnel potential of the ministry. The work on improving the skills of state civil servants, entering data into the information system for managing the personnel of the state civil service was noted. It was said about the active participation of the department in preparation for industry events. The work of the ministry in the direction of combating corruption, as well as providing subsidies to enterprises in the industry, was noted.

Key words: Agro-industrial complex, Ministry of Agriculture, personnel policy, tools, focus of activities.

экономики опирается на кадровую политику, в основе которой методы и мероприятия, учитывающие сезонность аграрного труда. Учитывая широкий спектр информации о трудовых ресурсах необходим поиск таких управленческих решений, которые бы улучшали показатели результативности аграрного труда для обеспечения продовольственной безопасности. Актуальность выбранной темы работы связана с современными проблемами развития агропромышленного производства, а также управление трудовыми ресурсами в системе национальной экономики, которая за последние десятилетия взяла ориентир на трансформацию инфраструктурно-управленческого обеспечения посредством цифровизации производственных процессов в отраслях АПК [3]. Дальнейшее совершенствование агропродовольственной политики с учётом тенденций и перспектив развития сельскохозяйственного производства, внешних рисков требует внесения корректив в стратегические научно-образовательные приоритеты, повышения эффективности трансфера знаний через систему быстрого формирования и актуализации компетенций [1].

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Хакасия осуществляет обеспечение реализации единой кадровой политики и участие в развитии государственной гражданской службы Республики Хакасия [2; 4].

На начало 2021 года штатная численность министерства составляла 62 штатные единицы, в том числе 1 государственная должность, 55 должностей государственной гражданской службы, 6 должностей, не являющихся должностями государственной гражданской службы. В течение года фактическая штатная численность министерства изменялась. Были приняты на государственную гражданскую службу 9 человек, уволены 10 государственных гражданских служащих. Двоим уволенным государственным служащим были собраны пакеты документов и поданы в Министерство труда и социальной защиты Республики Хакасия для оформления на ежемесячную доплату к страховой пенсии.

В 2021 году проведено два конкурса на включение в кадровый резерв для

замещения вакантных должностей государственной гражданской службы, в которых приняли участие 20 человек, в т.ч. государственных гражданских служащих министерства 6 человек. По результатам конкурсов 17 человек включены в кадровый резерв Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Хакасия и соответственно в кадровый резерв Республики Хакасия. Назначено из кадрового резерва в 2021 году на должности государственной гражданской службы 13 человек, из них 6 государственных гражданских служащих министерства назначены из кадрового резерва на вышестоящие должности в порядке должностного роста. К концу 2021 года в кадровом резерве министерства состоят 74 человек, из них 59 – на главную группу должностей, 15 – на ведущую. Отчет о составе и движении кадрового резерва (в том числе по возрастному составу, стажу государственной гражданской службы) министерства ежегодно предоставляется в Правительства Республики Хакасия.

В соответствии с утвержденными планами профессионального развития государственных гражданских служащих и программой профессионального развития в 2021 году повысили квалификацию 20 государственных гражданских служащих, 1 специалист по должностям, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы по различным направлениям деятельности министерства.

В 2021 году велась работа по заполнению, внесению данных (в том числе впервые принятых на государственную гражданскую службу, а также осуществлялась передача электронных личных дел государственных гражданских служащих, принятых из других органов государственной власти) и использованию в кадровой работе федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» [2; 6]. В министерстве ведутся электронные личные дела на всех государственных гражданских служащих, своевременно заполняются все разделы электронных личных дел: трудовая деятельность, образование, денежное содержание, график отпусков, воинский учет, Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

материальное стимулирование и социальная поддержка, отпуска, учет выдачи удостоверений, командировки, награды и поощрения и др., а также отражается формирование и изменения организационно-штатной структуры министерства.

Ежегодно подаются кадровые отчеты о наличии и движении работников сельского хозяйства и АПК РХ в Министерство сельского хозяйства Российской Федерации, отчеты о наличии и движении госслужащих в Правительство Республики Хакасия, статистическая отчетность, отчеты в пенсионный фонд ежемесячные СЗВ-М, СЗВ-ТД, ежегодный СЗВ-СТАЖ.

В 2021 году архивные дела министерства велись в соответствии с разработанной сводной номенклатурой дел (включает 10 подразделений), и согласованной с республиканским архивом. Переданы в республиканский архив на государственное хранение 68 дел.

В 2021 году было оформлено 62 кадровых приказа (прием, увольнение, премирование, исполнение обязанностей и др.), 148 приказов о предоставлении ежегодных и других отпусков работникам министерства, 117 приказов на руководителей подведомственных учреждений (кадровые, отпуска, премирование и др.). Зарегистрировано приказов по основной деятельности - 283, по административно-хозяйственной деятельности – 120 приказов.

Ведется работа по воинскому учету и бронированию граждан, пребывающих в запасе, к концу 2021 года в министерстве состояли на учете 20 военнообязанных (входят также работники по договорам гражданско-правового характера). Забронировано 19 человека. Ежегодно проводится сверка военнообязанных по воинскому учету с военными комиссариатами Республики Хакасия.

Министерство принимает активное участие в подготовке к различным мероприятиям, к празднованию Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. В 2021 году было награждено почетными грамотами министерства 187 работников агропромышленного комплекса, благодарностями 25, благодарственными письмами 56 человек. В течение года проводилось рес-

публиканское трудовое соревнование в агропромышленном комплексе Республики Хакасия, в честь празднования Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Республики Хакасия, по итогам которого определены победители, награждены дипломами разных степеней 21 работник АПК и денежными призами 172 человека [2].

Рассматривались наградные материалы для предоставления на награждение государственными наградами Республики Хакасия и Российской Федерации работников агропромышленного комплекса Республики Хакасия, работников подведомственных учреждений, работников министерства. Награждены Почетной грамотой Республики Хакасия 30 работников агропромышленного комплекса, присвоено почетное звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Хакасии» 3 работникам, медалью «Трудовая доблесть Хакасии» 4 человека. Благодарностью Министерства сельского хозяйства Российской Федерации в 2021 году награждены 30 человек, Почетной грамотой 5 человек. Также в декабре рассмотрены и направлены в Министерство сельского хозяйства Российской Федерации пакеты наградных документов на 24 человека.

По ходатайству Министерства за добросовестный труд, высокий профессионализм и заслуги в развитии агропромышленного комплекса Республики Хакасия, а также большой вклад в развитие сельскохозяйственной отрасли Республики Хакасия поощрены Благодарностью Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия 44 работника АПК Республики Хакасия.

Министерству подведомственны 14 учреждений, руководители которых принимаются на работу, увольняются с работы приказами министра, т.е. оформляются трудовые договоры, дополнительные соглашения к ним, ежегодные отпуска, командировки, премирование и др., также они ежегодно предоставляют сведения о доходах, расходах, об обязательствах имущественного характера в кадровую службу министерства [2].

В соответствии с утвержденным Планом противодействия коррупции в Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

Республике Хакасия на совещаниях с работниками Министерства и руководителями подведомственных учреждений обсуждаются вопросы недопущения коррупционных проявлений при исполнении должностных обязанностей. Специалистом по вопросам государственной службы и кадров в отчетном периоде проведена разъяснительная беседа по заполнению справок о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Хакасия от 19 февраля 2021 года N 66 «Об утверждении Порядка предоставления в 2021 году субсидий на развитие агропромышленного комплекса Республики Хакасия, источником финансового обеспечения которых являются средства республиканского бюджета Республики Хакасия» [5] в 2021 году зарегистрированы и рассмотрены 35 заявлений о предоставлении субсидий на выплаты молодым специалистам заработной платы.

Таким образом, проводимые министерством сельского хозяйства республики Хакасия мероприятия по совершенствованию системы управления трудовыми ресурсами позволяют своевременно и качественно выполнять работы по обеспечению необходимого кадрового резерва как непосредственно самого ведомства, как и предприятий отрасли. Внедрение в систему управления инновационных инструментов основанных на научно – обоснованном подходе в выборе управленческих решений и цифровизации управленческих процессов позволит в будущем значительно интенсифицировать работу по обеспечению отрасли качественными трудовыми ресурсами.

Библиографический список

1. Кадровое обеспечение и устойчивое развитие агросферы России: проблемы, тенденции, перспективы / А. П. Любимов, Е. Е. Можаяев, Е. Н. Закабунина, О. В. Ушаков // АПК: экономика, управление. – 2022. – № 9. – С. 28-41. – DOI 10.33305/229-28. – EDN DBMARH.
2. Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Хакасия Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

[Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.mcsrx.ru>, свободный – (дата обращения 07.02.2023).

3. Паршутина, И. Г. Роль управления трудовыми ресурсами в аграрном секторе экономики для обеспечения экономической безопасности / И. Г. Паршутина // Теория и практика современной аграрной науки: Сборник V национальной (всероссийской) научной конференции с международным участием, Новосибирск, 28 февраля 2022 года. – Новосибирск: Издательский центр Новосибирского государственного аграрного университета "Золотой колос", 2022. – С. 1613-1615. – EDN ETKAID.
4. Постановление Правительства Республики Хакасия от 19 февраля 2021 года N 66 «Об утверждении Порядка предоставления в 2021 году субсидий на развитие агропромышленного комплекса Республики Хакасия, источником финансового обеспечения которых являются средства республиканского бюджета Республики Хакасия» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://docs.cntd.ru/document/574637104>, свободный – (дата обращения 14.02.2023).
5. Постановление Правительства Республики Хакасия от 28 февраля 2005 года N 41 «Об утверждении Положения о Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Хакасия» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://docs.cntd.ru/document/802024948/titles/1MFO3B9>, свободный – (дата обращения 13.02.2023).
6. Трухачев, В. И. Качественная подготовка кадров – база сельского хозяйства «завтрашнего дня» / В. И. Трухачев, С. Л. Белопухов, М. В. Григорьева // От импортозамещения к экспортному потенциалу: научно-инновационное обеспечение развития экономики и кадрового потенциала АПК, Екатеринбург, 25–26 февраля 2021 года. – Екатеринбург: Уральский государственный аграрный университет, 2021. – С. 223-225. – EDN СКВГЕК.

Оригинальность 76%