

УДК 332

АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИИ

Братухина Е.А

*доцент кафедры «Экономика»,
Вятский государственный университет,
Киров, Россия.*

Руденко О.В.

*студент,
Вятский государственный университет,
Киров, Россия*

Черепанова А.Д.

*студент,
Вятский государственный университет,
Киров, Россия*

Овчинникова А.А.

*студент,
Вятский государственный университет,
Киров, Россия*

Аннотация:

Анализ показателя занятости является важным инструментом для определения состояния экономики и рынка труда. Занятость показывает количество людей, имеющих работу, и позволяет оценить уровень экономической активности населения. Анализ занятости помогает выявить тенденции и проблемы на рынке труда, а также разрабатывать меры по повышению уровня занятости. В данной статье проведён анализ занятости и рассмотрены меры сокращения безработицы.

Ключевые слова: занятость, безработица, рынок труда, рабочая сила, трудовые ресурсы.

***ANALYSIS OF EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT INDICATORS IN
RUSSIA***

Bratukhina E.A.

*Associate Professor of the Department of Economics,
Vyatka State University,
Kirov, Russia.*

Rudenko O.V.

*student,
Vyatka State University,
Kirov, Russia*

Cherepanova A.D.

*student,
Vyatka State University,
Kirov, Russia*

Ovchinnikova A.A.

*student,
Vyatka State University,
Kirov, Russia*

Annotation

The analysis of the employment indicator is an important tool for determining the state of the economy and the labor market. Employment shows the number of people who have jobs and allows you to assess the level of economic activity of the population.

Employment analysis helps to identify trends and problems in the labor market, as well as to develop measures to increase employment. This article analyzes employment and considers measures to reduce unemployment.

Keywords: employment, unemployment, labor market, labor force, labor resources.

Анализ рынка труда в стране имеет ряд важных функций и преимуществ, которые позволяют определить текущую ситуацию на рынке, прогнозировать будущие тенденции и принимать обоснованные решения для различных участников трудовых отношений. Ниже приведены несколько причин, по которым анализ рынка труда является важным:

1. **Определение текущей ситуации:** Анализ рынка труда позволяет получить подробную информацию о текущей ситуации на рынке труда, включая уровень безработицы, средний уровень зарплат, наиболее востребованные профессии и т.д. Это помогает компаниям и работникам адаптироваться к текущим условиям и принимать соответствующие решения.

2. **Прогнозирование будущих тенденций:** Анализ данных о рынке труда позволяет определить будущие тенденции, такие как спрос на определенные профессии, изменения в структуре занятости, демографические изменения. Это позволяет компаниям и работникам готовиться к будущим изменениям и адаптироваться к ним.

3. **Помощь в принятии решений:** Анализ рынка труда может помочь предприятиям и работникам принимать обоснованные и взвешенные решения, такие как планирование кадров, определение заработной платы, выбор профессии.

4. **Улучшение социальной политики:** Анализ рынка труда также может использоваться для разработки и улучшения социальной политики, такой как программы по снижению безработицы, поддержке молодых специалистов, адаптации мигрантов.

Занятость – это состояние, когда человек имеет работу и получает за нее оплату. Рынок труда – это система, которая регулирует отношения между работниками и работодателями. Он включает в себя спрос на рабочую силу, предложение рабочей силы, цены на труд и другие факторы, влияющие на занятость.

Существует несколько типов занятости:

- 1) Полная занятость – человек работает полную рабочую неделю и получает полную заработную плату.
- 2) Частичная занятость – человек работает меньше часов, чем при полной занятости, и получает соответствующую часть заработной платы.
- 3) Временная занятость – работник нанимается на определенный срок для выполнения конкретной работы.
- 4) Проектная занятость – работник нанимается для выполнения определенного проекта или задачи.
- 5) Фрилансерство – тип занятости, при котором работник не имеет постоянного работодателя и сам ищет заказы на выполнение работ.

Приведены не все типы занятости, но они являются наиболее распространенными. Выбор типа занятости зависит от многих факторов, таких как образование, опыт работы, личные предпочтения и т.д. В таблице 1 приведена структура занятости в возрасте 15 лет и старше по субъектам Российской Федерации.

Таблица 1 – Численность занятых в возрасте 15 лет и старше по субъектам Российской Федерации, тыс.чел. (составлено авторами)

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2022г. к 2014г., %
Российская Федерация	71539,0	72323,6	72392,6	72142,0	72354,4	71764,5	70460,8	71597,7	71861,0	315,5
Центральный федеральный округ	20471,1	20363,3	20526,6	20591,0	20717,7	20674,5	20357,9	20512,6	20490,6	108,1
Северо-Западный федеральный округ	7225,0	7244,2	7256,7	7237,4	7205,3	7195,2	7051,0	7184,8	7225,9	-121,0
Южный федеральный округ	6517,4	7634,1	7645,7	7684,4	7747,9	7682,1	7648,7	7770,4	7855,2	1295,7
Северо-Кавказский федеральный округ	4036,8	3993,5	4035,4	4058,0	4148,2	4089,0	3875,4	4052,1	4229,1	330,5

Приволжский федеральный округ	14812,3	14759,0	14710,4	14471,0	14377,4	14127,1	13869,2	14126,8	14130,6	-752,5
Уральский федеральный округ	6132,9	6103,0	6055,0	6029,9	6058,1	6042,3	5930,1	6028,4	5979,7	-179,1
Сибирский федеральный округ	8250,9	8165,7	8117,5	8042,9	8061,6	8000,1	7781,1	7946,9	7987,4	-228,6
Дальневосточный федеральный округ	4092,7	4060,8	4045,3	4027,5	4038,1	3954,1	3947,3	3975,8	3962,4	-137,5

На увеличение числа занятых в работе могут влиять различные факторы, такие как экономический рост, развитие технологий, изменение демографической ситуации, образование и профессиональная подготовка, а также государственная политика в области занятости. Каждый из этих факторов может иметь различное влияние. За последние девять лет число занятых увеличилось на 315 тыс.чел., на это изменение повлияло увеличение числа работающих, в Южном федеральном округе на 1295,7 тыс.чел. в 2022 году по сравнению с 2014 годом, а также в Северо-Кавказском и Центральном федеральных округах на 330,5 тыс.чел. и 108,1 тыс.чел. соответственно.

Одним из главных показателей рынка труда является уровень безработицы. Это процент людей, которые хотят работать, но не могут найти работу. Для улучшения ситуации на рынке труда правительство проводит различные программы, такие как создание новых рабочих мест, обучение и переобучение работников, поддержка малого бизнеса и другие меры. Также важную роль играют профсоюзы, которые защищают права работников и помогают им в переговорах с работодателями. В таблице 2 представлена численность безработных в возрасте 15 лет и старше по субъектам Российской Федерации.

Таблица 2 – Численность безработных в возрасте 15 лет и старше по субъектам Российской Федерации, тыс.чел. (составлено авторами)

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2022г. к 2014г., %
Российская Федерация	3889,4	4263,9	4243,5	3966,5	3657,0	3461,2	4316,0	3624,6	2948,3	-941,1
Центральный федеральный округ	655,1	744,9	755,0	691,1	619,9	611,6	826,6	741,5	629,9	-25,1
Северо-Западный федеральный округ	310,2	360,0	350,8	320,0	294,3	265,0	374,1	288,4	242,2	-68,0

Южный федеральный округ	434,2	546,0	520,6	494,0	458,8	429,7	498,5	419,9	334,9	-99,3
Северо-Кавказский федеральный округ	507,2	498,8	499,7	501,3	491,0	508,4	625,2	575,4	488,3	-18,9
Приволжский федеральный округ	703,4	743,2	746,9	714,3	664,5	619,8	754,7	605,4	481,9	-221,5
Уральский федеральный округ	375,1	405,7	393,0	355,2	300,6	270,9	348,3	267,9	203,4	-171,7
Сибирский федеральный округ	593,0	655,9	680,2	602,5	556,5	501,7	614,6	486,7	365,8	-227,2
Дальневосточный федеральный округ	311,2	309,4	297,4	288,1	271,4	254,1	274,1	239,3	201,8	-109,4

Опираясь на таблицу 2, численность безработных сократилась на 941тыс.чел. в 2022 года по сравнению с 2014 годом. На уменьшение числа безработных могут влиять различные факторы, такие как увеличение спроса на рабочую силу, улучшение экономической ситуации, развитие системы образования и профессиональной подготовки, а также проведение активной государственной политики в области занятости.

Основной источник формирования трудовых ресурсов – численность населения в трудоспособном возрасте.

Трудовые ресурсы – это количество людей, способных работать в экономике. Они могут быть источником формирования трудовых ресурсов.

1. Население страны в целом.
2. Мигранты (люди, которые приезжают в страну на работу).
3. Беженцы (люди, которые бегут из своей страны из-за войны или других причин и ищут работу в другой стране).
4. Иностранцы (люди, которые работают в стране по контракту).

Численность населения в трудоспособном возрасте – это количество людей в определенном регионе или стране, которые находятся в возрасте, пригодном для экономической активности, то есть способны работать или заниматься производительным трудом. Обычно этот возраст составляет от 15 лет до пенсионного возраста, который может отличаться в разных странах. В таблице 3 отражен анализ рынка труда в России с 2012 года.

Таблица 3 – Основные показатели анализа рынка труда в России (составлено авторами)

	Численность рабочей силы, тыс. чел.	Численность занятых, тыс. чел.	Численность безработных, тыс. чел.	Коэффициент занятости, %	Уровень безработицы, %
2012	75676,1	71545,4	4130,7	94,5	5,5
2013	75528,9	71391,5	4137,4	94,5	5,5
2014	75428,4	71539,0	3889,4	94,8	5,2
2015	76587,5	72323,6	4263,9	94,4	5,6
2016	76636,1	72392,6	4243,5	94,5	5,5
2017	76108,5	72142,0	3966,5	94,8	5,2
2018	76011,4	72354,4	3657,0	95,2	4,8
2019	75225,7	71764,5	3461,2	95,4	4,6
2020	74776,8	70460,8	4316,0	94,2	5,8
2021	75222,4	71597,7	3624,6	95,2	4,8
2022	74809,2	71861,0	2948,3	96,1	3,9

В 2020 году по сравнению с 2012 г. коэффициент занятости снизился на 0,3% или на 1084,6 тыс.чел., несмотря на то, что в 2019 г. в стране было повышение пенсионного возраста. В 2021 году коэффициент занятости увеличился благодаря пенсионной реформе на 1% по сравнению с 2020 годом или на 1136,9 тыс.чел. Уровень безработицы с каждым годом сокращается, но в 2020 году из-за ковид-19, данный показатель увеличился 0,8%, но уже в 2021 году наблюдается его снижение. Низкий уровень безработицы является следствием совокупности факторов: смертность населения из-за пандемии ковида, мобилизация и уход людей на контрактную службу, миграция населения за рубеж и снижение количества трудовых мигрантов.

Ещё одной причиной низкой безработицы является увеличение масштабов неполной занятости и рост самозанятости. За 2022 г. число самозанятых, по данным Федеральной налоговой службы (ФНС), увеличилось с 3,9 млн человек до 6,5 млн человек [4].

Низкий уровень безработицы также связан с нехваткой зарубежного оборудования и комплектующих на фоне санкций, что снижает производительность труда [2].

Для снижения уровня безработицы необходимо принимать меры как со стороны государства, так и со стороны работодателей.

Со стороны государства это могут быть программы поддержки малого бизнеса, создание новых рабочих мест в государственных секторах, обучение и переобучение безработных, а также поддержка самозанятости.

Со стороны работодателей это может быть увеличение инвестиций в развитие производства, улучшение условий труда и повышение заработной платы. Также работодатели могут сотрудничать с учебными заведениями для подготовки квалифицированных кадров.

Важным направлением при оценивании качества занятости является выявление уровня и динамики неустойчивой занятости, свидетельствующей о снижении качества занятости и представляющей собой вынужденную для работников утрату части или всех трудовых и социальных прав, приводящей, в свою очередь, к снижению уровня жизни домохозяйств.

Международной организацией труда предложена классификация критериев неустойчивой занятости:

- 1) тип контрактных соглашений:
 - а) ограниченный срок контракта;
 - б) природа трудового взаимоотношения
- 2) неустойчивые условия труда:
 - а) низкая заработная плата;
 - б) слабая защита от увольнения;
 - в) отсутствие доступа к социальной защите и льготам, традиционно связанным с полной занятостью;
 - г) отсутствие или ограниченный доступ работников к реализации своих прав на рабочем месте [5].

В таблице 4 представлена численность безработных в возрасте 15-72 лет по субъектам Российской Федерации.

Таблица 4 – Численность безработных в возрасте 15-72 лет по субъектам Российской Федерации, % (составлено авторами)

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Российская Федерация	5,2	5,6	5,5	5,2	4,8	4,6	5,8	4,8	3,9
Центральный федеральный округ	3,1	3,5	3,5	3,2	2,9	2,9	3,9	3,5	3,0
Северо-Западный федеральный округ	4,1	4,7	4,6	4,2	3,9	3,6	5,0	3,9	3,2
Южный федеральный округ	6,2	6,7	6,4	6,0	5,6	5,3	6,1	5,1	4,1
Северо-Кавказский федеральный округ	11,2	11,1	11,0	11,0	10,6	11,1	13,9	12,4	10,4
Приволжский федеральный округ	4,5	4,8	4,8	4,7	4,4	4,2	5,2	4,1	3,3
Уральский федеральный округ	5,8	6,2	6,1	5,6	4,7	4,3	5,5	4,3	3,3
Сибирский федеральный округ	6,7	7,4	7,7	7,0	6,5	5,9	7,3	5,8	4,4
Дальневосточный федеральный округ	7,1	7,1	6,8	6,7	6,3	6,0	6,5	5,7	4,8

Самая высокая безработица наблюдается в Северо-Кавказском федеральном округе, в 2022 году она составила 10,4%. По состоянию на 2022 год, несмотря на последствия пандемии и давление санкций, в крупных городах традиционно наблюдается невысокая безработица. Центральный федеральный округ, включая г. Москву и Московскую область, имеет уровень безработицы на уровне 3,9%, по сравнению с 2021 годом показатель снизился на 0,9%. Также низкий показатель безработицы наблюдается в Северо-Западном федеральном округе, где показатель равен 3,2%. В Приволжском федеральном округе и Уральском федеральном округе уровень безработицы составляет 3,3%.

Среди субъектов наиболее низкий уровень безработицы в 2022 году наблюдается в Ямало-Ненецком АО, где показатель составил 1,7%, г. Санкт-Петербург – 1,8%, Чукотский АО – 1,9%, Ханты-Мансийский АО – 2,0%, г. Москва – 2,2% [1].

В число субъектов с наиболее высоким уровнем безработицы в 2022 г. вошли Республика Ингушетия – 28,5%, Республика Дагестан – 12,1%, Республика Северная Осетия–Алания – 11,9%, Чеченская Республика – 11%, Кабардино-Балкарская Республика – 10%.

Анализ показателя безработицы является важным инструментом для определения состояния экономики и рынка труда. Он позволяет определить уровень занятости населения, а также выявить тенденции и проблемы в экономике. Кроме того, анализ безработицы помогает разрабатывать меры по снижению уровня безработицы и улучшению ситуации на рынке труда.

1. Улучшение системы образования и профессиональной подготовки: Развитие навыков и знаний, необходимых для работы в условиях рыночной экономики, может помочь снизить уровень безработицы.
2. Проведение активной политики на рынке труда: Создание рабочих мест и поддержка малого и среднего бизнеса может способствовать созданию новых рабочих мест, что, в свою очередь, снизит уровень безработицы.
3. Контроль и регулирование уровня заработной платы: Если заработная плата слишком высока, компании могут предпочесть не нанимать новых сотрудников, что приведет к увеличению безработицы.
4. Поддержка предпринимательства: Предоставление субсидий и налоговых льгот для предпринимателей может помочь увеличить количество рабочих мест.
5. Обеспечение социальной защиты безработных: Пособия по безработице, программы переквалификации и другие меры поддержки могут помочь людям, потерявшим работу, найти новую.
6. Стимулирование экономического роста: Увеличение экономического роста может привести к созданию новых рабочих мест и снижению безработицы.
7. Международное сотрудничество и торговля: Сотрудничество с другими странами может способствовать развитию международной торговли и созданию рабочих мест.

Таким образом анализ показал, что рассмотрение показателей занятости и безработицы необходимо для определения текущего состояния рынка труда, выявления проблем и тенденций, а также для разработки мер государственной политики, направленных на регулирование рынка труда и снижение уровня безработицы. Анализ помогает определить потребности в обучении и

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

переподготовке работников, для уменьшения числа безработных, а также планировать развитие экономики и социальной сферы с учетом изменения численности занятых и безработных.

Библиографический список:

1. РОССТАТ. Трудовые ресурсы, занятость и безработица [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force (Дата обращения: 20.03.2024)
2. Мониторинг доходов и уровня жизни населения России – 2022 год: [Ежегодник]. Вып. № 1 (202) / В. Н. Бобков [и др.] ; отв. ред. В. Н. Бобков, А. А. Гулюгина. – 2023. – 166с. URL: https://inecon.org/docs/2023/Bobkov_monitoring_2023.pdf (дата обращения: 20.03.2024).
3. РОССТАТ. Рабочая сила, занятость и безработица в России [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13211> (Дата обращения: 20.03.2024)
4. МИНТРУД Российской Федерации [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <https://tass.ru/obschestvo/15522319?ysclid=lu0xttrwg6492005481> (дата обращения 20.03.2024).
5. Попов А.В., Соловьева Т.С., Анализ и классификация последствий прекаризации занятости: индивидуальный, организационный и общественный уровни [Текст] // Сборник статей «Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз» – Том 12, №6, 2019. URL: <http://www.volnc.ru/files/journal/issues/esc-2019-6-66-738e69b66d--ru.pdf?ysclid=lu0y4qb9do81202711> (дата обращения: 20.03.2024).

Оригинальность 78%