

УДК 338

***АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ КРУПНОГО БИЗНЕСА В РФ***

Смирнов Ф. Е.

студент,

Вятский государственный университет,

Киров, Россия

Васильевых В. А.

студент,

Вятский государственный университет,

Киров, Россия

Сышева А. Р.

студент,

Вятский государственный университет,

Киров, Россия

Котанджян А. В.

Старший преподаватель,

Вятский государственный университет,

Киров, Россия

Аннотация

Целью работы является выявление актуальных на 2024 год уязвимостей экономической безопасности крупного бизнеса в России. В статье проводится анализ влияния существующих угроз на формирование структуры экономической безопасности крупного бизнеса. Формулируется позиция авторов в разрешении отдельных угроз в системе безопасности экономики крупного бизнеса в России. Экономическая безопасность раскрывается как категория, выделяющая конкретные интересы предприятия в конкретное

время, делается вывод о необходимости принятия комплексных мер для устранения угроз экономической безопасности.

Ключевые слова: крупный бизнес, санкции, экономическая безопасность, угрозы, внешние и внутренние риски, экономической суверенитет, потенциал развития.

***CURRENT PROBLEMS OF ENSURING THE ECONOMIC SECURITY OF
LARGE BUSINESSES IN THE RUSSIAN FEDERATION***

Smirnov F. E.

student,

Vyatka State University,

Kirov, Russia

Vasiliev V. A.

student,

Vyatka State University,

Kirov, Russia

Sysheva A. R.

student,

Vyatka State University,

Kirov, Russia

Kotanjyan A. V.

Senior lecturer,

Vyatka State University,

Kirov, Russia

Annotation

The aim of the work is to identify the vulnerabilities of the economic security of large businesses in Russia that are relevant for 2024. The article analyzes the impact of existing threats on the formation of the economic security structure of large

businesses. The position of the authors in resolving individual threats to the security system of the economy of large business in Russia is formulated. Economic security is revealed as a category that highlights the specific interests of an enterprise at a specific time, and the need to take comprehensive measures to eliminate threats to economic security is recognized.

Keywords: big business, sanctions, economic security, threats, external and internal risks, economic sovereignty, development potential.

Введение:

Крупные компании в России сталкиваются с рядом проблем в обеспечении экономической безопасности, которые остаются актуальными и в 2024 году. Первая проблема заключается в нестабильной политической ситуации, что создает неопределенность и риски для бизнеса.

Цель и задачи исследования:

Цель – подобрать комплекс мер для решения наиболее острых угроз экономической безопасности крупного бизнеса в РФ.

Задачи:

1. Проанализировать научные информационные ресурсы на предмет нахождения проблем обеспечения экономической безопасности крупного бизнеса к 2024 году.
2. Выбрать наиболее острые проблемы обеспечения экономической безопасности крупного бизнеса в РФ 2024 года;
3. Сформулировать возможные решения найденных угроз экономической безопасности крупного бизнеса в РФ.

Основная часть:

Политическая стабильность является одним из важнейших факторов успешного развития крупного бизнеса в любой стране. Однако, в России на 2024 год наблюдается нестабильная политическая ситуация, которая оказывает негативное влияние на предпринимательскую деятельность. Одной из главных

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

проблем, связанных с нестабильной политической ситуацией, является неопределенность в законодательстве. В России часто меняются правила игры для бизнеса, что создает неуверенность и риски для крупных компаний. Это может привести к снижению инвестиций и развития, а также оттоку капитала из страны. Для решения этой проблемы необходимо установить стабильные и прозрачные правила, которые не будут меняться слишком часто. Также важно проводить широкую консультацию с бизнес-сообществом при разработке новых законов. Это поможет создать благоприятную среду для инвестиций и развития бизнеса в России.

Нестабильная политическая ситуация в России также создает ряд политических рисков для крупного бизнеса. Изменение власти или политического курса может повлиять на бизнес-модель, инвестиции и развитие компании. Чтобы снизить политические риски, важно развивать диалог и сотрудничество между бизнесом и государством. Также необходимо регулярно анализировать политическую обстановку и принимать меры предосторожности для минимизации возможных негативных последствий.[1]

Для решения этих проблем необходимо установить стабильные и прозрачные правила, усилить борьбу с коррупцией, развивать диалог между бизнесом и государством, а также принимать предупредительные меры для снижения политических рисков. Только таким образом можно обеспечить благоприятную и стабильную среду для развития крупного бизнеса в России. Второй важной проблемой является коррупция и несоблюдение этических принципов ведения бизнеса. Эти факторы создают неравные условия конкуренции и угрожают развитию честных компаний. Коррупция и несоблюдение этических принципов являются серьезными вызовами для крупных компаний в России. Эти проблемы создают негативное влияние на бизнес-среду, ведут к снижению доверия клиентов и инвесторов, а также ограничивают возможности для развития и роста.

Коррупция в России остается одной из основных проблем ведения бизнеса. Крупные компании сталкиваются с вымогательством и требованиями взяток со стороны государственных служащих и представителей власти, что создает неблагоприятные условия для развития бизнеса. Неразбериха в законодательстве и низкая эффективность судебной системы приводят к тому, что крупные компании испытывают сложности в защите своих прав и интересов. Это открывает двери для коррупционных схем и нечестных практик.

Недостаточное освещение финансовой и деловой деятельности крупных компаний создает предпосылки для коррупционных схем и злоупотреблений. Отсутствие эффективного контроля и надзора позволяет продолжать эти практики безнаказанно.

К вопросу об этнических проблемах в бизнесе можно отнести то, что компании, стремясь к получению прибыли, могут нарушать права работников, в том числе отказываясь платить им достойную заработную плату, создавая неблагоприятные условия труда и проявляя дискриминацию. Это может негативно сказаться на репутации компании и оказать влияние на рынок труда, что, в свою очередь, может повлиять и на сам бизнес. Крупные компании иногда игнорируют вопросы социальной ответственности, не участвуют в благотворительных программах и не вкладывают средства в общественные нужды.

Все вышеназванные проблемы могут быть разрешимы следующим путем:

1. Необходимо провести реформы законодательства, устранить противоречия и недостатки, а также обеспечить более эффективную и независимую судебную систему.
2. Крупные компании должны предоставлять более подробную и точную информацию о своей финансовой и деловой деятельности, а также внедрять системы контроля и аудита.

3. Компании должны разрабатывать и внедрять этические стандарты и кодексы поведения, а также проводить обучение и пропаганду этических принципов среди своих сотрудников.
4. Компании должны активнее участвовать в социальных программах и благотворительных акциях, а также учитывать экологические аспекты в своей деятельности.[2]

Другой важный аспект – это внешнеэкономическая деятельность и санкции, которые могут повлиять на финансовое состояние крупного бизнеса. Неравные условия доступа к мировым рынкам могут привести к снижению конкурентоспособности компаний. Внешнеэкономическая деятельность играет важную роль в развитии экономики России. В условиях современной политической ситуации, крупные российские компании сталкиваются с рядом проблем, связанных с санкциями со стороны других стран. Одной из основных проблем для крупного бизнеса в России в 2024 году является усиление санкционного давления со стороны западных стран. Это приводит к ограничениям в экспорте-импорте, финансовым ограничениям, а также ограничениям в доступе к технологиям. В связи с этим, российским компаниям придется искать альтернативные рынки и поставщиков, что может потребовать значительных финансовых и организационных затрат.

В условиях санкций, крупные российские компании сталкиваются с увеличением рисков, связанных с внешнеэкономической деятельностью. Это может быть вызвано непредсказуемостью политической ситуации, изменениями законодательства и возможными будущими санкциями. Чтобы снизить эти риски, компании должны разрабатывать стратегии диверсификации рынков и поставщиков, а также улучшать систему управления рисками.

Введение санкций может ограничить доступ к технологиям и инновациям, которые необходимы для развития и конкурентоспособности крупных российских компаний. Для решения этой проблемы, компании могут

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

обращаться к внутренним исследовательским и разработческим центрам, а также установить партнерские отношения с иностранными компаниями, не попадающими под санкции.[3]

Санкции могут привести к ограничениям в доступе к международным финансовым рынкам и сокращению иностранных инвестиций. Это может создать проблемы с обеспечением финансирования проектов и развития компаний. В данном случае, крупные российские компании могут обратиться к внутреннему рынку финансирования, привлечению государственных средств и созданию партнерств с другими компаниями.

Следует также отметить проблему рыночной конкуренции, которая может быть искажена из-за монополистических позиций некоторых компаний. Недостаток свободной конкуренции может привести к снижению качества товаров и услуг, а также к повышению цен. Рыночная конкуренция является неотъемлемой частью современной экономики и играет важную роль в стимулировании развития бизнеса и экономического роста. Однако, в России в 2024 году крупным компаниям все еще приходится сталкиваться с некоторыми проблемами, которые могут оказывать негативное влияние на их конкурентоспособность и долгосрочное развитие. Крупные компании в России часто оказываются в ситуации олигополии, когда несколько крупных игроков контролируют большую часть рынка. Это создает преграды для новых и малых предприятий, ограничивая доступ к рынку и снижая конкуренцию. Для решения этой проблемы необходимо разработать и внедрить меры, способствующие стимулированию конкуренции и созданию более открытой и равной игровой площадки для всех участников рынка. Крупные компании в России часто сталкиваются с проблемами в получении кредитов и доступе к финансированию. Банки и финансовые учреждения предъявляют высокие требования к заемщикам, что делает финансирование сложным и дорогим. Для решения этой проблемы необходимо разработать и внедрить меры, способствующие улучшению доступа к кредитам и финансированию для

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

крупных компаний, такие как снижение процентных ставок, упрощение процедуры получения кредита и разработка специальных программ поддержки для крупного бизнеса. Одной из проблем, с которой сталкиваются крупные компании в России, является недостаточно развитая инфраструктура. Это может включать ограниченный доступ к транспортным маршрутам, неэффективность логистических систем, а также недостаток в качественных коммуникационных и энергетических системах. Для решения этой проблемы необходимо проводить инвестиции в развитие инфраструктуры, включая модернизацию дорог, расширение транспортных сетей, улучшение коммуникаций и энергетической инфраструктуры.

Наконец, важным аспектом обеспечения экономической безопасности крупного бизнеса является кадровый вопрос. Недостаток квалифицированных специалистов и их высокая текучесть могут ослабить компанию и привести к утрате конкурентоспособности. Кадровый вопрос является одним из ключевых аспектов успешного функционирования любого предприятия. Крупные бизнесы в России не исключение, и в 2024 году они столкнутся с рядом проблем, связанных с наймом и удержанием квалифицированного персонала.[4]

Одной из главных проблем, с которой столкнется крупный бизнес в 2024 году, станет недостаток квалифицированных кадров. Образовательная система в России требует существенных изменений и модернизации, чтобы обеспечить высококачественную подготовку специалистов. Кроме того, многие молодые специалисты предпочитают работать за рубежом, что снижает доступность квалифицированного персонала для крупных компаний в России. В 2024 году крупные компании в России столкнутся с проблемой увеличения текучести кадров. Молодые специалисты часто меняют работу в поисках лучших условий труда и возможностей для карьерного роста. Это усложняет процесс найма и требует постоянного поиска и обучения новых сотрудников.

Демографические изменения, такие как снижение рождаемости и старение населения, могут оказать негативное влияние на кадровый вопрос для крупного бизнеса в России в 2024 году. Сокращение числа молодых специалистов может привести к уменьшению пула потенциальных кандидатов и увеличению конкуренции за квалифицированных сотрудников..

Решение проблем связанных с кадровым вопросом требуют принятие комплекса следующих решений:

1. Сотрудничество с вузами и колледжами для разработки образовательных программ, отвечающих потребностям рынка труда.
2. Привлечение зарубежных специалистов и создание специальных программ для их привлечения и адаптации.
3. Улучшение условий труда и предоставление развития карьеры для привлечения и удержания квалифицированных кадров. Создание привлекательной рабочей среды с конкурентными условиями и перспективами развития.
4. Развитие внутренних программ обучения и развития для повышения лояльности сотрудников и удержания их в компании. Введение системы мотивации и стимулирования сотрудников, включая вознаграждение за достижения и развитие.
5. Повышение привлекательности работы для молодых специалистов, включая гибкий график работы, возможность удаленной работы и предоставление социальных льгот. Развитие системы поддержки семей и рождаемости для стимулирования прироста населения и повышения доступности кадров.

Привлечение опытных и пожилых сотрудников, которые могут принести ценный опыт и знания. Кадровый вопрос является одной из ключевых проблем для крупного бизнеса в России в 2024 году. Недостаток квалифицированных сотрудников, увеличение текучести кадров и демографические изменения
Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

могут негативно повлиять на эффективность работы компаний. Однако, благодаря сотрудничеству с образовательными учреждениями, созданию привлекательной рабочей среды и внедрению системы мотивации, крупный бизнес в России сможет преодолеть эти препятствия и обеспечить стабильное развитие.[5]

Результаты:

В общей сводке вышеназванные проблемы могут быть разрешены следующим перечнем мер:

- необходимо установить стабильные и прозрачные правила в бизнесе, которые не будут меняться слишком часто;
- важно проводить широкую консультацию с бизнес-сообществом при разработке новых законов;
- бизнесу необходимо регулярно анализировать политическую обстановку и принимать меры предосторожности для минимизации возможных негативных последствий;
- усилить борьбу с коррупцией в гос. структурах;
- необходимо провести реформы законодательства, устранить противоречия и недостатки;
- обеспечить более эффективную и независимую судебную систему;
- крупные компании должны предоставлять более подробную и точную информацию о своей финансовой и деловой деятельности, а также внедрять системы контроля и аудита;
- компании должны разрабатывать и внедрять этические стандарты и кодексы поведения, а также проводить обучение и пропаганду этических принципов среди своих сотрудников;
- компании должны активнее участвовать в социальных программах и благотворительных акциях, а также учитывать экологические аспекты в своей деятельности;

- обращаться к внутренним исследовательским и центрам разработок, а также установить партнерские отношения с иностранными компаниями, не подпадающими под санкции;
- разработать и внедрить меры, способствующие улучшению доступа к кредитам и финансированию для крупных компаний, такие как снижение процентных ставок, упрощение процедуры получения кредита и разработка специальных программ поддержки для крупного бизнеса;
- проводить инвестиции в развитие инфраструктуры, включая модернизацию дорог, расширение транспортных сетей, улучшение коммуникаций и энергетической инфраструктуры;
- сотрудничество с вузами и колледжами для разработки образовательных программ, отвечающих потребностям рынка труда;
- привлечение зарубежных специалистов и создание специальных программ для их привлечения и адаптации;
- Повышение привлекательности работы для молодых специалистов, включая гибкий график работы, возможность удаленной работы и предоставление социальных льгот;
- развитие системы поддержки семей и рождаемости для стимулирования прироста населения и повышения доступности кадров;
- улучшение условий труда и предоставление развития карьеры для привлечения и удержания квалифицированных кадров.;
- создание привлекательной рабочей среды с конкурентными условиями и перспективами развития;
- развитие внутренних программ обучения и развития для повышения лояльности сотрудников и удержания их в компании;

- ведение системы мотивации и стимулирования сотрудников, включая вознаграждение за достижения и развитие.

Заключение:

В целом, обеспечение экономической безопасности крупного бизнеса в России в 2024 году требует комплексного подхода и решения проблем, связанных с политической нестабильностью, коррупцией, кибербезопасностью, внешнеэкономической деятельностью, конкуренцией и кадровым вопросом. Важно создать благоприятные условия для развития бизнеса, соблюдать законодательство и этические принципы, а также обеспечить конкурентоспособность компаний на мировых рынках.

Библиографический список:

1. Азарская М.А. Экономическая безопасность организации: учетно-аналитическое обеспечение: монография. – Йошкар-Ола: Поволжский государственный технологический университет, 2015. – 216 с.
2. Корнилов М.Я., Юшин И.В. Экономическая безопасность. Учебное пособие. Изд. 3-ое, перераб. и доп. – М.: Проспект, 2019. – 319 с.
3. Родионова Л.Н. Экономическая безопасность: концепция, стандарты. - М.: Русайнс, 2019. - 32 с.
4. Антошкина А.В., Кульнева Н.В. Финансовая безопасность предприятия как основной компонент его экономической безопасности //Стратегии устойчивого развития современного общества: экономические, социальные, философские, политические, правовые, тенденции и закономерности: матер. межд. науч.-практ. конф.: в 3 ч. М.: 2016. С. 11-14.
5. Антошкина А.В., Кульнева Н.В. Финансовая безопасность предприятия как основной компонент его экономической безопасности //Стратегии устойчивого развития современного общества: экономические, социальные, философские, политические, правовые, тенденции и закономерности: матер. межд. науч.-практ. конф.: в 3 ч. М.: 2016. С. 11-14.

Оригинальность 76%