

УДК 331.28

**ИЗМЕНЕНИЯ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В ОБЛАСТИ
ОПЛАТЫ ТРУДА НА 2026 ГОД**

Барина Ю.В.,

студент,

*Белгородский государственный национальный исследовательский университет,
Белгород, Россия*

Семенова Н. А.,

к. э. н., доцент,

*Белгородский государственный национальный исследовательский университет,
Белгород, Россия*

Аннотация

В рамках данной научной статьи будут рассмотрены ключевые изменения в российском законодательстве об оплате труда, вступающие в силу с 2026 года. Также автором будет проведен обзор конкретного влияния изменений на бухгалтерский учет в коммерческих организациях. Были проанализированы действующие нормы законодательства, изучены новые правила.

Сделаны выводы о том, какие основные направления изменений в законодательстве РФ в области оплаты труда вступят в силу в 2026 году и как они повлияют на бухгалтерский учет в коммерческих организациях.

Ключевые слова: заработная плата; страховые взносы; изменения в законодательстве; учетная политика; налог на доход физических лиц; минимальный размер оплаты труда; единый налоговый счет.

***CHANGES IN RUSSIAN LEGISLATION IN THE FIELD OF WAGES
FOR 2026***

Barinova Y.V.,

student,

Belgorod State National Research University,

Belgorod, Russia

Semenova N. A.,

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,

Belgorod State National Research University,

Belgorod, Russia

Abstract

Within the framework of this scientific article, key changes in Russian legislation on remuneration, effective from 2026, will be considered. The author will also provide an overview of the specific impact of changes on accounting in commercial organizations. The current legal norms were analyzed and new rules were studied.

Conclusions are drawn about which main directions of changes in the legislation of the Russian Federation in the field of remuneration will come into force in 2026 and how they will affect accounting in commercial organizations.

Keywords: wages; insurance premiums; changes in legislation; accounting policy; personal income tax.

Предстоящие изменения в трудовом законодательстве на 2026 год, включая индексацию минимального размера оплаты труда, модернизацию страховых взносов, изменения в подаче уведомлений по НДФЛ и индексацию страховых пенсий, создают такую необходимость, как переосмысление

бухгалтерского учета в коммерческих организациях, в которых данные нововведения будут влиять на формирование фондов оплаты труда, расчеты с персоналом и отчетность, требуя от бухгалтеров организаций оперативной адаптации для минимизации рисков несоответствия новым нормам.

Актуальность данной темы обусловлена тем, что изменения в трудовом законодательстве могут существенно повлиять на бухгалтерскую отчетность и внутренние учетные процедуры предприятий.

Федеральным законом от 27 ноября 2023 г. №548-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений" начиная с 2025 года установлена норма соотношения между МРОТ и медианной заработной платой в размере не менее 48% [4].

С 2021 года в основе определения минимального размера оплаты труда лежит принцип его зависимости от медианной заработной платы, а именно установленный законодательно коэффициент 42% от её величины за прошлый год. Реализация данного подхода привела к последовательному повышению планки МРОТ, которая к настоящему моменту достигла 27 093 рублей в месяц, тогда как в 2025 году её значение равнялось 22 440 рублям [2]. Соотношение с медианной заработной платой за предыдущий год составит 48%. Медианная заработная плата за 2024 год, по данным Росстата, составляет 56 443 рубля. Стремительный рост размера МРОТ начался в 2023 году. Это свидетельствует о том, что была сменена политика в сфере оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников. На 2026 год планируемое увеличение составило 4 653 рубля и является максимальным за весь исследуемый период. За последние 10 лет размер МРОТ увеличился практически в 3,5 раза. Это может говорить о том, что база для расчетов различных гарантий, штрафов и обязательств

колоссально увеличилась, что напрямую влияет на бухгалтерский учет в коммерческих организациях.

На рисунке 1 изображен график, отражающий динамику размера МРОТ с 2018 по 2026 года [7].

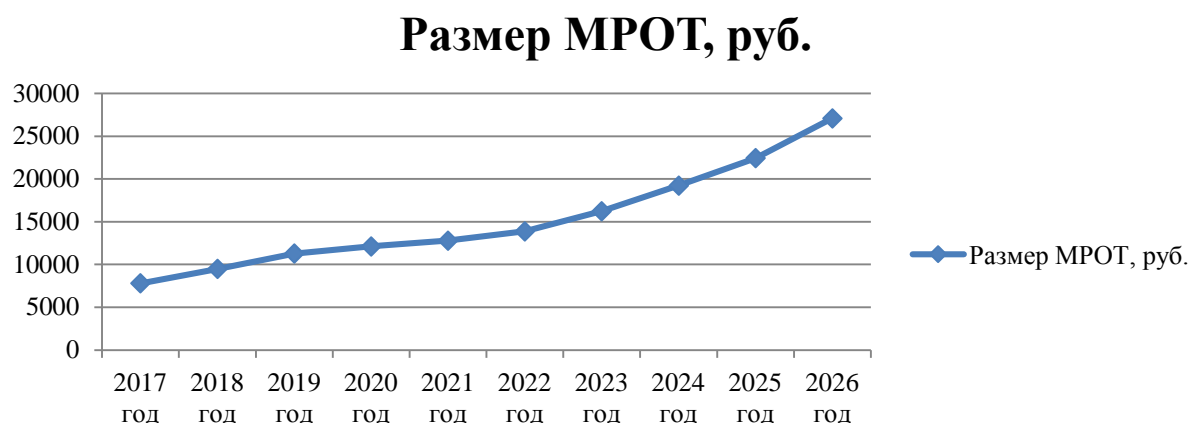


Рис. 1 – МРОТ за 2017-2026 годы

Такие изменения сильно влияют на учет заработной платы. Все оклады, премии и доплаты нужно будет скорректировать под нововведения. Бухгалтерам необходимо будет учесть данные изменения при пересмотре штатных расписаний и контроле за соблюдением нового МРОТ при расчете отпускных и пособий.

Также изменений потерпят и страховые взносы. Постановлением Правительства РФ от 31.10.2025 №1705 «О единой предельной величине базы для исчисления страховых взносов с 1 января 2026 г.» устанавливается, что для плательщиков страховых взносов, указанных в подпункте 1 пункта 1 статьи 419 Налогового кодекса Российской Федерации, единая предельная величина базы для исчисления страховых взносов с учетом размера средней заработной платы в Российской Федерации на 2026 год, увеличенного в 12 раз, и применяемого к нему коэффициента, установленного пунктом 5.1 статьи 421 Налогового кодекса Российской Федерации в размере 2,3, составляет в отношении каждого

физического лица сумму, не превышающую 2 979 000 рублей нарастающим итогом с 1 января 2026 г. [6]. Новый порядок предусматривает раздельное налогообложение. Базовая часть дохода облагается взносами в полном объеме (30%), тогда как сумма превышения переходит в режим со сниженной ставкой 15%. В результате для бизнеса возрастает финансовая нагрузка при найме сотрудников с высокими окладами. В отличие от этого, в 2025 году для страховых взносов, уплачиваемых в ИФНС, была установлена единая предельная величина базы в размере 2 759 000, что на 220 000 рублей меньше, чем в грядущем году [5].

В таблице 1 рассмотрены изменения в 2026 году по сравнению с 2025 годом [3].

Таблица 1 – сравнительная таблица изменений в области страховых взносов за 2025-2026 года

Показатель	2025 год	2026 год
Предельная база	2 759 000 руб.	2 979 000 руб.
Общие тарифы	30% / 15,1%	30% / 15,1%, но с новой базой
Льгота МСП (15%)	для большинства МСП	только приоритетные отрасли + доля доходов \geq 70%
Тарифы МСП-производство	7,6%	7,6%
Тарифы ИТ-компаний	7,6% на всю базу	15% до базы, 7,6% сверх
Взносы ИП фиксированные	53 658 руб.	57 390 руб.

Увеличение предельной базы по страховым взносам напрямую влияет на увеличение налоговой нагрузки на ФОТ высокооплачиваемых сотрудников коммерческих организаций.

Что касается бухгалтерских проводок, то сами проводки изменены не будут, но будет меняться сумма по кредиту счета 69 «Расчеты по социальному страхованию и обеспечению». При начислении страховых взносов бухгалтер будет делать следующую запись:

Дт 26 (20, 44) Кт 69 – в размере 30%, в месяце, когда лимит еще не превышен и в размере 15%, когда лимит уже превышен.

Также изменения коснутся и порядка уведомлений по НДФЛ и взносам. С 1 сентября 2026 года в силу вступят поправки в статью 58 Налогового Кодекса РФ, упрощающие подачу уведомлений по НДФЛ и страховым взносам [3]. Основные изменения заключаются в автоматизации платежей и периодичности уведомлений.

На данный момент, уведомления в ИФНС нужно подавать дважды в месяц – до 25-го и 3-го числа следующего за отчетным месяца.

С 2026 года коммерческие организации смогут подать только одно уведомление в год, указав в нем суммы страховых взносов и НДФЛ, которые были исчислены и подлежат уплате за каждый месяц расчетного периода. Ежемесячные уведомления потребуются лишь тогда, когда начисленная сумма НДФЛ и страховых взносов будет превышать сумму, которая была указана в годовом прогнозном уведомлении.

Зачёт излишне уплаченного НДФЛ проводится налоговым органом в установленные сроки, которые определяются на основе данных ЕНС. Если по итогам периода на счёте фиксируется положительное сальдо, срок составляет два рабочих дня после его окончания. При отсутствии такой возможности зачёт должен быть совершён в трёхдневный срок. По страховым взносам зачет будет происходить следующим образом: не позднее 3-го числа месяца, в котором установлен срок уплаты взносов – при наличии средств на ЕНС, и не позднее трех дней после поступления денежных средств на ЕНС.

В ситуации, когда в налоговый орган одновременно поступают два типа уведомлений – прогнозный и фактический, приоритет будет отдан документам с фактической суммой начислений, чтобы избежать неверных списаний.

Можно сказать, что данная реформа переводит процесс уплаты НДФЛ и страховых взносов в автоматизированный режим, что уменьшает бумажный документооборот в коммерческих организациях.

Также, в статье 5 Федерального закона от 28 ноября 2025 г. № 431-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации, приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации и об установлении особенностей исполнения бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в 2026 году» говорится об изменениях, касающихся индексации страховых пенсий [1]. Получатели страховых пенсий с 2026 года будут получать увеличенную выплату в размере 7,6% уже с января, поскольку индексация пройдет единым этапом. Таким образом, отпадает необходимость в двух ранее запланированных этапах повышения на 6,8% (февраль) и 0,7% (апрель). К тому же, фиксированная выплата пенсий возрастет. Если на текущий момент данная выплата составляет 8 907, 70 рублей, то в 2026 году она составит 9 584, 69 рублей, что на 676,99 рублей больше. Вместе с тем увеличится и индивидуальный пенсионный коэффициент – со 145,69 до 156,76.

Эти изменения повлияют на кадровую политику предприятий, которые работают с пенсионерами и предпенсионерами. Бухгалтерам предстоит учесть данные реформы при составлении прогнозов на 2026 год.

В заключение стоит отметить, что бухгалтерам необходимо будет пересчитать прогнозный бюджет по статье «Страховые взносы» с учетом новой базы и в учетной политике и внутренних регламентах отразить новый алгоритм расчета резервов, так как они включают в себя страховые взносы. Вместе с тем, необходимо будет пересмотреть штатное расписание сотрудников, произвести поквартальный пересчет ожидаемых взносов с учетом новой базы и графика повышения лимита для высокооплачиваемых работников. Также будет необходимо настроить учетные программы (например, 1С) в связи с нижеописанными изменениями.

Коммерческим предприятиям уже сейчас нужно пересмотреть сметы, протестировать расчеты в учетных системах и информировать руководство

организаций о предстоящих изменениях. Это поможет избежать финансовых потерь.

Библиографический список

1. Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации, приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации и об установлении особенностей исполнения бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в 2026 году» [Электронный ресурс] : федер. закон от 28.11.2025 № 431-ФЗ // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». — Режим доступа — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_520034/ (дата обращения: 15.12.2025).

2. Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» [Электронный ресурс] : федер. закон от 08.12.2020 № 429-ФЗ // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». — Режим доступа — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_370097/ (дата обращения: 14.12.2025).

3. Федеральный закон «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу законодательных актов (отдельных положений законодательных актов) Российской Федерации» [Электронный ресурс] : федер. закон от 28.11.2025 № 425-ФЗ // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». — Режим доступа — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_520020/ (дата обращения: 14.12.2025).

4. Федеральный закон «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и признании Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений» [Электронный ресурс] : федер. закон от 27 нояб. 2023 г. № 548-ФЗ (ред. от 27.11.2023) // КонсультантПлюс : справочная правовая система. — Режим доступа — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_462877/ (дата обращения: 15.12.2025).

5. Постановление Правительства РФ «О единой предельной величине базы для исчисления страховых взносов с 1 января 2025 г.» [Электронный ресурс] : постановление Правительства РФ от 31.10.2024 № 1457 // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». — Режим доступа — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_489693/ (дата обращения: 14.12.2025).

6. Постановления Правительства РФ «О единой предельной величине базы для исчисления страховых взносов с 1 января 2026 г.» [Электронный ресурс] : постановление Правительства РФ от 31.10.2025 № 1705 // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». — Режим доступа — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_518016/ (дата обращения: 14.12.2025).

7. Минимальный размер оплаты труда (подготовлено экспертами компании «Гарант») [Электронный ресурс] // Справочно-правовая система «Гарант». — Режим доступа — URL: <https://base.garant.ru/10180093/> (дата обращения: 14.12.2025).