

УДК 331.56

СТАТИСТИЧЕСКОЕ ИЗУЧЕНИЕ БЕЗРАБОТИЦЫ В КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Сухоцкий И.С.

студент

Калужский государственный университет им. К. Э. Циолковского

г. Калуга, Россия

Натробина О. В.

к.э.н., доцент

Калужский Государственный университет им. К. Э. Циолковского

г. Калуга, Россия

Аннотация. В данной статье было проведено статистическое изучение безработицы в Калужской области как одного из ключевых показателей социально-экономического развития региона. Для анализа использованы данные о численности и уровне безработицы по методологии МОТ, численности зарегистрированных безработных, коэффициенте напряжённости на рынке труда за период с 2017 по 2024 год. Проанализированы результаты реализации государственной программы «Развитие рынка труда в Калужской области» с 2019 по 2024 год. Выявлены тенденции снижения безработицы и формирование дефицитного рынка труда.

Ключевые слова: безработица, Калужская область, рынок труда, занятость, номинальная заработная плата, государственная программа.

STATISTICAL STUDY OF UNEMPLOYMENT IN THE KALUGA REGION

Sukhotskiy I. S.

Student

Kaluga State University named after K. E. Tsiolkovsky

Kaluga, Russia

Natrobina O. V.

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor

Kaluga State University named after K. E. Tsiolkovsky

Kaluga, Russia

Abstract.

The article provides a statistical study of unemployment in the Kaluga region as one of the key indicators of the socio-economic development of the region. Data on the number and level of unemployment according to the ILO methodology, the number of registered unemployed, the labor market tension coefficient for the period from 2017 to 2024 were used for the analysis. The impact of unemployment on the level of nominal wages by type of economic activity was considered. The results of the implementation of the state program "Development of the Labor Market in the Kaluga Region" from 2019 to 2024 were analyzed. Trends in the reduction of unemployment to a historic minimum and the formation of a deficit labor market were identified.

Keywords: unemployment, Kaluga region, labor market, employment, tension coefficient, nominal wages, state program.

Безработица является одним из важнейших социально-экономических показателей, характеризующих состояние рынка труда и уровень благосостояния населения в регионе. Её уровень напрямую влияет на доходы граждан, уровень бедности, социальную напряжённость и инвестиционную среду территории.

Исходя из данных последних лет, Калужская область показывает один из самых низких показателей по безработице в стране, что свидетельствует о высокой

эффективности региональной политики занятости. Но при этом низкий уровень безработицы создает новые проблемы – острый дефицит кадров, ограничивающий потенциал экономического роста. В этой связи статистическое изучение безработицы в регионе представляет значительную научную значимость.

Целью настоящего исследования является статистический анализ безработицы в Калужской области за период 2017–2024 гг., выявление тенденций, структурных особенностей и оценка эффективности государственных мер по регулированию рынка труда. Для достижения поставленной цели были решены следующие задачи: изучение методологических основ статистического учёта безработицы; анализ динамики уровня безработицы в регионе; рассмотрение взаимосвязи безработицы с уровнем номинальной заработной платы по отраслям; оценка коэффициента напряжённости на рынке труда; выявить проблемы и перспективы развития рынка труда Калужской области.

Статистическое изучение безработицы базируется на системе показателей, разработанных Международной организацией труда (МОТ). Согласно методологии МОТ, безработными считаются лица в возрасте 15–70 лет, которые в период исследования не имели работы или активно её искали [1]. Данный подход применяется Росстатом при проведении выборочных исследований рабочей силы. В статистическом анализе рынка труда принято использовать абсолютные и относительные показатели. Абсолютные показатели включают численность экономически активного населения, занятых и безработных. Относительные показатели позволяют оценить интенсивность процессов: уровень занятости, уровень безработицы, коэффициент экономической активности населения. Специальные показатели нивелируют влияние структурных факторов, а стандартизированные обеспечивают точность межрегиональных сопоставлений [12]. Важным инструментом анализа является коэффициент напряжённости на рынке труда, рассчитываемый как отношение численности безработных к

количеству вакансий. Значение коэффициента ниже 0,5 свидетельствует о дефиците рабочей силы, превышение единицы указывает на избыточное предложение труда [3].

Анализ динамики безработицы в Калужской области за исследуемый период демонстрирует устойчивую тенденцию к снижению, прерванную лишь пандемийным всплеском 2020 года. Согласно данным выборочных обследований рабочей силы, проводимых территориальным органом Росстата по Калужской области, численность безработных по методологии МОТ сократилась с 22,3 тыс. человек в 2017 г. до 8,5 тыс. человек в 2024 г., то есть почти в 2,6 раза [6]. Уровень безработицы по методологии МОТ снизился с 4,0% в 2017 г. до исторического минимума в 1,5% в 2024 г. [6]. При этом в 2020 г., в период пандемии COVID-19, наблюдался резкий рост показателя до 4,7%, что объясняется временным сокращением производств, введением ограничительных мер и снижением деловой активности. Однако уже в 2021 г. уровень безработицы вернулся к докризисным значениям (3,9%), а в последующие годы продолжил снижение. Численность зарегистрированных безработных, состоящих на учёте в службах занятости, сократилась с 2,9 тыс. человек в 2017 г. до 1,0 тыс. человек в 2024 г. [10]. Наиболее значительный рост регистрируемой безработицы произошёл в 2020 г., когда число зарегистрированных безработных достигло 7,2 тыс. человек. Это связано с массовыми увольнениями в начале пандемии и обращением граждан за государственной поддержкой. По итогам 2024 г. уровень регистрируемой безработицы составил рекордно низкие 0,08% от численности экономически активного населения [5].

Анализ гендерной структуры безработицы показывает, что в 2017 г. численность безработных мужчин и женщин была практически одинаковой (11,1 и 11,2 тыс. чел. соответственно). Однако к 2024 г. разрыв сократился: 4,3 тыс. безработных мужчин против 4,2 тыс. женщин [6]. В период пандемии 2020 г.

наибольший рост безработицы наблюдался среди женщин – с 10,9 тыс. в 2018 г. до 15,0 тыс. в 2020 г., что связано с преобладанием женщин в наиболее пострадавших от ограничений сферах – торговле, общепите, сфере услуг. Сравнительный анализ показателей безработицы в Калужской области с общероссийскими данными свидетельствует о значительном отставании региона от среднего по стране уровня. Если в 2024 г. среднероссийский уровень безработицы составил 2,5%, то в Калужской области он был равен 1,5% [6, 1]. По итогам четвертого квартала 2025 г. Калужская область заняла третье место в рейтинге регионов России с самой низкой безработицей (0,9%), уступая лишь Москве и Новгородской области [7].

Таблица 1 – Абсолютные и относительные показатели безработицы в Калужской области в 2017–2024 гг.

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Численность безработных (по методологии МОТ), тыс. чел.	22,3	22,2	20,6	26,4	22,6	22,3	13,6	8,5
В том числе								
мужчины	11,1	11,3	9,2	11,4	10,1	10,2	6,2	4,3
женщины	11,2	10,9	11,4	15,0	12,5	12,1	7,4	4,2
Уровень безработицы (по методологии МОТ), %	4,0	3,9	3,7	4,7	3,9	3,9	2,4	1,5
Численность зарегистрированных безработных (на конец года), тыс. чел.	2,9	2,3	2,3	7,2	2,6	2,2	1,4	1,0
Уровень регистрируемой безработицы (на конец года), %	0,44	1,59	0,50	0,40	0,30	0,20	0,18	0,08

Примечание. Составлено по данным: [6, 10].

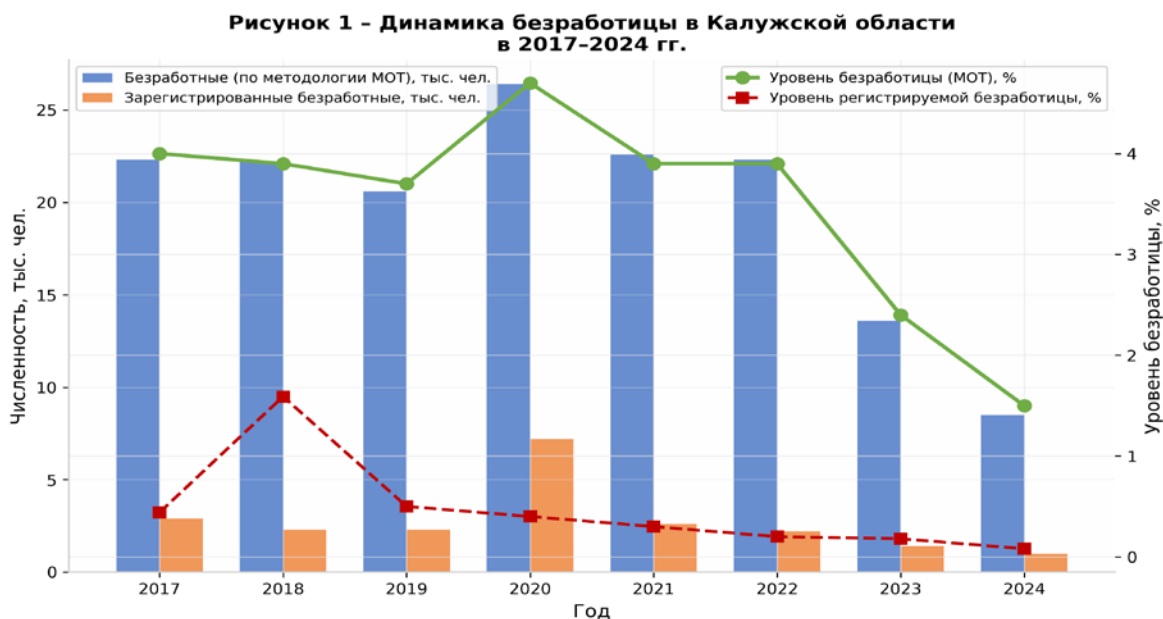


Рисунок 1 – Динамика безработицы в Калужской области в 2017–2024 гг.

Примечание. Составлено по данным: [6, 10].

Для оценки влияния состояния рынка труда на материальное благосостояние населения целесообразно проанализировать динамику среднемесячной номинальной заработной платы по видам экономической деятельности. Согласно данным Росстата, средняя номинальная заработная плата в Калужской области выросла с 34 332 руб. в 2017 г. до 74 197 руб. в 2024 г., то есть увеличилась более чем в 2 раза [11]. Обрабатывающие производства на протяжении всего периода оставались одной из наиболее высокооплачиваемых сфер региона. В 2024 г. средняя зарплата в данной отрасли составила 89 077 руб., что на 20% превышает среднерегionalный уровень [11]. Это объясняется развитием автомобильной промышленности, работой предприятий особой экономической зоны «Калуга» и политикой импортозамещения. Финансовый сектор демонстрирует наиболее впечатляющий рост: с 51 816 руб. в 2017 г. до 162 690 руб. в 2024 г. – более чем в 3 раза [11]. Такой скачок связан с изменением структуры финансовых организаций в регионе и ростом спроса на высококвалифицированных специалистов. Временные всплески заработной платы в 2020 г. наблюдались в здравоохранении (49 772 руб.)

и государственном управлении (44 874 руб.) благодаря введению специальных надбавок для медицинских работников и сотрудников, участвовавших в реализации антиковидных мер [11].

Наиболее тревожная ситуация складывается в бюджетных отраслях. Зарботная плата в образовании в 2024 г. составила 54 102 руб., что на 27% ниже среднерегионального уровня. В сфере здравоохранения, несмотря на рост, зарплата также остаётся ниже средней по региону (68 621 руб. против 74 197 руб.) [11]. Это создаёт риски оттока квалифицированных кадров в коммерческий сектор и угрожает устойчивости социальной инфраструктуры. В условиях кадрового голода работодатели вынуждены повышать заработную плату для привлечения и удержания сотрудников. Так, в 2024 г. строительство и торговля впервые вошли в топ-5 отраслей по уровню оплаты труда, приблизившись к среднерегиональному уровню [11]. Однако бюджетные отрасли не могут конкурировать с коммерческим сектором в части заработной платы, что создаёт риски оттока учителей, врачей и работников культуры.

Таблица 2 – Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в Калужской области по видам экономической деятельности в 2017–2024 гг., руб.

Вид экономической деятельности	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
В среднем по всем отраслям	34 332	38 197	41 442	43 994	48 837	53 910	61 588	74 197
Обработывающие производства	35 900	39 047	40 064	46 385	55 821	60 566	71 499	89 077
Строительство	28 818	30 373	34 699	30 572	38 872	43 915	50 694	75 678
Торговля	23 564	25 276	27 995	30 662	34 828	40 328	45 786	55 042
Образование	26 408	29 542	32 612	33 915	37 855	41 795	47 106	54 102
Здравоохранение	29 609	38 124	42 347	49 772	51 077	55 275	60 081	68 621
Финансовая деятельность	51 816	47 664	57 374	58 545	62 634	71 027	89 035	162 690
Государственное управление	35 763	40 183	41 263	44 874	47 901	50 591	57 573	66 812

Примечание. Составлено по данным: [11].

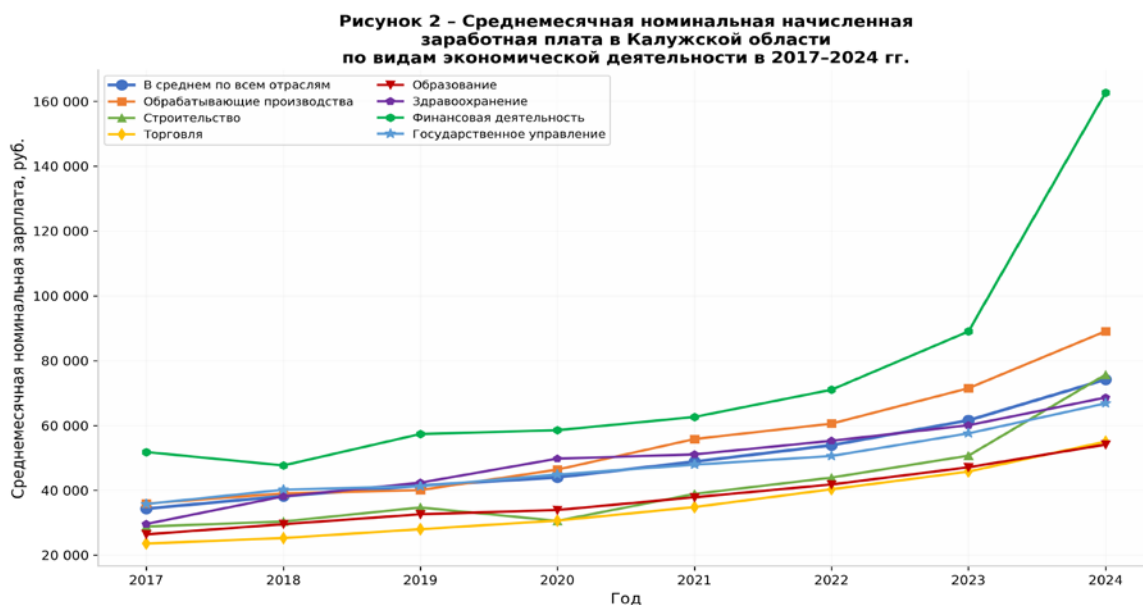


Рисунок 2 – Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в Калужской области по видам экономической деятельности в 2017–2024 гг.

Примечание. Составлено по данным: [11].

Коэффициент напряжённости на рынке труда является важнейшим индикатором, характеризующим соотношение спроса и предложения рабочей силы. В Калужской области данный показатель демонстрирует тенденцию к снижению, что свидетельствует о формировании дефицитного рынка труда. В 2020 г. коэффициент напряжённости достиг пикового значения 0,96 ед. в связи с резким ростом числа безработных на фоне сокращения вакансий из-за пандемии [4]. Однако уже в 2021–2022 гг. показатель стабилизировался на уровне 0,5 ед., соответствующем плановому значению государственной программы. К 2024 г. коэффициент снизился до 0,2 ед., что значительно ниже планового ориентира и свидетельствует о существенном превышении спроса на рабочую силу над её предложением [10]. В структуре вакансий преобладают рабочие профессии. По данным службы занятости, в 2024 г. на рабочие специальности приходилось около 61% от общего числа вакансий [4]. Наибольшую потребность работодатели испытывают в водителях, швеях, медицинских сестрах, слесарях, поварах,

электромонтёрах. Среди граждан с высшим образованием наиболее востребованы врачи, инженеры, учителя [4].

С 2019 г. в Калужской области реализуется государственная программа «Развитие рынка труда в Калужской области», направленная на создание условий для эффективного функционирования рынка труда, повышение уровня занятости населения, включая инвалидов, а также улучшение условий и охраны труда [9]. Анализ выполнения программы показывает, что по всем ключевым индикаторам достигнуты или значительно перевыполнены плановые значения. Уровень общей безработицы к 2024 г. снизился до 1,5% при плановом ориентире 4,0% [9]. Уровень регистрируемой безработицы составил 0,2% при плане 0,5%. Коэффициент напряжённости на рынке труда в 2024 г. был равен 0,2 ед. при плановом значении 0,5 ед. [10]. Показатель профессиональной заболеваемости и производственного травматизма стабилизировался на уровне 1,2, что соответствует запланированному значению [9]. Это свидетельствует о том, что снижение безработицы не сопровождалось ухудшением условий труда.

Несмотря на впечатляющие результаты по снижению безработицы, формирование дефицитного рынка труда порождает ряд серьёзных проблем. При уровне безработицы 1,5% регион практически исчерпывает внутренние резервы рабочей силы. Работодатели сталкиваются с острым дефицитом кадров, что ограничивает потенциал расширения производства и реализации инвестиционных проектов. Миграционные процессы также оказывают влияние на рынок труда региона. Калужская область испытывает миграционную убыль населения, особенно в городе Калуге. Молодёжь и квалифицированные специалисты уезжают в Москву и Московскую область, привлечённые более высокими зарплатами и широкими возможностями карьерного роста. В то же время регион привлекает трудовых мигрантов из стран СНГ, что частично компенсирует дефицит рабочей силы [8]. Для решения указанных проблем необходима дальнейшая модернизация системы

профессионального образования с учётом потребностей работодателей, развитие программ переподготовки и повышения квалификации, а также совершенствование механизмов привлечения и закрепления кадров в регионе.

Таблица 3 – Коэффициент напряжённости на рынке труда Калужской области в 2019–2024 гг.

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Коэффициент напряжённости, ед.	0,32	0,96	0,50	0,50	0,30	0,20
Плановое значение, ед.	–	–	–	0,50	0,50	0,50
Численность вакансий, ед.	15 149	7 500	15 149	11 473	15 305	15 305

Примечание. Составлено по данным: [10, 4].

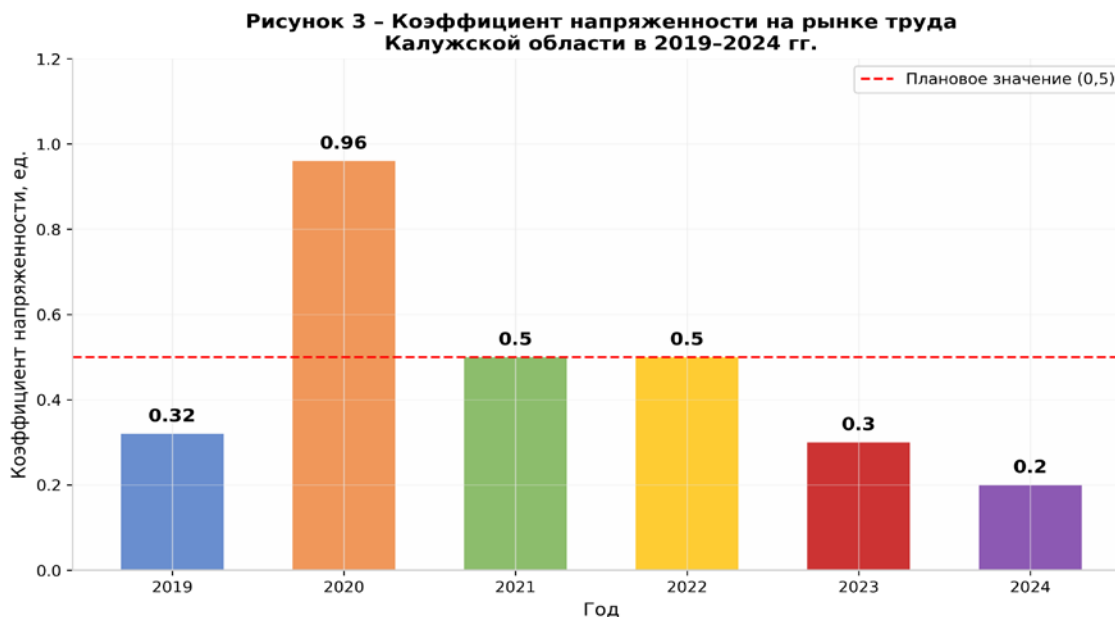


Рисунок 3 – Коэффициент напряжённости на рынке труда Калужской области в 2019–2024 гг.

Примечание. Составлено по данным: [10, 4].

Таблица 4 – Достижение целевых индикаторов государственной программы «Развитие рынка труда в Калужской области» в 2019–2024 гг.

Индикатор	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Уровень общей безработицы (по методологии МОТ), %	3,7	4,7	3,9	3,9	2,4	1,5
Уровень регистрируемой безработицы (на конец года), %	0,44	1,59	0,50	0,40	0,30	0,20
Коэффициент напряжённости на рынке труда	0,32	0,96	0,50	0,50	0,30	0,20
Уровень профессиональной заболеваемости и производственного травматизма	1,5	1,2	1,4	1,3	1,2	1,2

Примечание. Составлено по данным: [10, 9].

Проведённое статистическое изучение безработицы в Калужской области позволяет сделать ряд выводов. За период 2017–2024 гг. в регионе наблюдалось устойчивое снижение уровня безработицы с 4,0% до 1,5% по методологии МОТ. Пандемийный всплеск 2020 г. (4,7%) был успешно преодолён, что свидетельствует о высокой адаптивности региональной экономики к внешним вызовам. Численность зарегистрированных безработных сократилась с 2,9 тыс. человек в 2017 г. до 1,0 тыс. человек в 2024 г., а уровень регистрируемой безработицы достиг рекордно низкого значения 0,08%. Коэффициент напряжённости на рынке труда снизился до 0,2 ед. в 2024 г., что характеризует рынок труда Калужской области как дефицитный с преобладанием спроса на рабочую силу над её предложением. Все целевые индикаторы государственной программы «Развитие рынка труда в Калужской области» выполнены, а по большинству из них наблюдается значительное перевыполнение плановых значений. Вместе с тем низкий уровень безработицы порождает новые вызовы – дефицит кадров, неравенство в оплате

труда между коммерческим и бюджетным секторами, миграционную убыль квалифицированных специалистов. Для обеспечения устойчивого развития региона необходима скоординированная политика по подготовке, привлечению и закреплению кадров, модернизация системы профессионального образования и развитие программ переподготовки работников в соответствии с потребностями работодателей.

Библиографический список:

1. Безработица в России в 2026 г. Статистика по регионам / СПСПБ. – URL: <https://svspb.net/rossija/bezrabotica.php> (дата обращения: 12.06.2026).
2. Бычкова, С.Г. Социальная статистика: учебник для академического бакалавриата/ С.Г.Бычкова. - Москва: Издательство Юрайт, 2022. – 864 с. - (Бакалавр. Академический курс). - ISBN 978-5-9916-3745-9. - Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/508141> (дата обращения: 10.06.2026)
3. Гневашева, В.А. Рынок труда России в условиях структурной трансформации экономики / В.А. Гневашева // Вестник университета. – 2024. – № 1. – С. 112–123.
4. Информация о рынке труда Калужской области / Правительство Калужской области. – URL: <https://www.kaluga-gov.ru/news/16850/> (дата обращения: 14.06.2026).
5. Итоги социально-экономического развития муниципального образования «Город Калуга» за 2024 год / Администрация городского округа «Город Калуга». – URL: <https://www.kaluga-gov.ru/o-kaluge/razvitie-goroda/statistika/54189/> (дата обращения: 14.06.2026).
6. Калужская область в цифрах: краткий статистический сборник / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Калужской области. – Калуга, 2024. – 120 с. – URL:

<https://40.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/0370-6%20мес.pdf> (дата обращения: 13.06.2026).

7. Калужская область вошла в тройку регионов России с самой низкой безработицей / Калуга News. – 2026. – 16 марта. – URL: https://kaluganews.ru/fn_1819582.html (дата обращения: 14.06.2026).

8. Натробина О.В., Терентьев И.В. Статистический анализ рынка труда в Калужской области // Вектор экономики. 2026. № 3. [Электронный ресурс]. URL: https://vectoreconomy.ru/images/publications/2026/3/regionaleconomy/Terentyev_Natrobina.pdf (дата обращения: 13.06.2026)

9. О государственной программе «Развитие рынка труда в Калужской области»: постановление Правительства Калужской области от 29.03.2019 № 231. – URL: <https://docs.cntd.ru/document/406519557> (дата обращения: 14.06.2026).

10. О государственной программе «Развитие рынка труда в Калужской области»: постановление Правительства Калужской области от 10.01.2024 № 19. – URL: <https://docs.cntd.ru/document/407062696> (дата обращения: 14.06.2026).

11. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в расчёте на одного работника по региону Калужская область / Audit-it.ru. – URL: https://www.audit-it.ru/inform/zarplata/index.php?id_region=147 (дата обращения: 13.06.2026).

12. Топилина, Е.А. 3Методологические аспекты статистического анализа рынка труда / Е.А. Топилина // Вопросы статистики. – 2023. – Т. 30, № 2. – С. 42–55.