

УДК 331

КОНЦЕПЦИЯ БЕЗОПАСНОСТИ КАДРОВОГО РАЗВИТИЯ

Леонов С.А.

*к.э.н., доцент кафедры экономической теории
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет
промышленных технологий и дизайна»
г. Санкт-Петербург, Россия*

Аннотация

Настоящая статья описывает основные положения концепции безопасности кадрового развития. Детально раскрываются задачи концепции безопасности кадрового развития и ее структура в контексте ее изложения в рамках документа. Описываются факторы, влияющие на реализацию концепции кадрового развития. Автором проведена систематизация и обобщение знаний в контексте проектирования, реализации и управления концепцией безопасности кадрового развития организации.

Ключевые слова: безопасность кадрового развития, кадровая безопасность, система управления, кадровые риски, система безопасности, группы риска.

THE CONCEPT OF SECURITY IN STAFF DEVELOPMENT

Leonov S.A.

*candidate of economic sciences, associate Professor of the department of economic theory
FSBEI HE «Saint Petersburg State University
of Industrial Technologies and Design»
St. Petersburg, Russia*

Annotation

This article describes the main provisions of the concept of personnel development security. The objectives of the personnel development security concept and its structure are presented in detail in the context of its presentation within the document. The factors influencing the implementation of the personnel development concept are described. The author systematized and summarized the knowledge in the context of designing, implementing, and managing the organization's personnel development security concept.

Keywords: personnel development security, personnel security, management system, personnel risks, security system, risk groups.

В современных условиях управления персоналом особое внимание уделяется кадровой безопасности и безопасности труда, так как они являются важными элементами стабильной и эффективной работы предприятия. Кадровая безопасность направлена на снижение рисков, связанных с подбором и развитием персонала, на защиту от внутренних угроз и мошенничества. Основы безопасности труда предполагают комплекс мероприятий по предупреждению профессиональных рисков, обеспечению здоровья сотрудников и развития их профессионального потенциала. Для решения этих задач необходимо внедрение концепций, которые помогут укреплять безопасность на всех уровнях организационной структуры [4, 9].

Актуальность настоящего исследования заключается в том, что в условиях интенсификации производственных процессов приобретают особую значимость проблемы недобросовестного поведения персонала, утечки коммерческой информации и т.д. Эффективное управление этими вопросами позволяет обезопасить организацию от потенциальных внутренних и внешних угроз, связанных с персоналом, и повысить ее конкурентоспособность за счет создания здоровой и мотивирующей рабочей среды.

Практическая значимость исследования заключается в описании концепции безопасности кадрового развития для повышения уровня защищенности и снижения операционных рисков, связанных с персоналом предприятия. Реализация соответствующей концепции поможет создать безопасное и здоровое рабочее пространство, повысить производительность труда и уменьшить отток персонала.

В настоящее время существует множество научных работ, посвященных вопросам обеспечения корпоративной безопасности в контексте управления предприятиями и организациями в целом, а также в контексте безопасности кадрового развития в частности. Среди таких работ следует отметить исследования В.В. Верна, К.В. Долгополова, М.А. Кальянова, Ю.А. Лукаш, О.А. Лымаревой, С.Н. Мамедовой, А.А. Парфенова и др. авторов [1, 2, 3, 5, 6, 7, Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

10]. Вместе с тем следует отметить, что данные вопросы требуют дальнейшего исследования и систематизации.

Безопасность кадрового развития (БКР) – это одна из основных стратегий предприятия по формированию профессиональной и мотивированной команды сотрудников, которая является основным и самым ценным активом предприятия. Концепция БКР – это официальный документ, принятый в организации, который объединяет систему взглядов, нормативных требований и определенных условий, направленных на обеспечение безопасности сотрудников и защиту имущества предприятия. Она определяет политику, стратегии, направления деятельности, средства и методы по обеспечению безопасности. Основной целью концепции является создание условий, при которых максимально снижаются кадровые риски и угрозы. Задачи концепции:

- формирование стратегических направлений развития человеческих ресурсов;
- привлечение и удержание талантливых сотрудников, способных обеспечить компании конкурентное преимущество;
- разработка программ по обучению, развитию и карьерному росту персонала для повышения его мотивации и профессионального мастерства;
- социальная защита и создание благоприятных условий для работы сотрудников;
- повышение уровня корпоративной культуры и формирование системы ценностей для укрепления позитивного имиджа компании как надежного работодателя;
- предотвращение и снижение кадровых рисков – риск утраты ключевых сотрудников, конфликтов и недоразумений внутри коллектива.

Основные принципы концепции БКР:

- комплексность и системность – концепция должна охватывать все аспекты управления персоналом: подбор персонала с нужной квалификацией и навыками, его обучение и мотивация;
- целостность – единое видение управления человеческими ресурсами на предприятии;
- гибкость и динамичность, чтобы адаптироваться к изменениям внутренней и внешней среды;
- реалистичность – ориентация на реальные ресурсы и возможности компании;
- создание заинтересованности и причастности сотрудников к общим целям предприятия, это существенно снижает риски внутренних угроз и конфликтов.

Структура документа по концепции БКР представлена на рис. 1.

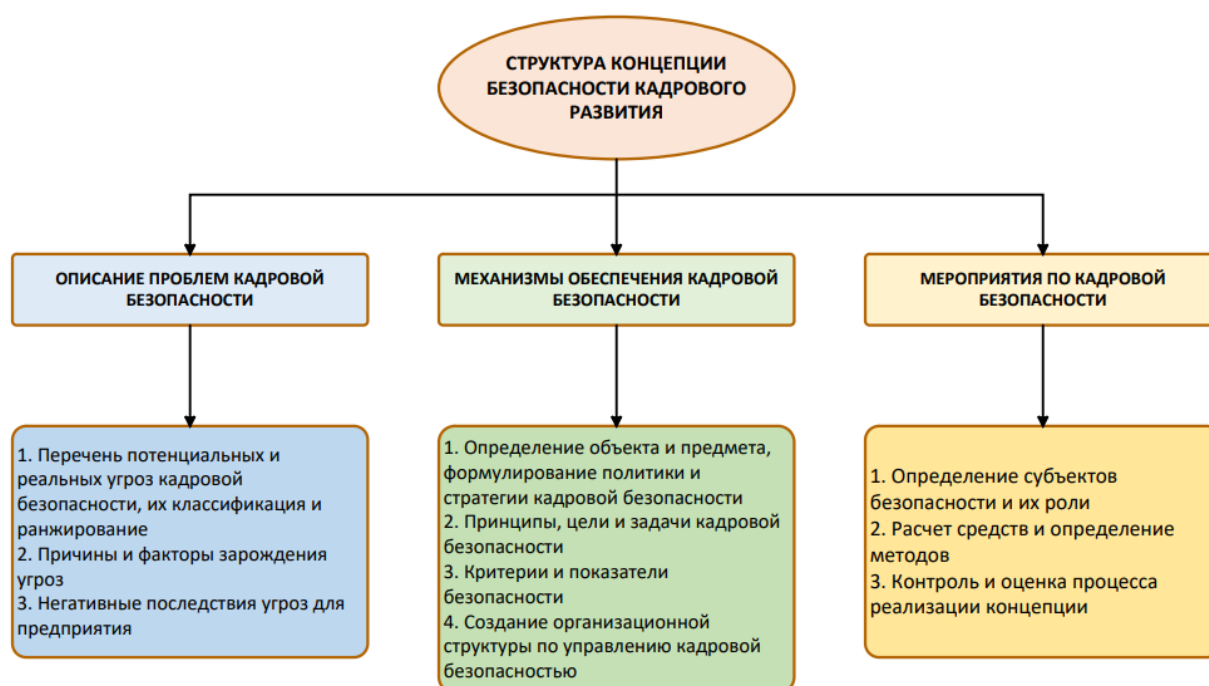


Рисунок. 1. Структура концепции безопасности кадрового развития (составлено авторами на основе [8])

Концепция БКР предполагает комплексный подход к управлению кадровыми рисками, поэтому для ее реализации необходимо провести подробное исследование следующих факторов [11]:

1. Анализ кадровых рисков и уязвимостей – оценка потенциальных рисков, связанных с человеческим фактором. Это потеря сотрудниками мотивации, возможность утечки конфиденциальной информации, риск кадрового дефицита и прочее. Проводится анализ текущего состояния кадрового состава, возможных изменений в будущем и последствий для бизнеса компании.

2. Идентификация источников и носителей угроз безопасности – определение факторов внутренней и внешней среды, которые могут негативно повлиять на кадровую безопасность организации. Источники угроз – межличностные конфликты внутри коллектива, действия конкурентов, кибератаки и др.

3. Выявление групп риска среди сотрудников – разделение сотрудников на группы в зависимости от степени риска безопасности, которую они представляют. Это могут быть новые сотрудники, чьи навыки и лояльность еще не проверены, или сотрудники, которые проявляют склонность к конфликтам и другим нежелательным действиям.

4. Анализ социально-психологических проблем и отклонений среди работников – проводится оценка влияния социально-психологического климата в коллективе на кадровую безопасность, выявляются причины межличностных конфликтов, профессионального выгорания и других факторов, которые негативно влияют на стабильность предприятия.

Кроме того, концепция развития кадровой безопасности обязательно предусматривает следующие факторы:

– обеспечение надежной защиты конфиденциальной информации, физической безопасности сотрудников и общего психологического климата в коллективе;

- особое внимание уделяется кибербезопасности, юридической поддержке и программам лояльности;
- формирование закрытого цикла повышения уровня квалификации сотрудников и их личной защиты.

Таким образом, концепция безопасности кадрового развития является не просто набором мер по обучению и повышению квалификации, а становится стратегическим направлением безопасности организации, способствует достижению бизнес-целей и устойчивому развитию.

Библиографический список:

1. Верна, В. В. Кадровая безопасность - необходимый фактор устойчивого развития предприятий / В. В. Верна // Интеграция Республики Крым в систему экономических связей Российской Федерации: теория и практика управления : Материалы XII межрегиональной научно-практической конференции с международным участием, Симферополь, 28 октября 2016 года. – Симферополь: Издательство Диайпи, 2016. – С. 242-244.

2. Долгополов, К. В. Актуальные аспекты развития кадровой безопасности компаний / К. В. Долгополов, С. А. Наумов, А. А. Коновалов // Управление и экономическая безопасность: страна, регион, предприятие : сборник научных статей II Международной научно-практической конференции, Ростов н/Дону, 29–30 ноября 2019 года. Том Секция 1. – Ростов н/Дону: Индивидуальный предприниматель Беспмятнов Сергей Владимирович, 2019. – С. 27-32.

3. Кальянова, М. А. Развитие эмоционального интеллекта сотрудников как направление совершенствования кадровой безопасности предприятия / М. А. Кальянова // Экономическая безопасность: концепция, стандарты : Материалы VII Всероссийской научно-практической конференции с международным участием, посвященной 80-летию Великой Победы, Уфа, 20– Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

21 мая 2025 года. – Уфа: Уфимский университет науки и технологий, 2025. – С. 59-63.

4. Леонов С. А. Кадровая безопасность и основы безопасности труда [Электронный ресурс]: учебник / Леонов С. А., Попов Ю. А. — Санкт-Петербург: СПбГУПТД, 2025.— 146 с.— Режим доступа: http://publish.sutd.ru/tp_ext_inf_publish.php?id=202561, по паролю.

5. Лукаш, Ю. А. Эффективная кадровая политика как составляющая обеспечения безопасности и развития бизнеса / Ю. А. Лукаш. – Москва : Флинта, 2012. – 201 с. – ISBN 978-5-9765-1371-6.

6. Лымарева, О. А. Влияние кадровой безопасности на развитие и эффективность персонала в организации / О. А. Лымарева, А. А. Пашьян // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2024. – № 1-2(107). – С. 13-17. – DOI 10.24412/2411-0450-2024-2-1-13-17.

7. Мамедова, С. Н. Развитие механизма обеспечения кадровой безопасности организаций как основы их технологического развития / С. Н. Мамедова // XLIX Самарская областная студенческая научная конференция : Тезисы докладов, Самара, 10–21 апреля 2023 года. – Санкт-Петербург: ООО "Эко-Вектор", 2023. – С. 76-77.

8. Махмудова, И. Н. Кадровая безопасность: организация и управление: учебное пособие / И. Н. Махмудова, Н. В. Соловова. – Самара: Издательство Самарского университета, 2022. – 96 с.

9. Основы кадрового планирования [Электронный ресурс] // Интернет-журнал *Coggle*. – 2024. – URL: <https://coggle.it/diagram/YkmoECaOf2ZqY2GG/> (дата обращения: 29.05.2024).

10. Парфенов, А. А. Развитие кадровой безопасности предприятия / А. А. Парфенов, А. А. Ильина // Теория и практика современной науки. – 2020. – № 6(60). – С. 269-276.

11. Соломанидина, Т. О. Кадровая безопасность компании: учебное пособие / Т. О. Соломанидина, В. Г. Соломанидин. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва: ИНФРА-М, 2023. – 559 с.