

УДК 658

***ДИАГНОСТИКА СОСТОЯНИЯ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО
ПОТЕНЦИАЛА ПАО «ГАЗПРОМ»***

Баранова Д.С.,

Студентка 4 курса экономического факультета

Мордовский государственный университет Н. П. Огарева

Саранск, Россия

Аннотация. В настоящей статье изучается теоретическая основа научно-технического потенциала и его составляющих. На примере ПАО «Газпром» проведена диагностика технической независимости и интеллектуального потенциала. Выявлены слабые стороны и угрозы в данной области, а также приведен ряд мероприятий по их устранению.

Ключевые слова: экономический потенциал, научно-технический потенциал, технологическая независимость, интеллектуальный потенциал.

***DIAGNOSTICS OF THE STATE SCIENTIFIC-TECHNICAL POTENTIAL
OF PJSC "GAZPROM"***

Baranova D.S.,

4th year student the faculty of Economics

Mordovian State University Saransk Russia

Abstract. This article examines the theoretical basis of scientific and technical potential and its components. On the example of PJSC "Gazprom" carried out diagnostics of technical independence and intellectual capacity. Identified weaknesses and threats in this area, and also included some measures on their elimination.

Keywords: economic potential, technological potential, technological independence, intellectual potential.

В настоящее время к предприятиям предъявляются огромное множество требований. При этом ко многим из них нынешнее российское производство не готово. Необходимо не только выпускать конкурентоспособную продукцию, но и довольно часто ее обновлять и обеспечивать необходимый сервис в соответствии с требованиями рынка. В таких условиях объективная оценка возможностей предприятия, а также параметров и характеристик его научно-технического потенциала имеют огромное значение для принятия необходимых экономических, технических и социальных решений, как для тактического, так и для стратегического развития.

В последнее время особую актуальность приобрели вопросы, связанные с определением и оценкой экономического потенциала предприятия с точки зрения необходимости позиционирования предприятия в будущем, определения его стратегических возможностей. Одним из узловых компонентов экономического потенциала предприятия является научно-технический потенциал.

Научно-технический потенциал, находясь в тесной связи с технологиями и техникой, призван обеспечивать эффективное функционирование технико-технологической составляющей экономической безопасности предприятия. Какой-либо отрицательный эффект, который воздействует на научно-технический потенциал предприятия, который в свою очередь пробьет брешь в обеспечении безопасности одной из наиболее важных составляющих обеспечения экономической безопасности предприятия [3].

Одним из основных подходов к оценке научно-технического потенциала определен набор показателей, характеризующий уровень развития научно-технического потенциала предприятия.

Таблица 1 – Показатели оценки научно-технического потенциала предприятия [16]

Наименование показателя	Нормальный уровень устойчивости	Критический уровень устойчивости	Кризисный уровень устойчивости
Показатели экономической безопасности			
<i>Оценка финансовой устойчивости</i>			
Коэффициент автономии	1-0,8	0,79-0,6	Менее 0,59
Коэффициент маневренности собственного капитала	1-0,7	0,69-0,4	Менее 0,39
Коэффициент структуры долгосрочных вложений	0-0,3	0,31-0,5	Более 0,51
Коэффициент финансовой устойчивости	1-0,8	0,79-0,5	Менее 0,49
<i>Оценка деловой активности</i>			
Фондоотдача	Более 10	9-1	Менее 0,9
<i>Оценка имущественного положения</i>			
Коэффициент износа ОПФ	Менее 0,3	0,31-0,5	Более 0,51

Продолжение таблицы 1.2

Коэффициент интенсивности обновления ОПФ	Более 0,2	0,19-0,1	Менее 0,09
<i>Оценка рентабельности</i>			
Уровень рентабельности производства	Более 1	0,99-0,5	Менее 0,49
Показатели технологической независимости			
Наукоемкость производства	Более 0,4	0,39-0,2	Менее 0,19
Коэффициент инвестирования НИОКР	Более 0,3	0,29-0,1	Менее 0,9
Собственная патентная защищенность	1-0,6	0,59-0,4	Менее 0,39
Показатель освоения инноваций	Более 0,6	0,59-0,4	Менее 0,39
Рентабельность коммерческих расходов	Более 1	0,99-0,5	Менее 0,49
Показатель зависимости от внешних исполнителей	Менее 0,3	0,31-0,5	Более 0,51
Показатели интеллектуальной привлекательности			

Наукоемкость труда	Более 0,4	0,39-0,2	Менее 0,19
Возрастной уровень научного кадрового потенциала	Менее 45	От 46 до 55	Более 56
Показатели социальной стабильности			
Уровень стабильности кадров	0-0,1	0,11-0,2	Более 0,2
Уровень профессиональной подготовки	Более 0,3	0,29-0,1	Менее 0,09
Уровень оплаты труда	Более 1	0,99-0,7	Менее 0,69

Оценка результативности научно-технической деятельности производится через систему косвенных показателей, учитывающих три вида эффекта от практического использования научно-технических результатов - технический, экономический и социальный.

Таким образом, оценка научно-технического потенциала является результатом поэтапной оценки как минимум трех составляющих – кадровой, технико-технологической и финансовой составляющих экономической безопасности предприятия.

Для анализа была выбрана Компания ПАО «Газпром», которая является крупнейшим поставщиком нефти и газа в России.

Оценка научно-технического потенциала предприятия строится на двух основных аспектах: анализ степени технологической независимости предприятия и диагностика интеллектуально-кадрового потенциала. Обеспечение технологической независимости является одним из приоритетов реализации системы экономической безопасности предприятия. Достижение полной технологической независимости является приоритетным направлением в деятельности ПАО «Газпром». В свою очередь технологической независимости в компании планируется достичь путем интенсификации инновационной деятельности. Программным документом, регламентирующим инновационную деятельность и научно-техническое развитие ПАО «Газпром», является Программа инновационного развития ПАО «Газпром» до 2020 г., утвержденная в июне 2011 г. (протокол заседания Совета директоров от 1 июня 2011 г. № 701) [14].

Степень технологической независимости определяется набором следующих показателей: фондоотдача, темп обновления основных производственных фондов, удельный вес оборудования со сроком эксплуатации до 10 лет, уровень использования производственной мощности, доля НИОКР в объеме работ, доля НИР в объеме работ (таблица 2)

Таблица 2 – Показатели технологической независимости общества [14]

Показатель	Пороговое значение	Фактическое значение
Фондоотдача, %	100	546
Темп обновления основных производственных фондов, %	10-13	16
Удельный вес оборудования со сроком эксплуатации до 10 лет, %	70	60
Уровень использования производственной мощности, %	100	100
Доля НИОКР в объеме работ, %	40	35
Доля НИР в объеме работ, %	20	18

Объем НИОКР, выполненных по заказу Группы Газпром в 2015 г., составил в денежном выражении (без НДС) 9,9 млрд. руб. (в 2014 г. – 10,8 млрд руб.). На 31 декабря 2015 г. обществам Группы принадлежало 2 238 патентов на объекты патентных прав (из них в отчетном году было получено 206 патентов) и 847 свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ и баз данных (из них в отчетном году было получено 89).[14]

О полной технологической независимости ПАО «Газпром» говорить трудно. Это связано с тем, что наблюдается отклонение от порогового значения по следующим показателям: удельный вес оборудования со сроком эксплуатации до 10 лет, доля НИОКР в объеме работ, доля НИР в объеме работ. Разница между пороговым значением и фактическим может стать причиной возникновения угроз. Ими могут стать снижение инновационной деятельности, что может привести к снижению инвестиционной привлекательности. В свою очередь это может породить отставание научно-

технического потенциала от зарубежных компаний этой отрасли. Тем не менее, руководство ПАО была разработана программа развития до 2020 года [15].

Анализ научно-технического потенциала включает в себя, прежде всего, оценку кадрового потенциала предприятия, так как именно персонал является важнейшим источником и носителем знаний, а значит и интеллектуального потенциала предприятия в целом.

Диагностика интеллектуального потенциала предприятия рассматривается путем нескольких групп показателей. В комплексе они наиболее точно определяют степень развития кадрового потенциала хозяйствующего субъекта. Рассмотрим данные показатели для ПАО «Газпром» в таблице 3.

Таблица 3 – Диагностика интеллектуального потенциала ПАО «Газпром» [6]

Показатель	Рекомендуемый уровень (значение)	Фактический уровень (значение)
Показатели, характеризующие кадровый потенциал организации		
Уровень соответствия профессионально-квалификационных качеств работников требованиям рабочего места	100%	100%
Уровень соответствия деловых и личностных качеств работников	100%	100%
Удельный вес работников аппарата управления и руководителей в общей численности персонала	20%	14%
Удельный вес работников старше 50 лет	20 %	25%
Коэффициент текучести кадров	5 %	2%
Показатели кадровой безопасности по функциям системы управления		
Планирование персонала		
Коэффициент соответствия фактической численности плановой	100%	100%
Подбор и отбор персонала		
Количество вакантных мест, шт.	0	2
Коэффициент результативности технологий отбора	100%	100%
Мотивация и стимулирование персонала		
Степень удовлетворенности работников	100%	50%

оплатой труда		
Коэффициент соответствия заработной платы по отрасли	1,5 – 2	2
Степень социальной защищенности	100 %	100%
Обучение персонала		
Доля сотрудников, прошедших обучение	100%	100%
Подготовка руководящих кадров		
Коэффициент отсева резерва	0	0
Соответствие профессионально-квалификационных характеристик руководителей требуемым	100%	100%
Коэффициент результативности обучения среди рук	*	100%
Доля руководителей, прошедших обучение	100%	100%
Социально-психологический климат		
Число внутренних конфликтов в организации	0	0
Доля работников, удовлетворенных работой в организации	100 %	100%
Организация труда		
Коэффициент соответствия условий труда допустимым нормам	100 %	100%
Коэффициент соответствия техники безопасности труда	100 %	100%
Коэффициент эффективности программ устранения травматизма	100 %	100%
Частота травматизма	0	3-4%
Наличие профзаболеваний	0	10%
Уровень технической оснащенности	100%	100%

В Газпроме действует Система непрерывного фирменного профессионального образования персонала, нацеленная на развитие работников с учетом возрастающих требований производства и качества труда, внедрения новых технологий и расширения регионов присутствия Группы. В 2015 г. по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки обучено 294,1 тыс. работников Группы Газпром. Единые корпоративные нормы по оплате труда работников Группы Газпром закреплены в «Политике управления оплатой труда работников

организаций ПАО «Газпром». Целью данной Политики является обеспечение условий для привлечения и удержания персонала требуемой квалификации, формирование у работников мотивации к выполнению поставленных задач.

Таким образом, можно сделать вывод, что использование интеллектуального потенциала ПАО «Газпром» грамотно построено и эффективно. Общество, обладая таким кадровым потенциалом, имеет все возможности для дальнейшего развития и наращивания своего потенциала.

Инвестиционный потенциал представляет собой один из наиболее важных аспектов функционирования любой коммерческой организации, т. е. деятельность любой фирмы так или иначе связана с вложением ресурсов в различные виды активов, приобретение которых необходимо для осуществления основной деятельности этой фирмы. Таким образом, это является условием для обновления имеющейся материально-технической базы, наращивания объемов производства, освоения новых видов деятельности.

Становление «Газпрома» как лидера среди глобальных энергетических компаний невозможно без наличия хорошо налаженного и современного процесса планирования.

Стратегия развития ПАО «Газпром» предполагает определение приоритетных направлений и объектов инвестиций, в частности — в мощности по добыче, транспортировке, переработке и хранению газа с целью их наиболее эффективного и интегрированного развития. Стратегия также предполагает возможность корректировки планируемых инвестиций в развитие объектов добычи и транспортировки природного газа в ответ на краткосрочные и среднесрочные изменения конъюнктуры как российского, так и зарубежных рынков.

Тем не менее, для повышения инвестиционного потенциала ПАО «Газпром» можно предложить следующие мероприятия:

- уменьшение дебиторской задолженности;
- ускорение оборачиваемости собственных используемых средств

–определение необходимости в валютных активах для претворения в жизнь текущей хозяйственной работы;

–обеспечение убыстренного оборота валютных активов;

–обеспечение рентабельного применения на время независимых остатков валютных активов и др.

Для успешной работы ПАО «Газпром», возможно, посоветовать применение следующих успешных механизмов:

–стратегический маркетинг с его ориентацией на перспективу, на ускоренное, стойкое становление в критериях конкурентной борьбы. Он включает исследование совместной концепции становления, выбор стратегических решений в разных областях, стратегическое проектирование, стратегический контроллинг, управление портфелем значимых бумаг, перестройку организационных структур согласно со стратегическими целями, исследование мощной стратегии менеджмента в связи с совместной концепцией становления, обособление управления и контролирования за реализацией многообещающих программ, формирование групп стратегического становления, разрабатывающих новейшие планы, виды бизнеса, программы менеджмента, компанию особого одобрения данных групп;

–целенаправленное составление и воплощение инновационной работы, собственно гарантирует рыночным субъектам текущую и многообещающую конкурентоспособность. Инновации вероятны введение технических исследований, но и иные современные конфигурации (новые виды продукции, виды услуг, обновленная маркетинговая работа, новые сферы работы и т.п.) и переустройства (автоматизация и компьютеризация работы, переход на другой научно-технический уровень и так далее);

–плодотворное управление персоналом, включающее исследование концепции кадрового маркетинга организации, расширение стратегических компонентов в работе менеджеров, преобладание социально-экономических и социально-психологических аспектов политики руководства над

административными; формирование и функционирование эластичных действенных обществ (команд), практически сразу реагирующих на градации рыночной ситуации и нацеленных на бескризисную работу и др.;

–формирование и становление прогрессивной системы управления денежными средствами. Она нацелена на расширение как тактических, но и стратегических вопросов работы и обязана обеспечить успешную реализацию денежной политики в единстве ее частей: учетная политика, налоговая, управление активами, политика инвестиционного плана, управление издержками, включая амортизационную политику и так далее.

Таким образом, необходимо устремляться к ускорению оборачиваемости денежных средств, а еще к предельной его отдаче, которая выражается в повышении суммы выгоды на 1 рубль денежных средств. Увеличивать прибыльность денежных средств, что, быть может, достигнуто с помощью здравого и бережливого применения всех ресурсов, недопущения их перерасхода, утрат.

Библиографический список:

1. Аверина О.И. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности / Аверина О.И., Москалева Е.Г., Челмакина Л.А., Давыдова В.В., Лушенкова Н.И., Саранцева Е.Г., Горбунова Н.А., Лезина Е.Г., Меркулова И.Ф. учебник / Москва, 2016. (2-е издание, переработанное и дополненное)
2. Александров, Г. А., Розов, Д. В. Инновационное обновление основного капитала предприятий как одно из условий безопасности России // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. – 2013 г. – № 37.
3. Амосова В.В., Гукасян Г.М. Экономическая теория / В.В. Амосова, Г.М. Гукасян. – М.: Эксмо, 2014. – 736 с.

4. Давыдова В. В. Зарубежный опыт учета и анализа / В. В. Давыдова, Е. Г. Москалева, Н. А. Горбунова. – Саранск, 2011. 120 с. (2-е издание, дополненное и исправленное)
5. Давыдова В.В., Москалева Е.Г., Пронина О.Р., Челмакина Л.А. Анализ финансовой отчетности: учебное пособие / В.В. Давыдова - изд. 2-ое исп. и доп. - Саранск: Изд-во Мордовского ун-та. - 2011. - 176 с.
6. Кибанов, А. Я., Ивановская, Л. В. Управление персоналом: теория и практика. Кадровая политика и стратегия управления персоналом : учебно-практическое пособие / под. ред. А. Я. Кибанова. – Москва: Проспект, 2014. – 64 с.
7. Москалева Е. Г. Стратегический анализ в деятельности фирмы - функция и ее организация / Е.Г. Москалева // Системное управление. - 2013. -№ 2 (19). - С. 28.
8. Москалева Е. Г., Колмыкова Е.С. Зарубежный опыт прогнозирования вероятности банкротства и возможности его использования в Российской практике // Экономика и социум. 2015. № 1-3 (14). С. 1311-1317.
9. Москалева Е. Г., Чекалдаева Ю.А. Совершенствование финансовой стратегии бизнес – субъекта (на примере машиностроительного предприятия Республики Мордовия ОАО «Станкостроитель») // Экономика и социум. 2015. № 1-3 (14). С. 1328-1333.
10. Москалева Е.Г. Анализ зарубежного опыта прогнозирования вероятности банкротства и возможности его использования в Российской практике // Системное управление. 2013. № 3 (20). С. 29.
11. Москалева Е.Г. Повышение эффективности деятельности стратегических предприятий Республики Мордовия // Системное управление. 2016. № 1 (30). С. 25.
12. Небиеридзе А.З. Структура комплексного анализа основного капитала предприятия // Труды Вольного экономического общества России. Т. 74. - М. - Санкт-Петербург ВЭО, 2006. (0,4 п.л.).

13. Отчет руководства ПАО «Газпром» за 2015 год. - [Электронный ресурс] // Режим доступа: <http://www.gazprom.ru/f/posts/38/702607/2015-mgt-report-ru.pdf>
14. Программа инновационного развития ПАО «Газпром» до 2020 года. - [Электронный ресурс] // Режим доступа: <http://www.gazprom.ru/f/posts/97/653302/programma-razvitia.pdf>
15. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учебник. - 2-е изд., испр. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2003. - 400 с.
16. Устинова, Л.Н. Анализ практики управления интеллектуальным капиталом в организациях Российской Федерации // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. – 2013 г. – № 17.