

УДК 631.158:331.2

***РАЗВИТИЕ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ПОЛИТИКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ***

Стебакова Т.А.

соискатель,

ФГБОУ ВО Орловский государственный аграрный университет имени Н.В.

Парахина,

Орел, Россия

Аннотация

Повышение эффективности действующей политики заработной платы способствует росту уровня качества трудовой жизни и качества жизни населения в целом. В данной статье приведен анализ трудового потенциала аграрного сектора. Отмечается «старение» кадров в организации АПК, а также сокращение общей численности занятых в сельском хозяйстве. При этом возрастает потребность в квалифицированном персонале. Также заметен рост среднемесячной заработной платы и приближение ее размера к среднеобластному уровню.

Ключевые слова. Трудовой потенциал, аграрный сектор, политика заработной платы, Орловская область, мотивация труда, квалификационный уровень

***DEVELOPMENT OF LABOR POTENTIAL TO INCREASE THE EFFICIENCY
OF THE WAGE POLICY***

Stebakova T.A.

aspirant,

Federal State Budgetary Educational Establishment of Higher Education "Orel State Agrarian University named after N.V. Parakhin",

Orel, Russia

Annotation

Increasing the effectiveness of the current wage policy contributes to the growth of the quality of working life and the quality of life of the population as a whole. This article analyzes the labor potential of the agricultural sector. There is an "aging" of cadres in the organization of the agrarian complex, as well as a reduction in the total number of employed in agriculture. At the same time, the need for qualified personnel is increasing. Also noticeable is the growth of the average monthly salary and the approximation of its size to the average regional level.

Keywords. Labor potential, agrarian sector, wage policy, Orel region, labor motivation, qualification level

Орловская область по традиции считается аграрной областью, которая является крупным поставщиком сельскохозяйственной продукции.

Мониторинг сложившейся ситуации в Орловской области позволяет судить о том, что существует необходимость во внедрении достижений научно-технического прогресса, развитии социальной и кадровой политики, а также увеличении заработной платы и производительности труда.

Общая площадь сельскохозяйственных угодий Орловской области в 2017 году составляла 1229,9 тыс. га. Посевы зерновых культур составляют 52% из общей площади, технических культур – 12%, кормовые культуры – 4%, картофель и бахчевые культуры – 4%.

За анализируемый период происходит увеличение производства основных видов сельскохозяйственной продукции и рост производительности труда.

Кадровое обеспечение сельских территорий является важной проблемой на сегодняшний момент. Все государственные и муниципальные программы направлены на решение данной проблемы, обеспечение молодых специалистов жильем, условиями проживания, развитие инфраструктуры сельских

территорий. Все это должно способствовать повышению привлекательности работы и жизни на селе.

Документ «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года» касается социально-экономического развития страны, содержит указы Президента РФ, относящиеся к различным сферам.

Так в части трудовых отношений и сельского хозяйства в документе оговариваются следующие цели:

- снижение в два раза уровня бедности;
- сохранение уровня инфляции на уровне не выше 4%;
- рост производительности труда не ниже 5% в год на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики;
- увеличение численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства до 25 млн. чел.;
- создание системы поддержки фермеров и развития сельской кооперации;
- формирование в сельском хозяйстве глобальных конкурентоспособных несырьевых секторов, общая доля экспорта товаров и услуг которых составит не менее 20% ВВП [1].

Некоторые задачи из указов 2012 года не могут быть выполнены из-за далеких от реальности размеров показателей, так реальная заработная плата должна была вырасти к 2018 году на 40-50% по сравнению с 2011 годом, в действительности этот показатель к 2017 году составил лишь 9,2%.

В тоже время в сельском хозяйстве существует проблема так называемого «старения» трудовых ресурсов, недостаточно молодых специалистов в организациях, сокращается общая численность трудовых ресурсов [3]. Об этом свидетельствуют данные в таблице 1.

Таблица 1 – Численность трудовых ресурсов, занятых в сельском хозяйстве РФ, тыс. чел.

Годы	Возраст работников, лет					
	До 20	20-29	30-39	40-49	50-59	60-72
2012	139	845	1020	1241	1389	489

2014	115	744	929	1086	1312	512
2016	122	678	944	1061	1321	611
2016 в % к 2012 году	87,8	80,2	92,5	85,5	95,1	124,9

Источник: рассчитано автором по данным [32]

Средний возраст трудовых ресурсов, занятых в сельском хозяйстве, составляет 40 лет. За 5 последних лет сильно сократилась численность работников возрастов до 20 лет (на 12%), с 20 до 29 лет (на 21%), с 30 до 39 лет (на 7,5%), с 40 до 49 лет (на 14,5%) и с 50 до 59 лет (на 5%). Наибольший прирост численности наблюдался среди работников возрастом от 60 до 72 лет (на 25,9%). Все это свидетельствует, что сельское хозяйство наиболее привлекательно для людей пожилого возраста, не происходит обновление кадрового состава, снижена привлекательность среди молодежи жизни в сельской местности.

На фоне общего снижения уровня безработицы в РФ, в сельском хозяйстве ситуация по возрастным группам неоднозначна (Таблица 2).

Таблица 2 – Структура численности различных возрастных групп безработных в РФ, тыс. чел.

Возрастные группы	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
До 20 лет	200,0	179,0	162,0	199,0	178,0
В % к итогу	4,8	4,3	28,0	32,4	29,1
20-29	1582,0	1527,0	1406,0	1530,0	1512,0
В % к итогу	38,3	36,9	18,0	20,5	21,2
30-39	903,0	912,0	880,0	981,0	1017,0
В % к итогу	21,9	22,0	4,5	4,8	4,9
40-49	703,0	727,0	674,0	718,0	717,0
В % к итогу	17,0	17,6	7,7	8,1	8,0
50-59	648,0	682,0	653,0	718,0	688,0
В % к итогу	15,7	16,5	7,8	8,4	8,1
60-72	96,0	110,0	112,0	118,0	131,0
В % к итогу	2,3	2,7	6,1	6,0	6,6

Источник: рассчитано автором по данным [2,4]

Численность безработных с 2012 по 2016 год сокращается в возрасте: до 20 лет (на 11%), от 20 до 29 лет (на 4,4%). При этом численность людей возрастом от 30 до 39 лет, от 40 до 49 лет, от 50 до 59 лет и от 60 до 72 лет

которые не имеют работы, увеличилось на 12,6%, на 2%, на 6% и 36,5% соответственно. Таким образом, существует проблема трудоустройства после 30 лет, особенно это касается женщин.

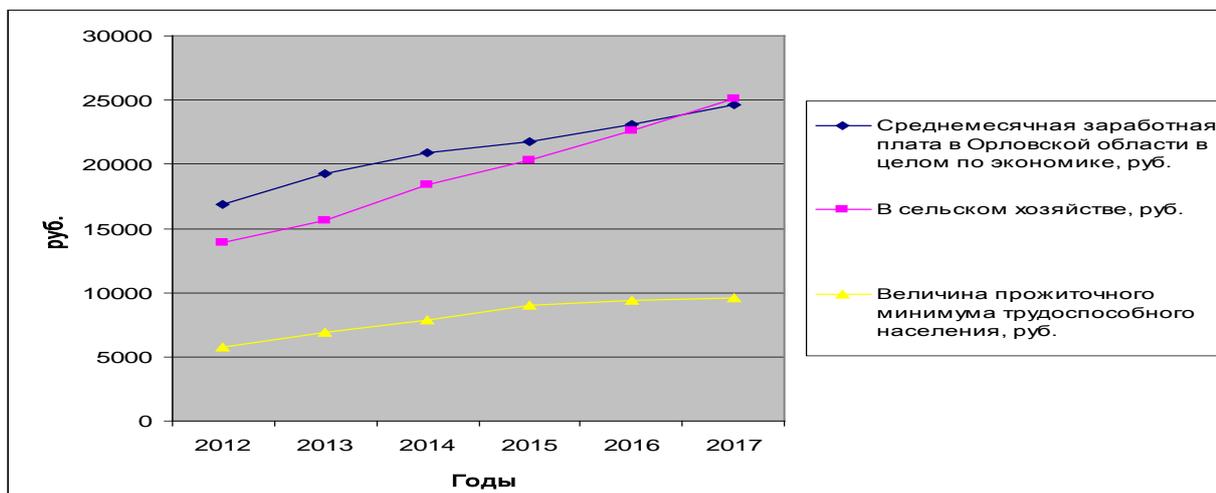
Последние годы роль высшего образования неизменно растет. Повышается квалификационный уровень работников, в том числе и в сельском хозяйстве. Сейчас высшее образование – это показатель квалифицированности, который способствует карьерному росту и повышению заработной платы (Таблица 3).

Таблица 3 – Квалификационный уровень и численность занятых в экономике РФ по уровню образования, тыс. чел.

Уровень образования	2012 год		2014 год		2016 год	
	Всего в экономике	В сельском хозяйстве	Всего в экономике	В сельском хозяйстве	Всего в экономике	В сельском хозяйстве
Высшее профессиональное	21740	501	23045	496	24216	547
Среднее профессиональное	18748	886	32104	1837	32624	1954
Начальное профессиональное	13955	1066	х	х	х	х
Среднее (полное) общее	14236	1873	13745	1668	13107	1598
Основное общее	2671	714	2484	631	2315	579
Не имеет основного общего	196	84	160	66	129	58

Источник: рассчитано автором по данным [2,4]

Как видно из таблицы, с 2012 по 2016 год происходит рост численности работников, имеющих высшее образование (на 11%). В сельском хозяйстве также отмечается такой рост (на 9 %). В сельском хозяйстве больше всего работников, которые имеют среднее профессиональное образование. Сокращается число работников, имеющих основное общее и не имеющих образования (на 13,3% и 18,9% соответственно), данная тенденция имеет место и в сельском хозяйстве (на 19% и 31% соответственно).



Источник: рассчитано автором по данным [2,4]

Рисунок 1 – Соотношение среднемесячной заработной платы в целом по экономике, в сельском хозяйстве Орловской области и величиной прожиточного минимума трудоспособного населения за 2012 – 2017 гг.

На рисунке 1 представлено соотношение среднемесячной заработной платы в экономике и сельском хозяйстве Орловской области, и величиной прожиточного минимума трудоспособного населения. Как видно из диаграммы, происходит положительная динамика в данных показателях. Среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве в 2017 году была выше, чем в среднем по области. Величина прожиточного минимума также растет.

Проведенный анализ свидетельствует о необходимости изменения подхода к развитию сельского хозяйства. Для этого необходимо, по мнению автора, предпринимать следующие меры:

- повышать привлекательность трудовой деятельности в сельской местности;
- обеспечивать жильем и работой молодых специалистов;
- принимать государственные программы, способствующие поддержке предпринимателей, занятых сельскохозяйственным производством;
- совершенствовать политику заработной платы в организациях АПК;
- повышать качество трудовой жизни в аграрном секторе и т.д.

Приведенные меры будут способствовать повышению эффективности сельскохозяйственного производства, развитию сельских территорий и обеспечивать выполнение государственных программ по развитию сельского хозяйства и повышению качества жизни населения.

Библиографический список:

1. О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года [Электронный ресурс]. - Режим доступа - URL: <https://www.garant.ru/hotlaw/federal/1195467/> (Дата обращения: 02.07.2018)
2. Орловская область в цифрах – 2017 [Электронный ресурс]. - Режим доступа – URL: http://orel.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/orel/resources/cacf7e0042dc2ca78a07db6ab3b46521/%D1%81%D0%B1%D0%BE%D1%80%D0%BD%D0%B8%D0%BA+2016.pdf (Дата обращения: 26.05.2018)
3. Прока Н.И. Эффективность использования кадрового потенциала в растениеводстве /Прока Н.И. / Вестник аграрной науки. – 2018. - №2(71). – С. 107 – 113
4. Россия в цифрах – 2017 [Электронный ресурс]. – Режим доступа - URL: http://www.gks.ru/bgd/regl/b16_11/Main.htm (Дата обращения 08.07.2018)
5. Шихатов П.И. Вознаграждения работникам: сущность и функции /Шихатов П.И./ Вестник Международного института экономики и права. – 2016. - №4 (25). – С.52-56.