

УДК 331

***АНАЛИЗ И СТАТИСТИКА РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И
ВОСТРЕБОВАННЫХ ПРОФЕССИЙ В РФ ЗА 2014-2019 ГГ***

Намазова К.Б.

студентка

Крымский инженерно–педагогический университет

г. Симферополь, Российская Федерация

Зиятдинова Н.Р.

к.э.н.

Крымский инженерно–педагогический университет

г. Симферополь, Российская Федерация

Аннотация. В данной работе проводится анализ статистических данных связанных с развитием рынка труда в РФ. Также приводятся самые востребованные профессии в разные отрезки времени. Приводится анализ безработицы за 2017-2019 гг.

Ключевые слова: безработица, профессии, рынок труда, занятость, вакансии.

***ANALYSIS AND STATISTICS THE DEVELOPMENT OF THE LABOR
MARKET AND DEMANDED PROFESSIONS IN RUSSIA FOR 2014-2019 GG***

Namazova K. B.

student

Crimean engineering–pedagogical University

Simferopol, Russian Federation

Ziyatdinova N. R.

PhD

Crimean engineering–pedagogical University
Simferopol, Russian Federation

Annotation. This paper analyzes statistical data related to the development of the labor market in the Russian Federation. Also, the most popular professions in different periods of time are given. The analysis of unemployment for 2017-2019 is given.

Key words: unemployment, professions, labor market, employment, vacancies.

Анализ рынка труда в России за 2014–2019 гг. показывает, что его структура постепенно меняется. Актуальными становятся вакансии, которые еще два-три года назад были не особо востребованы. В частности, это ИТ-специалисты, фрилансеры в разных областях, робототехники, HR-специалисты, рекрутеры и т. д.

На состояние рынка труда и уровень занятости населения в течение 2018-2019 оказывают влияние следующие факторы:

- Война на востоке Украины.
- Санкции, которые против России ввели страны Запада и США.
- Присоединение Крымского полуострова, и его включение в общероссийскую экономическую систему.
- Рост цен на продукты питания, услуги, коммунальные платежи.
- Высокий уровень инфляции, которая остается стабильно высокой.
- Демографический кризис.
- Низкий уровень жизни населения и дифференциация общества на богатых и бедных.
- Переход экономики в фазу стагнации.
- Высокий уровень безработицы. (рис. 1)

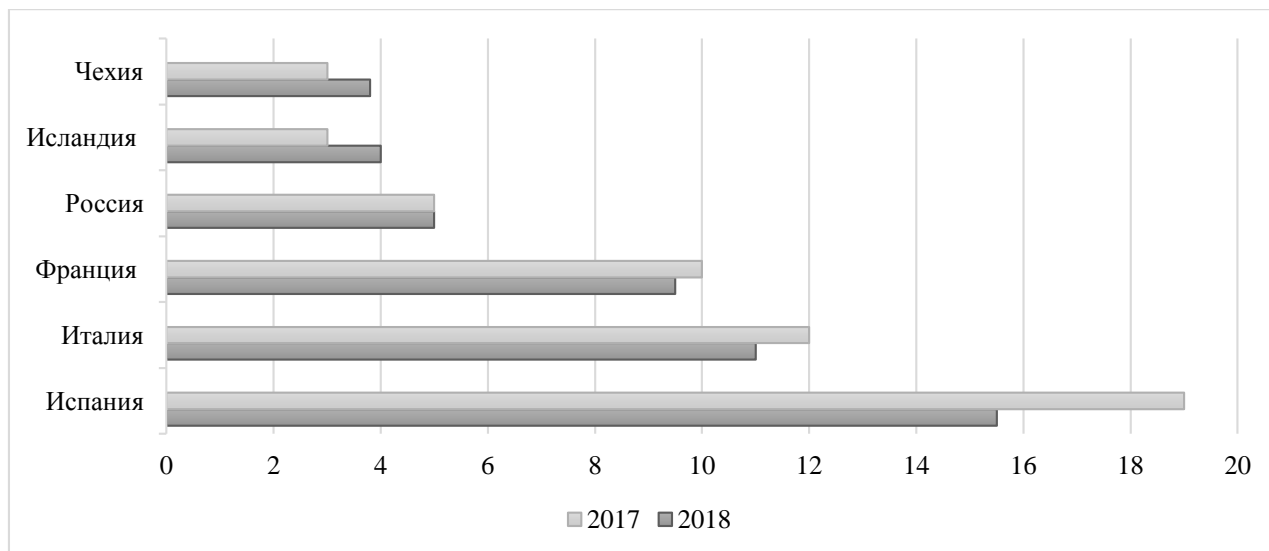


Рисунок 1. Уровень безработицы в России в сравнении с другими странами

Кроме того, на состояние рынка труда в России влияние оказывают события на международной арене. Изменение конъюнктуры системы международных отношений, внешнеэкономических связей, внедрение новых технологий, автоматизация и роботизация напрямую влияют на уровень занятости россиян, доходы населения и заработные платы [2].

Исследования, которые регулярно проводят эксперты и аналитики, показывают, что 25 % россиян осенью 2015 считали экономическую ситуацию в РФ сложной и нестабильной. Мнения такого же количества граждан, что положительные изменения есть. Больше половины населения РФ считает, что никаких изменений на рынке труда не происходит [3].

Исследования также демонстрируют, что граждане РФ озабочены поиском работы. Их мнения (в процентах) выражаются следующим образом:

- 12 — поиски новой работы будут сложными и безрезультатными.
- 30 — новое место работы будет хуже, в том числе и по зарплате.
- 25 — если работодатель уволит, то снова трудоустроиться будет несложно.
- 31 — работа найдется, нужно только приложить немного усилий, чтобы получить положительный результат.

В течение 2016–2019 для экономической системы и рынка труда были характерны кризисные явления, которые то углублялись, то стабилизировались. Определенная стагнация наступила в 2015 году [1], когда российский рынок труда постоянно нуждался в таких специалистах:

- маркетологах;
- бухгалтерях;
- финансистах;
- аудиторах;
- экономистах;
- программистах;
- айтишниках.

Снова появился спрос на работников сельского хозяйства и квалифицированных специалистов для заводов, фабрик, компаний. Стали сотрудников набирать и туристические компании и фирмы, поскольку активизировался внутренний туризм. При этом вакансий было в некоторых регионах больше, чем людей, которые искали работу.

Конец 2018 года — это период, когда количество сокращений достигло максимума. Такая тенденция сохранялась и в начале 2019 года, но потом положение стало меняться. Многие компании начали планировать постепенное расширение штата работников.

В 2019 году, когда ситуация на рынке труда стала выравниваться, количество вакансий постепенно увеличивалось [4]. Востребованными считались инженеры, техники, работники рабочих специальностей (рис. 2). На предприятиях и заводах постоянно ощущается нехватка квалифицированных кадров, поэтому работодатели подписывают договоры с вузами, училищами и техникумами.

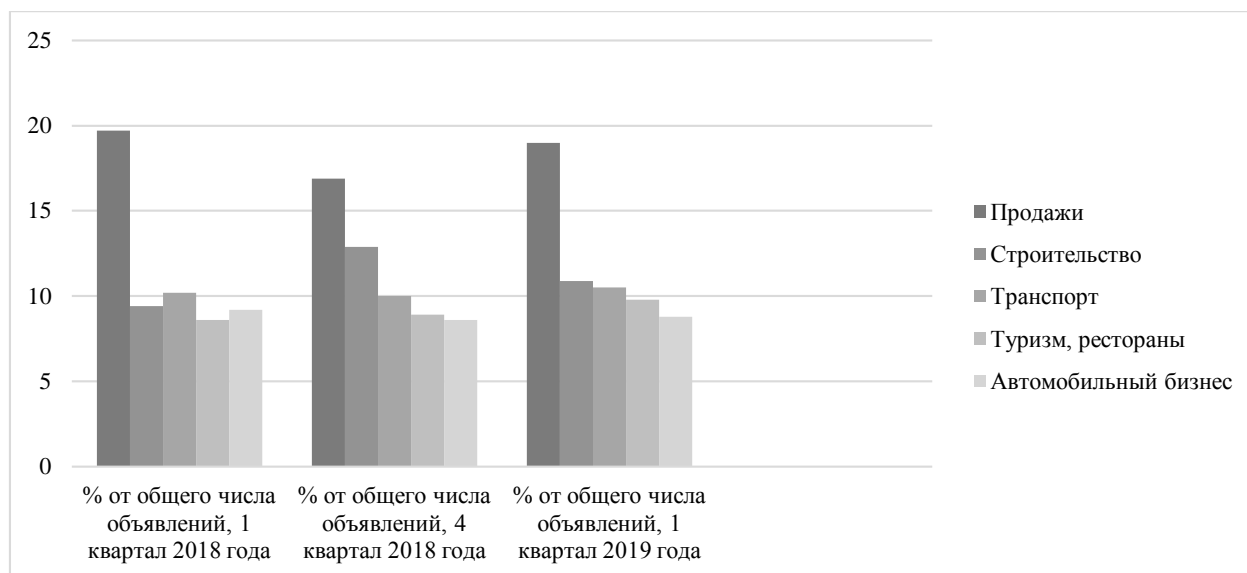


Рисунок 2. Востребованные профессии среди работодателей в 2019 году

В 2019 году процессы трудоустройства охватили большинство регионов страны. Например, в январе этого года количество безработных (официально зарегистрированных) снизилось в 37 административных субъектах РФ. При этом ситуация не изменилась совсем в Чеченской Республике, а увеличилось количество безработных в 47 субъектах Федерации [4].

К основным регионам, где наблюдается рост безработных, относятся: Республика Тыва — на 9 %. Крым — на 5,5 %. Омская область — на 5 %. Ивановская область — на 4,6 %. Татарстан — на 4,2 % [4].

Итак, в начале 2019 года рынок труда в России продолжает меняться. Отмечаются положительные тенденции, которые характеризуются структурными изменениями. Но отсутствие баланса между требуемыми и существующими специалистами мешает экономике выйти из состояния стагнации окончательно. Это отражает и безработица, которая в одних регионах уменьшается, а в других увеличивается на несколько процентов. Подобная ситуация свидетельствует о том, что массовой безработицы в РФ нет, она носит, как и раньше, региональный характер.

Таким образом можно сказать, что развитие на российском рынке труда новых тенденций занятости населения и их противоречивая сущность оказывают

влияние на изменение характера трудовых отношений, проявляющееся в несбалансированности между спросом и предложением кадров на рынке труда; наличием структурного дисбаланса между потребностью в работниках определенных профессий и др.

В силу указанных причин российскому рынку труда требуется изменение институциональных принципов развития, что может быть реализовано через смещение акцентов в регулировании трудовых отношений на новые формы занятости, в том числе: временную, дистанционную, неформальную. Это потребует от государственных органов управления повышения внимания к защите трудовых интересов работников, занятых на нестандартных условиях труда, а по отношению к работодателям, применяющим такие формы занятости, повышение контроля за их социальной ответственностью.

Библиографический список

1. Алексеев А. Н. Влияние глобализации на российский рынок труда // Интернет-журнал «Науковедение». - 2017. - Том 7. - № 2. [Электронный ресурс]. – [Режим доступа]: <http://naukovedenie.ru/PDF/42EVN215.pdf>.
2. Блохина Т. К. Человеческий капитал России: факторы с отрицательным влиянием / Т. К. Блохина, Т. К. Ермолаева // Копирайт. Вестник Академии российской академии интеллектуальной собственности. - 2017. - № 2. - С. 74-82.
3. Блохина Т. К. Влияние неформальной занятости на человеческий капитал // Т. К. Блохина, К. В. Блохин // Интернет-журнал «Науковедение». - 2018. - Т.8. -№6. [Электронный ресурс]. – [Режим доступа]: <http://naukovedenie.ru/PDF/113EVN616.pdf>.
4. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. - [Режим доступа]: <http://www.gks.ru/>

Оригинальность 78%