

УДК 331.103:658

**МЕТОДЫ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ  
ВЫПОЛНЕНИИ ТРУДОВЫХ ОПЕРАЦИЙ**

**Солдатова Н.Ю.**

*студентка,*

*ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»*

*Саранск, Россия*

**Аннотация**

Данная статья посвящена анализу методов нормирования труда. Нормирование труда позволяет провести анализ производственных возможностей, изучить методы и приёмы труда, спроектировать состав, регламент и последовательность выполнения трудовых операций. При рассмотрении данной темы особое внимание уделено классификации методов нормирования труда и их сущности. Рассмотрено использование аналитически-исследовательского метода нормирования труда на примере конкретного предприятия, а также сформулированы основные выводы.

**Ключевые слова:** методы нормирования труда, классификация, аналитические методы, опытно-статистические методы, затраты рабочего времени.

**LABOR RATIONING METHODS APPLIED IN THE PERFORMANCE OF  
LABOR OPERATIONS**

**Soldatova N.Yu.**

*student,*

*National Research Ogarev Mordovia State University*

*Saransk, Russia*

**Abstract**

This article is dedicated to the analysis of labor rationing methods. Labor rationing enables an analysis of production capabilities, to study labor methods and its techniques, to develop a composition, a regulation and a sequence of labor operations. In the consideration of the topic, special attention is paid to a classification of labor rationing methods and their essence. This article discusses the using of the analytical and research method of labor rationing as an example of a specific enterprise, and the main conclusions are formulated.

**Keywords:** labor rationing methods, classification, analytical methods, experimental and statistical methods, costs of working time.

Методы нормирования труда представляют собой совокупность приёмов по определению необходимых затрат времени, анализу процессов труда, выявлению и учёту нормообразующих факторов, использованию материалов наблюдений, проектированию рационального состава и содержания операции, по разработке нормативов и норм труда. По установлению норм методы нормирования труда делятся на аналитические и опытно-статистические (суммарные) [8, 34].

Выбор конкретного метода зависит от характера нормируемых работ и условий их выполнения.

Аналитические методы предполагают анализ конкретного трудового процесса, разделение его на элементы, изучение возможностей оборудования, рациональности организации рабочего места, применяемых приёмов и методов труда, психофизиологических факторов и условий труда.

Аналитические методы принято классифицировать на группы по следующим признакам [2, 176]:

– по методике получения исходных данных: аналитически-исследовательские и аналитически-расчётные. Аналитически-исследовательский метод заключается в том, что затраты времени на каждый элемент операции и на операцию в целом определяются на основе измерений затрат времени с помощью наблюдений непосредственно на рабочих местах. Соответственно, при аналитически-расчётном методе затраты времени определяются по установленным нормативам времени или путём расчёта, используя нормативы режимов работы оборудования, а также по формулам зависимости времени от факторов, которые характеризуют объём выполняемых работ при определённых организационно-технических условиях. При данном методе отмечается снижение точности норм для конкретного рабочего места, так как нормативы разрабатываются на типовые организационно-технические условия выполнения работ;

– по степени дифференциации трудового процесса: дифференцированные и укрупнённые. Дифференцированные методы предполагают детальное разделение

Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

трудового процесса на простейшие элементы, а укрупнённые – предполагают разделение трудового процесса до комплексов приёмов и операций;

– по характеру зависимости норм труда от факторов, влияющих на их величину: прямые и косвенные. Прямые методы нормирования труда рассчитываются на основе установления функциональных зависимостей величины норм от трудоёмкости выполнения работ. Косвенные методы, соответственно, рассчитываются на основе установления статистических зависимостей норм от факторов, которые косвенно влияют на трудоёмкость выполнения работ.

По объекту нормирования некоторые исследователи используют следующую классификацию [7, 59]:

– методы нормирования затрат труда и соотношений между численностью групп работников;

– методы нормирования результатов труда;

– методы установления норм сложности труда.

Методы нормирования затрат труда и соотношений между численностью групп работников можно классифицировать следующим образом [6, 73]:

1) метод технического расчёта норм времени по нормативам;

2) микроэлементное нормирование;

3) нормирование по типовым нормам и укрупнённым нормативам;

4) нормирование на основе изучения затрат рабочего времени наблюдением (фотография рабочего дня, хронометраж, фотохронометраж);

5) методы, основанные на факторном (корреляционно-регрессионном) анализе;

6) экономико-математические методы (методы моделирования).

Опытно-статистические (суммарные) методы позволяют устанавливать нормы в целом на всю работу или операции без расчленения её на соответствующие элементы. Они основываются на состоянии производства и

отражают фактически сложившиеся затраты времени. Данные методы подразделяются на опытные (интуитивные), статистические и сравнительные.

Так, опытный (интуитивный) метод предполагает установление норм труда на основе опыта нормировщика и мастера.

Статистический (экстраполяционный) метод заключается в установлении норм труда по данным, взятым из соответствующих статистических отчётов, о фактических затратах времени на аналогичную работу в прошлом периоде, т. е. с помощью экстраполяции (перенесения тенденций, сложившихся в прошлом и настоящем на будущий период) [3, 61].

Сравнительный метод (метод аналогии) сводится к установлению нормы труда путём сопоставления сложности и объёма нормируемой работы с такой же работой, на которую норма была установлена в прошлом [2, 181].

Далее на примере ООО «ССЗ «Лисма» рассмотрим использование аналитически-исследовательского метода нормирования труда с помощью изучения затрат рабочего времени рабочего (цokolёвщика).

В таблице 1 представлена сводка затрат рабочего времени цokolёвщика.

Таблица 1 – Сводка затрат рабочего времени цokolёвщика

Наименование затрат рабочего времени	Продолжительность	
	мин.	%
Подготовительно-заключительное время	17	3,54
Оперативное время	419	87,29
Обслуживание рабочего места	13	2,71
Отдых и личные надобности	10	2,08
Простой по организационно-техническим причинам	21	4,38
	480	100,00

Исходя из таблицы 1 видно, что наибольшая доля в сводке затрат рабочего времени цokolёвщика принадлежит оперативному времени (87,29 %). Это значит, что его производительность труда находится на высоком уровне. На сборочной линии предприятия также был выявлен простой по организационно-техническим причинам в течение 21 минуты (4,38 %) в связи с ремонтом цokolёвочного автомата. Остальное время работы цokolёвщика пришлось на

подготовительно-заключительное время – 3,54 %, на обслуживание рабочего места – 2,71 %, а также на отдых и личные надобности – 2,08 %, который занял наименьшую долю в классификации затрат рабочего времени. Нарушения трудовой дисциплины цokolёвщиком по результатам наблюдения не зафиксированы.

Классификация затрат рабочего времени цokolёвщика представлена на рисунке 1.

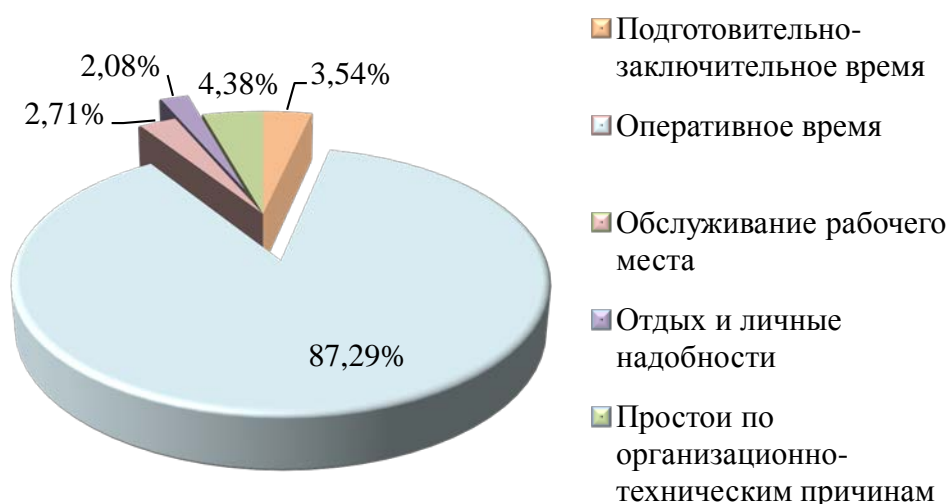


Рисунок 1 – Классификация затрат рабочего времени цokolёвщика на примере ООО «ССЗ «Лисма»

\* рассчитано и составлено автором

Таким образом, цokolёвщиком в ООО «ССЗ «Лисма» эффективно используется 95,62 % рабочего времени, а 4,38 % рабочего времени составили простои цokolёвочного автомата по причине его неисправности.

Следовательно, анализ используемых методов нормирования труда показывает, что можно более эффективно организовывать производственный процесс, тем самым создавая его наилучшие условия для работника. Применение конкретного метода зависит от характера нормируемых работ и условий их выполнения.

**Библиографический список:**

1. Бухалков М. И. Организация и нормирование труда : учебник / М. И. Бухалков. – 4-е изд., испр. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2019. – 380 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <https://znanium.com/catalog/product/1032214> (Дата обращения: 23.05.2021).
2. Бычин В. Б. Нормирование труда : учебник / В. Б. Бычин, С. В. Малинин, Е. В. Новикова. – М.: ИНФРА-М, 2020. – 348 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <https://znanium.com/catalog/product/1082745> (Дата обращения: 24.05.2021).
3. Горелов Н. А. Оплата труда персонала: методология и расчёты : учебник и практикум для вузов / Н. А. Горелов. – М.: Издательство Юрайт, 2021. – 412 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <https://urait.ru/bcode/469420> (Дата обращения: 23.05.2021).
4. Макаркин Н. П. Перспективы развития инфраструктуры подготовки кадров предприятий территориальных инновационных кластеров / Н. П. Макаркин, А. П. Горина, О. Н. Алферина [и др.] // Вестник Алтайской академии экономики и права. – 2020. – Т. 2. – № 3. – С. 236–244.
5. Одегов Ю. Г. Экономика труда : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2021. – 387 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <https://urait.ru/bcode/468699> (Дата обращения: 24.05.2021).
6. Рофе А. И. Организация и нормирование труда : учебное пособие / А. И. Рофе. – Москва : КноРус, 2021. – 222 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <https://book.ru/book/938016> (Дата обращения: 24.05.2021).
7. Экономика и социология труда в 2 ч. Часть 1 : учебник и практикум для вузов / О. В. Кучмаева [и др.] ; под общей редакцией О. В. Кучмаевой. – М.: Издательство Юрайт, 2021. – 211 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <https://urait.ru/bcode/469499> (Дата обращения: 23.05.2021).

8. Экономика труда : учебник для вузов / М. В. Симонова [и др.]; под общей редакцией М. В. Симоновой. – М.: Издательство Юрайт, 2021. – 259 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <https://urait.ru/bcode/473101> (Дата обращения: 23.05.2021).

*Оригинальность 76%*