

УДК 338.3:338.366.053.3

## ***РЕСУРСНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ОРГАНИЗАЦИИ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ***

***Чекашева Д.Ш.***

*студентка,*

*ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»*

*Саранск, Россия*

### **Аннотация.**

Ресурсный потенциал предприятия является одним из объективных составляющих производственного процесса, т.к. ресурсный потенциал является не только совокупностью потенциально возможных ресурсов, но и способностью хозяйствующего субъекта организовывать процесс производства товаров и услуг, приносящий прибыль предприятию. Ресурсный потенциал организации является совокупным фактором ее успеха в конкурентной среде. Этим и определяется актуальность заявленной темы. Научная новизна исследования раскрывается в постановке и решении научной задачи создания целостной концепции управления ресурсной базой предприятия. Цель научной статьи состоит в исследовании ресурсного потенциала и эффективности его использования. И результатами исследования является формирование методических основ изучения и использования ресурсного потенциала, которые были достигнуты благодаря существенному вкладу в развитии представленной проблемы как отечественных, так и зарубежных авторов.

**Ключевые слова:** ресурсный потенциал, основные средства, оборотные средства, трудовые ресурсы, критерии оценки, эффективность использования.

## ***THE RESOURCE POTENTIAL OF THE ORGANIZATION AND THE EFFECTIVENESS OF ITS USE***

***Chekasheva D.Sh.***

*student,*

*National Research Ogarev Mordovia State University*

*Saransk, Russia*

**Abstract.**

The resource potential of an enterprise is one of the objective components of the production process, because the resource potential is not only a set of potentially possible resources, but also the ability of an economic entity to organize the production process of goods and services that bring profit to the enterprise. The resource potential of an organization is a cumulative factor of its success in a competitive environment. This determines the relevance of the declared topic. The scientific novelty of the research is revealed in the formulation and solution of the scientific task of creating an integral concept of managing the resource base of the enterprise. The purpose of the scientific article is to study the resource potential and the effectiveness of its use. And the results of the study are the formation of methodological foundations for the study and use of resource potential, which were achieved due to the significant contribution to the development of the presented problem by both domestic and foreign authors.

**Keywords:** resource potential, fixed assets, working capital, labor resources, evaluation criteria, efficiency of use.

В настоящее время на каждом рынке сбыта присутствует весьма жесткая конкуренция, которая порождает необходимость управления ресурсами предприятия. Предприятие в процессе своей деятельности использует различные ресурсы. Все ресурсы предприятия должны использоваться с максимальной эффективностью, так как от их применения зависит вся производственная деятельность предприятия.

Несмотря на то, что использование ресурсного потенциала предприятия сегодня является весьма изученной темой, различные ученые-экономисты до сих пор не сошлись во мнении относительно понятия «ресурсный потенциал». Существует множество разнообразных трактовок данного понятия от различных ученых. Тем не менее несмотря на это, между трактовками есть определённая схожесть. В таблице 1.1 представим взгляды ученых, которые, в наибольшей степени отражают понятие ресурсного потенциала предприятия.

Таблица 1 – Понятие ресурсного потенциала предприятия

Определение	Авторы
Под ресурсным потенциалом данный автор понимает числовое исследование оценки эффективности применения ресурсной базы предприятия в ходе осуществления его деятельности (данный автор подразумевает, что проводится анализ не только тех ресурсов, которые тратятся в ходе производства, но и также в ходе сбытовой деятельности).	Бараш Ю.С.[1,157]
В виде ресурсного потенциала по мнению данного ученого выступает определенный объем ресурсов, которые впоследствии их распределения (использования) возможно пополнить. К данным ресурсам автор относит такие виды как: основные средства, оборотные активы, трудовые ресурсы.	Юрасов Л.С.[8,38]
Ученый Комаров М. А. полагает, что ресурсный потенциал, это не что иное как мощность и возможности предприятия, которые взаимосвязаны между собой.	Комаров М.А.[3, 789]
Данный автор считает, что ресурсный потенциал предприятия – это определённая накопленная организацией система ресурсов предприятия, которая позволяет данному предприятию осуществлять свои производственные функции, основываясь на влияние различных факторов.	Фонотов А.Г.[7,256]
С. Брю, К. Макконелл выделяют две группы ресурсов, которые включены в ресурсный потенциал: первая – это земля, сырье и капитал, представленные как материальные ресурсы, вторая – трудовые резервы такие как труд и предпринимательская возможность.	С. Брю, К. Макконелл [4,39]

На основе представленных мнений ученых, можно выделить собственное определение: ресурсный потенциал представляет собой всю имеющуюся в распоряжении ресурсную базу предприятия, где составляющие взаимосвязаны между собой. К данным составляющим можно отнести кадровые, финансовые, имущественные ресурсы.

И рассмотрев различные трактовки ресурсного потенциала можно прийти к выводу, что ресурсная база необходима для полноценного функционирования организации.

Различают всевозможные подходы к классификации видов ресурсов, отмеченные в экономической литературе российских исследователей. Ресурсы организации можно классифицировать по следующим признакам, представленным на рис. 1.

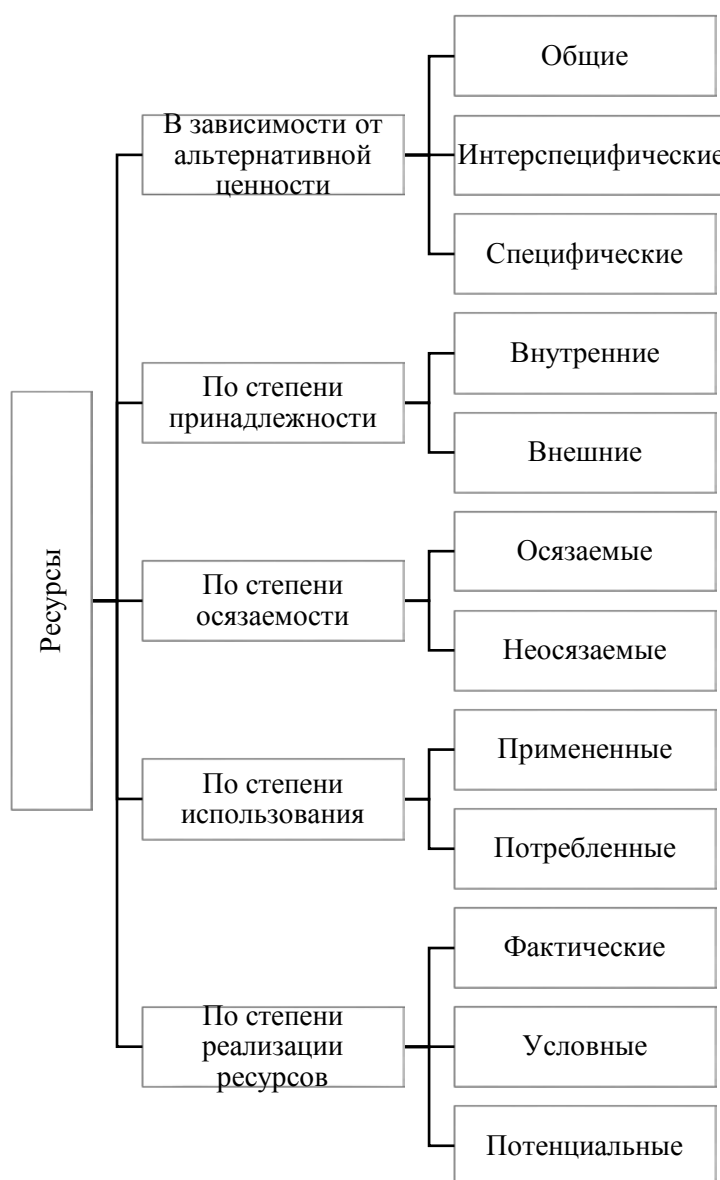


Рис.1 – Классификационные признаки ресурсов [2,21]

Как отмечает К.С. Борзенкова, по степени принадлежности ресурсов можно выделить внутренние, используемые самим предприятием и внешние ресурсы.

Если рассматривать по степени реализации ресурсов в производстве, то ресурсы классифицируются на: фактические ресурсы, имеющие высокую степень необходимости для выполнения различных производственных программ; потенциальные ресурсы, т.е. их применимость используется при конкретных условиях; условные ресурсы.

Исследуя сущность ресурсного потенциала, стоит подчеркнуть, что различают много факторов под влиянием которых находится ресурсный потенциал. По месту возникновения все факторы можно разделить на внешние и внутренние. Внешние факторы влияют на организацию извне, а к внутренним факторам относятся те, которые влияют на структуру предприятия и определяют его потенциал изнутри (рис. 2).

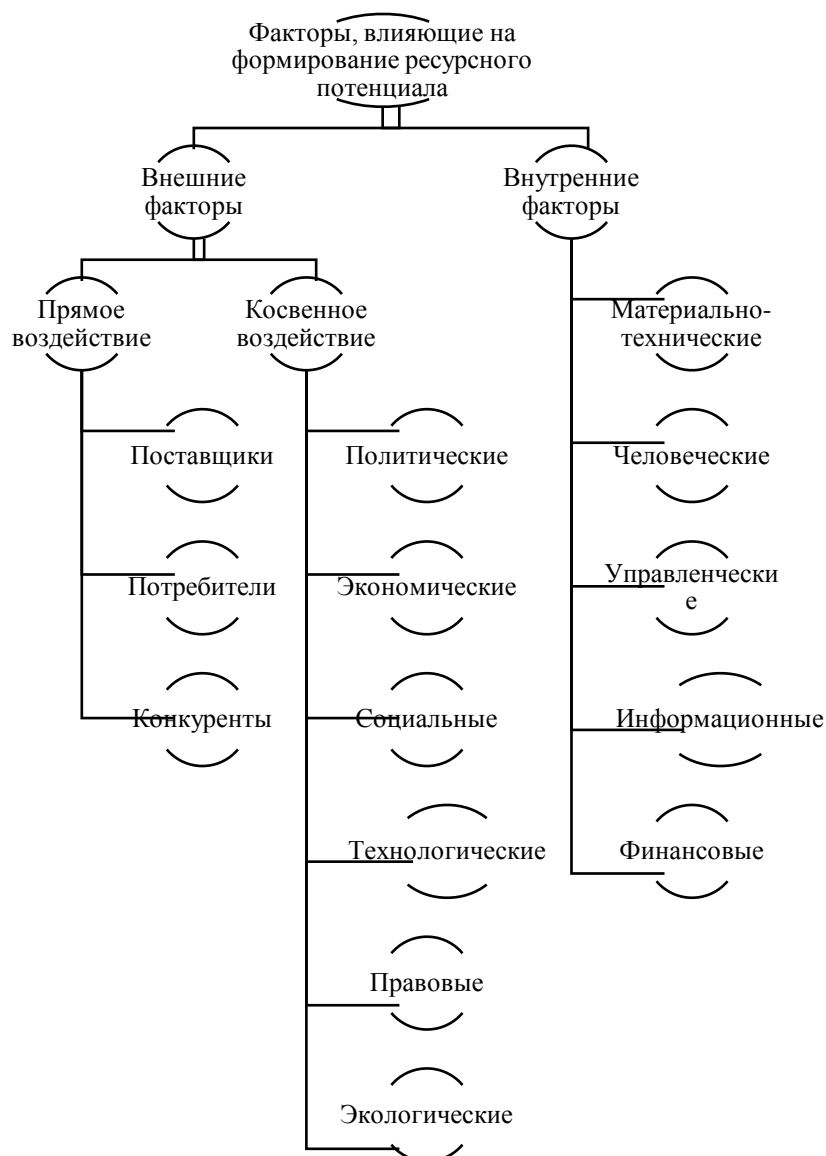


Рис.2 – Факторы, влияющие на формирование ресурсного потенциала [8,38]

Внешняя среда является источником обеспечения предприятия ресурсной базой, необходимость которой направлена на поддержание его внутреннего потенциала на соответствующем этапе. В состоянии непрерывного обмена со средой, организация создает возможность эффективного производства. Однако, существуют препятствия, связанные с ограниченностью ресурсов, на которые также нацелены конкуренты, функционирующие в этой же среде, поэтому существует риск того, что предприятие не сможет в полной мере удовлетворить свою потребность в необходимых резервах из внешней среды. Рассматривая рис.2 можно выделить, что внешняя среда разделена на два сегмента, Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

представленных в виде относительно самостоятельных сред: прямого и косвенного воздействия. Среда косвенного воздействия выражается в обеспечении общих условий, где находится предприятие. В большинстве случаев эта среда не является специфичной для конкретной организации, однако степень влияния состояния среды непрямого воздействия на разные организации многообразна. Эта среда включает в себя факторы, непосредственно связанные с поставщиками, потребителями и конкурентами.

Изучение среды прямого влияния предприятия имеет направление в сторону рассмотрения состояния компонентов внешней среды, с которыми взаимодействует. Обладая способностью влиять на характер и содержание этого взаимодействия, предприятие также может предприимчиво участвовать в образовании дополнительных преимуществ и способствовать устранению угроз. К среде прямого влияния можно отнести: политические; экономические; социальные; технологические; правовые и экологические факторы. Все они в полной мере оказывают существенное влияние на значение и формирование ресурсного потенциала предприятия.

Внутренняя среда предприятия отражает в себе тот потенциал, позволяющий организации функционировать и вести производство в течение определенного времени. Расшифровывая внутренние факторы, оказывающие влияние на формирование и эффективность ресурсной базы предприятия, стоит подчеркнуть, что к ним относятся материально-технические, человеческие, управленческие, информационные и финансовые факторы.

На сегодняшний день в связи с последними мировыми событиями на фоне пандемии Covid-19 и санкциями со стороны зарубежных стран особо возросла угроза ограниченности ресурсов. По этой причине на предприятиях остро встаёт проблема проведения анализа (на регулярной основе) динамики, а также оценки эффективности использования ресурсной базы предприятия. Подобные виды анализов являются необходимыми для того, чтобы вовремя определить нехватку или неэффективность применения ресурсов.

По результатам подобного анализа руководство предприятия может сделать конкретные выводы, а соответственно разработать и внедрить мероприятия по повышению эффективности использования ресурсной базы предприятия. Кроме того, посредством данного анализа на предприятии выбираются методы и инструменты, направленные на привлечение дополнительных ресурсов в случае их нехватки на предприятии. Эффективное использование ресурсной базы дает возможность предприятию достигать положительного финансового результата от осуществления деятельности, что имеет непосредственное воздействие на все финансовое состояние предприятия.

Стоит отметить, что выполнение экономического назначения и получение прибыли является основной целью по которому существует ресурсная база предприятия. И для того, чтобы была достигнута данная цель перед производственными ресурсами стоят задачи, которые должны обеспечить:

- 1) производственный процесс без перерывов;
- 2) производство на всех этапах производственного процесса с низкими затратами;
- 3) максимальную производительность предприятия.

Все чаще проблема неэффективного использования ресурсов становится объектом внимания как отечественных, так и зарубежных исследователей. Развитие предприятия и экономики в целом всесторонне зависит от эффективности использования существующих у нее ресурсных возможностей.

Для того чтобы иметь четкое направление для исследования ресурсного потенциала предприятия, требуется изучить его составляющие, непосредственно связанные между собой.

К ресурсному потенциалу относятся:

- основные средства;
- оборотные средства (материальные резервы);
- трудовые ресурсы.



Основные производственные средства хозяйствующего субъекта – это отраженные в стоимостной оценке средства труда. Отличительной чертой основных средств является способность перенести стоимость на продукт поэтапно, т.е. в течение ряда циклов производственного процесса; по частям: по мере изношенности. Начисленный износ после постепенной реализации продукции накапливается в амортизации, которая равным образом предназначена для новых финансовых вложений.

Материальные ресурсы – это предметы труда, которые являются важными для старта производства и его непрерывности. В свой состав они включают следующие элементы: сырье, материалы, топливо, приобретенные полуфабрикаты и комплектующие изделия, тара, запчасти для текущего ремонта и т.д.

Рассматривая трудовые ресурсы, стоит подчеркнуть, что их главным составляющим является та часть населения, обладающая необходимыми физическими данными и которая использует свои знания и навыки в требующей практике.

Раскрыв состав ресурсного потенциала и описав значимость его исследования, следует рассмотреть разработку алгоритма исследования ресурсного потенциала организации (рис. 3).



Рис.3 – Алгоритм исследования ресурсного потенциала [1,160]

Рассматривая рис.3 более подробно раскроем этапы исследования ресурсного потенциала организации.

Сбор первичной и вторичной информации о деятельности организации является первым этапом в исследовании ресурсного потенциал, в нем заключены основные направления, цели предприятия и организационно-экономическая характеристика деятельности.

Во втором этапе происходит анализ информации, полученной из первого этапа исследования, после чего выделяются показатели, удовлетворяющие производственную деятельность предприятия.

На третьем этапе ставится цель определения и целесообразного использования показателей оценки эффективности компонентов ресурсного

обеспечения.

Четвертый этап направлен на анализ результатов и оценку эффективности использования имеющихся ресурсов организации. На основе данного анализа определяются слабые и сильные стороны ресурсной базы хозяйствующего субъекта, а также соответствующие факторы, оказывающие влияние эти стороны.

Заключительный пятый этап охватывает определение направления повышения эффективности использования ресурсной базы предприятия. Ориентируясь на результаты анализа эффективности использования ресурсов, разрабатываются мероприятия по улучшению использования ресурсного потенциала хозяйствующего субъекта.

Эффективность использования всей ресурсной базы является базой для успешного функционирования любого предприятия, т.к. ресурсный потенциал представляет собой материальную основу производственных возможностей организаций.

Важным источником повышения валового общественного продукта в условиях рыночной экономики является смещение приоритетов развития экономики в сторону ресурсосбережения и экономии кадровых, материальных и иных резервов производства. Эта актуальность выражается в условиях нестабильности и кризиса производства, что приводит к несоразмерности потребления ресурсов. В итоге оказывает влияние на результативность управления и использования ресурсной базы хозяйствующего звена.

Наряду с этим, одной из причин кризисного положения организации и нестабильности производственного процесса является ограниченность финансовой и материальной базы. При этом предприятие имеет возможность получение прибыли лишь путём повышения эффективности применения ресурсов, уменьшения расходов на покупку материальных ресурсов, оптимизации норм издержек, улучшения равномерности протекания процесса

производства и качества выпускаемой продукции, а также других мероприятий по ресурсосбережению и эффективному использованию сырья и материалов.

На сегодняшний день ученые-экономисты не подошли к общему мнению об специфике учета эффективности использования ресурсной базы предприятия, но в настоящий момент выделены основные подходы по его оценке:

1. Частный характеризуется одним показателем, который определяет оценку результативного использования ресурсных возможностей;

2. Универсальный состоит в поиске показателя, позволяющего подробно отразить эффективность использования ресурсов хозяйствующего субъекта, при этом возможно ее изменение в виде объединения разной совокупности частных показателей;

3. Ситуационный подход раскрывается в общей (качественной) продуктивности деятельности, где главная задача состоит в определении критериев результативности использования резервов в зависимости от поставленных целей за определенный период производственной деятельности. Все это связано с невозможностью формирования хорошо обоснованной системы частных показателей или каких-то отдельных обобщающих показателей.

Основными критериями оценки потенциала ресурсов являются эффективность, устойчивость и сопоставимость. И на рис.4 наглядно представлено их значения.

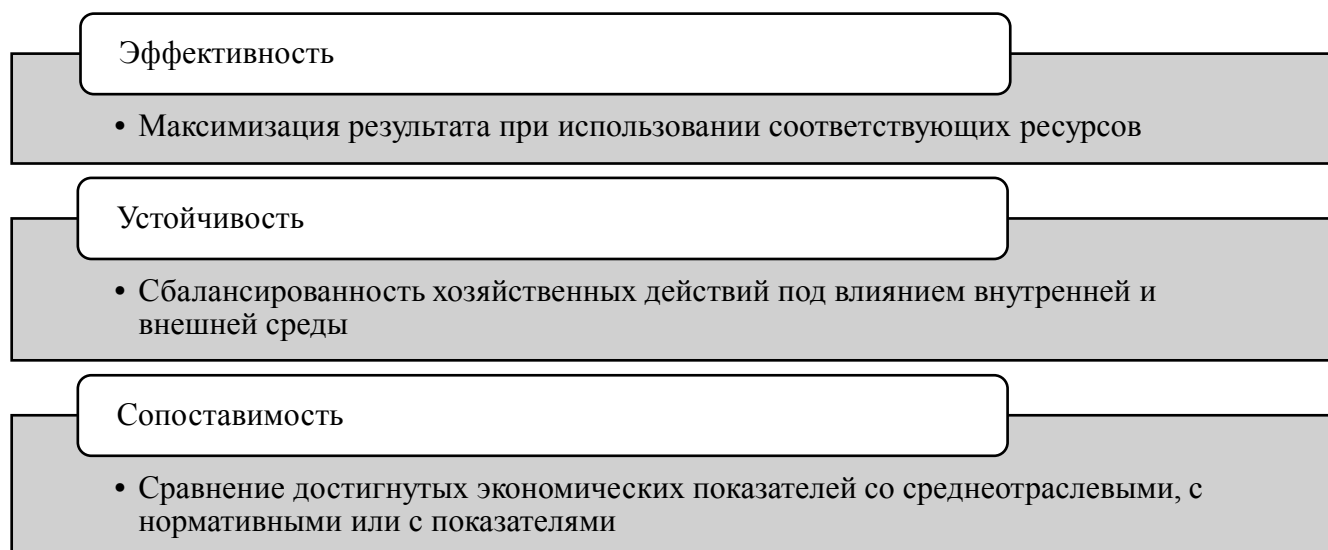


Рис.4 – Критерии оценки ресурсного потенциала [6,13]

В работах таких известных отечественных и зарубежных ученых, как Бердникова Л.Ф., Моисеева Н.К., Кемпбелл.Р., Менсфилд Э. и Друкер П. рассматриваются проблемы результативности и эффективности ресурсного потенциала в деятельности хозяйствующего субъекта.

Немаловажным фактором является повышение достоверности исследования (анализа), т.к. для оценки эффективности использования ресурсной базы оптимальное количество показателей и классификационных групп является необходимым элементом.

Подтверждением вышесказанного является исследование методик, разработанных Бердниковой Л.Ф., Ковалевым В.В., Барашковой О.В., Острцовым В.Н, Портером М. и др., в ходе которых было выявлено [6,19]:

1. Бердникова Л.Ф. в своей методике оценки использования имеющихся ресурсов предприятия привела следующие показатели, которые характеризуют:

– кадровый потенциал предприятий, анализ которого проводится с помощью оборота по приему и выбытию персонала, текучести и постоянству кадров;

– основные средства организации, использование которых характеризуется: коэффициентом износа ОПФ; коэффициентом годности ОПФ;

коэффициентом обновления; коэффициентом выбытия и прочие;

– материальный потенциал, который анализируется коэффициентом использования материальных ресурсов и материалоемкостью;

– финансовый потенциал, анализ которого проводится с помощью расчета коэффициентов текущей, мгновенной ликвидности и оборачиваемости финансовых активов.

2. Значения показателей эффективности могут значительно варьироваться в зависимости от потенциала ресурсов, которые строят методику комплексной оценки эффективности ресурсной базы организации, рассмотренную Ковалевым В.В. К этим показателям можно отнести: материальные активы; оборотные средства; активы, отраженные в балансе; все ресурсы организации. По словам автора методики, «одним из критериев, который выражает эффективность каждого из вышеперечисленных показателей, является их оборачиваемость в днях, что позволяет получить обобщенные характеристики продолжительности производственного цикла». Также для оценки эффективности имеющихся ресурсов предприятия Ковалев В.В. предложил рассмотреть: коэффициенты оборачиваемости средств; показатели эффективности основных средств, среднегодовую стоимость оборотных активов и удельные годовые затраты на оплату труда работников.

3. Методология оценки, разработанной Барашковой О.В. и Острцовым В.Н., рассматривается в расчете интегральной количественной оценки с применением метода комплексной сравнительной оценки финансового состояния предприятий (таксонометрического), раскрывается степень отклонения показателей предприятия от визуальной эталонной модели. Данная методика позволяет проводить сравнение между фактическими и нормативными значениями, а также рассмотреть отклонение фактических показателей от эталонных значений. Стоит отметить, что в ней представлены не все показатели, характеризующие оценку элементов ресурсного потенциала.

4. Отечественные ученые Хамидуллинов Ф.Ф. и Давлетшиной А.Р., Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

рассматривая зарубежную методологию анализа ресурсного потенциала организации, выделили методику Портера М., которая строится на двух подходах:

– Первый подход раскрывается в цепочке ценностей и включает в себя оценку ресурсов, имеющихся в собственности хозяйствующего субъекта и их использования, а также сравнение между фактическими и нормативными значениями;

– Второй подход направлен на рассмотрение хозяйственной деятельности организации, а также финансового анализа, в котором больший акцент должен быть направлен на осуществление целей тактического, а не стратегического управления.

На основе исследования методологий оценки эффективности использования резервов хозяйствующего субъекта, рассмотрим спектр показателей, которыми можно наиболее подробно анализировать уровень планирования и использования отдельных ресурсов и ресурсного потенциала:

1. Показатели, обосновывающие материальные ресурсы предприятия: динамика оборотных активов; коэффициент оборачиваемости оборотных активов и т.д.;

2. Коэффициенты, характеризующие трудовые ресурсы организации. Расчет уровня: фонда рабочего времени; оборот по приему; оборот по выбытию; текучести кадров; постоянства состава кадров предприятия; резерва увеличения объема продукции путём создания дополнительных рабочих мест, возрастного состава персонала предприятия;

3. Коэффициенты, характеризующие использование основных средств предприятия: коэффициент износа ОПФ; коэффициент годности ОПФ; коэффициент обновления; коэффициент выбытия и прочие.

Имеется важность не только рассчитать основные показатели, которые характеризуют эффективность применения имеющихся в наличии предприятия

ресурсов, но и выявить их значения, чтобы иметь необходимость оценить уровень использования ресурсных возможностей предприятия.

Проведя исследование ресурсного потенциала организации и эффективности его использования, сделаем вывод, что не существует единого мнения на понятие ресурсного потенциала организации. Каждый ученый-экономист дает свою трактовку данному понятию. Но тем не менее можно прийти к выводу о том, что ресурсный потенциал предприятия – это наличие у предприятия всех видов ресурсов, таких как: трудовые ресурсы, информационные ресурсы, финансовые ресурсы и прочие, которые применяются предприятием для осуществления своей деятельности.

На основе представленных мнений ученых, было выделено собственное определение, которое заключается в следующем: ресурсный потенциал представляет собой всю имеющуюся в распоряжении ресурсную базу хозяйствующего субъекта, составляющие которой взаимосвязаны между собой. К данным составляющим можно отнести трудовые, финансовые, имущественные ресурсы.

Различают всевозможные подходы к классификации видов ресурсов, отмеченные в экономической литературе российских исследователей, где в зависимости от альтернативной ценности, принадлежности, осязаемости, использования и реализации выделяют различные виды ресурсов.

Исследуя сущность ресурсного потенциала, было подчеркнuto, что различают много факторов под влиянием которых находится ресурсный потенциал. По месту возникновения все факторы можно разделить на внешние и внутренние. Внешние факторы влияют на организацию извне, а к внутренним факторам относятся те, которые влияют на структуру предприятия и определяют его потенциал изнутри.

Изучение потенциала ресурсов, направленное на поиск путей их более эффективного использования, становится все более актуальным, а сама эта проблема имеет национально-экономическое значение и для того чтобы иметь Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМЭ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666



четкое направление для исследования ресурсного потенциала предприятия необходимо изучить его элементы, непосредственно связанные между собой материальные и трудовые ресурсы. А далее происходит разработка алгоритма исследования ресурсных возможностей, который включает несколько этапов, начиная со сбора первичной и вторичной информации о деятельности предприятия и заканчивая мероприятиями по улучшения эффективности использования ресурсной базы хозяйствующего звена.

На современном этапе исследователи не подошли к общему мнению об специфике учета эффективности применения потенциала, но можно выделить основные подходы по его оценке: частный, универсальный, ситуационный.

Для определения эффективности использования ресурсного потенциала предприятия в настоящее время применяется расчет нескольких показателей, таких как: динамика оборотных средств предприятия; оборачиваемость оборотных активов; движение кадров; образовательный состав штата сотрудников; динамика капитала предприятия; ликвидность и платежеспособность предприятия и т.д.

### **Библиотечный список:**

1. Бараш Ю. С. Источники формирования ресурсы предприятия / Ю. С. Бараш // Экономика и управление: анализ тенденций и перспектив развития. 2020. № 27. – С. 158–162.

2. Борзенкова К.С. Оценка экономического потенциала предприятия и повышение эффективности его использования: Автореф. дисс. . канд. экон. наук. Белгород, 2019 – С.25

3. Комаров М. А. Ресурсный потенциал предприятия. – Москва: Проспект, 2019. С. 958

4. Макконнелл, К.Р. Экономикс: принципы, проблемы и политика: учебник / К.Р. Макконнелл, С.Л. Брю, Ш.М. Флинн ; пер. с англ. – 19-е изд. —

Москва : ИНФРА-М, 2018. - XXVIII, 1028 с. – ISBN 978-5-16-006520-5 (print) ; ISBN 978-5-16-106252-4 (online) ; ISBN 978-0-07-351144-3 (alk. paper). – Текст: электронный. –URL: <https://znanium.com/catalog/product/944318>

5. Мельник М. В., Герасимова Е. Б. Экономика фирмы: Пособие для сдачи экзамена. – Москва: Юрайт-Издат, 2020. С. 267

6. Разиньков П.И., Разинькова О.П. Методологические аспекты комплексной оценки ресурсного потенциала предприятия // Известия Тульского государственного университета. 2017. № 1-1. С. 174-184. 24. Романов Н. И. Экономика предприятия – Москва.: ЮристЪ, 2018. – 547 С. 25.

7. Фонотов А.Г. Экономический анализ ресурсного потенциала предприятия. – М.: Финансы и статистика, 2018. С. 360

8. Юрасов Л. С. Факторы, влияющие на формирование ресурсной базы предприятий. / Т.А. Юсупова, З.А. Насуханова // International Scientific Review. – 2019. – № 6. – С. 38-39.

*Оригинальность 92%*