

УДК 349.22, 349.24

***К ВОПРОСУ ОБ ИССЛЕДОВАНИИ ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОЙ ОСНОВЫ  
СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН***  
***Бектемиров А.К.***

*к.э.н. ассоциированный профессор (доцент),*

*РГП на ПХВ «РНИИОТ МТСЗН РК»*

*г. Нур-Султан, Республика Казахстан*

***Нурмагамбетов Р.Г.***

*к.ю.н., ассоциированный профессор (доцент), магистр истории*

*РГП на ПХВ «РНИИОТ МТСЗН РК»*

*г. Костанай, Республика Казахстан*

**Аннотация**

В статье представлены результаты научных исследований, полученные в ходе реализации научно-технической программы на тему: «Риск-ориентированные организационно-экономические механизмы обеспечения безопасного труда в условиях современного Казахстана» (ИРН OR11865833-ОТ-21) в рамках программно-целевого финансирования исследований Республиканского научно-исследовательского института по охране труда МТСЗН РК. Рассматриваются вопросы средств индивидуальной защиты, как способа защиты человека, с целью выработки путей совершенствования норм регулирующих правоотношения собственников, работодателей и работников предприятий и организаций проводится характеристика экономико-правовой основы средств индивидуальной защиты.

**Ключевые слова:** охрана труда, безопасность и условие труда, профессиональный риск, травматизм на производстве, несчастные случаи, управление рисками, вредный фактор, средства индивидуальной защиты, оценка риска, опасный производственный фактор.

***TO THE QUESTION OF THE STUDY OF THE ECONOMIC AND LEGAL  
BASIS OF PERSONAL PROTECTION MEANS IN THE REPUBLIC OF  
KAZAKHSTAN***

***Bektemirov A.K.***

*Ph.D. associate professor (associate professor),*

*RSE on REM "RNIOT MLSPP RK"*

*Nur-Sultan, Republic of Kazakhstan*

***Nurmagambetov R.G.***

*PhD in Law, Associate Professor (Associate Professor), Master of History  
RSE on REM "RNIOT MLSPP RK"  
Kostanay, Republic of Kazakhstan*

**Annotation.**

The article presents the results of scientific research obtained during the implementation of the scientific and technical program on the topic: "Risk-oriented organizational and economic mechanisms for ensuring safe work in the conditions of modern Kazakhstan" (IRN OR11865833-OT-21) within the framework of program-targeted funding of research of the Republican Research Institute for Labor Protection of the Ministry of Labor and Social Protection of the Republic of Kazakhstan. The issues of personal protective equipment as a way of protecting a person are considered, in order to develop ways to improve the norms governing the legal relations of owners, employers and employees of enterprises and organizations, a characteristic of the economic and legal basis of personal protective equipment is carried out.

**Key words:** labor protection, safety and working conditions, occupational risk, occupational injury, accidents, risk management, harmful factor, personal protective equipment, risk assessment, hazardous production factor.

В казахстанской правовой науке, к сожалению, данному вопросу уделяется недостаточное внимание. Это проблема не только казахстанского законодательства, в котором до настоящего времени отсутствует единая выстроенная система подзаконного нормативного правового регулирования отношений в этой сфере но и норм международного права. Анализ законодательства Республики Казахстан в сфере охраны труда показывает отсутствие универсальных правовых стандартов хранения, обслуживания и ремонта средств индивидуальной защиты, методики бюджетирования затрат предприятий различных отраслей. Данный факт, безусловно, не может не влиять на регламентацию отношений в данной сфере. Следует констатировать, что соблюдение требований законодательства при использовании работниками организаций и предприятий средств индивидуальной защиты – это единственный способ защиты человека от всех вредных и опасных производственных факторов, которые могут служить причиной нарушения работоспособности и здоровья. Вместе с тем, практика функционирования Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

предприятий показывает и отсутствие единой выработанной системы работодателя по обеспечению безопасного труда. Данный научный пробел, безусловно, нуждается в восполнении. Потому, что от выделения средств на мероприятия по обеспечению безопасности и охране труда зависит жизнь и здоровье миллионов работников предприятий.

Как отмечает в своем докладе Генеральный директор Международного бюро труда Х. Сомавия «ежегодно в мире регистрируются 270 миллионов несчастных случаев производственного характера и 160 миллионов профессиональных заболеваний, лишь единичные, наиболее трагические случаи получают общественную огласку, а в повседневной жизни мы, как правило, не замечаем тех, кто умирает, заболевает или получает травмы на работе. Взятые вместе, эти случаи представляют собой социальное явление, на которое мир должен реагировать. Бездействие влечет за собой огромные человеческие и экономические потери. И предприятия, и трудящиеся осознают, что бездействие негативно отражается на производстве» [11].

Понимая, что решение этой сложной проблемы лежит в плоскости разработки комплексного подхода включающем различные политические, экономические, правовые меры, в данной научной статье будет акцентировано внимание на теоретико-правовом и экономическом аспекте.

Представляется, что основными направлениями исследования должна стать выработка действенных рекомендаций направленных на устранение технико-юридических несоответствий, пробелов и дефектов. По статистическим данным уполномоченного органа (Комитета труда, социальной защиты и миграции МТСЗН РК) в Республике Казахстан из 1,6 млн. работников, обследованных в 2019 году предприятий во вредных и опасных условиях труда были заняты 370 тыс. или каждый четвертый (22%) человек. В условиях повышенного уровня шума и вибрации трудиться каждый второй (45,9%), под воздействием повышенной загазованности и запыленности рабочей зоны - каждый третий (32,6%) работник. Тяжелым физическим трудом Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

были заняты 94 тыс. чел. (5,6% от числа работников обследованных предприятий). Это означает, что актуальным вопросом сегодняшнего дня остается снижение рабочих мест с вредными условиями труда.

В соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан предоставление льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда проводится по результатам аттестации производственных объектов по условиям труда [15]. Результаты государственного контроля показали, что порядка 28,8% выявленных нарушений трудового законодательства приходится на область «безопасность и охраны труда» (БиОТ). Основные нарушения законодательства, связанные с охраной труда, выразились в необеспечении безопасных условий труда (433 или 20,6%); не проведении обучения работников приемам безопасности труда (255 или 12,1%); необеспечении средств индивидуальной защиты и средствами коллективной защиты, специальной одеждой и обувью (129 или 6,1%); отсутствии службы или ответственного лица по БиОТ (31 или 1,5%). Эти и другие нарушения законодательства о БиОТ, допущенные работодателями, стали причинами несчастных случаев на производстве [3].

Анализ статистических данных Национального Бюро статистики Республики Казахстан указывают на внушительные количественные данные, связанные с гибелью и получением увечья людей (более 2 тысяч человек ежегодно), ежегодный рост коэффициента несчастных случаев со смертельным исходом, превышает показатели ведущих стран Содружества независимых государств» [7].

Проведенный учеными анализ показал, что в течение своей жизни в среднем 88 тыс. часов человек проводит на рабочем месте. По статистике от 10 до 15% всех производственных травм со смертельным исходом отнесены к категории отсутствие, неприменение или технического несовершенства СИЗ. Из-за неприменения средств индивидуальной защиты происходит 14% острых профессиональных отравлений. Отечественные ученые в статье, посвященной Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

нормативной регламентация ответственности за нарушение правил охраны труда указали, что «нарушение правил охраны труда, занимая всего 3-4% в структуре технических неосторожных уголовных правонарушений, характеризуется довольно внушительными цифрами, свидетельствующими об увеличении масштабов причиняемого виновным физического вреда и как результат - повышении степени общественной опасности» [9].

Все эти факторы повысили значимость анализа экономико-правовых основ средств индивидуальной защиты, обусловили обнажения тех обстоятельств, которые не способствуют эффективному их применению в профессиональной практической деятельности работников предприятий и организаций Республики Казахстан.

Проведенный анализ международно-правовых и нормативных правовых актов Республики Казахстан, статистических данных показывает наличие норм служащих фундаментом регулирования отношений в сфере предоставления и использования различных видов средств индивидуальной защиты [1;4].

С целью совершенствования и унификации стандартов Комиссией Таможенного союза принят технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» и многие другие акты. Вопросы, связанные с международно-правовым регулированием отношений в сфере хранения, обслуживания и ремонта средств индивидуальной защиты также регламентированы правилами международных организаций, нормативно-правовыми актами стран постсоветского пространства, стран Европейского Союза, Северной Америки, Азии. Нормы международного права составляют основу обеспечения безопасности в сфере охраны труда, а принятые международные стандарты порядок её реализации, порядок осуществления безопасности при применении смывающих и обеззараживающих средств.

Несмотря на то, что вопрос правового регулирования отношений в сфере охраны труда в целом и обеспечения смывающих и обезвреживающих средств индивидуальной защиты работников предприятий законодательно не

Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

урегулирован, несмотря на закрепление пп.4 п.2 ст.182 Трудового кодекса Республики Казахстан обязанности работодателя создавать работникам необходимые санитарно-гигиенические условия, обеспечивать выдачу и ремонт специальной одежды и обуви, снабжать их средствами профилактической обработки, моющими и дезинфицирующими средствами, медицинской аптечкой, молоком или равноценными пищевыми продуктами, и (или) специализированными продуктами для диетического (лечебного и профилактического) в государстве отсутствуют единые нормативы обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами индивидуальной защиты [15]. Причина этого отсутствие желания отдельных руководителей предприятий участвовать в выработке конструктивных предложений в этой сфере, что, безусловно, не может не влиять в целом на обеспечение безопасности охраны труда на предприятиях Республики Казахстан. Это не может не влиять на обеспечение безопасности охраны труда.

Казахстанские ученые К.А. Бакишев, А.К. Алихан в своей статье посвященной нормативной регламентации ответственности за нарушение правил охраны труда констатируют, что «нарушение правил охраны труда, занимая всего 3-4% в структуре технических неосторожных уголовных правонарушений, характеризуется довольно внушительными цифрами, свидетельствующими об увеличении масштабов причиняемого виновным физического вреда и как результат - повышении степени общественной опасности» [5,с.57]. Авторы, анализируя статистические данные Национального Бюро статистики Республики Казахстан указывают на внушительные количественные данные, связанные с гибелью и получением увечья людей (более 2 тысяч человек ежегодно), ежегодный рост коэффициента несчастных случаев со смертельным исходом, что, по мнению авторов, превышает показатели ведущих стран Содружества независимых государств» [5,с.57].

Существующая тенденция требует как выработки законодательно закрепленных решений при проведении государственных закупок связанных с организацией процесса предоставления средств индивидуальной защиты предприятиями.

Анализ международного законодательства о государственных закупках Великобритании, Республики Беларусь и Российской Федерации показывает, на детальное нормативно-правовое регулирование отношений в сфере регламентирования смывающих и обезвреживающих средств индивидуальной защиты. Считаем, что имеющийся опыт регулирования отношений может, использован в законодательстве Республики Казахстан. Кратко рассмотрим опыт Республики Беларусь и Российской Федерации.

В отдельных нормативных правовых актах Республики Беларусь, закреплены категориально-понятийный аппарат в сфере охраны труда, нормативы выдачи отдельных видов смывающих и обезвреживающих средств индивидуальной защиты, порядок их хранения и ремонта, обязанности работодателя по бесплатному обеспечению смывающими средствами индивидуальной защиты, их эксплуатация и ремонт. Данные положения можно найти в законе Республики Беларусь. В Российской Федерации данный вопрос урегулирован нормами Трудового кодекса Российской Федерации и разнообразными подзаконными нормативными правовыми актами. Безусловно, вышеперечисленные нормы могут служить основой совершенствования норм действующего трудового законодательства регулирующих правоотношения собственников, работодателей и работников предприятий и организаций.

Динамичное развитие качества средств индивидуальной защиты стало одним из приоритетных направлений в развитых странах. За последние десять лет активно внедряются новые защитные средства изготовленных из новых качественных материалов, обладающих улучшенными и защитными свойствами, такими как масло водоотталкивающие, огнестойкими и другие. Сегодня на мировом рынке различных средств индивидуальной защиты Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

присутствуют все необходимые для безопасного труда, номенклатура которых составляет более тысячи наименований. Для изготовления специальной одежды и обуви, защищающей от кислот, щелочей, нефтепродуктов и других вредных жидкостей, употребляются современные синтетические ткани с различными пропитками. Пропитки создаются на водной основе и препятствуют взаимодействию ткани с другими химическими веществами за счет образования молекулярной защиты из фтороуглеродных групп вокруг волокон.

На производстве особое место отводится обеспечению средств индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими веществами, которые являются жестко регламентированной нормой и одной из наиболее значительных расходов на охрану труда в системе управления охраной труда. В странах Евросоюза принят Регламент Европейского парламента и Совета Европейского Союза 2016/425 «О средствах индивидуальной защиты» от 09.03.2016 года, который распространяется на все виды средств индивидуальной защиты, за исключением тех, которые регулируются другими правилами (СИЗ на морских судах и т.д.). Регламент устанавливает основные требования безопасности, которым средства индивидуальной защиты должны соответствовать на момент их изготовления и выхода на рынок ЕЕС, а также требования к сертификации и маркировке знаком «СЕ» такой продукции. Работодатели в странах ЕС самостоятельно проводят оценку рисков, оценивают опасности для здоровья работников и определяют виды средств индивидуальной защиты и сроки их эксплуатации, учитывая при этом местные специфичные условия (по климату, технологической оснащенности предприятия и т.д.). Приобретают их и хранят на складах либо пользуются консалтинговыми услугами. Помимо сертификации средств индивидуальной защиты большое внимание уделяется такому показателю как сохранение защитных свойств в процессе эксплуатации. Даже при применении средств индивидуальной защиты имеют место заболевания работающих, связанные с влиянием воздействующих производственных вредных факторов и условий

Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

труда. Факты показывают, что специальная одежда и специальная обувь не выполняет своих защитных функций из-за качества применяемых для ее пошива материалов или из-за ее изношенности ранее установленного срока носки, который тоже можно увеличить при применении более качественных материалов.

Сегодня на казахстанском рынке присутствует более пятисот наименований средств индивидуальной защиты. Вместе с тем, ассортимент закупаемой продукции включает лишь от двадцати до пятидесяти наименований. Приобретаются лишь самые необходимые средства индивидуальной защиты без учета особенностей условий труда на конкретных производственных участках, анализ показывает, что неоправданно мало приобретаются средства индивидуальной защиты от вибрации, защиты глаз, средства защиты кожи и т. д. Безусловно такая ситуация недопустима в практике.

Изучение действующих нормативно-технических документов системы технического регулирования показало, что в области безопасности профессиональной деятельности на территории Республики Казахстан по средствам индивидуальной защиты действует большое количество нормативных подзаконных актов. Надо признать, несмотря на количество имеющихся стандартов, наших коллег заставляет задуматься их неактуальность. Отметим, что около 7% документов разработаны в 1970-х годах, около 59% (86 ед.) приняты в 1980-х годах. Отметим, что 20-ти летнюю историю имеют 19% (28 ед.) документов, 15% (22 ед.) регламентирующих стандартов разработаны в наши дни.

Исследования показали, что труд работников независимо от отраслей связан с воздействием комплекса производственных факторов. К тому же индивидуальные средства защиты можно использовать как средство методов контроля, направленных на предотвращение профессиональных заболеваний, вызываемых вредными производственными факторами, среди которых Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

наиболее опасными являются химические факторы: органические растворители, оксиды азота, углеводы, аммиак, неорганические кислоты, соли тяжелых металлов и некоторые другие [12].

Вместе с тем, отдельные работодатели, в первую очередь среднего и малого бизнеса, при покупке защитных средств часто ориентируются на низкую цену. В результате дешевые, некачественные СИЗ часто обладают низкими защитными и эксплуатационными свойствами и их применение создает для работников на производстве угрозу риска получения травм или профзаболеваний. В нынешнем Казахстане, затрата на обеспечение одного работника СИЗ колеблется в пределах от 15 до 50 тыс. тенге, в то время как в Европейских странах этот показатель составляет от 500 до 800 евро.

Все вышеперечисленное ставит задачу выработки действенных правовых и экономических мер совершенствования применения и использования средств индивидуальной защиты.

В эпоху устаревшего и изношенного оборудования, ветхих и некачественных средств индивидуальной защиты, неблагоприятных условий труда необходимо улучшить качество и выработать на государственном уровне концептуальных подходов к решению проблемы.

Вместе с тем, практика функционирования предприятий показывает и отсутствие единой выработанной системы работодателя по обеспечению безопасного труда. Данный научный пробел, безусловно, нуждается в восполнении. Потому, что от выделения средств на мероприятия по обеспечению безопасности и охране труда зависит жизнь и здоровье миллионов работников предприятий.

По нашему мнению национальная система охраны труда должна состоять из различных в том числе и вышеперечисленных элементов Республики Казахстан, включая законодательство и экономические механизмы обеспечения соблюдения, а также обучающую и информационную сеть. Систему необходимо постоянно улучшать посредством разработки и реализации Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

национальных программ по охране труда в соответствии с Конвенцией (№ 187) и Рекомендацией (№ 197) об основах поощрения безопасности и гигиены труда. Концепция разработана на основе Глобальной стратегии по охране труда МОТ и Стратегического видения: МОТ-2025, Стратегической рамочной программы Европейской комиссии по охране труда на 2021–2027 годы, которая является фундаментом национальных стратегий по охране труда в европейских государствах, а также прочих стратегических документов, регулирующих развитие охраны труда.

В первую очередь необходимо внедрить в содержание отдельных нормативных правовых актов следующие теоретические положения: ключевые понятия в сфере хранения, защиты и использования смывающих и обеззараживающих средств индивидуальной защиты.

Так, в данные правила необходимо включить такие понятия как хранение смывающих и обеззараживающих средств, международный порядок защиты смывающих и обеззараживающих средств индивидуальной защиты, порядок повторного использования смывающих и обеззараживающих средств индивидуальной защиты, в том числе и в условиях COVID -19, гипоаллергенные смывающие и обезвреживающие средства и т.д.

Опыт регулирования отношений в данной сфере Республики Беларусь позволит на международном уровне восполнить пробел. Считаем необходимым дополнить нормы международного права в сфере охраны труда и нормы технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011), принятым Решением Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. № 878 следующими терминами и определениями включающими их использование в условиях COVID -19:

- период использования средства индивидуальной защиты - продолжительность времени использования, на которую работнику предприятий предусмотрена выдача средства индивидуальной защиты в

соответствии с установленными международными нормами бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты.

Опыт регулирования отношений в Российской Федерации показывает прогрессивность норм в данной сфере. В частности, важно в нормах казахстанского права закрепить за работником следующие обязанности:

- при работе с агрессивными водорастворимыми, водорастворимыми и комбинированными веществами и негативном влиянии окружающей среды (наружные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, воздействием повышенных или пониженных температур, ветра) использовать регенерирующие (восстанавливающие) средства (кремы, эмульсии и другие).

- на работах, связанных с трудно смываемыми, устойчивыми загрязнениями (масла, смазки, сажа, нефтепродукты, лаки, краски, в том числе полиграфические, смолы, клеи, битум, силикон, графит, различные виды производственной пыли, в том числе угольная, металлическая и т.п.), в дополнение к твердому туалетному мылу или жидким моющим средствам работникам необходимо применять очищающие кремы, гели и пасты.

- средства для защиты от биологических вредных факторов (насекомых, паукообразных) используются при работе в районах, где сезонно наблюдается массовый лет кровососущих и жалящих насекомых (комары, мошка, слепни, оводы и другие), а также распространение и активность кровососущих паукообразных (иксодовые клещи и другие), с учетом сезонной специфики региона.

- для защиты кожи лица, рук и других открытых частей от неблагоприятных погодных условий с ветром, морозом, дождем и высокой влажностью применяются крема защитные от обморожений и обветриваний. Применение указанных средств должно осуществляться только путем их нанесения на открытые очищенные участки тела за 10-15 минут до выхода на улицу.

Необходимо в нормы действующих международных правил имплементировать положения, закрепленные в Части 3 «Закона об охране труда и технике безопасности Соединенного королевства» № 53/2013 в котором подробно регламентирован порядок использования, в том числе и смывающих и обеззараживающих средств индивидуальной защиты. В частности, это касается норм, направленных на их применение в соответствии с поставленной задачей, характером задачи, расположением и условиями рабочего места работника, степени опасности влияющей на здоровье и безопасность работников.

Основная защита человека от вредных факторов отводится специальной одежде, степень защиты которой во многом определяется качествами материалов, из которых она изготавливается. Значит работники, при выполнении работ, связанных с неблагоприятными условиями труда, в зависимости от воздействующих вредных и опасных производственных факторов, должны обеспечиваться качественными СИЗ:

- специальной защитной одеждой, защитными очками, щитками или экранами для защиты от пыли, яркого света, летящих частиц и т.п.;
- защитными перчатками или рукавицами и др. средствами защиты рук;
- спец. обувью соответствующего типа, сигнальными жилетами и др.

Такое внимание к качеству защитных средств не случайно. Только качественные средства индивидуальной защиты, соответствующие всем требованиям международных стандартов, позволяют обеспечить надежную защиту от негативных производственных факторов. К общим показателям качества специальной одежды относятся: разрывная нагрузка шва, масса изделия, воздухопроницаемость, допустимое время непрерывного использования, соответствие антропометрическим данным человека, срок службы, устойчивость к стиранию химчистке, силуэт и внешний вид и т.д.

Наиболее ответственной составляющей частью специальной одежды являются материалы, применяемые для «верха» одежды, так как они

Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

непосредственно контактируют с вредными производственными факторами и обеспечивают защиту человека. Поэтому, при выборе спецодежды для рабочих необходимо обратить внимание на защитные свойства. Так как спецодежда эксплуатируется в течение полного рабочего дня в условиях постоянного соприкосновения с опасными и вредными производственными факторами и трения с орудиями труда ткань быстро изнашивается (стирается), поэтому нужно учитывать стойкость материалов к истиранию. Показатель стойкости материалов к и стиранию должен быть не менее 1000 циклов.

Например, материалы «Антистат», «Премьер-Комфорт 250А», «Индур – 235», «Индур – 325» обладают очень хорошей масло стойкостью (100/110 условных единиц) в отличие от ткани «Мастер-Люкс СА27» (50/60 условных единиц). Рассматривая пути проникновения вредных веществ в организм человека, было установлено, что их проникновение через кожу вызывает необратимые изменения здоровья рабочих [8].

Средства индивидуальной защиты должны быть удобны при носке, не должны создавать препятствий движению путем подбора и выдачи пользователям по соответствующим их размерам. Необходимо учесть, что сумма затрат на средства индивидуальной защиты состоят из: количество профессий на предприятии; количество работников  $i$ -ой профессий; цены средств индивидуальной защиты для работника  $i$ -ой профессии; срока службы средств индивидуальной защиты; допустимого производственного риска; величины производственного риска соответствующий  $i$ -му стандартному комплексу СИЗ; наличие  $i$  СИЗ на складе; запасов дежурной СИЗ.

Переходящие на следующий год запасы средств должны рассчитываются по формуле:

$$Z_{\text{СИЗ}} = ((\sum n K_p * C_i) * 12 / C_c) R_{\text{доп}} / R_{\text{СИЗ}} + N_{\text{сп}} + D_{\text{сп}} + Z_c$$

На основании утвержденных норм выдачи средств индивидуальной защиты должен быть строго соблюден перечень профессий и должностей, которые должны быть обеспечены средства индивидуальной защиты. С учетом Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

численности работников необходимо уделить расчету реальных потребностей в средствах индивидуальной защиты в структурных подразделениях организаций и предприятий Республики Казахстан. Работодатель обязан закупать спецодежду и спец. обувь и другие средств индивидуальной защиты в частности смывающие для своих работников лучшего качества, которая будет соответствовать требуемым стандартам качества и защитным функциям. При определении норм расхода необходимо учитывать многократность использования некоторых видов средств индивидуальной защиты.

Выбор направления улучшения качества специальной одежды однозначно приведет к большей эффективности вложений работодателем средств на приобретение средств индивидуальной защиты, так как качественная специальная одежда и спец. обувь обеспечит резкое снижение влияния вредных производственных факторов на здоровья человека. Использование средств индивидуальной защиты – новый вид обучения, который необходимо провести сотруднику «...в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу». Обучение должно обязательно закончиться проверкой знаний и имеет периодичность 1 раз в три года. Сроки пользования средств индивидуальной защиты устанавливаются календарно и исчисляются со дня их фактической выдачи работникам. При выдаче работникам средств индивидуальной защиты работодатель должен руководствоваться отраслевыми нормами, соответствующими его виду деятельности [10].

В первую очередь, нефтяные масла, кислоты и продукты тяжелой фракции попадают на одежду верха, то необходимо использовать для изготовления специальной одежды такие ткани, которые будут иметь высокие показатели нефте и масло - водостойкости. Однако, применение синтетических материалов в спецодежде способствует накоплению статического электричества, могут вызвать головные боли, повышение утомляемости и Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

болезни позвоночника. Для изготовления обуви применяются заменители кожи, резина и кирза, которые недостаточно устойчивы к кислотам, щелочам, нефтепродуктам, органическим растворителям. Оставляет желать лучшего и дизайн выдаваемой спец. одежды, и спец. обуви и других средств защиты.

Считаем необходимым на законодательном уровне закрепить за работодателем обязанность по прохождению обучению правильному использованию различных средств индивидуальной защиты и их использования только на основании соответствующего сертификата. С целью достижения цели по международному закреплению за работодателем обязанность по прохождению обучения, правильному использованию смывающих и обеззараживающих средств индивидуальной защиты и их использования только на основании соответствующего сертификата предлагаем в «Международных типовых правил хранения, защиты и использования, смывающих и обеззараживающих средств индивидуальной защиты» закрепить, что часы прохождения обучения должны быть равны 72 часам, частота прохождения обучения раз в 2 года, за исключением случаев внедрения новых видов обеззараживающих и смывающих средств индивидуальной защиты и наличия фактов причинения вреда жизни и здоровью работников предприятий.

Помимо этого требуется организовать работу по изменению отношения к проблемам культуры производства, отвечающих современным требованиям обеспечения БиОТ. Качественная специальная одежда должна соответствовать сложному комплексу требований защитного, гигиенического, эксплуатационного и эстетического характера труда.

### **Библиографический список**

1. EU strategic framework on health and safety at work 2021-2027 Occupational safety and health in a changing world of work, Brussels, 28.6.2021 COM(2021) 323 final. [URL: <https://eu-osh-framework-> Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru)] СМЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

2021.osha.europa.eu/upload\_ftp/nirestream/euoshahybrid/pdf/eu-strategic framew rk-on-safety-and-health-2021-27-pdf.pdf?updated=1624886105 [https:// www.gov. kz/ memleket/entities/lspm/activities/292?lang=ru](https://www.gov.kz/memleket/entities/lspm/activities/292?lang=ru) (дата обращения 12.06.2022)

2. Robert F. Herrick. Современное состояние индивидуальных средств защиты. <http://base.safework.ru/iloenc?navigator&spack=010Log Length%3D0%26 LogNumDoc %3D857400 038%26listid %3D010000 000100%26listpos%3D0%26lsz%3D7%26nd%3D857400038%26nh%3D1%26>

3. Sujan C Reddy, Amy L Valderrama, David T. Kuhar Improving the Use of Personal Protective Equipment: Applying Lessons Learned// Clinical Infectious Diseases, Volume 69, Issue Supplement 3- 1.2019. P.165.-167.

4. The ILO's Strategic Plan for 2022–25, GB.340/PFA/1 (Rev.1). URL: [https://www.ilo.org/gb/GBSessions/GB340/pfa/WCMS\\_757564/lang--n/index.htm](https://www.ilo.org/gb/GBSessions/GB340/pfa/WCMS_757564/lang--n/index.htm)

5. Бакишев К.А., Алихан А.К. Регламентация ответственности за нарушение правил охраны труда // Журнал зарубежного законодательства и сравнительного правоведения. 2021.№4. С.19-23.

6. Безопасность и охрана труда 2020 [https://www.gov.kz/ memleket/entities/lspm/activities/292?lang=ru](https://www.gov.kz/memleket/entities/lspm/activities/292?lang=ru) (дата обращения: 10.02.2022).

7. Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. <https://stat.gov.kz/>(дата обращения 12.06.2022)

8. Государственная программа индустриально-инновационного развития Республики Казахстан. ПП РК № 1050 от 31.12.2019г. <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P1900001050/history>(дата обращения 12.06.2022)

9. Ломовцева О.А., Герасименко О.А. Маркетинговое исследование рынка средств индивидуальной защиты // Вестник ВИЭПП. 2020. № 1. С. 46-52. (дата обращения 12.06.2022)

10. Обучение сотрудников – профилактика производственного травматизма. <http://www.ot-soft.ru/articles/obuchenie-sotrudnikov-profilaktika-proiz>(дата обращения 12.06.2022)

11. Охрана труда в цифрах и фактах: направления совершенствования глобальной культуры охраны труда// [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--europe/---ro-geneva/---sro\\_moscow/documents/genericdocument/wcms\\_312036.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--europe/---ro-geneva/---sro_moscow/documents/genericdocument/wcms_312036.pdf) (дата обращения 12.06.2022)

12. Разработка научно-обоснованных требований к качеству средств индивидуальной защиты в зависимости от комплекса воздействующих вредных производственных факторов и условий труда / Отчет НИР/РНИИОТ МТСЗН РК, <https://rniiot.kz/index.php/ru/nauka/>(дата обращения 12.06.2022)

13. Родин В.Е. Совершенствование нормативной базы на средства индивидуальной защиты головы и средства защиты от падений с высоты //Безопасность жизнедеятельности. 2010. № 1 (109). С. 17-20.

14. Смотровая Т.И., Григорова О.Н. Тенденции развития рынка спецодежды и средств индивидуальной защиты в условиях усиления конкуренции/ В сборнике: Актуальные вопросы развития конкурентной политики, совершенствования правоприменительной практики пресечения недобросовестной конкуренции и ненадлежащей рекламы. Материалы X Международной научно-практической конференции. 2020. С. 223-226.

15. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V (с изменениями и дополнениями по состоянию на 30.12.2021 г.)// [https://online.zakon.kz/document/?doc\\_id=38910832#sub\\_id=0](https://online.zakon.kz/document/?doc_id=38910832#sub_id=0) (дата обращения: 10.02.2022).

16. Чуркина Е.Д. Современные средства индивидуальной защиты работающих в строительной отрасли/ В сборнике: Актуальные проблемы строительства, ЖКХ и техносферной безопасности. Материалы IV Всероссийской научно-технической конференции молодых исследователей - М.,2022 – С.17-22.

*Оригинальность 94%*