

УДК 349.22, 349.24

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ ЗАТРАТ РАБОТОДАТЕЛЯ И
ПРИЗНАКОВ ОТНЕСЕНИЯ К ЗАТРАТАМ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ
БЕЗОПАСНОГО ТРУДА: ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОЙ АСПЕКТ**

Нурмагамбетов Р.Г.

к.ю.н., ассоциированный профессор (доцент), магистр истории

*РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский институт по охране
труда МТСЗН РК»*

г. Костанай, Республика Казахстан

Бектемиров А.К.

к.э.н. ассоциированный профессор (доцент),

РГП на ПХВ «РНИИОТ МТСЗН РК»

г. Нур-Султан, Республика Казахстан

Аннотация: В статье представлены результаты научных исследований, полученные в ходе реализации научно-технической программы на тему: «Риск-ориентированные организационно-экономические механизмы обеспечения безопасного труда в условиях современного Казахстана» (ИРН OR11865833-OT-21) в рамках программно-целевого финансирования исследований Республиканского научно-исследовательского института по охране труда МТСЗН РК. Предметом исследования являются нормы международных и казахстанских нормативных правовых актов регулирующих отношения в сфере хранения, обслуживания и ремонта средств индивидуальной защиты. Целью исследования – анализ норм направленных на определение перечня затрат работодателя и признаков отнесения к затратам на обеспечение безопасного труда. Авторы понимая сложность, неизученность, дискуссионность и отсутствие действенных политико-правовых механизмов решения данного вопроса темы исследования, анализируя международно-правовые нормы

регулирующие отношения, указывают на необходимость определение сумм, который каждый работодатель обязан выделять (в виде процента от суммы затрат на производство) на мероприятия по улучшению условий труда каждый год, предлагая действенные рекомендации по совершенствованию отношений в этой сфере высказывают сугубо личное субъективное научное мнение.

Ключевые слова: нормы, перечень затрат работодателя, безопасный труд, механизм, отношения, сумма, работодатель, процент, мероприятия, условия труда.

DETERMINATION OF THE LIST OF THE EMPLOYER'S COSTS AND SIGNS OF RELATION TO THE COSTS FOR ENSURING SAFE WORK: ECONOMIC AND LEGAL ASPECT

Nurmagambetov R.G.

*PhD in Law, Associate Professor (Associate Professor), Master of History
RSE on REM "Republican Research Institute for Labor Protection of the Ministry of Labor Protection of the Republic of Kazakhstan"
Kostanay, Republic of Kazakhstan*

Bektemirov A.K.

*Ph.D. associate professor (associate professor),
RSE on REM "RNIIOT MLSPP RK"
Nur-Sultan, Republic of Kazakhstan*

Abstract: The article presents the results of scientific research obtained during the implementation of the scientific and technical program on the topic: "Risk-oriented organizational and economic mechanisms for ensuring safe work in the conditions of modern Kazakhstan" (IRN OR11865833-OT-21) within the framework of program-targeted financing research of the Republican Research Institute for Labor Protection of the Ministry of Labor and Social Protection of the Republic of Kazakhstan. The

subject of the study is the norms of international and Kazakh regulatory legal acts regulating relations in the field of storage, maintenance and repair of personal protective equipment. The purpose of the study is to analyze the norms aimed at determining the list of employer's costs and the signs of attributing them to the costs of ensuring safe work. The authors, understanding the complexity, lack of knowledge, debatability and lack of effective political and legal mechanisms for resolving this issue of the research topic, analyzing the international legal norms governing relations, point to the need to determine the amounts that each employer is obliged to allocate (as a percentage of the amount of production costs) for measures to improve working conditions every year, offering effective recommendations for improving relations in this area, express a purely personal subjective scientific opinion.

Key words: norms, list of employer's expenses, safe work, mechanism, relations, amount, employer, percentage, measures, working conditions.

В настоящее время Республика Казахстан формирует новую идеологию в области безопасности и охраны труда. В основе этой идеологии лежит утверждение Президента Республики Казахстан К-К. Токаева о том что «государственная политика занятости должна быть ориентирована на обеспечение людей достойной работой и справедливой платой за труд» [13]. При всей эффективности, проводимой, в государстве политики озвученной Президентом страны есть практические политико-правовые вопросы, нуждающиеся в решении. Одним из таких вопросов является вопрос организации бюджетирования затрат предприятия на основе риск-ориентированного подхода.

На производствах страны существует ряд независимых классификаций рисков, как: технический, индивидуальный, потенциальный, приемлемый, коллективный (групповой, социальный) и профессиональный риск и т.д. Поэтому для определения минимально допустимого уровня риска на

производстве применяются специальные классификации. Государством определены идеи и замыслы по дальнейшему развитию деятельности по обеспечению профессиональной безопасности и охраны здоровья работников, комплекс нормативно-правовых, организационных, научно-исследовательских и методических мероприятий, призванных обеспечить своевременное и квалифицированное решение задач.

Следует учесть, что нормы международного и внутригосударственного казахстанского права также наглядно указывают, что вопросы регулирования отношений в сфере организации бюджетирования затрат предприятия являются основой государственной политики по всестороннему обеспечению принципов безопасного труда работников предприятий и организаций страны. В Республике Казахстан законодательно не закреплён необходимый категориально-понятийный аппарат в сфере организации бюджетирования затрат предприятия на основе риск-ориентированного подхода отдельных норм Трудового кодекса Республики Казахстан, Налогового кодекса Республики Казахстан, Кодекса об административных правонарушениях Республики Казахстан, отсутствует единая выработанная система (перечень) затрат работодателя по обеспечению безопасного труда. Данный научный пробел, безусловно, нуждается в восполнении, ведь от выделения финансовых средств на мероприятия по обеспечению безопасности и охране труда зависит жизнь и здоровье миллионов работников предприятий Республики Казахстан. Это является проблемой не только для Республики Казахстан, но и для многих государств постсоветского пространства. Решение этой проблемы находится в поле зрения научной общественности многих государств. Ведь речь идет, прежде всего, о безопасности здоровья граждан, жизни миллионов субъектов каждый день осуществляющих трудовую деятельность. Как отмечает в своем докладе Генеральный директор Международного бюро труда Х. Сомавия, «ежегодно в мире регистрируются 270 миллионов несчастных случаев производственного характера и 160 миллионов профессиональных заболеваний,

лишь единичные, наиболее трагические случаи получают общественную огласку, а в повседневной жизни мы, как правило, не замечаем тех, кто умирает, заболевает или получает травмы на работе. Взятые вместе, эти случаи представляют собой социальное явление, на которое мир должен реагировать. Бездействие влечет за собой огромные человеческие и экономические потери. И предприятия, и трудящиеся осознают, что бездействие негативно отражается на производстве» [6]. На этот аспект вопроса указывают и многие другие авторы отмечая на необходимость конституционно-правового регулирования отношений [1;3;7;10;12].

Многие несчастные случаи, которые происходили и происходят на производствах в Республике Казахстан, связанные с травматизмом, можно избежать, предотвратить если выработать универсальный единый перечень затрат работодателя на проведения мероприятий в анализируемой сфере.

Следует учесть, что казахстанское трудовое законодательство в сфере обеспечения безопасности и охраны труда основывается на нормах Конституции Республики Казахстан, Трудового Кодекса Республики Казахстан, законов и нормативных правовых актов Республики Казахстан.

Анализ законодательства Республики Казахстан в сфере охраны труда показывает наличие правовых пробелов в категориально-понятийном аппарате, отсутствие единого подзаконного нормативного правового акта, содержащего набор современных мероприятий и финансовых средств на их обеспечение, механизм их реализации.

В настоящее время категориально-понятийный аппарат по данной тематике в Республике Казахстан закреплен в статье 1 Трудового кодекса Республики Казахстан, в котором содержатся следующие определения: охрана труда, система управления охраной труда, условия труда, безопасность труда, условия безопасности труда, мониторинг безопасности и охраны труда, нормативы в области безопасности и охраны труда[14].

В Кодексе Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс) в статье 1 содержится понятие социальных платежей. Законодательное регулирование отношений в этой сфере можно найти и в ст.1 Закона Республики Казахстан от 26.12.2019г. № 286-VI «Об обязательном социальном страховании» содержатся следующие понятия: социальные отчисления, социальные выплаты, участник системы обязательного социального страхования[4].

В рамках научной статьи, в качестве примера рассмотрим затраты в области охраны труда, как: расходы, производимые с целью защиты здоровья и жизни работников в процессе их трудовой деятельности. Требования по затратам работодателя и признакам отнесения к затратам на обеспечение безопасного труда устанавливаются подзаконными нормативными правовыми актами Республики Казахстан. Они содержат правила, процедуры и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, порядок финансирования мероприятий по безопасности и охране труда за счет средств работодателя и других источников, не запрещенных законодательством Республики Казахстан.

С теоретической точки зрения в науке трудового права учеными принято различать следующие виды затрат в области охраны труда: затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда текущего характера, затраты на выплату компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, затраты на страховые взносы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Организации периодически должны проводить оценку эффективности мероприятий по охране труда, в том числе предотвращению ущерба, прямых и косвенных потерь. В соответствии с Законом Республики Казахстан от 26.12.2019г. № 286-VI «Об обязательном социальном страховании» обязательному социальному страхованию подлежат: работники, а также лица, имеющие иную оплачиваемую работу (избранные, назначенные или

утвержденные); индивидуальные предприниматели, в том числе главы крестьянских или фермерских хозяйств; лица, занимающиеся частной практикой; физические лица, являющиеся плательщиками единого совокупного платежа[4].

В деятельности организаций и предприятий Республики Казахстан определение перечня затрат работодателя и признаков отнесения к затратам на обеспечение безопасного труда являются необходимыми действиями для формирования бюджета затрат по охране труда, в том числе на обучение работников. Согласно действующему казахстанскому законодательству работники не несут расходов на эти цели. Объем средств определяется актом работодателя или коллективным договором.

В связи с тем, что в Республике Казахстан не предусмотрены штрафы за охрану труда, нам необходимо определить сумму, которую каждый работодатель обязан выделять (в виде процента от суммы затрат на производство) на мероприятия по улучшению условий труда каждый год. Изучение международного опыта работ показал, что интересующая нас сумма предусмотрена в Статье 226 Трудового Кодекса Российской Федерации. В статье изложено: «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)[15].

Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда[14].

Детализация норм статьи 226 Трудового кодекса Российской Федерации находит отражение в Приказе Министерства труда и социальной защиты

Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» [8]. В данном подзаконном нормативно-правовом акте содержится перечень необходимых затрат работодателя на мероприятия в сфере охраны труда. Считаем, что необходимо использовать накопленный опыт Российской Федерации в части организации мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Данная сумма должна быть соразмерна налагаемым Кодексом об административных правонарушениях Республики Казахстан юридической ответственности за неисполнение норм в сфере охраны труда. Это означает в будущем, если сумма затрат на охрану труда будет меньше 0,2 процента, то можно будет предприятие оштрафовать за нарушение требований трудового законодательства. Предлагаем перед составлением перечня затрат по охране труда законодательно закрепить норму регламентирующую обязательное получение в бухгалтерии организации «Справки о составе затрат на производство». Важно и высчитать размер затрат по охране труда согласно ст. 180 Трудового кодекса Республики Казахстан, и придерживаться этих данных.

Отдельно остановимся на содержании методики расчета затрат на обучение по охране труда. Права и обязанности работодателя в области безопасности и охраны труда предусмотрены в ст. 182 Трудового Кодекса Республики Казахстан.

В бюджете по охране труда отдельное место занимает обучение по охране труда. В Трудовом кодексе Республики Казахстан предусмотрены: производственное обучение и дуальное обучение, осуществляемым на основе формы типового договора, утверждаемой уполномоченным органом в области образования. На основе договора о дуальном обучении предприятие (организация) закрепляет за обучающимся наставника для осуществления руководства производственным обучением и профессиональной практикой.

Нельзя не признать, что в Республике Казахстан сегмент рынка в сфере обучения охраны труда развит неравномерно. Как и во многих государствах постсоветского пространства, данный вид услуги оказывается консалтинговыми компаниями с широким спектром услуг, в том числе и в сфере охраны труда и специальными государственными организациями, в функции которых входит обязательное проведение работодателем обучения работников охране труда. Несмотря на наличие на рынке десятка организаций специализирующихся на предоставлении данной услуги предприятиям Республики Казахстан найти организацию, имеющую внушительную материально-техническую базу, квалифицированный профессорско-преподавательский состав, обладающим необходимым теоретическими знаниями и практическими навыками сложно. Причина этого отсутствие желания отдельных руководителей предприятий оказывающих образовательные услуги в сфере охраны труда инвестировать средства в обучение сотрудников специальными знаниями, умениями. За счет выставления низких расценок за обучение с целью получения максимальной прибыли упор в процессе обучения делается на «массовость предоставления услуги» а не на ее качество.

Казахстанские ученые К.А. Бакишев, А.К. Алихан в своей статье посвященной нормативной регламентации ответственности за нарушение правил охраны труда констатируют, что «нарушение правил охраны труда, занимая всего 3-4% в структуре технических неосторожных уголовных правонарушений, характеризуется довольно внушительными цифрами, свидетельствующими об увеличении масштабов причиняемого виновным физического вреда и как результат - повышении степени общественной опасности» [2, с.57].

Авторы, анализируя статистические данные Национального Бюро статистики Республики Казахстан указывают на внушительные количественные данные, связанные с гибелью и получением увечья людей (более 2 тысяч

человек ежегодно), ежегодный рост коэффициента несчастных случаев со смертельным исходом, что, по мнению авторов, превышает показатели ведущих стран Содружества независимых государств» [2,с.57]. К этому необходимо добавить и тенденцию внедрения субъектами, оказывающими данный вид услуги формат дистанционного обучения, что, безусловно, приводит к понижению ее стоимости и как следствие превращает процесс повышения квалификации в формальную процедуру. Безусловно существующая тенденция требует выработки законодательно закрепленных решений при проведении организации производственного обучения сотрудников охране труда.

В период прохождения производственного обучения и профессиональной практики на обучаемого распространяются правила трудового распорядка. За время прохождения производственного обучения и профессиональной практики обучаемый выполняет определенные функциональные обязанности, которые засчитываются в трудовой стаж обучаемого, и за это время может производиться компенсационная выплата. На лиц, проходящих производственное обучение и профессиональную практику, распространяются требования по безопасности и охране труда.

Приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25.12.2015 г. №1019 утверждены Правила и сроки проведения обучения, инструктирования и проверок знаний по вопросам безопасности и охраны труда работников, руководителей и лиц, ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда. К материально-технической базе учебных центров относятся: учебный класс (собственный или арендуемый), оснащенный аудио-, видеотехникой; компьютеры для тестирования; наглядные пособия по различным темам обучения; учебно-методические материалы (периодические издания)[9].

К расходам на обучение относятся: затраты на организацию и проведение вводного, инструктажей по охране труда на рабочем месте, стажировки,

обучения первой помощи, обучению и проверке знаний по охране труда. С целью формирования Перечня затрат, нужно учитывать все статьи расхода, имеющие отношение к мерам обеспечения безопасности и охраны труда. Следует включить в бюджет по охране труда, и стоимость обучения руководителей и специалистов в авторитетных учебных центрах (их обучение проводится периодически, не реже одного раза в три года проходят обучение и проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда в учебных центрах), оказывающих качественные образовательные услуги. Принятые на работу ответственные работники за обеспечение безопасности и охраны труда проходят обучение и проверку знаний по безопасности и охране труда не позднее одного месяца со дня назначения. Обучение и проверка знаний по вопросам безопасности и охраны труда проводится в очной форме или дистанционно по сетевой технологии в «on-line» режиме.

В бюджет необходимо включить расходы на тиражирование инструкций, программ инструктажа и обучения по охране труда, к примеру, закупку переплетного устройства для брошюрования. Также можно купить за счет охраны труда обучающий комплекс, сборник тестов, обучающую литературу, плакаты. Эти программы и плакаты предназначены для подготовки по охране труда и стажировке работников рабочих профессий, а также тех руководителей и специалистов, которые обучаются внутри своей организации. Также и тренажер по оказанию первой помощи можно закупить за счет средств выделенных на обеспечение охраны труда.

Считаем, чтобы все эти покупки были сертифицированы, а программы – лицензионными. Поэтому предлагаем включать каждый год в бюджет затраты на оснащение и поддержание материально-технической базы кабинета по охране труда, уголков охраны труда средствами наглядной агитации и техническими средствами обучения (но, повторяемся, никак не закупка шкафов и столов). Чтобы не ошибиться при формировании перечня затрат, необходимо

руководствоваться нормативными правовыми актами, прошедшими регистрацию в Министерстве юстиции Республики Казахстан.

В связи с тем, что научное направление ставит задачу: разработать научно-обоснованные теоретико-методические риск-ориентированные подходы в бюджетировании затрат предприятия на обеспечение безопасного труда, имеется целесообразность рассмотреть типовой Перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков Республики Казахстан.

В качестве нормативного правового акта можно рассмотреть действующие на территории Республики Казахстан «Правила и сроки проведения обучения, инструктирования и проверок знаний по вопросам безопасности и охраны труда работников, руководителей и лиц, ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда» закрепленные в Приказе МЗСР РК от 25.12.2015г. №1019.

Согласно данным правилам, каждый работодатель обязан обеспечить: проведение в установленном порядке работ по аттестации объектов производства по условиям труда совместно с представителями сотрудников предприятия, реализацию мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам аттестации объектов производства по условиям труда, внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами, приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении и многие другие меры. Считаю необходимым детализацию данных правил в «Перечне затрат работодателя и признаков отнесения к затратам на обеспечение безопасного

труда» отдельного предприятия (в соответствии со сферой деятельности), обеспечение их необходимыми материальными ресурсами.

В «Перечне затрат работодателя и признаков отнесения к затратам на обеспечение безопасного труда» необходимо закрепить:

- затраты на услуги по проведению аттестации производственных объектов по условиям труда, нормативная основа которых закреплена в п. 1 Статьи 183 Трудового кодекса Республики Казахстан *«Собственник предприятия в обязательном порядке должен проводить аттестацию производственных объектов по условиям труда регулярно, не реже раз в 5 лет»*.

- затраты на услуги по проведению оценки профессиональных рисков. Согласно пп.1, п. 2, ст. 182 работодатель обязан проводить оценку профессионального риска и принимать меры по его минимизации и исключению путем проведения профилактики, замены производственного оборудования и технологических процессов на более безопасные.

В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан в компетенции уполномоченного государственного органа по труду в области регулирования трудовых отношений находится утверждение порядка выдачи работникам молока или равноценных пищевых продуктов и (или) специализированных продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания, специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, а также устанавливается порядок обеспечения их средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя.

Приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года №1054 утверждены Правила выдачи работникам молока или равноценных пищевых продуктов и (или) специализированных продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания, специальной одежды и других средств

индивидуальной защиты, обеспечения их средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя (далее Правила). По усмотрению работодателей, профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов в мероприятия по охране труда могут включаться и другие работы, направленные на оздоровление работников и улучшение условий их труда[10].

Для непроизводственных отраслей (торговля, организации культуры, государственные учреждения и др.), а также для процессов, связанных с обслуживанием, эксплуатацией, ремонтом, монтажом, установкой и сооружением электроустановок, теле-радио- предприятий и предприятий связи, процессов транспортирования, хранения и перевозки, содержание мероприятий по охране труда может отличаться от указанных.

Охрана труда предполагает обеспечение всех оптимальных условий работы на предприятии. За ее организацию отвечает сам работодатель. Он не имеет права требовать денег от своих сотрудников. В обратном случае будет зафиксировано нарушение.

Таким образом, считаем, что финансирование отдельных мероприятий по охране труда организации могут проводиться за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Этот вид страхования предусматривает обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, правила финансового обеспечения которых, ежегодно устанавливается Уполномоченным органом в этой сфере по согласованию с Фондом социального страхования Республики Казахстан. Работники организации не несут расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий. Обеспечение экономической эффективности мероприятий по охране труда будет способствовать повышению экономического эффекта деятельности предприятий в частности: экономии выплат на возмещение вреда

пострадавшим, снижению суммы страхового взноса в результате получения скидки к страховым тарифам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, повышению производительности труда.

Библиографический список:

1. Ukin С.К., Guldaray B. Zhussupova, Rassul T. Zhailyaubayev, Sylu M. Shunayeva, Rachit G. Nurmagambetov Theoretical Issues of the Constitutional Regulation Mechanism// International Journal of Environmental and Science Education -Volume 11 - Issue 11 (2016) // <http://www.ijese.net/makale/630> (Дата обращения 29.04.2021 г.)

2. Бакишев К.А., Алихан А.К. Регламентация ответственности за нарушение правил охраны труда (статья 156 Уголовного кодекса Республики Казахстан)// Журнал зарубежного законодательства и сравнительного правоведения. - 2021. - Т. 17. - № 4. - С. 57-66.

3. Даирбеков Е.Ж. Перспективы и проблемы в сфере образования в Казахстане на современном этапе// <https://articlekz.com/article/10789> (Дата обращения 09.03.2021).

4. Закон Республики Казахстан от 26 декабря 2019 года № 286-VI «Об обязательном социальном страховании» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.01.2022 г.)// https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=32615593&pos=87;-16#pos=87;-16 (дата обращения: 21.04.2022)

5. Закон Республики Казахстан от 26 декабря 2019 года № 286-VI «Об обязательном социальном страховании» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 09.07.2022 г.)// https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=32615593 (дата обращения: 16.07.2022)

6. Охрана труда в цифрах и фактах: направления совершенствования глобальной культуры охраны труда//<https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-->

-europe/---ro-geneva/---sro-moscow/ documents/ generic document/wcms_305834.pdf (дата обращения 10.03.2022).

7. Пак Ю.Н., Погребницкая М.В., Пак Д.Ю. Фокусом новых отношений и инструментом конкуренции становится независимая аккредитация// Аккредитация в образовании. - 2012. - №8 https://akvobr.ru/opyt_vysshey_shkoly_kazahstana.html (Дата обращения 09.03.2021).

8. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»// <https://docs.cntd.ru/document/727092795?marker=6540IN> (дата обращения 21.04.2022)

9. Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1019 «Об утверждении Правил и сроков проведения обучения, инструктирования и проверок знаний по вопросам безопасности и охраны труда работников, руководителей и лиц, ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда» (с изменениями по состоянию на 26.04.2022 г.) // https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=36525878&show_di=1#:~:text=.2022%20%D0%B30 (дата обращения 16.07.2022).

10. Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1054 «Об утверждении Правил выдачи работникам молока или равноценных пищевых продуктов и (или) специализированных продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания, специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, обеспечения их средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств

работодателя» (с изменениями от 28.08.2020 г.)// https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=35739530&show_di=1&pos=5;-23#pos=5;-23 (дата обращения 16.07.2022).

11. Рудко М.В., Писанкова М.М. Повышение профессионализма работников на предприятии// В сборнике: Молодёжь Сибири - науке России. Международная научно-практическая конференция. Составитель Л.М. Ашихмина. - 2019. - С. 184-186.

12. Сулейменова Г.Ж. Право каждого на рассмотрение его дела с соблюдением всех требований закона и справедливости компетентным, независимым и беспристрастным судом// [https://online.zakon.kz /Document/?doc_id= 35300429&pos=5;-116#pos=5;-116](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=35300429&pos=5;-116#pos=5;-116) (Дата обращения 09.03.2022).

13. Токаев: Большинство создаваемых рабочих мест имеет краткосрочный характер// <https://informburo.kz/novosti/tokaev-bolshinstvo-sozdavaemyh-v-strane-rabochih-mest-imeet-kratkosrochnyy-harakter-89904.html> (Дата обращения: 17.05.2022)

14. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V (с изменениями и дополнениями по состоянию на 30.12.2021 г.) // <https://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000414> (дата обращения 19.04.2022).

15. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022)// http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения: 16.07.2022)

Оригинальность 76%