

УДК 331.2

**ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗАТРАТ НА ОПЛАТУ ТРУДА НА ПРИМЕРЕ  
ОРГАНИЗАЦИИ ООО «ЕВК»**

**Гасанова Р.И.<sup>1</sup>**

*студент*

*Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина*

*Елец, Россия*

**Ерникова А.А.** *Ошибка! Закладка не определена.*

*студент*

*Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина*

*Елец, Россия*

**Аннотация**

В данном научном исследовании отражается важность проведения анализа затрат на оплату труда в организации. Показывается их влияние на результативность персонала и компании в целом. В статье проводится оценка эффективности расходов на оплату труда в ООО «ЕВК» в четыре этапа. Рассматривается динамика и состав расходов на оплату труда. Изучается численность персонала и заработная плата по отдельным категориям. Анализируется средняя заработная плата сотрудников. Устанавливается соотношение между средней заработной платой и производительностью труда.

**Ключевые слова:** оплата труда, расходы на оплату труда, финансовые источники, состав и структура затрат, динамика расходов на оплату труда.

---

<sup>1</sup> **Научный руководитель – Трубицына Н.С.**

К.э.н., доцент

Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина

Елец, Россия

Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

***ASSESSMENT OF THE EFFICIENCY OF LABOR COSTS USING THE  
EXAMPLE OF EVK LLC ORGANIZATION***

***Gasanova R.I.***

*student,*

*Bunin Yelets State University,*

*Yelets, Russia*

***Ernikova A.A.***

*student,*

*Bunin Yelets State University,*

*Yelets, Russia*

**Abstract**

This research study reflects the importance of conducting labor cost analysis in an organization. Their impact on the performance of personnel and the company as a whole is shown. The article evaluates the effectiveness of labor costs at EVK LLC in four stages. The dynamics and composition of labor costs are considered. The number of personnel and wages for individual categories is studied. The average salary of employees is analyzed. The relationship between average wages and labor productivity is established.

**Keywords:** wages, labor costs, financial sources, composition and structure of costs, dynamics of labor costs.

Компания ООО «ЕВК» начала функционировать в марте 2013 года. Она располагается на территории города Ельца Липецкой области. Данная организация специализируется на производстве и логистике, осуществляет деятельность как уникальный дистрибьютор ЗАО "Строймашсервис". В настоящее время там работает 48 сотрудников [4].

Оценка расходов на оплату труда необходима организации, поскольку позволяет обеспечить должный контроль за использованием фонда оплаты труда, а также организовать принятие своевременных решений руководством.

К основным задачами оценки расходов на оплату труда можно отнести следующие [2]:

- сравнение фактической суммы заработной платы рабочих в текущем году относительно предыдущего периода, а также расчет абсолютных и относительных отклонений;
- выявление причин отклонений;
- сравнительный анализ производительности труда и заработной платы;
- определение динамики и состава заработной платы сотрудников по отдельным категориям;
- выявление отклонений в численности персонала и заработной плате.

Оценка расходов на оплату труда базируется на анализе различных финансовых источников внутри компании, поэтому требует взаимодействия среди различных отделов, бухгалтерии и других заинтересованных сторон в организации [3].

Для проведения оценки эффективности затрат на оплату труда будет проведен анализ, состоящий из четырех этапов [1]:

1. Оценка динамики и состава затрат на оплату труда;
2. Оценка численности и заработной платы сотрудников по различным категориям;
3. Оценка средней заработной платы сотрудников;
4. Оценка соотношения между средней заработной платой и производительностью труда.

Проведем оценку затрат на оплату труда на примере организации ООО «ЕВК».

На первом этапе проведем оценку динамики и состава затрат на оплату труда (табл. 1).

Таблица 1

## Динамика и состав затрат на оплату труда организации ООО «ЕВК»

| Показатели                                | 2021 г.   |      | 2022 г.   |       | Динамика  |          |
|---|-----------|------|-----------|-------|-----------|----------|
|   | тыс. руб. | %    | тыс. руб. | %     | тыс. руб. | %        |
| Средства на оплату труда (всего), в т. ч. | 169 181   | 100  | 175 788   | 100   | + 6 607   | + 3,9    |
| Выплаты по тарифным ставкам, окладам      | 138 905   | 82,1 | 143 028   | 81,36 | + 4 123   | + 2,97   |
| Доплата за совмещение должностей          | 4 950     | 2,93 | -         | -     | - 4950    | - 100    |
| Отпуск                                    | 16 908    | 9,99 | 24 464    | 13,92 | + 7 556   | + 44, 69 |
| Простои                                   | 208       | 0,12 | 306       | 0,17  | + 98      | + 47,12  |
| Пособия по временной нетрудоспособности   | 1060      | 0,63 | 2 430     | 1,38  | + 1 370   | + 129,25 |
| Материальная помощь                       | 250       | 0,15 | 1 180     | 0,67  | + 930     | + 372    |
| Доплаты компенсационного характера        | 6 900     | 4,08 | 4 380     | 2,5   | - 2 520   | - 36,52  |

Таким образом, на основании данных табл.1, можно заметить, что общее количество средств на оплату труда выросло в отчетном году на 6 607 тыс. руб. (или 3,9 %). Наибольший рост в структуре трудовых расходов наблюдается по строке «Материальная помощь», который увеличился на 930 тыс. руб. (в 3,7 раза) по сравнению с 2021 г. Отрицательную тенденцию к увеличению в 2022 г. имеют доплаты компенсационного характера - 2 520 тыс. руб. (или -36,52%). Доплата за совмещение должностей в 2022 г. полностью отсутствует.

Следовательно, можно сделать вывод, что в целом динамика расходов на оплату труда в ООО «ЕВК» имеет положительные значения. Значит данная организация ведет успешную финансовую деятельность, поскольку увеличивает расходы на содержание персонала.

На втором этапе произведем оценку отклонений размера оплаты труда с текущего года относительно предыдущего и расчет абсолютных и относительных отклонений по категориям сотрудников в организации (табл.2).

Таблица 2

Численность и заработная плата сотрудников ООО «ЕВК» по различным категориям

| Вид персонала                           | Средняя численность, чел. |         | Фонд оплаты труда, тыс. руб. |            | Отклонение численности сотрудников |        | Отклонение фонда оплаты труда |         |
|---|---------------------------|---------|------------------------------|------------|------------------------------------|--------|-------------------------------|---------|
|   | 2021 г.                   | 2022 г. | 2021 г.                      | 2022 г.    | чел.                               | %      | тыс. руб.                     | %       |
| Административно-управленческий персонал | 2                         | 2       | 3 989                        | 4 365      | 0                                  | 0      | + 376                         | + 9,43  |
| Специалисты                             | 6                         | 6       | 9 430                        | 10 770     | 0                                  | 0      | + 1340                        | + 14,21 |
| Обслуживающий персонал                  | 3                         | 3       | 2 660                        | 3 127      | 0                                  | 0      | + 467                         | + 17,56 |
| Рабочие                                 | 31                        | 35      | 153<br>102                   | 157<br>526 | 4                                  | +12,9  | + 4 424                       | + 2,89  |
| Всего                                   | 42                        | 46      | 169<br>181                   | 175<br>788 | 4                                  | + 9,52 | + 6 607                       | + 3,9   |

Таким образом, на основании данной таблицы можно сделать вывод, что общая численность персонала в 2022 г. выросла на 4 чел. (или 9,52%). Увеличение численности персонала произошло за счет привлечения новых рабочих – 4 чел. (или 12,9%). Для остальных категорий сотрудников динамика остается неизменной.

Также стоит заметить, что фонд оплаты труда в 2022 г. для административно-управленческого персонала вырос на 376 тыс. руб. (или 9,43%), для специалистов – на 1 340 тыс. руб. (14,21%), для обслуживающего персонала – на 467 тыс. руб. (17,56%) и для производственных рабочих – на 4 424 тыс. руб. (2,89%).

На третьем этапе анализа необходимо провести оценку средней заработной платы работников. Для этого обратимся к табл. 3.

Таблица 3

## Средняя заработная плата сотрудников организации ООО «ЕВК»

| Показатели                                       | 2021 г. | 2022 г. | Отклонение |         |
|--|---------|---------|------------|---------|
|  |         |         | тыс. руб.  | %       |
| Средства на оплату труда работников, тыс. руб.   | 169 181 | 175 788 | + 6 607    | + 3,9   |
| Численность работников, чел.                     | 42      | 46      | -          | + 9,52  |
| Среднегодовая оплата труда 1 работника, руб.     | 374 400 | 614 400 | + 240 000  | + 64,1  |
| Среднемесячная оплата труда 1 работника, руб.    | 31 200  | 51 200  | + 20 000   | + 64,1  |
| Количество отработанных дней в году 1 работником | 218     | 240     | -          | + 10,09 |
| Продолжительность рабочего дня, ч.               | 8       | 8       | -          | 0       |
| Среднедневная оплата труда 1 работника, руб.     | 1064,85 | 1 747,4 | + 682, 55  | + 64,1  |
| Среднечасовая оплата труда 1 работника, руб.     | 133,1   | 213,3   | + 80, 2    | + 60,26 |
| Выработка на 1 работника, тыс. руб.              | 2 105   | 2 124   | + 19       | + 0,9   |
| Рентабельность производственной деятельности, %  | 4,9     | 5,7     | -          | + 0,8   |

Таким образом, на основании табл.3 можно сделать вывод, что среднегодовая оплата труда в 2022 г. увеличилась на 240 000 руб. (64,1%), среднемесячная – на 20 000 руб. (64,1%), среднедневная – на 682,55 руб. (64,1%) и среднечасовая – на 80,2 руб. (или 60,26%).

Также следует отметить, что в 2022 г. повысилась выработка продукции на 1 работника на 19 тыс. руб. (0,9%), а также увеличилась рентабельность трудовой деятельности на 0,8 %

На четвертом этапе осуществляется установление соотношения между темпами роста средней заработной платы и производительностью труда (табл.4).

Таблица 4

Соотношение между средней заработной платой и производительностью труда  
в организации ООО «ЕВК»

| Показатели  | 2021 г.   | 2022 г.   | Динамика  |        |
|---|-----------|-----------|-----------|--------|
|   | тыс. руб. | тыс. руб. | тыс. руб. | %      |
| Выручка от продажи продукции, тыс. руб.                   | 794 379   | 798 345   | + 3 966   | + 0,5  |
| Прибыль до налогообложения, тыс. руб.                     | 44 254    | 48 432    | + 4 178   | + 9,4  |
| Чистая прибыль, тыс. руб.                                 | 35 197    | 42 321    | + 7 124   | + 20,2 |
| Среднесписочная численность персонала, чел.               | 42        | 46        | -         | + 9,52 |
| Фонд оплаты труда, тыс. руб.                              | 169 181   | 175 788   | + 6 607   | + 3,9  |
| Среднегодовая заработная плата 1 работника, руб.          | 374 400   | 614 400   | + 240 000 | + 64,1 |
| Выработка на 1 рабочего, тыс. руб.                        | 2 105     | 2 124     | + 19      | + 0,9  |
| Выручка на 1 руб. средств на оплату труда, руб.           | 4,54      | 4,7       | + 0,16    | + 3,5  |
| Прибыль от продаж на 1 руб. средств на оплату труда, руб. | 2,6       | 2,8       | + 0,2     | + 7,7  |
| Чистая прибыль на 1 руб. средств на оплату труда, руб.    | 2,1       | 2,4       | + 0,3     | + 14,3 |

Таким образом, на основании табл. 4 можно сделать вывод, что результативность использования средств на оплату труда на предприятии увеличилась, о чем свидетельствует:

1. Увеличение выработки продукции 1 работника на 19 тыс. руб. (0,9%) по сравнению с прошлым годом.
2. Увеличение выручки на рубль средств на оплату труда на 0,16 тыс. руб. (3,5%).

3. Увеличилась прибыль до налогообложения и чистая прибыль на рубль средств на оплату труда 1 работника на 0,2 тыс. руб. (7,7%) и 0,3 тыс. руб. (14,3%) соответственно.

Результаты проведенного анализа показали, что компания ООО «ЕВК» серьезно подходит к решению задач, связанных с расходами на оплату труда. Это является положительным аспектом для обеих сторон: сотрудники получают своевременную, стабильную заработную плату, а также необходимые премии и надбавки, что в свою очередь влияет на их результативность и увеличение прибыли для руководства компании.

### Библиографический список

1. Алиев И. М. Экономика труда: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина – Москва: Издательство Юрайт, 2023. – 521 с. – URL: <https://urait.ru/bcode/534146> (дата обращения: 05.01.2024).

2. Бариленко В. И. Комплексный анализ хозяйственной деятельности: учебник и практикум для вузов / В. И. Бариленко [и др.]; под редакцией В. И. Бариленко. – Москва: Издательство Юрайт, 2023. – 455 с. – URL: <https://urait.ru/bcode/510810> (дата обращения: 09.01.2024).

3. Гершанок А.А. Организация труда в реализации задач повышения эффективности производства, ускорения роста производительности труда / А.А. Гершанок // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2019. – № 3-1. – С. 70-72. – URL: <https://research-journal.org/wp-content/uploads/2020/01/1-2-91-2.pdf?ysclid=lqducvg071834170867> (дата обращения: 01.01.2024).

4. Елецкая внешнеторговая компания: официальный сайт. – Елец. – URL: <http://evk-import.ru/about/> (дата обращения: 01.01.2024).

*Оригинальность 76%*



