

УДК 331.53

***ВОСПРОИЗВОДСТВО ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ
ФАКТОРОВ ГОРОДА ЯКУТСК***

Багаева Н.Ю.*Старший преподаватель**Северо-Восточный федеральный университет,**Якутск, Россия*

Аннотация: Данная статья посвящена вопросам воспроизводства трудового потенциала Северного региона. Современная реальность характеризуется своей динамичностью, изменения в ней во многом зависят от трудового потенциала, пополнение которого требует времени, усилий и стратегии. Якутск, выступает важным центром Северо-Восточного региона Российской Федерации, способным не только удовлетворить потребности республики в рабочей силе, но и подготовить специалистов для других регионов.

Ключевые слова: демография, воспроизводство, трудовой потенциал, трудоспособное поколение, рынок труда, оплата труда.

***REPRODUCTION OF LABOR POTENTIAL
IN THE SYSTEM OF SOCIO-ECONOMIC AND DEMOGRAPHIC
FACTORS OF THE CITY OF YAKUTSK***

Bagaeva N.Yu.*Senior Lecturer**North-Eastern Federal University,**Yakutsk, Russia*

Abstract: This article is devoted to the issues of reproduction of the labor potential of the Northern region. Modern reality is characterized by its dynamism; changes in it largely depend on labor potential, the replenishment of which requires time, effort and strategy. Yakutsk is an important center of the North-Eastern region of the Russian Federation, capable of not only satisfying the republic's labor force needs, but also training specialists for other regions.

Key words: demography, reproduction, labor potential, working generation, labor market, wages.

Стратегически значимой задачей города/региона/страны и хозяйствующих субъектов является воспроизводство трудового потенциала, обеспечивающийся за счет демографических, экономических и социальных направлений развития территории. Вполне естественно, если «Исследуя аспекты воспроизводства трудового потенциала, следует рассмотреть вопросы его взаимодействия с демографическим воспроизводством населения, в процессе которого складываются как количественные, так и качественные параметры трудоспособного населения» [3, с. 478]. В частности, в Якутии наблюдается рост численности населения и в 2024 году впервые якутян стало более 1 млн. человек благодаря тому, что в республику приезжают на заработки из других регионов страны и представители ближнего зарубежья, которые освоились в регионе и укоренились. Также на повышение численности населения повлияли множества государственных программ поддержки семьи.

Таблица 1. Демографическое воспроизводство населения Республики Саха (Якутия): выборочный подход

Ключевые показатели	Динамика по годам						
	2001	2011	2021	2022	2023	2024	
Всего населения республики, тыс. чел.	957,5	958,3	982,0	997,8	997,6	1001,7	
<i>темпы роста населения, %</i>	99,5	100,1	102,5	101,6	99,9	100,4	
Городское население, тыс. чел.	614,7	614,6	651,1	668,4	670,3	677,0	
<i>темпы роста населения, %</i>	99,8	99,9	105,9	102,7	100,3	101,0	
<i>отношение ко всему населению республики, %</i>	64,2	64,1	66,3	67,0	67,2	67,6	
из общей численности городского населения							
моложе трудоспособного возраста, тыс. чел.	147,9	127,5	145,9	150,4	150,5	149,6	
<i>темпы роста населения, %</i>	96,8	86,2	114,4	103,1	100,1	99,4	
<i>отношение к населению, %</i>	<i>республики</i>	15,4	13,3	14,9	15,1	15,1	14,9
	<i>города</i>	24,1	20,7	22,4	22,5	22,5	22,1
трудоспособные, тыс. чел.	408,2	406,3	398,0	417,9	416,3	427,3	
<i>темпы роста населения, %</i>	100,7	99,5	97,9	105,0	99,6	102,6	
<i>отношение к населению, %</i>	<i>республики</i>	42,6	42,4	40,5	41,9	41,7	42,7
	<i>города</i>	66,4	66,1	61,1	62,5	62,1	63,1
старше трудоспособного возраста, тыс. чел.	58,5	80,8	107,2	100,1	103,5	100,1	
<i>темпы роста населения, %</i>	100,9	138,1	132,7	93,4	103,4	96,7	
<i>отношение к населению, %</i>	<i>республики</i>	6,1	8,4	10,9	10,0	10,4	10,0
	<i>города</i>	9,5	13,1	16,5	15,0	15,4	14,8

Представленная в Таблице 1 динамика указывает на рост численности населения Якутии, однако этот прогрессивный показатель касается только городского населения, а сельское население республики находится в стабильном регрессе. Помимо того, приводятся расчеты темпа роста и соотношение населения городов Якутии к показателю по республике по Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

признаку трудоспособности. Заметно, что за последние четверть века трудоспособное население Якутии полностью восполняет трудовой потенциал. Но тем не менее, «Традиционно одним из основных подходов к классификации трудоспособного населения является возрастная концепция, в основе которой трудоспособность человека зависит от его возраста» [8, с. 327].

Таблица 2. Возрастная концепция воспроизводства трудового потенциала города Якутска по состоянию на 1 июля 2024 года

Показатели	Все население			Городское население			Сельское население		
	Всего	мужч	женщ	Всего	мужч	женщ	Всего	мужч	женщ
Все население города	384979	182622	202357	367667	174027	193640	17312	8595	8717
0-15	87856	44484	43371	83569	42287	41282	4287	2197	2090
15-25	86557	43918	42639	82911	41986	40925	3646	1932	1714
18-29	94327	47867	46460	90836	46000	44836	3491	1867	1724
18-35	137349	69587	67762	132270	66886	65384	5079	2701	2478
18-45	173598	87260	86338	166947	83740	83207	6651	3520	3231

Таблица 2 содержит ранжирование численности населения города Якутска по определенным сегментам, по которому можно заметить возрастной сегмент «0-15» лет, который на перспективу является исполнителем трудового потенциала. Также выделяется сегмент «15-25» лет, представители которого уже находятся в процессе восполнения трудового потенциала города, однако этому молодежному сегменту необходимо нарабатывать навыки и опыт профессий, востребованных в ближайшие 20-25 лет в экономике города. Для этого им необходимо осваивать образовательные курсы, получать специальности/профессии, хотя «Острейшая проблема в сфере трудоустройства выпускников образовательных организаций - низкий уровень трудоустройства на первую работу, связанную с полученной профессией или специальностью» [7, с. 129]. Такая проблема имеет место быть, поэтому система непрерывного и дополнительного образования организуют повышение квалификации и переподготовку выпускников при образовательных организациях, также при корпоративных университетах и центрах обучения.

Кроме того, выделен сегмент «18-29» лет, который уже находится на стадии адаптации и профильной социализации на профессиональном поприще, порой совмещая обучение по избранному направлению подготовки. Именно этот сегмент является объектом «создания условий по сохранению населения и формированию в нем качественных критериев, соответствующих последним тенденциям развития общества и государства» [2, с. 168].

Необходимо признать, что существует «Дефицит специфических и уникальных специалистов (как высококвалифицированных, так и квалифицированных рабочих) на Дальнем Востоке может быть покрыт путем создания постоянного кадрового потока» [6, с. 136]. И этот поток обеспечит следующий сегмент «18-35» лет для обозначения перспективы восполнения организационно-управленческих позиций трудового потенциала, из числа Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

которых должны построить свою карьеру одни из самых способных и образованных. И последний сегмент «18-45» лет необходимо запланировать подготовку кадров высшей квалификации, способных самостоятельно принимать стратегические управленческие решения, руководить разработками прорывных технологий, макрорегиональными и глобальными проектами.

Процесс восполнения трудового потенциала происходит плавно и размеренно, в соответствии с динамикой рынка труда, в котором «наиболее важный вопрос для каждого человека - это уровень заработной платы» [4, с. 107].

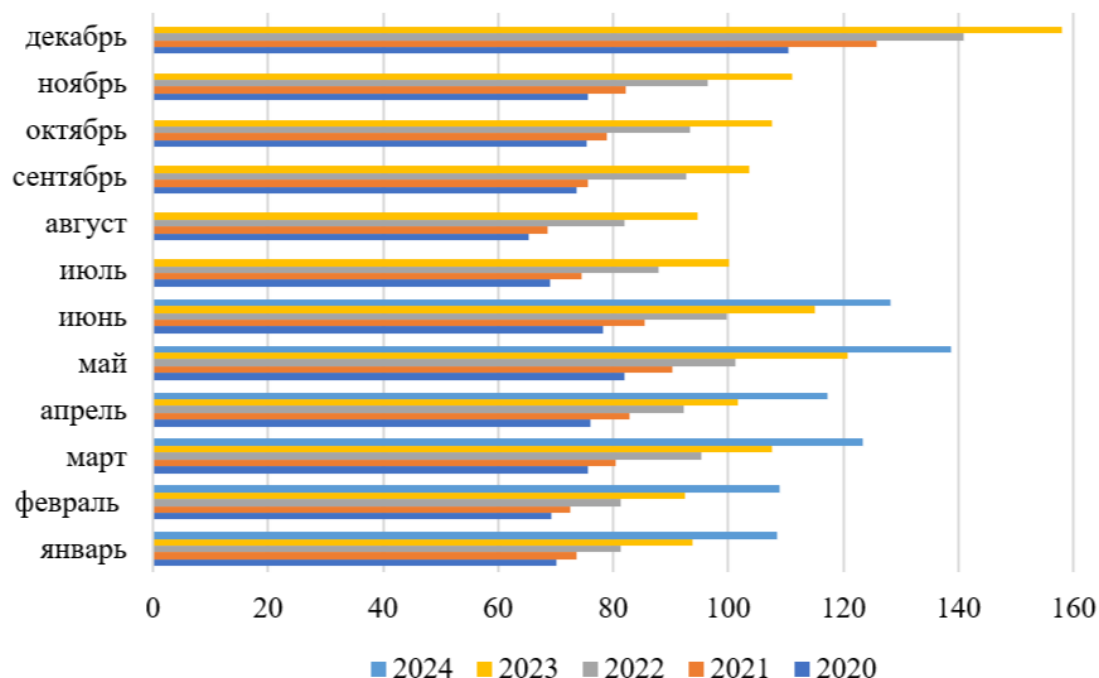


Рисунок 1. Динамика среднемесячной заработной платы (в тыс. руб.) по Республике Саха (Якутия), по состоянию на 1 июля 2024 года

Заработная плата в среднестатистическом измерении характеризует рост, и представленная на Рисунке 1 диаграмма это подтверждает. По оперативным сводкам на сентябрь 2024 года средний уровень оплаты труда составил 89 тыс. руб. в месяц, медианный показатель 49 тыс. руб., а модальный параметр 50 тыс. руб. Даже эти данные превышают пределы МРОТ и прожиточный минимум, но по расходам якутян эти суммы как основной месячный доход не оправданы.

Немаловажным показателем является безработица, которая также имеет место быть в городе Якутске. Ведь «Проблема безработицы остается весьма актуальной темой» [1, с. 381] и побороть этот социально-экономический недуг практически невозможно. В первую очередь под категорию безработных попадают молодые специалисты и люди предпенсионного возраста. Чаще всего молодежь попадает из-за «отсутствия навыков и опыта описания процессов и управления ими, позволяющих не только создавать и созидать системные начинания, но и управления процессами так, чтобы эти начинания удержать и вписать в процесс планомерного развития» [5, с. 23]. Старшее поколение могут

остаться без работы преимущественно из-за того, что не освоили компьютер и не справляются с работой в информационно-телекоммуникационной среде.

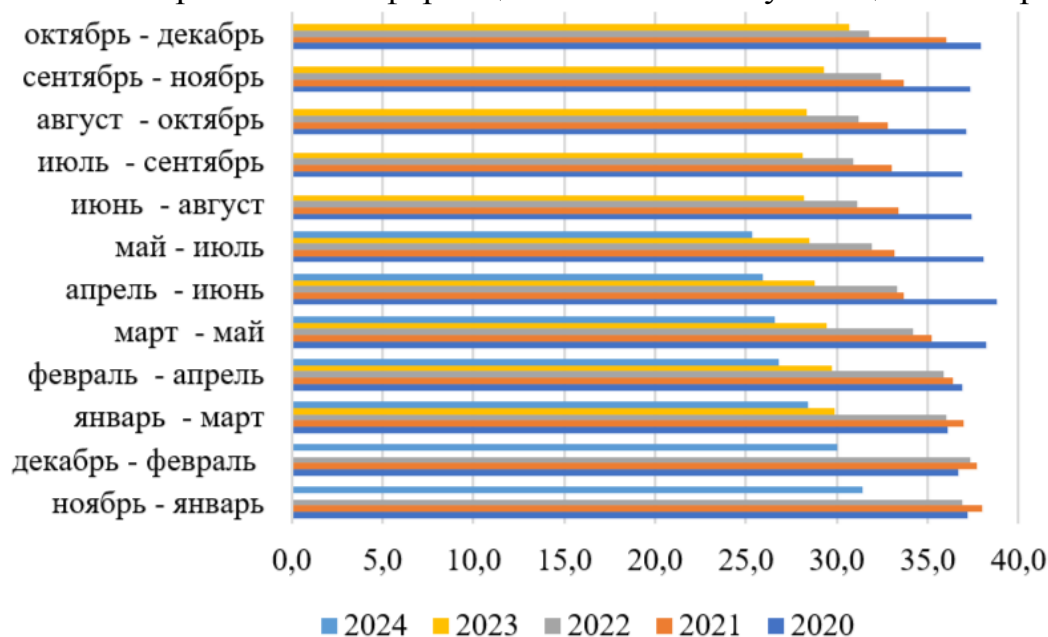


Рисунок 2. Динамика численности безработных (в тыс. чел.) по Республике Саха (Якутия), по состоянию на 1 июля 2024 года

За изучаемые пятилетний период безработицы в Якутии, сгруппированный на Рисунке 2, выглядит неоднородно. В пределах не менее 25 тыс. чел. и более 35 тыс. чел. за этот период практически оставались безработными. Учитывая то, что численность населения республики превысил 1 млн. чел., а население города Якутска 367,7 тыс. чел., такая картина с безработицей это катастрофическое явление в виду того, что по республике количество вакансий на 1 сентября 2024 года заявлено более 17 тыс., а по городу Якутску активных вакансий – 2,7 тыс.

Таким образом, в системе управления восполнением трудового потенциала города Якутска необходимо проработать четкую политику, направленную на создание рабочих мест, контролю удаленного графика работы, самозанятости граждан и систематизации работы с молодым поколением. Также требуется усилить работу с переподготовкой граждан предпенсионного возраста, особенно требуется уделить внимание на цифровую грамотность и навыки работы с компьютером и компьютерными программами.

Библиографический список

1. Багаева, Н. Ю. Социально-экономическое развитие сельских территорий в республике Саха (Якутия) за 2014-2018 гг / Н. Ю. Багаева, Н. Ю. Иванов // Актуальные вопросы современной экономики. 2019. № 6-1. С. 378-385. DOI 10.34755/IPOK.2019.5.5.221. EDN NNKLLI.

2. Бубнова, Ю. Г. Трудовые ресурсы: проблемы воспроизводства и сохранения / Ю. Г. Бубнова // Трансформация науки и образования в современном обществе: теория и практика междисциплинарных исследований: Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

Материалы I Всероссийской научно-практической конференции, Москва, 15 января 2024 года. Москва: Научное издательство полного цикла «Научная парадигма», 2024. С. 167-168. EDN MNCKZW.

3. Васильев, П. П. Устойчивость социально-экономических систем как фактор качественного воспроизводства трудового потенциала регионов / П. П. Васильев // Экономика и маркетинг в XXI веке: проблемы, опыт, перспективы: Сборник материалов XVI международной научно-практической конференции: посвящается 100-летию ДОННТУ, Донецк, 19–20 ноября 2020 года. Донецк: Донецкий национальный технический университет, 2020. С. 476-481. EDN NYVPRKK.

4. Иванов, Н. Ю. Анализ устойчивого социального развития сельских территорий в Республике Саха (Якутия) / Н. Ю. Иванов, Н. Ю. Багаева // Экономика и управление народным хозяйством: генезис, современное состояние и перспективы развития: Материалы II Международной научно-практической конференции. В 2-х частях, Воронеж, 15 ноября 2018 года. Том Часть 1. Воронеж: Воронежский экономико-правовой институт, 2018. С. 102-108. EDN YUAOQR.

5. Иванов, Н. Ю. К вопросу о социальном измерении на современном этапе развития / Н. Ю. Иванов // Академический вестник Якутской государственной сельскохозяйственной академии. 2021. № 4(21). С. 21-30. EDN KVQHKP.

6. Инютина, Е. Н. Доступность трудовых ресурсов в контексте тенденций развития трудового потенциала Дальнего Востока / Е. Н. Инютина // Глобальный научный потенциал. 2020. № 3(108). С. 134-138. EDN LGTGNJ.

7. Корчак, Е. А. Социально-трудовой потенциал молодежи российской Арктики: проблемы воспроизводства / Е. А. Корчак // Арктика и Север. 2022. № 48. С. 119-143. DOI 10.37482/issn2221-2698.2022.48.119. EDN MVUIOF.

8. Шевякин, А. С. Современные особенности системы воспроизводства трудового потенциала региона / А. С. Шевякин // Исследование инновационного потенциала общества и формирование направлений его стратегического развития: сборник научных статей 12-й Всероссийской научно-практической конференции с международным участием, Курск, 30 декабря 2022 года. Том 2. Курск: Юго-Западный государственный университет, 2022. С. 326-329. EDN KTUUAY.

Оригинальность 79%